



08

内蒙古法制报

2025/08/22

责任编辑:赵鹏娇 制版编辑:申慧珍

理论前沿

民营企业党建高质量发展的路径探索

●史永胜

本文以深入学习贯彻党的二十届三中全会精神为主线,立足鄂尔多斯地区井工煤矿民营企业实际,系统探讨新时代推进民营企业党建工作高质量发展的实践路径。通过分析井工煤矿企业党建工作面临的新情况新问题,提出了坚持党的全面领导、加强党建工作与生产经营深度融合、推进党建工作制度化规范化等对策建议,旨在为新时代民营企业党的建设提供有益参考。

一、井工煤矿民营企业党建工作面临的新形势与新挑战

党的二十届三中全会和内蒙古自治区党委十一届八次全会对加强民营企业党的建设、促进民营经济高质量发展作出了重要部署。近年来,我区重点民营企业,特别是井工煤矿企业,坚持党的全面领导,大力加强党的建设,为企业持续健康发展提供了坚强的政治保证。

当前,随着井工煤矿企业不断做大做强,企业的党建工作面临着诸多新情况新问题。一是企业规模不断扩大,党员队伍持续壮大,党的建设任务日益繁重,党员教育管理的广度深度有待进一步拓展。二是部分基层党组织软弱涣散,发挥作用不明显,党建工作与生产经营“两张皮”现象仍不同程度存在。三是企业转型发展和市场竞争压力加大,迫切需要党组织发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。四是党建工作方式方法有待创新,与企业发展的适应性有待增强。这些都对新时代井工煤

矿企业党的建设提出了更高要求。

二、推进民营企业党建工作高质量发展的路径探析

(一)坚持党的全面领导,筑牢民营企业党建发展根基

推进新时代重点民营企业特别是井工煤矿企业党的建设,必须始终坚持党的全面领导这一根本原则。一要把党的政治建设摆在首位,教育引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二要健全完善党组织参与企业重大问题决策、党组织书记和党员代表列席或出席企业决策会议等制度,切实发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导作用。三要认真贯彻落实新时代党的组织路线,加强基层党组织建设,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。四要积极探索符合民营企业特点的体制机制,推动党的领导与公司治理相统一、相衔接,做到组织落实、干部到位、职责明确、监督有力。

(二)深化党建与生产经营融合,构建同频共振发展格局

重点民营企业特别是井工煤矿企业要扎实推动党建工作与生产经营深度融合,着力实现互促双赢局面。一要把党的建设与企业发展战略同谋划、把党建工作目标与企业发展目标同部署,推动党建工作融入企业章程、嵌入管理制度、落实到业务流程,实现党建工作与

生产经营同频共振。二要创新基层党组织设置,根据企业实际科学设置党支部,通过区域化管理、项目化管理等多种方式,实现党的组织和工作全覆盖。三要聚焦生产一线开展党建工作,深入开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议征集等富有企业特色的主题实践活动,引导党员立足岗位创先争优,在攻坚克难中践行初心使命。四要加强党建带工建、团建,深化党工团组织共建,鼓励引导职工群众参与企业管理,畅通民主渠道,不断激发职工的主人翁意识。

(三)创新党建工作方式方法,提升规范化建设水平

新时代重点民营企业特别是井工煤矿企业的党建工作要坚持守正创新,持续拓展党建工作的广度和深度。一是健全完善党建工作制度体系,制定出台党组织决策、党员教育管理、党费收缴使用、党风廉政建设等一系列制度规范,推动党建工作规范化制度化。二是加强党员教育培训,通过“三会一课”、主题党日、在线学习平台等形式,深化党员干部理想信念教育,提升党性修养。三是注重发挥党支部主体作用,通过书记项目、党员责任区、民主评议等载体,充分调动党支部和党员参与党建的自主性和积极性。四是创新运用“互联网+”手段,依托井工煤矿企业门户网站和内部OA系统,开设党建专栏,打造党员干部网上学习园地,以信息化赋能党建工作提质增效。五是注重总结推广党建工作典型经验,树立一批党建工作标杆,发挥示范引领作用。

(四)建强党建工作队伍,夯实高质量发展组织保障

加强党建工作队伍建设是推进新时代重点民营企业特别是井工煤矿企业党建工作高质量发展的重要保证。一要配齐配强党务工作者,选优配强党组织书记,为党建工作提供坚实组织保障。二要加大党务工作者教育培训力度,采取集中轮训、定期研讨等方式,不断提升党务干部的理论素养和业务能力。三要强化党务工作者实践锻炼,通过挂职锻炼、工作调研等途径,引导党务干部深入一线、靠前指挥、担当作为。四要完善党建工作考核评价机制,将党建工作成效纳入领导班子和领导干部综合评价体系,作为选拔任用的重要依据,形成重视党建、支持党建、参与党建的良好氛围。五要加强党建工作经费保障,按照有关规定,将党建工作经费纳入企业管理费用税前列支,为开展党建活动提供必要物质基础。

推进新时代重点民营企业特别是井工煤矿企业等重点民营企业党的建设,必须坚持党的全面领导,以高质量党建引领保障企业高质量发展。要立足企业实际,推进党建工作与生产经营深度融合,创新党建工作方式方法,不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力,为企业高质量发展提供坚强政治保证。井工煤矿企业将以党的二十届三中全会精神为指引,牢记嘱托、感恩奋进,奋力谱写民营企业高质量发展新篇章。

(作者系内蒙古锦泰城塔煤炭有限公司党支部书记)

国企思想政治凝聚力提升的实践研究

●胡建梅

国有企业作为国民经济的重要支柱,在经济社会发展中肩负着重要使命。在深化国企改革背景下,提升思想政治凝聚力对于国有企业的发展至关重要。鄂尔多斯市东胜区在国企改革进程中,积极探索提升国企思想政治凝聚力的方法与途径,通过加强思想政治工作,使国企员工在思想上达成共识,在行动上形成合力,为企业的稳定发展奠定了坚实基础。

一、鄂尔多斯市东胜区国企改革总体情况

近年来,东胜区深入学习领会习近平总书记关于党的建设和国有企业改革发展的重要论述,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深化国企改革,制定印发了《关于进一步加强区属国有企业监管的十条措施》《鄂尔多斯市东胜区直属国有企业董事会及董事评价办法》等一系列制度文件,进一步规范了企业管理,优化了企业运营,促进了东胜区国资国企改革提质增效。

在国企改革深化提升行动方面,按照《东胜区国有企业改革深化提升行动方案(2023—2025年)》要求,将改革举措进行细化分解,截至2025年6月底已完成大部分任务。通过聚焦主责主业、加强亏损企业治理,并积极布局新兴产业(如绿动发展集团参与新能源汽车产业、城投集团研发启动产监管平台等),有效提升了区属企业的核心竞争力。截至上半年,区属国有企业招商引资累计完成签

约项目2.67亿元。

二、鄂尔多斯市东胜区国企思想政治工作现状

东胜区拥有重点国有企业10家,国企员工达2600人,在开展常态化思想政治工作中,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,通过构建“专题研学+沉浸教学+警示教育”三维学习体系,持续提升党员干部的政治站位和综合素养。同时,创新打造了“卓越国投”党建服务品牌,不断锤炼全体员工的政治品格,形成了以党建引领企业高质量发展的良好态势。在肯定成绩的同时也应正视问题和不足,如思想政治工作方法较为传统,仍以单向灌输为主,缺乏与员工的互动交流,导致员工参与积极性不高;思想政治工作与企业实际结合不够紧密,未能有效解决员工在工作和生活中遇到的实际问题,使得思想政治工作的效能未能充分释放。

三、提升国企思想政治凝聚力的路径

坚持党对国有企业的全面领导。完善落实“第一议题”制度,将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,通过党委(党组)中心组学习、支部“三会一课”、主题党日等形式,确保党员干部和全体职工深入领会党的理论和方针政策,不折不扣贯彻落实党中央各项决策部署。在企业决策、经营管理等各个环节,要充分发挥党组织

把方向、管大局、保落实的领导核心作用。

站稳群众立场,凝聚发展向心力。充分发挥工会、妇委会等群团组织的作用,用心倾听职工心声,精准对接一线需求,切实维护职工的合法权益。积极为职工办实事、解难题,如改善工作环境、提供职业发展机会、解决职工生活困难等,让职工切实感受到企业的关怀和温暖,增强职工对企业的认同感和归属感。

推动思想政治工作与生产经营深度融合。将思想政治工作融入企业生产经营的全过程和各环节,推动形成协同互促效应。在企业面临生产任务紧张、市场竞争压力大等情况时,通过思想政治工作激发职工的工作热情 and 责任感,引导职工积极投身生产经营,为实现企业经营目标贡献力量。

积极创新思想政治工作方法。要改变传统的单向灌输工作模式,采用个别谈话、小组讨论、主题演讲等多种互动形式,搭建员工参与平台,激发表达意愿,促进思想交流。通过组织开展关于企业发展战略的小组讨论,让员工充分发表意见建议,增强员工对企业战略的理解和认同。要充分利用微信公众号、企业内部APP等新媒体平台,不断拓宽思想政治工作渠道,及时推送党的创新理论、企业最新动态和先进典型事迹等内容,采用图文、短视频等员工喜闻乐见的形式,潜移默化地引导员工思想,实现立体化教育效果。

加强人文关怀,提升员工的职业认同感。为新入职员工举办欢迎会,让新员工感受到企业的温暖和关怀;定期为员工举办心理健康知识讲座,帮助员工缓解工作压力,保持积极良好心态;节日期间,走访慰问困难职工,让困难职工感受到企业的关怀;组织开展趣味运动会、社会帮扶、筹资募捐等社会公益活动,增强员工之间的沟通与交流,培养团队合作精神,提升员工的归属感和幸福感。

完善思想政治工作考核制度。建立健全资源共享、信息共用机制,加强企业各层级、各部门之间的沟通与协作。将思想政治工作纳入企业绩效考核体系,明确考核标准,进行指标量化,设定奖惩机制,将思想政治工作成效与个人晋升、绩效工资等紧密挂钩,充分调动员工参与思想政治工作的积极性和主动性,推动思想政治工作落实落地落细。

综上所述,提升国有企业思想政治凝聚力是一项系统工程,需要充分发挥思想政治工作的引领作用,从思想、情感、文化、机制等多个维度协同发力。新时代背景下,国有企业要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,通过扎实有效的思想政治工作,把全体员工的思想和行动统一到企业发展目标上来,把智慧和力量凝聚到攻坚克难上来,为国有企业高质量发展注入强大动力,为地区经济社会发展贡献国企力量。

(作者系鄂尔多斯市易达教育集团党委副书记)