



职工思想政治工作与企业凝聚力协同提升路径研究

● 缪立斌

摘要:在能源电力行业转型加速、国企改革持续深化的时代背景之下,蒙西电网作为服务内蒙古能源基地建设、保障华北地区电力供应的关键枢纽,其职工队伍的思想动态及精神状态,关乎着电网安全稳定运行以及企业战略落地的实际成效。现阶段,由于新型电力系统的构建、电力市场化改革的推进,以及新能源大规模并网,蒙西电网职工面临着技术迭代带来的压力、岗位角色的转变、价值认同的重塑等多重挑战。因此,以思想政治工作的创新实践为引擎,推动职工思想共识和企业凝聚力同步提升,是蒙西电网应对内部和外部环境变化的现实需要,亦是新时代国有企业强化党建引领、实现高质量发展必须要解决的问题。

关键词:蒙西电网;思想政治工作;企业凝聚力;协同分析

一、蒙西电网职工思想政治工作与企业凝聚力协同提升的意义分析

(一)有利于确保企业发展方向与国家战略同频共振

蒙西电网是国家能源安全保障体系中的关键组成部分,承担着服务内蒙古能源基地建设、推动新能源大规模消纳,以及保障华北电网稳定运行等重要职能,而职工作为企业战略落地“最后一公里”的践行者,职工的思想认知以及价值取向直接关系着企业是否能在复杂的环境当中坚守“国之大事”。思想政治工作的主要内容就是系统化开展党的创新理论教育,其中包括习近平新时代中国特色社会主义思想、能源安全新战略等重要理论;同时开展形势政策宣讲,例如“双碳”目标下新型电力系统构建的任务、电力市场化改革的要求,从而帮助职工深入理解企业定位和国家需求之间的深层关联,让职工把“国企姓党”的政治基因转化为行动自觉。如此一来,企业凝聚力的提升就具备了共同的思想基础^[1]。

(二)有利于化解职工多元诉求矛盾

随着电力体制改革不断深入,能源技术革命也在加快推进,蒙西电网的职工队伍逐渐呈现出“结构多元化、需求差异化、思想活跃化”等特征。老职工群体要面对技术不断更新换代带来的“本领恐慌”问

题,青年职工在职业发展通道和创新激励机制方面提出了更高的期待,一线班组和管理部门之间可能会存在协作认知上的偏差。新能源并网、电力保供等急难险重任务,更容易引发职工短期内压力的不断累积,而仅仅依靠制度约束、物质激励等方式,很难从根本上消除职工思想层面的隔阂。鉴于此,思想政治工作需要借助“一对一”谈心谈话、班组微课堂、职工思想动态调研等“精准滴灌”的形式,及时发现职工在职业成长、薪酬待遇、工作环境中提出的个性化需求,并根据企业的实际情况制定有针对性的疏导方案,从而引导职工改变从“个人视角”看问题的职业习惯,转而从企业的整体利益和长远发展出发,找准自己的角色定位。

(三)有利于培育支撑企业高质量发展的核心竞争力

在“双碳”目标的引领作用之下,蒙西电网正在加快速度朝着“源网荷储协同互动、多能互补”新型电力系统进行转型,而新能源消纳技术攻关、智能电网建设、电力市场运营模式创新等任务,都对职工的专业能力以及创新意识提出了更高的要求。在此过程中,思想政治工作依托“蒙电工匠”“党员先锋岗”等品牌创建活动,广泛开展先进事迹、模范人物宣传,积极发挥典型示范引领作用,有效激发职工“敢为人先”的闯劲、“精益求精”的钻劲以及“团结协作”的拼劲。当职工从“要我创新”这种被动状态转变为“我要创新”的主动状态时,企业凝聚力的价值就从基本的“维稳”作用提升到了“赋能”的层面,思想层面达成的共识会转化成为行动上的协同配合,个体所拥有的智慧与力量会借助团队协作被放大成为集体的竞争优势,从而为蒙西电网在新型电力系统建设过程中抢占技术制高点、培育核心竞争力提供源源不断的动力。

二、蒙西电网职工思想政治工作与企业凝聚力协同提升路径分析

(一)思想铸魂与价值共融双轮驱动

为契合职工思想动态和企业战略目标相衔接的需求,企业需构建起理论武装和价值引领的协同机制,将党的创新理论作为核心内容,并且结合蒙西电网服务“双碳”目标、保障华北电力供应等核心职

责,借助党委领学、支部研学、班组微学等多级学习体系,推动习近平新时代中国特色社会主义思想融入职工的日常教育当中,并重点对国企使命和职工责任进行有力宣传,帮助职工从被动听讲转变为主动地去领悟精髓要义。同时,企业还需深度挖掘自身发展进程中的精神内核,通过组织老职工讲故事、劳模面对面等活动,将较为抽象的价值观转化成具体的情感认同,引导职工在思维意识上实现深刻转变,能够站在企业的战略高度来思考问题。在思想产生共鸣的过程中,凝聚起企业发展共识,最终把思想上的认同转化为推动企业高质量发展的共同行动力量^[2]。

(二)精准思政与人文关怀双向发力

为有效解决职工队伍多元化的需求以及思想层面的波动情况,企业须建立起以问题为导向并且能够精准解决问题的协同模式,可以通过职工思想动态调研、班组长信箱、心理疏导等渠道,全面且系统地收集职工在技术转型压力、职业发展焦虑、工作生活平衡等各个方面的具体诉求。同时,建立起包含诉求清单、责任部门、解决时限的闭环管理机制,确保职工亟待解决和希望解决的问题都能得到及时有效的回应。具体而言,企业需要把思想政治工作融入关怀职工的整个过程当中,比如说对于青年职工,可以借助实行职业导师制、开展创新项目跟投等方式,将他们个人的成长和企业的创新需求紧密结合起来;对于一线班组,可以通过举办集体生日会、家庭开放日等活动,巩固和提升职工之间的情感联结,让职工能够感受到企业不只是关注效益和任务,更在意职工的生活状况和内心感受。如此一来,职工就能在企业给予的人文关怀中提高对企业的归属感和责任感,进而凝聚起“心往一处想、劲往一处使”的强大合力。

(三)实践赋能与文化浸润双轨并行

针对企业转型的任务以及团队协作的需求,企业可以尝试打造实践锻炼和文化滋养相互配合的场景。围绕新型电力系统建设中的关键任务,组建跨部门、跨专业的党员突击队和青年攻关组,尤其是在执行急难险重任务过程当中,要适时举办一系列的微党课以及任务攻坚思想动员会,借助党员带头做出示范、骨干进行

技术攻坚、全体人员协同配合等实践模式,让职工能够切实体会到个人能力和团队力量同频共振的价值。此外,企业还需要同步建立双维度的考核机制,既考量任务的完成度,也考量团队协作情况,并将团队协作贡献纳入评优评先的指标体系中,持续强化协作共赢的行为导向,培育开放包容、创新共享的团队文化,鼓励职工进行跨领域的技术经验交流^[3]。

同时,积极利用企业内网、微信公众号等平台,宣传协作攻坚的典型案列,营造比、学、赶、超、帮的良好氛围。定期举办职工运动会、文化沙龙等非工作场景活动,增进职工之间的情感联结。借助在实践锻炼中凝聚思想、在文化浸润中产生情感共鸣这两条轨道同步推进,引导带动职工从各自单独作战转变为并肩一起作战,最终形成目标一致、行动同步、责任共担、积极向上的良好精神生态。

结语:在企业的发展进程中,思想政治工作始终起着引领和带动作用。蒙西电网积极探索职工思想政治工作和企业凝聚力提升的协同推进路径,不仅能够有效回应职工日益多元的诉求,还可以持续激发职工的创新活力,从而推动个体价值和使命进行深度的融合,为蒙西电网在新型电力系统建设过程中应对各种挑战、健康稳健发展提供了坚实的保障。这一实践,也是新时代国企治理现代化能力的生动体现。而这一协同路径的持续探索,也将会为蒙西电网高质量发展注入源源不断的精神动力。

参考文献:

- [1]谭镇.以思想政治工作增强交通路政执法队伍凝聚力的途径[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2025(4):034-037.
 - [2]涂芬.基层水利单位思想政治工作在提升员工凝聚力方面的作用与实践路径探析[J].新丝路,2025(17):0212-0214.
 - [3]袁黎.做好企业思想政治工作凝聚高质量发展磅礴力量[J].中国有色金属,2025(9):62-63.
- 【作者单位:内蒙古电力(集团)有限责任公司政研会】

缓刑期屡次违规 法院依法撤销缓刑收监

本报讯(记者赵芳 实习生 郭垠)“本以为判了缓刑就没事了,没想到一时大意错过了改过的机会……”近日,呼和浩特市回民区人民法院对一起撤销缓刑案件作出裁定,罪犯李某因在缓刑考验期内多次违反监管规定,被依法撤销缓刑,收监执行原判刑罚。

2024年3月,李某因犯聚众斗殴罪,被法院判处有期徒刑一年,缓刑二年,在缓刑考验期内接受社区矫正。然而,李某在社区矫正期间,多次违反监督管理规定,先后被监管部门给予警告、训诫。鉴于李某的持续违规行为,所辖区司法局向法院提出了撤销缓刑的建议。

庭审中,李某辩称自己只是“一时疏忽”,并非故意违反规定。法院经审理查明,李某的违规行为

并非偶然,而是多次、持续违反社区矫正相关规定,且在受到警告和行政处罚后仍未改正,情节严重。法院依据《中华人民共和国刑法》相关规定,作出撤销李某缓刑的裁定,决定对其收监执行原判有期徒刑一年。

法官说法:

缓刑并非“免罪金牌”,而是法律给予犯罪分子的一次改过自新的机会。被判缓刑的人员必须严格遵守社区矫正相关规定,一旦违反监管规定且情节严重的,法院将依法撤销缓刑,执行原判刑罚。

法官说法

为挣好处费 成为电信网络诈骗“工具人”

树林召讯“我当时就是心存侥幸,没想到公安机关这么快就找到了我。”讯问室中的犯罪嫌疑人王某懊悔不已。近日,鄂尔多斯市达拉特旗人民检察院办理了一起掩饰隐瞒犯罪所得的案件。犯罪嫌疑人王某的违法行为,起因仅仅是想挣一笔好处费。

王某一直没有稳定的工作,在找工作的同时一直在关注有没有什么挣快钱的方法。在一次与同乡卫某喝酒的过程中,卫某告诉其有一个来钱快的渠道,就是需要他到西安的某银行去远程取现,每取一笔钱就给他一部分好处费。

经常上网的王某曾经看过反电信诈骗视频,里面说帮助他人取走不明来路的钱款可能涉嫌犯罪。他问王某取的是什么钱,王某说是网上的黑钱,但是不要担心,不会被抓到。于是为了赚钱,在侥幸心理的驱使下,王某答应帮卫某去西安取钱。

2024年12月,王某开车去了西安市,找到卫某指定取现的某银行,在卫

某的指导下通过扫二维码、输入验证码等一系列操作多次无卡取款共计5.5万余元,随后王某将这些钱交给了卫某,而卫某也如约给了王某之前许诺的好处费。

几天之后,王某收到了公安机关的电话。原来,王某帮助他人远程无卡取现的所谓“黑钱”是诈骗分子的赃款,王某的行为已经涉嫌掩饰、隐瞒犯罪所得罪,被公安机关依法立案查处,等待他的将是法律的严惩。

以案释法:

在这起案件中,犯罪分子利用王某赚钱心切的心理诱导其步入歧途。而王某抱着侥幸的心理,认为即使这些钱来路不明也与自己无关,也不会有什么损失,殊不知自己已经成为犯罪分子的“帮凶”,导致被害人的损失无法追回,自己也惹祸上身。

(周义博)

以案释法