



# 乌拉特前旗法院综合施策优化营商环境

本报记者●鲁旭 通讯员●郝军

今年以来，巴彦淖尔市乌拉特前旗人民法院主动延伸司法职能，创新审判工作举措，精准对接企业司法需求，以法治之力护航企业安心经营，助力营商环境持续优化。

“这个绿色窗口真是太方便了，我办理了8项执行立案手续，总共才用了20多分钟。”一位金融企业工作人员说道。“绿色服务窗口”为涉诉企业提供优先的“绿色直通车”服务。对涉企纠纷案件加盖“绿色直通车案件”标识，确保立、审、执各环节快速运行，对诉讼材料不齐全的案件，进行“容缺受理”，并一次性告知补充材料，力争实现“只进一次门、只跑一次腿”的便民效果。

该院秉持“源头治理、多元共治”理念，推动矛盾纠纷化解从“事后处置”向“前端预防”转变，切实减轻企业诉累，有效降低企业诉讼成本，提升纠纷化解质效。深化诉调对接机制，与工商联、行业协会建立协作平台，选聘人大代表、政协委员等特邀调解员参与涉企纠纷调解，

诉前化解纠纷3600余件。此外，依托“合并审判”新模式，跑出涉企纠纷化解“加速度”，2025年，该院合并审理调解13起案件，通过关联纠纷“一揽子”化解，实现了一案多赢的良好社会效果。

该院扎实践行新时代“枫桥经验”，着力提升多元解纷实效，以诉前鉴定助力解纷提速，有效缩短办案周期。该院金融案件审判团队审结案件267件，平均审理周期缩短至17天。大力推行“要素式审判”，80%的涉金融合同纠纷，以简易程序的方式在20日内审结，大标的额案件平均审理周期压缩至45天内。该院速裁团队将诉调对接的“调”向前延伸，坚持立案前调解与诉讼中调解双管齐下，共审结案件700多件，司法确认150余件，平均审理天数9天。

该院积极延伸司法服务，配合巴彦淖尔市人大常委会完成全市法院发挥审判职能依法促进民营经济专题调研，结合案件审理中发现的信贷审核漏洞、电子合同合规性、证据提交等共性问题，

向金融机构、律师事务所发出司法建议书，围绕企业经营发展、依法维权等法治需求，组织法官深入企业走访调研，进一步优化稳企安商的法治环境。

该院加大对中小企业的司法救助，加大诉讼费用减缓免力度。对暂时陷入困境、具有良好发展前景的中小微企业尽可能采用“活封”措施，在确保财产不被随意处置的情况下，让查封财产保持运营价值。对暂时困难企业采取“活封活扣”措施32次，允许继续使用生产设备，保障企业正常经营，最大限度减少对企业经营的影响；对暂时困难企业实施信用修复，帮助23家企业恢复融资能力，破解了执行“死结”。

该院健全“法院+N”执行联动机制，加强与公安、税务、互联网金融等部门的沟通联系，在线办理查封、冻结、扣划等司法业务。针对民营企业为被执行人的案件，在依法保护申请执行人的合法权益的同时，根据客观实际，慎用强制执行措施，切实维护金融市场良好秩序。持续开展执

行攻坚活动，强力执结一批涉企“骨头案”，集中执结案件1166件，腾退交付房屋205套，执行到位金额3.8亿元，切实将胜诉权益兑换成了真金白银。

该院通过开展“送法进企业”“法治体检”，设立“企业法律服务工作站”等形式，为企业提供精准法律服务，打通了司法服务企业的“最后一公里”。该院近两年走访多家重点企业，提供法律咨询24次，发放《民营企业合规经营指南》1000余册，发布典型案例6期，发布《民营企业法律风险防控指引》12期，覆盖企业员工上千人次；开展法律讲座、座谈会10余场，覆盖企业20余家，发放风险提示函42份，帮助企业完善合同管理、劳动用工等制度。

乌拉特前旗法院将持续深化落实服务保障“六个行动”，常态化开展司法助企活动，以务实的工作举措提升司法服务质效，切实解决企业急难愁盼问题，用实际行动为企业发展保驾护航，为辖区经济社会高质量发展注入强劲司法动能。

## 调解速裁双轮驱动 构建和谐劳动关系

本报讯(记者 唐旺勋 通讯员 赵彦宾)

近年来，乌兰察布市劳动人事争议仲裁院深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，积极践行新时代“枫桥经验”，以创新办案理念推动服务模式优化，全面提升劳动人事争议处理效能，为构建和谐劳动关系、持续优化营商环境、助力经济高质量发展提供了有力支撑。

该院坚持“智能+传统”双轨并行，推动办案模式向数字化转型。办案人员自主研发案件综合管理系统，集成法律法规查询、仲裁计算工具、案件管理、开庭日程提醒、文书公告等多项功能，实现多终端信息同步共享，显著提升工作效率。同时，通过微信公众号接入智能法律助手DeepSeek，在线提供仲裁文书模板、法律法规解读、仲裁流程指引等便民服务，极大方便了劳动者和用人单位。

针对特殊群体，该院保留并完善传统服务方式，提供纸质申请表、送达地址确认书等材料，在“一站式综合服务中心”安排专人为当事人提供“一对一”法律咨询，并免费发放法律法规宣传手册。

在争议处理机制方面，该院构建“调解+速裁”协同模式，高效化解劳动争议。通过建立以仲裁院为核心，辐射乡镇(街道)、园区和企业的“大调解平台”，联动多部门凝聚纠纷多元化化解合力。成立劳动人事争议“一站式综合服务中心”，整合调解力量，聘请仲裁员、高校教师、律师等30余名专兼职调解员，为当事人提供全方位、多渠道的纠纷化解服务。今年以来，已通过案前调解处理案件205件，成功调解176件，调解成功率达85.85%。

乌兰察布市人社局还推动市县两级设立12个农牧民工工资争议速裁庭，在六大产业开发区建立专业化速裁团队，配备经验丰富的仲裁员和书记员，着力压缩案件审结时限。

下一步，乌兰察布市劳动人事争议仲裁院将继续深化“调解仲裁+维权保障”全链条服务机制，为优化营商环境、促进经济社会高质量发展贡献力量。

## 做数字法院的“筑梦人”

在乌海市中级人民法院有这样一位干警：他既不是审判席上定分止争的法官，也不是执行一线冲锋在前的法警，而是默默守护全院信息系统顺畅运转的“技术尖兵”，他就是该院信息技术司法辅助办公室主任许亚龙。

自2014年进入法院工作以来，许亚龙11年如一日扎根信息化建设岗位，秉持“忠诚、为民、公正、廉洁”的政法干警核心价值观，将青春与智慧倾注于数字法院建设，在技术赋能司法的道路上不断探索前行。

信念如磐，他是推动党建工作与审判业务相融互促的“实践者”。作为一名共产党员，许亚龙始终把政治建设摆在首位，严守纪律规矩，充分发挥先锋模范作用。他先后担任乌海市中院第二党支部副书记、书记，积极推动党建工作与审判执行业务深度融合，精心打造了“定分止

争、明法笃行”的支部品牌，所在支部屡获“最强党支部”“先进党支部”称号。

创新不止，他是数字法院的“探路者”。在院党组的支持下，许亚龙积极推动大数据、人工智能、云计算、区块链等新技术与司法工作深度融合。他参与构建现代化诉讼服务体系，推动智慧法庭升级，部署人工智能辅助办案系统，建设执行指挥中心，全面推行无纸化办公办案，显著提升了审判质效和司法公信力。乌海市中院的多项信息化应用案例被最高人民法院宣传推广。

迎难而上，他是急难险重的“担当者”。2020年疫情期间，他紧急建设互联网庭审系统，保障审判执行“不停摆”。2024年4月，乌海市中院搬迁新审判大楼，他带领团队连续数月利用休息日调试网络、部署系统，实现业务“无缝衔接”，展现了一名

技术干警的强烈责任感和过硬作风。

钻研不辍，他是既懂技术又懂业务的“多面手”。为更好地服务审判工作，许亚龙刻苦钻研，先后通过了网络工程师和法律职业资格考试，成为兼具技术与法律知识的复合型人才。他撰写的多篇论文在国家、自治区级征文评选中获奖，并多次在相关论坛作主旨发言，为数字法院建设贡献了乌海经验。

许亚龙用实干与创新书写了一名法院干警的忠诚与担当，其先后荣获“全国法院先进个人”“数字法院年度人物”等称号，荣立个人三等功一次。他说：“法院信息化的根本目的，是为了让司法更高效、更透明、更便捷，我愿继续做数字法院建设工作中的一颗‘螺丝钉’，为推进审判体系和审判能力现代化贡献一份力量。”

(乌海市中级人民法院供稿)

## 深耕司法保障责任田 打造营商环境升级版

在经济蓬勃发展的时代浪潮中，法治化营商环境是企业茁壮成长的基石，更是区域经济高质量发展的重要保障。呼伦贝尔市牙克石市人民法院免渡河人民法庭紧紧围绕“公正与效率”主题，以创新举措优化营商环境，为地方经济发展提供了坚实的司法保障。

为了让涉企纠纷能够得到快速处理，免渡河法庭设立了涉企立案“绿色通道”，企业无论是通过线下窗口提交材料，还是利用线上平台“人民法院在线服务”小程序进行网上立案，均优先审查、优先立案，确保立案环节不超过两个工作日，极大地缩短了企业维权的等待时间。同时，免渡河法庭积极推广多元化纠纷解决机制，联合当地商会、行业协会等组织，构建诉调对接网络。对于标的较小、事实清楚的涉企纠纷，在立案前主动引导当事人进行调解。今年5月，一家本地的小型

农资产品销售企业与赊销农户因欠款问题产生纠纷。该法庭立案人员了解情况后，第一时间联系商会调解组织介入，经过调解员与法官的共同努力，双方仅用3天时间就达成和解协议，既避免了诉讼耗时，又维护了双方长期合作的关系。

在涉企案件的审判过程中，免渡河法庭始终坚持公正司法，严把案件质量关。一方面，法庭组建了专业的涉企审判团队，团队成员具备丰富的商事审判经验和扎实的法律专业知识，能够准确把握涉企案件中的法律适用和事实认定问题。另一方面，法庭严格落实案件审限管理制度，建立涉企案件台账，对每一起涉企案件的审理进度进行实时跟踪和监督，确保案件在法定审限内尽快审结。

免渡河法庭主动延伸司法职能，深入企业开展法律服务。定期组织法官举办讲座，结合典型案例

讲解合同、劳动用工、知识产权等法律问题，提升企业风险防范意识；建立常态化企业联系制度，主动征求意见、了解经营困难，及时提供法律建议。今年以来，免渡河法庭共开展法律讲座2场次，发放普法宣传资料100余份，走访企业3家，收集意见建议2条，提出司法建议3件，得到了企业的广泛好评和认可。今年，在走访一家马铃薯仓储企业时，法官了解到企业在劳动合同及农民工权益保护方面存在一些困惑，随后法庭专门组织了一场关于农民工用工保护的专题讲座，并为企业提供了详细的风险防控建议，帮助企业完善了相关管理制度。

免渡河法庭将继续秉持“司法为民、公正司法”的理念，不断求索、务实奋进，为打造更加优质的法治化营商环境提供更加有力的司法支撑和服务。

(秦福来)