



数字化转型背景下企业党建与思政工作的创新与应用

●冯程程

在数字化转型浪潮下,企业党建、思想政治工作正面临着改革和创新的问题。数字化技术的运用,为企业党建、思想政治工作提供了新的渠道和途径,有效提升了工作质效,从而为企业高质量发展提供了更有力的引领和保障支撑。

一、企业党建与思政工作现状

1. 对数字化转型的认识不足

部分企业管理者与党务工作者未能足够重视数字化转型对于党建、思想政治工作的重要性,尚未摒弃传统的工作思路,仅仅将数字化作为辅助手段,并未将其纳入企业整体发展战略范畴,而由此产生的思想认知误区,直接造成企业在信息化建设方面缺乏足够的资金支持与资源支持,限制了企业党建、思政工作的创新与发展。

2. 数字化技术应用水平有限

部分企业已经认识到数字化转型的必要性,但在实际应用中存在数字化技术运用难的问题。数字化技术人才培养和信息化建设方面经验匮乏,导致数字化在企业中的运用停留在表面,部分智慧党建平台运用简单化,仅仅具备简单的信息发布、文件上传功能,缺乏数据分析、智能预警等数字化功能,难以满足精准化、智慧化党建工作管理要求。

3. 存在数据安全隐患与隐私保护问题

在数字化背景下,由于企业党建、思想政治工作涉及大量的党员、员工个人信息,因此信息数据的安全性和个人隐私保护面临极大的压力。一旦出现信息泄露问题,无论是对于员工

的个人隐私,还是对于企业的良性发展都会带来严重影响。部分企业尚未建立完善的信息数据保护机制,相关的加密技术应用不足,权限管理不规范,存在着较大的数据安全风险隐患。

二、数字化转型背景下企业党建与思政工作模式的创新

1. 建设智慧党建平台

建设智慧党建平台,不仅要考虑功能的全面性,也要考虑技术支持的稳定性。功能上,通过信息发布模块,可以及时发布企业的政策规章、党建工作动态等内容;依托线上教学功能,整合党史资料和讲座视频等内容,实现随时随地在线学和学习教育全覆盖;通过组织生活管理功能,实现线上“三会一课”全流程管理。技术方面,依托云计算对平台进行灵活配置和资源分配,结合党员学习行为大数据分析,有针对性地推荐学习内容,进一步优化党员学习体验,实现党建工作向智能化、精准化迈进。

2. 利用数字技术开展思政工作

在推动企业数字化转型过程中,通过构建数字化思政资源库和开展线上思政教育等活动形式,创新开展企业思想政治工作。整合以经典思政著作、先进事迹等内容为主的文字、图片、音频、视频素材,建设数字化思政资源库,按主题、受众等分类入库,供员工随时随地进行自主学习。例如围绕“企业精神”这一主题,可以帮助员工深刻理解企业精神内涵,增强员工的责任意识,强化员工的使命担当。还可以利用网络平台开展形式多样的

线上活动,如组织趣味性强的知识竞赛,激发员工的参与热情;开展专题演讲比赛,通过视频分享、互动点评等形式,增强个人与集体之间的互动性和联动性;组织开展线上讲座、专题研讨会,邀请专家在线讲授、答疑解惑,拓宽员工视野,提升员工的思想政治素质。

3. 加强数据安全与隐私保护

为保障数字化转型背景下的数据安全,从制度层面而言,企业需要建立完善的数据安全管理制度,明确数据使用和保护的责任和义务,规范内部数据访问和共享的流程和规程。制度应当覆盖数据采集、处理、存储、传输等方面,避免数据泄露和滥用;从技术层面而言,需要安装防火墙、入侵检测等网络安全设备,对系统存在的安全问题进行实时检测,确保系统稳定、数据安全。同时,要对全体员工进行数据安全知识培训,让员工了解数据安全性的重要性和操作流程,并定期组织数据安全演练和测试,确保检验数据安全措施的有效性。

三、创新模式的应用效果

1. 提高了党建与思政工作的效率和质量

在充分借助数字化手段后,企业的党建、思政工作效率显著提高。首先,通过信息化手段,实现了党务工作的自动化、智能化处理。其次,借助智慧党建管理系统,可以对党务工作流程进行优化整合,推动党务工作规范化、标准化开展。此外,数字化教学资源的运用,以及教学手段的多样化,有效提高

了员工的参与热情和积极性,为企业党建和思政工作注入了新活力。

2. 增强了党组织的凝聚力和战斗力

智慧党建平台的应用和线上思政活动的开展,密切了党组织与党员、职工与职工之间的互动交流,党员能够更加方便地参与组织生活、建言献策,极大地增强了党员的归属感;全体员工通过学习交流凝聚了思想共识,工作氛围更加和谐。在重大工程项目攻关中,党组织借助网络平台凝聚员工合力,发挥关键引领作用,确保了重大项目建设有序高效推进。

3. 促进了企业发展

企业的党建工作和思想政治工作相融互促,是企业发展壮大的重要保证。而融合了数字化技术的党建、思政工作,更加有利于把党的路线方针政策落实到企业生产经营各方面,有助于引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观,不断激发他们的积极性和创造性。

结语:

在数字化背景下,企业要积极探索一体化推进智慧党建、思政工作的创新路径,依托数字化手段,最大限度扩展党建、思政工作的覆盖面,充分发挥党建、思政工作的引领和铸魂作用,增强企业的凝聚力、向心力,推动企业持续健康发展。今后,随着数字化技术的进一步发展,企业的智慧党建、思政工作将会迎来更广阔的发展空间和更多的创新可能性,为企业的高质量发展提供更强劲的动能。

(作者单位:山东能源集团兖矿能源新闻中心)

中标公司无施工经验? 成交价格高?

乌海市乌达区教育局一招投标项目引发质疑

本报记者●李海涛

近日,内蒙古某工程服务有限公司负责人向本报反映,乌海市乌达区教育局在乌达区校园消防未验收整改工程——消防安全评定(评估)服务项目招投标过程中,存在违背招标工作公平性、合法性行为,招标过程不透明,最后出现高价中标的情况。对此,记者进行了走访调查。

内蒙古某工程服务有限公司有关人员向记者反映,2024年5月19日,乌海市乌达区教育局在自治区政府采购网发布了招标公告,他们公司也参与了投标。但在2024年5月30日发布的中标结果公示中,看到中标单位是内蒙古某消防检测技术有限公司后,他们对此提出了质疑,因为该公司消防技术服务平台中没有一项与本项目要求符合的评估类业绩,而且该公司成立时间短,工作内容与项目要求不符,且工作经验不足。一家不具备相应工作经验的公司,如何能编制出得分高于有技术经验、有施工经验公司的技术文件。同时,该公司的报价为122.5万元,而内蒙古某工程服务有限公司的最终报价为45.9102万元,报价相差一倍之多。内蒙古某消防检测技术有

限公司无业绩、无施工经验,且报价远高于其他投标公司,结果却成功中标,此事存在明显不合理之处,违背了招标工作的公平性和合法性,损害了其他公司的合法权益。

8月2日,针对内蒙古某工程服务有限公司提出的疑问,记者来到乌海市乌达区教育局采访了相关负责人。该负责人表示,首先,关于中标公司成交价格高的问题。当时,同时参与投标的其他公司有五六十万元的报价,最后中标金额为122.5万元。经核实,项目于2024年5月19日在自治区政府采购网发布了招标公告(2024年5月30日开标,2024年5月30日发布中标通知书进行公示,2024年6月13日签订合同)。公告中明确了该项目由磋商小组采用综合评分法对参加投标的供应商进行综合评分,评审标准由技术部分70分、商务部分20分、报价得分10分三部分组成,招标文件第20页投标报价中也明确指出“最低报价不是中标的唯一依据”。此次共有7家供应商投标,磋商小组由2名专家和1名采购代表组成,专家从政府采购云平台随机抽取。经过磋商小组评分,最终

成交人为内蒙古某消防检测技术有限公司,投标报价为122.5万元,得分为87.10分;第二成交候选人为内蒙古某工程检测服务有限公司,投标报价为118.307093万元,得分为82.25分;第三成交候选人为包头市某消防有限公司,投标报价为110万元,得分为81.67分。公开发布的招标文件对成交结果的询问、质疑、投诉均有明确的表述,如果供应商对招标结果存疑,可以按照相关程序进行询问、质疑、投诉,但公示期内没有投标单位提出质疑、投诉。

其次,关于中标公司无施工经验、在消防技术服务中无一项评估方面业绩的问题。经核实,按照招标公告发布的评审标准,经磋商小组审核认定,中标成交单位内蒙古某消防检测技术有限公司提交的业绩符合相关要求。

第三,关于中标公司的工作内容与项目要求不相符的问题。经核实,磋商小组根据资格审查表评定,中标成交单位满足《消防技术服务机构从业条件》和在“社会消防技术服务信息系统”中备案的特定资格要求,工作内容与项目要求相符。该项目相关招

标信息可在“内蒙古自治区政府采购网”上查询。

在采访过程中,记者还了解到,2024年9月,呼和浩特市消防救援支队对辖区内消防技术服务机构进行监督检查时,发现个别消防技术服务机构存在违法行为,其中就包括2024年5月在乌海市乌达区教育局招投标项目中中标的内蒙古某消防检测技术有限公司。该公司的违法行为主要有:消防技术服务机构不按照国家标准、行业标准开展消防技术服务活动,违反了《中华人民共和国消防法》第三十四条之规定;未设立技术负责人、未明确项目负责人,违反了《社会技术服务管理规定》第十二条及第十三条第一款之规定。呼和浩特市消防救援支队对该公司的处理结果为:责令改正,依法给予单位罚款,并对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处罚款。



找个说法