



以法治宣传教育法引领领导干部法治教育内容革新

●黄彦超

《中华人民共和国法治宣传教育法》(以下简称“法治宣传教育法”)于近日正式实施,这标志着法治宣传教育从政策主导到纳入国家法治轨道的里程碑式转变。法治宣传教育法不仅确立了公民终身法治教育制度,对国家机关尤其是领导干部法治学习和能力建设也提出了具体要求,使领导干部法治素养提升从重大政治任务进阶为严肃法律义务。

习近平总书记多次指出,“要重视领导干部这个‘关键少数’”,并要求各级领导干部成为尊重法律、学习法律、遵守法律和运用法律的榜样。坚持抓住领导干部这个“关键少数”是习近平法治思想核心要义之一,阐明了领导干部树立法治思维、坚持依法办事、敬畏党纪国法、运用法治开展工作的重大意义。治国之要,首在用人。作为党执政兴国的重要支柱,领导干部的法治意识、法律素养和依法履职的能力,直接影响国家治理体系和治理能力现代化的进展,也关系到法治中国建设的成果。因此,在法治宣传教育法实施背景下,党员领导干部法治教育的内容应重点聚焦于以下几个方面:

一、学习领悟好习近平法治思想是领导干部法治教育的首要任务

习近平法治思想是马克思主义法治理论中国化的最新成果,是全面依法治国的根本遵循和行动指南。因此,在党员干部法治教育中,首要任务就是学习领悟好

习近平法治思想。在教学过程中,要通过“用学术讲政治”,讲清楚习近平法治思想的发展渊源、核心要义、精神实质与实践要求,阐述好理论背后的思想伟力、实践伟力。通过系统扎实的学习,不断筑牢领导干部法治信仰的理论根基,树立领导干部的“法治自信”,使党员领导干部深刻领会党“领导立法、保证执法、支持司法、带头守法”的科学内涵,从内心深处尊崇法律、敬畏法律,善于运用法律。

二、宣讲好宪法有关知识

宪法是国家的根本大法,具有最高的法律地位。宪法明确了国家的根本任务、基本制度、国家机构设置,以及公民的基本权利和义务等国家政治生活中最核心、最基础的事项。因此,宪法在中国特色社会主义法治体系中起着统领作用。在对党员领导干部进行法治教育时,应注重讲解和阐释“宪法至上”的基本原则、“一切权力属于人民”的人民主权原则,以及公民的基本权利和义务等内容,并结合中国特色社会主义法治实践,使党员领导干部树立“依法治国的前提是依宪治国,依法执政的基础是依宪执政”的观念。

三、做好法治原则、法律制度和法律常识的普及宣传

党员领导干部中,相当一部分没有法律方面的专业学习经历与实践经历。因此,在党员领导干部法治教育中,应当

秉承“最大公约数”的思路,用浅显易懂、生动形象的方式阐述好法治原则、法律制度 and 法律常识。同时,要结合中国特色社会主义法治道路的思想引领、实践成果和创新成就等内容,运用学理阐述好法治实践。例如在程序正当、比例原则、诚实信用等法治理念的讲授中,围绕我国的历史传统、现实情况、制度创新方面的具体内容,结合现实典型案例,让抽象的法律条文、概念转变为贴近实际的鲜活内容。

四、阐述好全面依法治国的实践和成就

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从坚持和发展中国特色社会主义的高度定位法治、布局法治、厉行法治,有力推进全面依法治国,以法治思维和法治方式推动党的领导和国家治理能力实现新提升,谱写社会主义法治中国建设新篇章。因此,总结好、阐释好全面依法治国的丰富实践和伟大成就,既是阐释“中国之治”的中国法学自主知识体系的题中之义,也是党员干部法治教育的重要内容。通过讲好中国特色社会主义法治道路的制度演进、重大制度创新、法治成就,进一步增强党员领导干部的法治自信。

五、讲好社会主义法治文化、中华优秀传统文化在法治实践中的创造性转化与创新性发展

习近平总书记强调:“马克思主义中

国化时代化这个重大命题本身就决定,我们决不能抛弃马克思主义这个魂脉,决不能抛弃中华优秀传统文化这个根脉。”社会主义法治文化与中华优秀传统文化是我们法治实践中丰富的理论宝库。习近平法治思想作为全面依法治国的思想纲领与行动指南,充分体现了“两个结合”科学方法在我国法治进程中的创造性转化与创新性发展。所以,党员领导干部在接受法治教育中,重要的一环是理解和吸收社会主义法治文化以及中华优秀传统文化精华,阐述好我国作为文化大国、法治大国的厚重底蕴。

此外,法治宣传教育法还对党员领导干部法治教育内容进行了开放式规定。笔者认为,应当以实际需求为导向,体现出法治教育的差异化,让法治教育助力领导干部履职能力提升。

法治宣传教育法的出台,标志着党员领导干部法治教育进入了一个新的阶段,标志着以习近平法治思想为主干,以宪法教育、法律规则原则、实践成就和法治文化等为重要内容的立体化法治教育工作架构已然形成。新时代、新征程,需要继续强化对“关键少数”的法治教育,使党员领导干部真正成为推进法治建设的组织者、推动者和实践者,成为尊法学法守法用法的榜样。

(作者单位:中共包头市委委员会党校法学教研室)

新时代国企基层纪检工作高质量发展路径研究

●黄莹

党的二十大报告明确指出,全面从严治政永远在路上,党的自我革命永远在路上。国有企业基层纪检机关作为全面从严治政党的“神经末梢”,在推动党中央决策部署落地落实、维护群众切身利益、营造风清气正的政治生态等方面发挥着至关重要的作用。如何适应新时代要求,推动国企基层纪检工作高质量发展,成为当前亟待研究和解决的重要课题。深入开展此课题的研究,对于加强基层党风廉政建设、巩固党的执政基础、推动基层治理体系和治理能力现代化具有重要的现实意义。

一、新时代国企基层纪检工作的重要意义

1. 维护党的集中统一领导的重要保障

基层党组织是党的执政根基,基层纪检机关通过对基层党组织和党员干部贯彻执行党的路线方针政策、党中央决策部署情况的监督检查,确保基层党组织和党员干部始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决杜绝“上有政策、下有对策”“有令不行、有禁不止”等现象的发生,维护党的集中统一领导,保障党的路线方针政策和党中央决策部署在基层落地生根。

2. 推动基层治理体系和治理能力现代化的重要力量

基层治理是国家治理的基石,基层纪检工作与基层治理密切相关。基层纪检机关通过对基层权力运行的监督制约,规范基层干部的履职行为,防止权力滥用,保障基层治理各项工作依法依规开展,为基层治理体系和治理能力现代化提供坚强的纪律保障。

3. 密切党同人民群众血肉联系的重要途径

基层纪检工作直接面向群众,与群众

的利益息息相关。基层纪检机关通过受理群众举报、开展专项监督检查等方式,严肃查处发生在群众身边的吃拿卡要、优亲厚友、虚报冒领等腐败问题和不作为、慢作为、乱作为等作风问题,维护群众的合法权益,让群众感受到全面从严治党就在身边、正风肃纪反腐就在身边,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感,密切党同人民群众的血肉联系。

二、当前国企基层纪检工作面临的新形势与新挑战

1. 新形势带来的挑战

当前,世界百年未有之大变局加速演进,国企改革也进入深水区。在这一时代背景下,纪检干部作为党的纪律的执行者和捍卫者,时刻面临着政治考验。如何加强纪检干部的思想政治教育,确保其始终保持政治上的清醒和坚定,是当下必须面对的重要课题。

2. 新要求带来的挑战

随着全面从严治政的深入推进,纪检机关监督执纪问责的任务日益繁重。同时,群众对反腐败工作的期望不断提高,对纪检工作的透明度和公信力也提出了新的要求。面对基层复杂多样的工作情况和新型腐败问题,传统的监督方式已经难以满足实际需求。

3. 干部队伍建设面临的挑战

基层纪检队伍整体素质与新时代纪检监察工作的要求还存在一定差距。一方面,基层纪检监察干部大多是从其他岗位转岗而来,缺乏系统的纪检专业知识和业务培训,在案件查办、监督执纪等方面存在能力不足的问题;另一方面,基层纪检工作任务繁重,干部工作压力大,但激励保障机制不够完善,导致部分干部工作积极性不高,队伍稳定性较差。

三、推动新时代国企基层纪检工作高质量发展的路径

1. 打好监督“组合拳”。探索“八个三”监督举措:增强政治自觉、行动自觉、制度自觉;聚焦“一把手”、政治监督、党内监督重点,落实全面从严治党责任制、民主集中制、集体领导制;开好民主生活会、组织生活会、述责述廉会;防控人财物管理、插手干预工程项目、领导干部家属从业风险;坚持监督检查、分析研判、整改落实常态化;强化谈心谈话、“八小时之外”监督、“灯下黑”问题治理;抓好学习教育、任务落实、督导考核环节;督促“关键少数”严负其责、严管所辖,充分发挥纪委监督保障执行、促进完善发展作用。

2. 走访调研“解难题”。通过走访调研、问卷调查等方式收集意见,精准掌握情况。运用监督执纪“四种形态”,及时纠正苗头性、倾向性问题,使“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。聚焦职工急难愁盼问题,以强有力的监督提升职工的获得感、幸福感,为企业健康有序发展保驾护航。

3. 线上线下“公开晒”。融合科技手段与群众监督,搭建线上与线下结合的监督平台,推动权力监督由专职监督向全民监督、事后监督向全程监督转变。

4. 织密联动“监督网”。创新“纪检+”联动机制,一方面深化“地企”合作,在重点岗位、项目建设领域推进阵地共建、风险共防、信息共享等联动举措;另一方面优化内部“纪审结合”“纪财结合”模式,进一步提升监督效能。

5. 下好项目监督“一盘棋”。以重点项目为抓手,制定《重点项目监督工作操作指南》,明确监督事项、监督内容、监督流程、监督方式,通过谈话了解、查

阅内业、现场监督、参加会议的方式跟踪问效,排查项目背后的责任与作风问题。

6. 常态化监督“不打烊”。采用“嵌入式现场督”和“下沉式暗访查”相结合的工作方法,设立党风廉政监督员,聚焦企业改革、产业发展、安全生产、作风建设等领域开展常态化监督。将查办案件作为全面从严治政的关键环节,发挥典型案例的警示教育作用,用身边事教育身边人,形成“以案明纪”长效机制。

7. 防控风险“见实效”。对关键岗位、重要部门的廉政风险点进行查摆梳理,及时更新廉政风险排查表,进一步加强对廉政风险的动态监管。例如,纪委按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等党内法规,制作监督、办案等工作流程图,充分运用谈话提醒等手段,围绕重要节点、重点领域、重要事项进行及时提醒,纠正存在的苗头隐患问题。

8. 建立动态管理“全息图”。强化干部廉政档案动态管理,建立纸质档案与电子信息库,记录干部思想、工作、生活全维度情况。聚焦“关键少数”与“关键领域”,定期分析档案数据,及时发现苗头性问题,通过谈话提醒、批评教育等措施抓早抓小,提升监督精准度。

新时代国企基层纪检工作肩负着重要的历史使命和责任担当。面对新形势、新任务和新挑战,需要充分认识基层纪检工作的重要意义,通过优化工作机制、创新监督方式、加强队伍建设、严格制度执行等举措,持续提升工作质量,为推进全面从严治党向基层延伸、推动基层治理体系和治理能力现代化提供坚强的纪律保障。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司)