



06

内蒙古法制报

2025/08/01

责任编辑:李海涛 制版编辑:高如哈

理论前沿

以作风建设为笔书写法院公正司法新篇章

呼伦贝尔市额尔古纳市人民法院党组书记、院长●吴豫江

习近平总书记对内蒙古重要讲话中关于加强党的作风建设的重要论述,深刻揭示了作风建设与政治建设的辩证关系,凸显了“作风问题本质上是党性问题”的核心要义。云南省曲靖市统计造假、政治生态恶化案例,警示我们作风问题具有顽固性和隐蔽性,稍有松懈就可能滋生蔓延。我深刻认识到党的作风建设是党的生命线,是推动司法审判事业高质量发展的根本保障。作为新时代法院领导干部,要对标对表习近平总书记在中共中央政治局第二十一次集体学习时强调的坚持从抓作风入手推进全面从严治党的要求,入心入脑纠正思想偏差,以更高的标准、更严的要求,加强作风建设,装满实干为民的“奋进行囊”,真正为党和人民的事业注入源源不断的强大动力。

一、以学铸魂,深刻把握作风建设的政治内涵

习近平总书记在内蒙古考察时系统阐述了以学正风的深刻内涵,我们必须以更高标准、更严要求、更实举措抓好学习领会和贯彻落实。人民法院作为党领导下的政治机关,必须将贯彻中央八项规定精神作为检验政治忠诚的试金石。要强化理论武装,深入学习贯彻习近平总书记关于作风建设的重要论述,将中央八项规定精神及其实施细则纳入党组理论学习中心组、支部“三会一课”、干警学习的核

心内容。通过“党组领学、集体观学、个人自学、共享共学、案例促学”的“五学”模式,常态化、多形式开展中央八项规定精神学习教育,引导干警深刻认识中央八项规定精神的政治属性——它不仅是改进工作作风的具体要求,更是坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治纪律。

二、以查破题,靶向整治司法作风的顽瘴痼疾

习近平总书记指出,从严监督执纪是党的自我革命的利器,对违纪违法问题必须坚决处理。要加大风腐同查同治力度,将党风党纪硬要求变为硬举措、让铁规矩长出铁牙齿,向全党释放一严到底、寸步不让的信号,形成震慑效应。人民法院必须坚持党的绝对领导,对焦检视找准问题症结,以中央八项规定精神及其实施细则精神为标尺,全面深入查找贯彻中央八项规定精神方面存在的问题,深入剖析问题根源,找准症结,做到靶向施策。要持续深化管理一体化建设,结合实际一体推进学查改,作为党组书记,坚持以上率下,发挥关键少数的作用,本着对党负责、对审判事业负责、对同志负责的态度做实严管厚爱,对“小”问题也要拉下脸来,履行好“一岗双责”。要持续深入排查处理审判工作中存在的顽瘴痼疾和群众反映的强烈问题,严肃整治损害法院形象的享乐主义、奢靡之风,严厉打击玩忽职守、任性用

权行为,更好地担负起党和人民赋予法院的职责使命。要加强对司法权力运行的制约和监督,坚定不移加强司法作风建设,严格遵守防止干预司法“三个规定”和新时代政法干警“十个严禁”。

三、以改促进,推动作风建设常治长效

作风建设既要“当下改”,更要“长久立”。习近平总书记强调:“在改进作风问题上,我们不能退,也退不得,必须保持常抓的韧劲、长抓的耐心,在坚持中见常态,向制度建设要长效。”人民法院必须以法治化、规范化思维不断健全制度体系,推动中央八项规定精神落地生根。要以此次学习教育为契机,坚持实事求是、符合规律的基本原则,对现有制度进行全面梳理,针对存在的薄弱环节和漏洞,进一步健全完善相关制度,扎紧制度笼子,强化制度执行,形成用制度管人、管事的长效机制,推动作风建设常态化、制度化、规范化。要注重以作风之变打通梗阻,拔除慵懒散漫“软钉子”,破除“避责思维”,树立“解题思想”,将制度机制约束转化为发展优势,让清风正气成为赢得民心的“金字招牌”,真正以作风之硬促发展、以规矩之严稳大局。

四、以人为本,推动司法事业高质量发展

作风问题的核心是党同人民群众的

关系问题。习近平总书记在参加十三届全国人大三次会议内蒙古代表团的审议时强调“坚持人民至上,不断造福人民,把以人民为中心的发展思想落实到各项决策部署和实际工作之中。”人民性是中国特色社会主义司法制度的本质属性。作为领导干部,要全面增强司法履职能力,积极回应人民关切。牢固树立正确的司法政绩观,牢记“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”的嘱托,做实“从政治上看 从法治上办”,坚持以法为据、以理服人、以情感人,让司法裁判体现人民利益、维护人民权益、增进人民福祉,用法治保障人民安居乐业。以“如我在诉”的意识,更加重视“个体”“个案”,自觉把关爱、理解、体恤的司法精神融入司法全过程,把困难和压力留给自己,把服务和保障提供给群众,有效满足群众需求。深刻把握群众利益诉求,加强释法明理、沟通协调,综合运用判决、调解等手段,最大限度实现案结事了,努力将每一件小案都办实办好。

中央八项规定精神是新时代党的作风建设的“金色名片”,落实中央八项规定精神是一项长期而艰巨的任务,是加强法院作风建设的永恒主题。人民法院要认真履行政治责任,勇于直面问题,把党性修养与司法作风建设紧密结合起来,以党性的尺子衡量工作得失、把握行为尺度,锲而不舍把作风建设引向深入,为推进中国式现代化提供更加坚强的司法保障。

打造1+2+N人才培养体系 推动数智化队伍转型升级

●赵剑

习近平总书记在中央人才工作会议上强调,要坚持党管人才,坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,深入实施新时代人才强国战略,全方位培养、引进、用好人才,加快建设世界重要人才中心和创新高地。党的十八大以来,党对人才工作的领导全面加强,人才队伍快速壮大,人才比较优势稳步增强。

中国移动通信集团内蒙古有限公司围绕人才数智化转型,通过构建1个体系2个平台N项举措培养模式,按照确定目标、实现路径、效果评估三个步骤,充分借鉴先进经验和运用大数据技术,体系化地识别、发掘、培养、使用、评价人才,以人才数智化转型支撑公司高质量发展。

一、项目背景及意义

(一)项目背景

随着网络制式和网络技术的不断演进,对网络维护人员的技能要求越来越全面化、专业化、综合化,一专多能成为了网络运维人员技能要求的主流。

(二)项目意义

深入贯彻落实中央人才工作会议精神,通过构建1+2+N人才培养体系,将当前的培训、认证、竞赛、创新等多种人才培养因素有效结合,通过体系化地识别、发掘、培养、使用、评价人才,对网络数智化队伍进行培养,全面推动新兴技术和业务的数字化人才转型升级。

二、主要方法和过程

(一)构建1个体系

以数字化人才为中心,围绕数字化人才的“选育用留”主线,解决“培养谁、培养什么、怎么培、培养之后如何评估、培养过程如何管控”等关键问题;对内形成聚焦能力的人才发展体系,通过“平台一资源

一运营一标准”四层面系统性培养人才,支撑转型业务发展;对外整合相关人才培养和管理资源,逐步提升人才建设生态体系创新能力,建立“四横一纵”数字化人才转型体系。

(二)建设2个平台

通过建设学习管理和训战实验两个平台,实现对网络人员的动态培训、跟踪培养。

1.学习管理平台

建设包含人员管理、培训管理、考试管理、知识库、人才选拔等模块的学习管理平台,实现对网络运维人员的动态画像。

2.训战实验平台

建设训战基地,充分利用退网设备,建成包含无线、传输、数据、动力、DICT等专业的训战基地,充分发挥训战基地练兵场、试验田的作用。

(三)形成N个举措

全面盘点现有人才现状,通过人才识别、人才培养及人才积分、人才激励等,形成体系化人才培养体系。

1.人才盘点

面对公司业务转型集客、新业务成为公司的利润增长点,但是运维人员仍以支撑无线业务为主的现状,为了人员与业务更加匹配,推动新兴技术和业务的数字化人才转型升级,首先需要对现有运维人员进行盘点摸底。

2.人才识别

打造以双千兆精品网络为核心,无线、承载、核心网络智慧协作的连接网络,提供高速、移动、安全、泛在的“连接服务”,打造战略领军人才、高层次专家人才、卓越工程师、优秀青年科技人才的人才雁阵,进一步优化人才资源配置、调优人才队伍结构。

3.人才培养

围绕网络运维人员“选、育、用、留”

主线,从“培养谁、培养什么、怎么培、培养之后如何评估、培养过程如何管控”等关键点制定转型培养计划。

(1)新员工及转岗员工培训

“导师制”培养:对新员工、转岗员工及需要技能提升的员工分配导师进行指导。鼓励参加网络运维与IT支撑技能竞赛,以赛代战提高专业技能水平。

(2)骨干员工培养

通过赋能培训、比武竞赛、训战结合等方式重点培养员工实战能力。鼓励骨干员工加入内训行列,对基层员工进行赋能。经过网络竞赛选拔,成为技术支援专家。

(3)复合型技术员工培养

根据对运维人员进行盘点的结果,对于有技能、转型意愿强的员工进行岗位交流。如果能够通过新的岗位认证考试,则转岗成功,如果不能通过,则返回原岗位。

(4)人才认证

为了提高员工的岗位胜任能力,公司科学衡量网络维护人员的专业技能水平,建立员工持证上岗机制,促进人岗匹配,组织专家集团梳理认证标准、学习路径图、知识库、认证题库等。同时,每年开展13个大专业39个小专业的运维人员技能认证考试,新员工和转岗员工认证通过率达到90%。

(5)人才选拔

通过每年组织全区网络运维与IT技能竞赛,选拔高水平维护人员进入技术支援专家团队。同时选拔技术骨干,参加集团组织的运维技能竞赛。

为切实发挥专家作用,公司以支撑新业务新技术发展和培养转型人才为目标,组织本省专家积极参与全网性规范编制、疑难/重大故障定位、重大通信保障、演进策略研究、网络性能研究等工

作,充分发挥网络技术专家作用,打造“实战型”专家团队,发挥领军作用,提升科研攻关水平。

4.人才激励

加强人才建设,着重培养网络运维专家及技术骨干,建立长效积分机制,注重考核技术能力和实际贡献,明确员工的发展路径和学习目标。

培育一批善于洞察技术发展趋势、具有突出技术创新能力、能够推动关键核心技术取得突破的科技人才“特战队”。建立责权匹配履职体系,发挥专家带头作用,提高专家队伍履职能力,提升公司核心竞争力,鼓励业绩突出、具有专业优势和技术特长的杰出人才在专业领域向纵深发展。突出“不可替代性”“多维度比选”“发挥领军作用”等管理原则,保证专家选聘质量。实行聘期评价、长周期评价,明确专家履职内容和工作量。采取项目制(经费支配权、资源调度权、团队管理权)、赛马机制、揭榜挂帅制、人才“中台式”复用机制,建立“军令状”机制。建立配套契约化管理机制,做好跟踪管理。建立多样化专家激励方式,实现专家贡献与激励资金挂钩。

三、结论

企业要在激烈的市场竞争中实现可持续发展,必须直面挑战,用战略思维、创新思维、辩证思维去推进人才队伍建设,锻炼并使用一批想干事、能干事的人才。中国移动通信集团内蒙古有限公司通过构建1+2+N培养体系,加快推进网络数智化人员队伍转型,提出适合公司发展现状的数智化队伍转型策略以及保证转型顺利实施的相关措施,有效提高人才培养效果,为公司的高质量发展提供了有力支撑。

(作者单位:中国移动通信集团内蒙古有限公司)