



08

内蒙古法制报

2025/11/11

责任编辑:赵鹏娇 制版编辑:高如哈

理论前沿

浅析新时代思想政治工作的创新实践路径

●王晓燕

习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上指出:“好的思想政治工作应该像盐,但不能光吃盐,最好的方式是将盐溶解到各种食物中自然而然吸收。”这一生动比喻为做好新时代思想政治工作提供了重要理论指导,启示我们要将思想政治工作像盐一样溶入各项具体工作,在润物无声、潜移默化中实现入脑入心。在中国式现代化推进的关键时期,思想政治工作作为统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要抓手,其科学化、制度化、规范化水平直接关系到党和国家事业发展全局。中共中央印发的《中国共产党思想政治工作条例》(以下简称《条例》),为新时代思想政治工作提供了根本遵循,如何以《条例》为指引破解实践难题、提升工作质效,成为亟待探索和解决的重大课题。

一、思想政治工作的现实短板

思想政治工作是党的传家宝,在不同历史时期始终发挥着生命线的重要作用。党的十八大以来,习近平总书记创造性提出一系列关于思想政治工作的新思想新观点新论断。当前,面对世界百年未有之大变局与国内改革发展稳定任务,思想政治工作既要传承历史经验,更要回应时代挑战。从实践来看,部分领域仍存在一些薄弱环节:有的单位对其重要性认识不足,陷入“说起来重要、做起来次要”的误区;有的方式方法陈旧单一,需要从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变;有的阵地建设与群体需求变化存在脱节现象,基层工作的“最后一公里”尚未完全打通。当前这些问题的存在,迫切需要以制度为保障、以创新为动力,推

动思想政治工作实现高质量发展。

二、思想政治工作的创新实践路径

构建协同格局是思想政治工作落地见效的组织基础。《条例》明确指出,思想政治工作不是某个部门的“独角戏”,而是全党全社会的共同责任。这就需要打破部门壁垒,构建起横向到边、纵向到底的工作体系。在主体覆盖上,各级党组织应切实扛起主体责任,党员领导干部需以身作则,同时充分激活农村、社区、企业、学校等各类基层组织的活力,尤其要加强新经济组织、新社会组织、新就业群体等新兴领域的工作覆盖。在责任落实上,应推动工作从“依靠自觉”转向“体系化运行”,通过明确职责清单、完善考核机制,将“软任务”转化为“硬指标”。实践证明,只有形成全党动手、全面参与的工作格局,才能凝聚起思想政治工作的强大合力。

深化内容创新是增强思想政治工作说服力的核心要义。思想政治工作绝非空对空的“坐而论道”,必须立足实际需求丰富内容供给。首要任务是推动用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,通过学理阐释、实践案例等方式,破解理论武装与实际工作“两张皮”问题。在内容拓展上,应统筹理想信念教育、爱国主义教育、法治宣传教育等多重维度,同时要结合不同领域特点精准施策:企业应以凝聚职工力量、增强创新活力为核心;农村应围绕乡村振兴战略,着力提升农民精神风貌;学校应紧扣立德树人根本任务,培育担当民族复兴大任的时代新人。唯有将理论深度与实践温度有机融合,才能实现以理服人的教育实效。

创新方式方法是提升思想政治工作

吸引力的关键路径。面对社会结构深刻变革与传播格局加速重构的时代背景,思想政治工作必须坚持“因事而化、因时而进、因势而新”。在对象把握上,应摒弃“千人一面”的粗放模式,推行分众化、对象化、精准化引导,针对青少年、产业工人、新兴群体等不同对象设计个性化内容。在手段运用上,要主动拥抱新技术、新媒介,将理论学习与舆论营造、文化滋养、榜样感召等融会贯通。例如,在“为百位烈士画像”公益活动中,青年人员通过艺术创作与新媒体传播的深度参与,实现了红色基因的传承;“用AI助力英烈回家”行动,则以科技赋能思政教育,实现了情感共鸣与价值引领的有机统一。这些实践表明,只有贴近受众兴趣点、找准情感共鸣点,才能让思想政治工作真正“潮”起来。

筑牢网络阵地是新时代思想政治工作的重要支撑。随着互联网成为意识形态交锋的主战场,网络思政工作的重要性日益凸显。当前,网络空间存在信息茧房加剧、内容吸引力不足等问题,亟需通过创新实现破局。为此,要强化主流内容供给,打造适应短视频、直播等传播形态的优质产品,让正能量与“字节的跳动、代码的频闪”同频共振。要构建网上网下同心圆,将线下思政资源与线上传播优势结合,实现“课堂封闭”向“社会开放”的拓展。同时,应健全网络治理机制,提升对错误思潮的辨析力与引导力,确保网络空间成为思想政治工作的清明主阵地。

三、思想政治工作必须坚持守正创新

对于国有企业而言,思想政治工作是其坚守正确发展方向、激活内生动力的“根”与“魂”。作为党领导下的经济组织,

思想政治工作首要作用是强化政治引领,确保国企发展始终与国家战略同频共振。通过将党的创新理论融入生产经营各环节,能有效破解党建与业务“两张皮”难题。如内蒙古交通集团以铸牢中华民族共同体意识为主线,精心打造“北疆交通万里红”党建品牌,着力构建“三四五”党建特色工作体系,形成集团“1+N+X”党建品牌矩阵,不断提升集团各级党组织凝聚力和向心力,全面塑造和展示新时代国有企业良好形象,以高质量党建引领集团高质量发展,充分彰显了党组织把方向、管大局、保落实的领导作用。

同时,思想政治工作是凝聚发展合力的关键纽带。面对改革攻坚与技术突破的双重任务,通过开展“党员亮身份、先锋带头干”等实践活动,能够有效激发职工的使命感和责任感。此外,思想政治工作在规范经营行为、坚守责任底线方面发挥着重要作用,通过法治教育与职业道德培育,引导企业合规经营,既守护了国有资产安全,也践行了国企的社会责任担当。

思想政治工作是党领导各项事业的重要保障。《条例》的出台为新时代思想政治工作提供了“溶解指南”与“调配方案”,唯有以此为遵循,才能让这味“精神之盐”融入经济社会发展各领域。从构建协同格局到创新内容方法,从聚焦重点群体到筑牢网络阵地,思想政治工作必须在守正中传承优势,在创新中增强活力。站在新的历史起点,只有持续提升思想政治工作的科学化水平,才能凝聚起亿万人民的磅礴力量,为全面建设社会主义现代化国家提供坚强的思想保证和精神支撑。

(作者单位:内蒙古交通集团兴泰建工有限公司)

国企青年与中央八项规定精神产生时代共鸣的路径探析

●王船洋

随着时代的发展,现阶段国有企业中的“90后”青年人才正逐步走上关键岗位、重点岗位,已然成为企业高质量发展的核心中坚力量。与此同时,青年人思维活跃,接受新鲜事物能力强,但在当今信息爆炸的时代背景下,各类诱惑和风险往往披着“糖衣炮弹”的外衣,更具隐蔽性和危险性。因此,国有企业共青团组织需扎实推进中央八项规定精神的学习宣贯工作,为青年领导干部筑牢思想防线,增添廉洁防护,助其行稳致远。

中央八项规定具有深刻的时代意义和实践价值,国有企业青年群体作为矗立企业发展潮头的骨干力量,必须与八项规定精神实现深层次融合。对此,企业团组织要从四方面精准发力:一是创新学习教育方式方法,提升宣贯实效;二是强化八项规定导向下的价值引领,凝聚思想共识;三是健全常态化提醒与监督机制,筑牢思想防线;四是推动廉洁奉公企业文化建设,营造清正氛围。通过综合施策,企业团组织能够在青年群体中充分发挥桥梁纽带作用,扎实做好思想引领与理论灌输工作,持续强化青年领导干部的底线意识与纪律思维,为企业健康发展注入强劲青春动能。

一、八项规定的时代意义解读

中央八项规定开启了中国共产党全面从严治党的新篇章,此规定的出台,旨在荡涤“四风”,重塑社会风气与政治生态,以此筑牢党的执政根基。由此可见,八项规定的时代意义,在于重构党与人民的血肉关系,同时通过法律法规明确“实干兴邦”的治国理念,杜绝形式主义、不作为现象的滋生蔓延。此外,八项规定还为全体党员干部明确了行为规范与价值准则,使其能够严以律

己、克己奉公,在实际工作中切实践行八项规定。

二、国企青年与八项规定精神融合的实践路径

(一)不断创新学习教育方式方法

1.组织情景化的主题团日活动

在国企共青团推动中央八项规定精神宣传贯彻过程中,为促使青年领导干部与八项规定精神产生时代共鸣,共青团可组织开展情景化主题团日活动,通过沉浸式还原相关工作场景,让青年领导干部切实感受八项规定的精神实质与理念要求。在此过程中,青年领导干部能够深刻认识到外部诱惑如同陷阱与糖衣炮弹,进而通过持续深入学习,逐步形成明辨是非、独立思考的政治定力,最终实现对八项规定精神的吸收内化。

2.开展小组化的政治理论学习活动

为打造一支政治过硬、业务精湛的青年领导干部队伍,国企应不断创新学习教育方式,使青年领导干部深入领悟八项规定的精神实质和深刻内涵,从而产生时代共鸣。为激发青年领导干部的思维创造力,宣讲人员应改变传统座谈会的模式,组织小组化的思想政治理论学习活动,通过辩论交流的形式,引导青年领导干部在思想碰撞中破解八项规定“入耳难入心”的困境。通过这种主动学习探究的模式,能让青年领导干部秉持“真理越辩越明”的原则,在交流互动中深化对八项规定精神的理解,进而主动学习探究,不断提升自身的政治素养。

(二)加强八项规定导向下的价值引领

八项规定的本质是为民、务实、清廉,其核心目标是推动党的各项工作紧密联系群众,通过改进工作作风,提倡勤俭节约、坚守

廉政奉公,营造风清气正的政治生态与管理环境,引领全体党员干部坚定政治信仰、树立正确价值理念。在此背景下,为激发国企青年领导干部的家国情怀意识,增强其责任感与使命感,企业共青团可开展榜样教育,通过从青年领导干部队伍中公开选评时代青年模范,并广泛宣传其工作业绩、政治素养、个人能力及成长故事,从而引导广大青年见贤思齐、对标先进。

(三)不断健全常态化提醒与监督机制

1.优化国企青年领导干部谈话提醒制度

谈话提醒制度是我党治理国企单位的重要方式之一,随着更多“90后”青年走向重要领导岗位,为帮助青年领导干部严以律己、发现工作短板,并主动进行调整优化,国企应构建常态化的谈话提醒与监督机制,通过共青团考评视角,以委婉方式指出青年领导干部存在的问题,并选择适宜的谈话提醒方式,确保机制规范、标准运行。同时,国企应持续改进谈话提醒机制,使其真正发挥预警作用,从青年群体的日常工作切入,通过谈话提醒深化他们对八项规定精神内涵的理解,不断提升青年群体的综合素质。

2.创新青年领导干部监督机制

为推动国企青年与八项规定精神产生更深厚的时代共鸣,企业应当基于八项规定精神,不断创新青年领导干部的监督机制,从工作细节入手,通过制度化、常态化的约束和引导,帮助青年领导干部深刻领会贯彻八项规定精神的必要性与重要性,从而将其内化为自觉行动。

(四)积极推动廉洁奉公企业文化建设

1.突出对青年群体的关怀
国企青年领导干部是企业未来发展的

中流砥柱,在引导青年与八项规定精神产生时代共鸣的同时,企业应积极推动廉洁奉公企业文化的建设。在实际工作中,为精准掌握青年群体的思想政治动态变化,可合理运用人工智能技术和大数据技术,收集海量国企员工工作相关数据信息,进而智能研判青年群体在社会舆论、网络冲浪、社交沟通等不同方面存在的心理困扰。企业团组织可定期安排专业心理咨询师,为相关人员提供精准化的心理疏导,辅助其深刻理解八项规定精神内涵,促推其在日常工作中切实做到廉洁奉公。

2.深耕企业文化建设

廉洁文化建设是八项规定精神落地见效的重要载体,共青团在宣讲中央八项规定精神时,应紧密契合国企青年领导干部的思想动态、工作内容、生活压力、外部环境等,精心组织廉洁奉公主题文化活动。通过组织青年领导干部学习优秀先辈事迹,了解如何在业务领域精益求精,如何在管理方面以身作则,如何在生活方面推动家风建设,为青年干部提供可借鉴的成长范本,激发其在关键工作岗位担当作为的热情和动力。

当前,国有企业青年群体与八项规定精神的关联日益紧密,共青团组织应从多维度入手,强化青年领导干部思想政治教育的紧迫性和实效性。在今后的工作中,共青团组织应当依据党群工作部整体部署,有序推进中央八项规定精神的宣传和贯彻工作,通过思想引领唤醒青年干部的自我约束意识,筑牢国企青年思想防线。同时,要健全完善纪律监督机制,营造风清气正的企业氛围,推动中央八项规定精神真正落到实处、见行见效。

(作者单位:鄂尔多斯市吴华精煤有限责任公司)