



拓宽岗位资源 加强就业指导

各地高校多措并举助力毕业生高质量充分就业

高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源,其就业关系千家万户。一段时间以来,有关高校着力拓宽岗位资源、加强就业引导,推动人才培养与经济社会发展相适配,不断构建高质量就业服务体系,护航高校毕业生高质量充分就业。

A

促进人才适配
加强校企协同

与10多家重点单位签署全面战略合作协议,组织“清华学子应聘行”重点企业就业实践……近年来,清华大学坚持“走出去”与“引进来”相结合,面向紧缺人才需求,校企共建协同育人大平台。

记者了解到,截至目前,清华大学毕业生在重要行业领域就业引导工作取得良好成效。相关数据显示,学校毕业生赴重点单位就业率连续多年超过80%。

这是高校着力做好毕业生就业工作的缩影。一段时间以来,各有关高校组织形式多样的校企供需对接活动,提升人才供需匹配度,推动毕业生顺利就业、更好择业。

北京体育大学与多家相关企业签订战略协议,一方面为学生们提供实习实践平台,提升学生实践能力和就业竞争力;另一方面畅通就业渠道,在毕业季邀请合作企业到校开展招聘活动,降低毕业生的求职成本和难度。

浙江大学主动联动多地人社部门、行业龙头企业,多措并举稳岗拓岗;推行校院两级访企拓岗机制,着力推进人才对接、校企协同育人等长效合作机制,切实搭建学生与企业之间需求对接的桥梁。

此外,内蒙古电子信息职业技术学院与有关企业共建产业学院和产教融合实践中心,将企业实际场景引入实习实训基地;杭州电子科技大学邀请企业专家走进校园课堂,同时选拔在校大学生前往公司实习,推动学生将理论知识与实践操作相结合。

B

挖潜岗位资源
搭建就业平台

为更好发挥校园招聘主渠道作用,各高校注重汇聚岗位资源,拓宽学生就业空间,努力为毕业生创造更多就业机会。

北京大学立足国家战略需求,加强就业引导,鼓励毕业生到祖国最需要的地方扎根就业。学校还设立“赴基层和西部地区就业奖励金”,为赴基层和西部地区就业毕业生提供专项奖励,帮助同学们树立将个人理想根植于时代沃土的就业观。

西安交通大学的“千家单位 万名学子”综合类双选会已连续举办5年。统计数据显示,学校为2025届毕业生举办校园招聘1200余场,吸引8800多家优质单位进校,为毕业生与用人单位搭建了高效对接平台。

在北京师范大学,校领导带队开展专项调研,把握县域教育人才需求,为毕业生履约从教提供服务保障。同时,针对2025届毕业生,开展教育类双选会3场,开展教育类型招聘活动600余次,不断提升就业育人成效。

以提升供需对接精准度、优化毕业生就业结构为目标,集美大学与杭州、贵阳、宁波等多地人社部门签订合作协议,共建引才基地;与属地市、区政府等相关部门高频互动开展促就业合作共建,拓宽就业资源渠道。

C

深化就业指导 提供就业帮扶

跟踪帮扶和不断线服务是推动毕业生高质量充分就业的应有之义。为此,各高校还注重围绕毕业生求职需求和就业状态,切实提供精细化、有温度的就业指导服务。

中国人民大学充分发挥“职业发展与管理”教研室积累的人才培养经验,为数千名学生提供职业生涯规划课程。学校还通过“智慧职业发展中心平台”提供就业指导、职业咨询、AI简历优化、AI模拟面

试等服务,截至目前,平台累计服务学生61.1万人次。

在高校毕业生就业关键时期,如何帮助学生补齐知识和技能结构短板,助力毕业生在离校前迅速提升就业能力?

西南石油大学依托优势特色专业,强化学科交叉融合,推出智能油气工程、智能制造等12个微专业和“人工智能技能培训”“低空经济从业培训”等职业能力提升微课程,帮助学生更新技能与知识

结构;北京金融科技学院通过系统化的就业指导课程、形式多样的职业规划讲座等,帮助学生深入了解就业形势与政策,全面提升求职技能和综合素质。

聚焦为毕业生提供不断线服务,中国社会科学院大学从实际需求出发,重点开展“公考笔试面授课”“生涯规划训练营”“求职训练营”“职业规划团体辅导”等培训。通过优化宣传渠道和增强组织力度,今年相关培训的学生参与

度较去年显著提升。

围绕困难毕业生群体就业,高校也推出务实举措,提供暖心服务。例如,合肥工业大学落实“一对一”帮扶责任,为困难毕业生群体量身定制帮扶方案,提供“1次职业指导、5次岗位推荐、1次见习机会”帮扶套餐,筑牢保障底线。

(据新华社报道)