



04

内蒙古法制报

2025/09/24

责任编辑:李海涛 制版编辑:申慧珍

法治播报

权威发布

人社部印发《企业实施竞业限制合规指引》

保洁、保安、厨师也被竞业限制？近年来，一些企业任意扩大竞业限制人员范围，甚至“全员覆盖”，有的企业限制劳动者离职后的就业范围，还有的企业约定低补偿金、高违约金等“霸王条款”，严重影响劳动者就业择业权和职业发展。近日，人社部印发《企业实施竞业限制合规指引》（以下简称指引），给企业实施竞业限制“立规矩”。

竞业限制是指企业与负有保护商业秘密义务的劳动者约定，在解除或终止劳动合同后一定期限内，劳动者不得到与本单位生产或经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他企业就业，也不得自

己开业生产或经营同类产品、从事同类业务。劳动合同法规定，实施竞业限制的人员限于高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

为防止企业随意界定商业秘密，任意扩大实施竞业限制的人员范围，指引明确，属于行业内一般常识或者行业惯例，可以从公开渠道获得的商业信息，不属于商业秘密。劳动者仅掌握行业通用的专业知识和技能，工作中接触到的仅为企业一般经营信息，不属于负有保密义务的人员。

针对实践中有的企业与劳动者订立不平等竞业限制协议的情况，指引要求，企业与劳动者合理约定限制从业范围和地

域，并尽可能对限制从业企业范围作出具体、明确的约定，无充足理由一般不得约定全国或全世界。竞业限制期限根据劳动者涉密程度和商业秘密时效合理确定。

经济补偿和违约金是竞业限制制度的重要内容。指引对于补偿金支付给出“参考标准”。企业支付给劳动者的月经济补偿一般不低于劳动者在劳动合同解除或终止前12个月平均工资的30%，且不低于劳动合同履行地最低工资标准。竞业限制期限超过1年的，月经济补偿一般不宜低于劳动者在劳动合同解除或终止前12个月平均工资的50%。企业在竞业限制期限内以货币形式按月向劳动者及时支付经济补

偿，不得以日常支付给劳动者的工资、奖金中已包括竞业限制补偿为由拒绝支付。

为防止企业对违约金“漫天要价”，指引明确，违约金数额要根据劳动者泄露商业秘密可能造成的经济损失、企业支付给劳动者的竞业限制经济补偿的数额合理确定，一般不宜超过约定竞业限制经济补偿总额的5倍。

人社部劳动关系司有关负责人表示，企业可参照指引，结合企业实际，科学确定竞业限制范围，与劳动者合理约定相关权利和义务，在妥善保护自身商业秘密的同时，切实保障好劳动者的合法权益，促进劳动关系和谐稳定。（据《工人日报》）

新政一览

九部门发文支持一刻钟便民生活圈建设扩围升级

近日，商务部等9部门对外发布关于加力推动城市一刻钟便民生活圈建设扩围升级通知。

通知提出，到2030年实现“百城万圈”目标，即确定100个一刻钟便民生活圈全域推进先行区试点城市，对地级以上城市主城区和有条件的县城社区全覆盖；建成1万个布局合理、业态齐全，功能完善、服务优质，智慧高效、快捷便利，规范有序、商居和谐的便民生活圈，打造500条“银发金街”、500个“童趣乐园”，推动一批基础型、提升型便民生活圈转变为品质型，居民满意度达到90%以上，

商业网点连锁化率达到30%以上。

通知明确，推动业态升级。补齐社区网点短板，优先配齐基本保障类业态，发展“一店一早”，补齐“一菜一修”，服务“一老一小”，布局“一收一洗”（再生资源回收点、洗车店），推动标准化改造升级，引进智能终端设备。把养老服务作为便民生活圈的必备业态，以及试点选取、建设、评估等工作的重要考量因素。多渠道增加公建托位供给，发展社区嵌入式托育和家庭托育点，支持有条件的幼儿园延伸发展托育服务，提升普惠托育覆盖率。引导配置特色餐饮、新式书店、宠

物店等多样化业态。鼓励共享客厅、共享自习室、共享工具箱等共享经济模式。

通知要求，加强政策支持。落实每百户居民拥有社区综合服务设施面积平均不少于30平方米要求。将超市、便利店、菜市场、零售药店等纳入保障民生、应急保供体系，将智能快件箱、快递末端综合服务场所等纳入公共服务基础设施，有条件的地方可对社区食堂、小修小补等微利、公益性业态给予房租减免等支持，对社区商业中心、菜市场等项目改造给予资金补贴。

（据新华社报道）

五部门联合印发方案推动钢铁行业稳增长

记者从工业和信息化部获悉，工业和信息化部、自然资源部、生态环境部、商务部、市场监管总局五部门日前联合印发《钢铁行业稳增长工作方案（2025—2026年）》，其中提出，2025年到2026年，钢铁行业增加值年均增长4%左右。

方案还明确了一系列2025年至2026年钢铁行业稳增长主要目标：经济效益企稳回升，市场供需更趋平衡，产业结构更加优化，有效供给能力不断增强，

绿色低碳、数字化发展水平显著提升。

当前，钢铁行业供给总量过大，有效需求不足，供需失衡是影响行业发展和效益的主要矛盾。方案从供需两端协同发力提出五方面十项工作举措，推动钢铁行业实现质的有效提升和量的合理增长。

在供给端，实施产能产量精准调控、推进钢铁企业分级分类管理，加强行业管理，促进优胜劣汰；增强高端产品供给能力、促进大宗产品质量升级、

稳定原燃料供给，提升有效供给能力。

在需求端，方案围绕深化重点领域合作、推广重点领域应用、培育供应链服务平台三方面挖掘钢材应用需求，维护钢材市场稳定，激发市场消费潜力。

此外，方案还提出推进工艺设备更新、加快数字化转型、推进绿色低碳改造，促进转型升级，通过强化钢铁产品出口管理等方式提高国际化发展水平。（据新华社报道）

两部门发文推动工业园区高质量发展

近日，工业和信息化部、国家发展改革委联合印发《工业园区高质量发展指引》，进一步引导工业园区提质增效升级。

工业园区是工业发展的重要载体，在推进新型工业化、发展新质生产力中发挥重要作用。当前，我国工业园区正面临内部改革深化和外部环境变化的双重挑战，新时代推进新型工业化的内涵要求也对工业园区发展提出了更高标

准。指引旨在为工业园区从“量的快速增长”迈向“质的有效提升”提供行动指南，切实促进工业园区高质量发展。

指引从做强特色优势产业、完善园区空间治理、培优园区企业主体、提升产业科技创新能力、促进实数深度融合、推动绿色安全发展、提高开放合作水平等7方面提出19个发展导向，如着力打造特色突出、优势明显、效益显著的主导产业，避免低水平、同质化竞争，原则上不

宜超过3个主导产业；探索长期租赁、先租后让、弹性年期出让等方式优化园区土地供给；鼓励有条件的园区打造人工智能、云计算等新技术设施等。

据悉，工业和信息化部、国家发展改革委等部门下一步将与地方有关部门形成合力，指导工业园区在推进新型工业化进程中发挥更加重要的作用，为中国式现代化构筑强大物质技术基础。

（据新华社报道）

每年一次性发放 育儿补贴制度管理规范发布

记者从国家卫生健康委获悉，国家卫生健康委办公厅、财政部办公厅近日印发《育儿补贴制度管理规范（试行）》，旨在进一步健全工作机制，规范服务流程，保障育儿补贴制度顺利实施。本规范自发布之日起实施。

育儿补贴制度是国家为支持家庭抚育婴幼儿，降低生育、养育成本，对符合条件的婴幼儿按照一定标准发放补贴的制度。

根据规范，补贴对象为从2025年1月1日起，符合法律法规规定生育或收养的3周岁以下婴幼儿，其中，孤儿、事实无人抚养的婴幼儿同样纳入保障范围。育儿补贴按年计算，每年一次性发放。对于2025年1月1日以前出生、不满3周岁的婴幼儿，按应补贴月数折算计算发补贴。

规范明确，育儿补贴由婴幼儿父母一方或其他监护人（含儿童福利机构）申领。申领人主要通过育儿补贴信息管理系统线上申请，也可到婴幼儿户籍所在地乡镇政府（街道办事处）现场申请。申领人是儿童福利机构的，应到机构登记所在地乡镇政府（街道办事处）现场申请。申领人填写婴幼儿及申领人有关信息，提供婴幼儿的出生医学证明、居民户口簿等基础材料，并根据需要提供有助于判定申领人和婴幼儿之间抚养关系的法定有效材料。

在资金发放方面，育儿补贴发放渠道为申领人或婴幼儿的银行卡或其他金融账户。鼓励通过惠民惠农财政补贴资金一卡通或婴幼儿的社会保障卡发放。儿童福利机构作为申领人的，发放渠道为儿童福利机构对公账户。各省份结合实际确定育儿补贴具体发放时点，原则上每季度至少集中发放一批，确保补贴及时足额发放到位。

国家卫生健康委人口家庭司有关负责人表示，育儿补贴制度的实施要依法依规接受监督检查，各级卫生健康部门和财政部门要建立健全资金监督检查机制，明确对代理发放机构和工作人员的管理要求。对骗取、冒领补贴资金的，追回资金并追究有关责任。

（据新华社报道）