



“五心”淬炼司法行政铁军 法治绘就民族团结画卷

兴安盟科右中旗司法局全力打造“司心浇铸同心圆·藏蓝守护石榴红”品牌

近年来,兴安盟科右中旗司法局紧扣铸牢中华民族共同体意识主线,充分发挥司法行政职能优势,全力推动“司心浇铸同心圆·藏蓝守护石榴红”品牌与“五心筑梦”实践路径深度融合,为民族团结进步事业注入强劲法治动力,书写了司法行政与民族团结同频共振的华彩篇章。

忠心向党 铸牢法治建设“根与魂”

党建引领,构建融合发展新体系。该局以“五心筑梦·法润科右中旗”党建品牌为核心引擎,创新构建“党建+法治+民生”三位一体融合发展模式。紧扣法治建设“一规划两纲要”,在普法宣传中宣讲党的民族政策,在矛盾调解中传递党的关怀温暖,让党建“红色基因”与司法行政“法治底色”交相辉映,筑牢法治建设与民族团结的共同根基。

头雁领航,激活法治建设“新动能”。该局建立“1+2”领导干部学法清单体系,通过会前学法常态化、任前考试标准化、“四级+多维”述法精准化、“法治督察+党委巡察”联动化机制,推动领导干部成为法治建设“先行者”。2021年至今,全局理论学习中心组深学笃行习近平法治思想达570次;9次任前法律考试覆盖457名干部;行政机关负责人出庭应诉率持续保持100%,让法治信仰在“关键少数”中落地生根,从而带动和引领各族群众共筑法治信仰。

初心担当 锻造司法为民“先锋队”

下沉一线,架起党群“连心桥”。该局

党员干部化身“法治先锋”,深入嘎查社区开展“党建+民族团结”主题活动。在苏木镇、嘎查(社区)设立党员法律服务岗,通过“定点坐班+预约上门+联合会诊”模式,为各族群众提供“一站式”法律服务。2021年以来,累计开展党员志愿服务200余场次,结对帮扶各族群众300余户,让党员徽章在服务民族团结一线熠熠生辉。

法治护航,激活发展“新活力”。该局聚焦企业“急难愁盼”,创新开展“万名律师进乡村(企业)”专项行动,为33家企业提供“法治体检”服务,开出212条“诊疗建议”;建立“蒙企通”案件督办绿色通道,成功追回账款610余万元,为企业发展保驾护航。在农民工维权领域,督促补签劳动合同425份,办理法律援助案156件,让法治成为民族团结最坚实的支撑和保障。

公心履法 打造区域法治“金招牌”

监督革新,构建执法“新范式”。该局创新“一体四化”执法监督体系(执法协调监督工作体系、执法队伍专业化、执法行为规范化、执法监督常态化、执法考核精细化),累计开展执法培训13期,742人次“充电蓄能”。完成682名执法人员证件换发,评卷卷宗600余份,确认101家执法主体资格,让执法权力在“阳光”下规范运行。在苏木镇设立12个执法监督工作室,探索“点面结合、二级联动”监督模式,完成83件案卷交叉互检,以“铁规铁纪”守护公平正义。复议升级,打造解纷“快车道”。该局

建成330㎡标准化独立办案场所,开通“线上+线下”双轨办案通道,推行“繁简分流+分类管理”机制,创新“听、审、商、调、定”五步调解法,组建专业复议咨询委员会。2021年以来,办理行政复议案件204件,调撤率达45%,让行政复议成为化解行政争议的“主渠道”。

清心廉洁 淬炼纪律严明“铁军魂”

廉政铸魂,筑牢思想“防火墙”。该局常态化开展“廉政教育周”“纪律讲堂”等活动,通过典型案例剖析、廉政知识测试、参观警示教育基地等方式,引导干警算好“政治账”“廉洁账”。建立“八小时外”监督机制,完善廉政风险防控清单,梳理岗位风险点28个,制定防控措施28条,让纪律规矩成为带电的“高压线”。

阳光运行,织密监督“防护网”。该局深化“法治督察+党委巡察”联动机制,对执法司法关键环节开展专项督察6次,发现并整改问题32个;开通“廉政监督热线”,设立线上举报平台,主动接受群众监督。2021年以来,全系统未发生违纪违法案件,以清正廉洁的形象赢得各族群众点赞。

贴心为民 构建法律服务“生态圈”

全域覆盖,打造“30分钟服务圈”。该局构建“旗—苏木—嘎查”三级“实体+线上”法律服务平台,194个嘎查(社区)全覆盖设置法律顾问公示牌,配备“法律明白人”682名、“学法示范户”179户;打造特色

公交数字阅读微空间站,更新法治宣传栏178版,让法律服务如春风化雨般浸润民心。2021年以来,累计开展普法活动1800余场,发放资料43.5万份,群众法治获得感显著提升。

多元解纷,织密基层“调解网”。该局深化“红石榴和谐之家”“四所一庭”联动机制(司法所、派出所、律师事务所、法律服务所+人民法庭),建立“援调对接”“全域通办”工作模式。2021年以来,成功化解矛盾纠纷6387件,涉及金额1.16亿元,相关经验被《内蒙古法制报》、今日头条等媒体专题报道。

在祖国北疆,科右中旗司法局用精心绘制的“忠心向党、初心担当、公心履法、清心廉洁、贴心为民”五线谱,奏响了“法治固边、团结兴边、文化润边”的时代最强音。从草原深处的“流动普法”到智慧云端的“数字法治”,从“红石榴和谐之家”矛盾调解到特殊人群的“重生计划”,每一项创新都闪耀着“中华民族一家亲”的光芒。未来,这支“藏蓝铁军”将继续以法为笔、以情为墨,在1.56万平方公里的土地上,让“司心浇铸同心圆·藏蓝守护石榴红”的品牌旗帜高高飘扬,奋力书写“边疆稳、民族兴、百姓安”的精彩篇章。

(科右中旗司法局供稿)

铸牢中华民族共同体意识

浅议国企思想政治工作与企业文化建设的关系

●马珑

国有企业作为市场主体,要在竞争中生存和发展,必须具有核心竞争力。思想政治工作是我们的优良传统和重要政治优势,是其他一切工作的“生命线”。企业文化建设既是企业生存发展的外在要求,也是企业增强凝聚力的内在体现。在新时代背景下,我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神及历届全会精神,充分发挥思想政治工作优势,推动企业文化建设,努力为企业高质量发展注入源源不断的精神力量。

一、思想政治工作在企业文化建设中的作用

(一)推动企业形成整体价值观

企业价值观兼具时代性、经济性和社会责任感等特征,在市场经济条件下,国有企业面临着变革发展趋势,应当以强有力的思想政治工作为企业文化建设指引方向,推进企业文化在精神层面的建设,大力培育和弘扬企业精神和整体价值观。以包钢某三级单位为例,该公司深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,通过党委理论中心组学习、“三会一课”、主题党日等形式,强化理论武装,引导全体职工树立正确的人生观、世界观、价值观。同时,积极发挥内部期刊及微信公众号等新媒体平台的宣传阵地作用,宣传企业先进典型和特色工作,展现党员干部良好精神风貌。此外,该公司注重丰富职工文化生活,通过开展社区服务、公益服务等党员志愿服务活动,增强职工的社会责任感;组织慰问困难党员、困难职工,积极开展“我为职工办实事”活动,切实解决职工后顾之忧,增强职工的凝聚力和向心力,使企业文化在思想政治工作的引领下紧跟经济发展步伐,不断与时俱进。

(二)推动塑造积极向上的企业精神

企业精神是对企业现有的观念意识、传统习惯、行为方式中的积极因素进行总结、提炼及倡导的结果,是全体职工有意识实践的集中体现。积极向上、勇于创新的企业精神能够助力企业长足发展,但这种精神不是一天两天就能形成的,国有企业需借助强有力

的思想政治工作,为企业文化建设提供动力,规范职工行为,提高职工素质。企业要将思想政治工作与企业文化建设有机结合,通过开展“树立有解思维、提高工作标准、决战全年任务”等专项活动实现管理提升,通过调研学习先进经验,立足企业实际推进对标一流企业价值创造行动,引导职工树立积极进取的工作态度。可以通过开展“党员责任区”“党员示范岗”“党员先锋队”等活动,鼓励党员在联系服务群众、完成重大任务中勇于担当作为,发挥先锋模范作用,带动全体职工形成争先创优的良好风尚,激发全体职工投身企业改革发展大业的热情,共同塑造积极向上的企业文化精神。

(三)推动企业建立以人为本的管理制度

企业制度是塑造企业形象的关键,企业制度的创建要充分体现“以人为本”的管理思想,才能最大限度地调动职工的积极性、主动性和创造性。

“以人为本”的企业管理思想是现代企业创新发展不可或缺的前提保障。在企业运营过程中,加强对以人为本的管理思想的应用,能够有效增强职工的团队意识和团队精神。“以人为本”的企业管理制度是一种强调尊重职工个人价值、关注职工个人需求和成长,并通过激励措施和培训机制激发职工潜能的管理模式。在企业管理中,应把人作为企业的核心,重视人性、人的价值、地位和作用,做到一切管理理念都应围绕着“人是最宝贵的资源”来展开。

国有企业要牢固树立“每个职工都是企业的人才,人尽其用才能发挥最大效能”的人才观,思想政治工作的出发点就是要提升职工的“主人翁意识”。企业的管理者要关心职工、尊重职工,全心全意为职工服务,尽可能在保证实现企业效益增长的同时,为职工营造宽松的工作环境和优越的工作条件。只有这样,职工才能真正感受到企业的温暖,对企业产生归属感和责任感。

同时,通过建立科学化、规范化的管理制度,确保职工的权益得到保障,从而激发职工的工作热情和创新精神。对于那些注重提

高自身素质、勇于创新的职工,企业要给予更多的支持、尊重、关心和回报;而对于那些甘于现状、不思进取特别是缺乏敬业精神的职工,企业要综合运用绩效考核、思想政治工作等多种手段,激发他们的能动性和积极性,为企业发展做贡献。

二、企业文化建设是思想政治工作的载体

(一)企业文化建设与思政工作密不可分

企业文化是企业发展的核心驱动力,要想使企业文化建设工作取得良好的成效,就要高度重视思想政治工作,从而使企业实现良性发展。企业文化建设与思想政治工作之间存在着千丝万缕的联系,思想政治工作取得一定的成效以后,会加快企业文化建设速度,从而带动整个企业的经济效益和社会效益实现平稳、快速的增长。

企业文化建设需要全体职工的积极参与。从企业文化的角度来看,企业要发展,决定因素是人。因此,企业的一切工作都要以人为本,充分调动人的主观能动性,推动形成“企业的事情大家办,千斤重担众人挑”的气氛和环境,企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此,企业要将思想政治工作放在头等重要的位置上,通过开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动,发挥党建带工建、带团建作用,弘扬敬业精神、奉献精神,激励全体职工立足本职,为企业发展贡献力量。

(二)实现企业文化建设与思政工作的深度融合

企业文化是企业实现发展的重要基石。通过构建凝聚人心的企业文化,有利于企业各层级决策的科学化,也有利于企业发展路线的把握以及企业综合竞争实力的提高。而思想政治工作的开展则对企业管理层提高责任意识、大局意识有着重要作用。由于企业文化自身具有融合人际关系、社会关系的作用,那么通过企业文化建设与思想政治工作的融合,有利于协调职工和企业之间的关系,协调企业发展与社会效益的关系。

首先,企业文化建设和思想政治工作的融合有利于提升企业职工的综合素质,为企

业培养锻造一批业务精湛、能力突出的基层队伍提供有力保障。其次,两者的融合还能起到凝聚与教育作用。很多优秀企业的丰富实践表明,好的企业文化可以提升企业的凝聚力,激励全体职工为企业发展出谋划策,共同为企业创造更大价值。最后,两者的融合能够起到约束作用。企业文化涉及的内容较多,具体到日常工作最多的就是规范管理。好的企业文化能够不断增强职工的责任感,促进职工自我管理、自我约束、自觉工作。

三、紧跟时代步伐,赋能企业高质量发展

企业文化建设与思想政治工作是相辅相成的,在调动职工积极性、增强企业凝聚力、促进企业经营管理水平提高等方面发挥着协同增效的作用。加强思想政治工作的目的,是为了充分调动职工的积极性,使其在企业生产经营中发挥更大的作用,为企业创造更大的效益。加强企业文化建设的目的是为了调动职工的积极性和创造性,增强企业凝聚力和向心力,从而实现企业精神文明建设和物质文明建设的双赢。

随着社会主义市场经济的发展和国有企业改革的不断深入,企业的发展面临着新问题、新情况、新挑战。企业文化建设和思想政治工作也必须紧跟时代步伐,把握时代特点,直面时代课题,充分体现时代性、先进性和独特性,为企业高质量发展提供不竭动力。

由于企业文化具有凝聚、导向、约束、激励等多方面的作用,也就决定了企业必须要围绕做大做强这一目标,通过加强企业文化建设,不断提高企业的经济效益和社会效益,让企业实现稳步、健康、可持续发展。思想政治工作亦如此,在企业的发展进程中,思想政治工作始终起着引领和带动作用,如创新开展“新质生产力与绿色发展”解放思想大讨论活动,组织党员积极参与“双报道、双服务、双报告”活动……通过形式多样的活动,使思想政治工作有机渗透到企业文化建设当中,贯穿于广大职工的工作、学习、生活各个环节,激发广大职工的干事创业热情,助力企业高质量发展。

(作者单位:包钢集团万开实业有限公司)