



浅议法学方法论中的案件事实理论及其实践意义

●王嘉璐

在全面依法治国的方针引领下,法学理论地位日渐凸显,而法学方法论及其在实践中的应用成为法律学习中不可或缺的重要部分,其中案件事实理论作为法学方法论的核心概念之一,在法律实践中具有不可忽视的作用。通过法学方法论的学习,不仅可以加强案件解决过程中的方法论运用,还可以进一步培养法学思维和实践能力。

一、法学方法论的定义和意义

法学方法论是对法律研究方法的研究,它涵盖了法学理论的研究和法律操作的研究,对于学习法学具有重要的意义。通过对其学习,可以深入了解法学研究的目的、原则、方法以及规律,为法律学习提供理论依据和指导。法学方法论对于推动法学理论的发展,提高法学研究的质量和水平,具有重要的现实意义和现实价值。

在具体实践中,法学方法论不仅有助于对法律现象的准确把握,还可以辅助进行法学理论的创新和研究。通过法学方法论的合理运用,可以更好地进行案件事实的分析和理论的构建,为解决实际的法律问题提供有效的思路和方法。

二、案件事实理论的概念及其地位

案件事实理论是法学中的一个重要概念,它是指在法律实践中,应当以案件的具体事实为基础进行判断和决策的理论。

案件事实理论是法学方法论中的一个基本原则。在法学方法论中,“事实”不能缺席,它是法律推理的基本前提,也是审判程序的重要一环。在法律实践中,法

官、检察官、律师等法律从业人员必须以案件的具体事实为依据,进行证据的收集、证明的推理和判断的确定。只有将案件事实真实、完整地掌握,才能做出公正的裁决。

在了解案件事实理论之前,我们首先应该区分何为事实问题?何为法律问题?其传统区分方式是根据其针对对象的不同——事实问题是针对与法律相关的事实或实际情况,即实情是什么;而法律问题的对象是法,即探究何为有效之法或者应当有效之法。法庭上,事实问题需要法官根据当事人及其代理人的主张和举证来做出判断,法律问题则更多依靠的是法官本身的法律认识。这样来看两者似乎是叶归叶、花归花的关系。然而,在实际操作中,两者的区别并没有那么泾渭分明。事实问题与法律问题总在一定程度上相互交融,适用于什么样的法律,取决于法官将个案特征抽象到什么程度。拉伦茨在《法学方法论》中提出一个区分原则——只关乎特定事实是否存在的问题是事实问题,涉及到法律评价方能确定其特殊意义内涵就是法律问题。

案件事实的形成需要一系列要素,例如经验、逻辑和价值判断。这种经验可以是一般社会经验,可以是法律共同体的职业经验,也可以只是个体的直觉和经验,因此法律学习者在日常生活中一定要多多观察和思考,保持敏锐的感知力,很多时候破案的关键就藏在细节之中。而在经验无法判定和逻辑无法推知的情况下,价值判断就必不可少。但是法官的价值评价一定要慎而又慎,毕竟各人眼中的

真相和公平各不相同。

案件事实理论在法学方法论中具有决定性的作用。案件事实是法律判断的基础,是法律适用的前提条件。只有准确地把握案件事实,才能正确地运用法律规则进行分析和判断。

在案件事实的形成过程中,经历了从事件到事实、从生活事实到要件事实、从要件事实到案件事实的筛选过程。所以从证据中准确地推断和确定案件事实,以便正确地适用法律规则就变得格外重要。它要求以特定的意向为导向,对已经发生的事件进行陈述和截取;要求与案件具有相关性并且合法合规;更要求裁判者通过法定程序予以认定。

作为法学方法论中的一个重要概念,案件事实理论为法律从业人员正确判断和适用法律提供了基本原则和方法,其正确运用对于保障法律实施的公正性和有效性具有重要意义。因此,在法学方法论中,应给予案件事实理论以应有的重视和地位。

三、案件事实理论实际应用的困境与建议

通过对案件事实理论的学习和探索,可以更好地理解认识案件事实的概念和属性,为案件事实的认定和证据的评判提供更科学、更严谨的指导。与此同时,通过研究案件事实理论在实践中的应用情况,也发现存在一些问题和挑战,初浅尝试提出相应的解决方案和改进建议,以促进案件事实的正确理解和公正评判。

在实践中,我们时刻面临着问题和

挑战。首先是案件事实的复杂性和多样性,每个案件都具有其独特的特点和背景,因此,我们需要灵活运用案件事实理论,结合具体案件的情况,进行深入分析和公正评判。其次,随着社会的发展和变革,新兴问题和新型犯罪的出现也给案件事实的理解和评判带来了新的挑战,因此,我们需要不断更新研究成果,紧跟时代的步伐,加强理论与实践的结合,推动案件事实理论的不断发展和完善。

为了更好地解决这些问题和挑战,粗浅提出一些解决方案和改进建议。

第一,积极借鉴国际先进经验和成功实践,学习其在案件事实理论方面的研究成果和运用方法,借助经验来提升我国法学方法论研究水平和实践能力。

第二,加强与法律实践部门和相关机构的合作与交流,建立起学术界与实践界之间的良好沟通和合作机制,使理论不再只是空中楼阁,而是可以更好地指导实践、服务实践。通过共同探讨和研究案件事实理论的问题和难题,促进理论与实践的互动和融合,找到最佳解决方案和应对策略。

案件事实理论的研究和应用可以充分体现法学方法论在实践中的作用,通过对案件事实理论的深入学习和运用,可以培养高素质的法学人才,可以更好地服务于法律实践,可以进一步提升法学方法论的价值和意义,可以推动法学研究的不断发展,为法律实践提供更具科学性和公正性的依据,从而为构建社会主义法治国家,推动社会主义现代化建设作出更为积极的贡献。

(作者单位:北京师范大学法学院)

新时代企业工会如何做好职工思想政治工作

●张雪

在现代企业中,维护企业和职工关系的和谐稳定是至关重要的。工会作为职工的代表,在实现这一目标中发挥着关键作用。工会不仅要关注职工的权益和福祉,还有责任疏导冲突、协调分歧,以确保劳动关系稳定。本文将探讨工会在职工思想政治工作中的功能定位,探讨工会如何协助职工解决劳动纠纷、确保职工的合法权益、建立和弘扬企业文化,以及疏导冲突和维护和谐劳动关系。

一、工会开展思想政治工作的重要性

1. 工会可以促进劳动关系的和谐稳定

企业工会作为职工的代表,在维护职工和企业之间的和谐关系方面发挥着至关重要的作用。在职工与企业的关系建设中,工会扮演着组织者和协调者的角色,在确保职工的基本权益得到充分保障的同时,也不忽视企业的合法权益,从而促进双方关系和谐发展。

首先,企业工会的存在有助于平衡双方的利益,在现代企业中,工会充当了职工的代言人和“娘家人”,更加关注职工在工资、工时、福利待遇等方面的权益,有助于确保职工的生活质量和工作环境得到改善,增强职工的生活稳定感和幸福感。其次,工会的存在也有助于解决潜在的劳动纠纷。在劳动关系中,纠纷和矛盾是不可避免的,但工会可以作为中介,帮助职工与企业就各种问题进行沟通 and 协商,这有助于避免矛盾纠纷升级,降低双方的对立情绪,维护和谐的劳动关系。

2. 有助于维护劳动关系的稳定性

工会作为职工的代表,在协助解决劳动关系纠纷方面发挥着重要作用。工会可以通过谈心谈话、普法宣讲、沟通调解等方式,促使矛盾纠纷得到妥善解决,维护职工的合法权益;协助双方制定合理的解决方案,在维护职工合法权益的同时,也能兼顾到企业的经济利益及长远发展。通过主动履职,工会能够帮助双方摆脱僵局,减少矛盾纠纷可能带来的不利影响。此外,在纠纷双方无法达成协议时,工会可以站在第三方立场,公正、客观的分析利弊,缓解双方的对立情绪,帮助双方更好地理解彼此的立场和需求,最终找到互利共赢的解决方案。

二、工会在职工思想政治工作中的作用

1. 畅通沟通渠道

为了更好地履行职工思想政治工作的职能,工会应当保持与职工之间畅通无阻的沟通渠道,这对于维护职工权益以及促进劳动关系的稳定至关重要。为此,工会可以采取一系列措施,以确保与职工之间的沟通始终保持活跃和有益。

首先,组织召开职工座谈会。这是工会倾听职工心声、收集职工意见的重要组织形式。座谈会旨在全面了解职工对工会组织在发挥作用、履行职责,保障职工福利待遇、开展民主监督等方面的评价与看法。在座谈会上,职工们可以根据工会提供的议题,积极表达自己的意见和建议。通过这些座谈会,工会组织能够更加深入地了解职工的真实需求和诉求,从而

更好地发挥其服务职工、维护职工权益的作用。

其次,积极听取意见和建议。职工提出的合理化意见和建议对于工会改进工作、提升服务水平具有重要意义。工会要认真对待职工的意见,及时进行整改,确保工会工作更加贴近职工的实际需求。

2. 保障职工合法权益

确保职工的合法权益得到保障是工会的基本职责,这不仅有助于维护职工的基本权益,还有助于维持劳动关系的稳定。工会在这方面可以采取积极的措施,以保障职工在工作场所的合法权益。

首先,工会应当关注职工的工资权益。工资是职工的重要收入来源,工会可以通过制定相应工作机制,确保职工获得公平、合理的薪酬。例如,工会可以参与制定工资政策,监督工资的发放,为职工争取加薪和奖金,以提高广大职工的获得感和幸福感。

其次,工会应当关注职工的工时和休假权益。工时和休假是职工劳动权益的重要组成部分,工会要监督企业遵守劳动法的相关规定,确保职工的休息权得到有效保护。工会还可以通过职工代表大会等形式,让职工参与企业管理和决策,保障职工的知情权、参与权和监督权。

工会要成为职工信赖的“贴心人”和“娘家人”,努力解决好劳动者们的“急难愁盼”。要深入推进构建和谐劳动关系,全

力维护职工合法权益,有效预防和化解劳动领域突出矛盾,助力经济高质量发展和社会大局稳定。

3. 加强工会文化建设

文化建设在促进劳动关系和谐与企业高质量发展中具有不可替代的作用。工会作为企业联系职工的桥梁和纽带,要从百年工人运动光辉历程中汲取智慧力量,深刻领悟坚持党的全面领导的历史必然性,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把党的领导全面、有效地贯彻落实到工会文化建设的全过程和各方面。要紧紧围绕党的中心任务,组织动员广大职工建功立业、创新创造,要深化产业工人队伍建设改革,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,做好劳模先进选树工作,动员和激励广大职工奋进新征程、建功新时代。

新时代新征程,工会必须加强和改进职工思想政治工作,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走,确保工人阶级始终是我们党最坚实最可靠的阶级基础。完善职工维权服务工作体系建设,实实在在地为职工群众办实事、办好事,用心用情用力解决好广大职工的急难愁盼问题。牢牢把握增强政治性、先进性、群众性的改革方向,在建强组织体系、拓宽服务领域、创新工作方法上下功夫。

(作者单位:内蒙古森工集团库都尔森林工业有限公司)