



08

内蒙古法制报

2025/12/03

责任编辑:李海涛 制版编辑:高如哈

前沿视界

攻坚克难攀高峰 科研硕果润北疆

4位内蒙古科技奖励大会获奖代表分享创新奋斗故事

本报记者●刘琪

日前,自治区政府新闻办举行2024年度内蒙古自治区科技奖励大会获奖代表记者见面会。内蒙古工业大学教授张鹏举、内蒙古农业大学教授陈永福、包头稀土研究院正高级工程师曹鸿璋、内蒙古大学教授王蕾等4位获奖代表,分享了他们在各自领域的创新实践与科技报国的深切感悟。

张鹏举

四大成果破解草原建筑难题

“创新的动力和初心源于草原生活和生产实践,在30多年的传统建筑调研中,我们深刻认识到改善草原人居环境的重要性和迫切性。”面对记者的提问,科技进步特等奖成果第一完成人、新晋中国工程院院士、内蒙古工业大学学术委员会主任张鹏举感慨道。

张鹏举长期扎根一线,主导和参与了在地化绿色营建理论与技术研发,以在地化绿色营建为主线,从文化、气候、材料、功能等角度形成了一体化营建理论与关键技术,并通过示范工程加以规模化推广与应用。总体来讲,有四方面成果:一是构建了草原地区建筑在地化绿色营建理论与方法;二是破解了草原地区建筑在地化营建关键技术难题;三是研制了草原地区在地化新型建筑材料、产品及装备;四是创建了草原地区建筑在地化数字营建系统平台。项目成果对草原人居环境建设起到了重要推动作用,在蒙古国、中亚等草原地区实现了跨国实践与交流。

“一个成熟的住居模式如蒙古包,是经历千百年凝练而成,而新的绿色住居体系不可能在短期内成熟,这正是我们下一步的工作重点和努力方向。”当选中国工程院院士后,张鹏举深感责任重大。他表示,将继续带领团队深化技术体系,将经

过实践检验的“在地性”技术方法向更广范围推广。他提及团队近期荣获的阿卡汉奖的西乌素图村民中心项目,正是其“导拔互馈”方法成功运用的范例,证明了这一路径的可行性与巨大潜力。

陈永福

亲历内蒙古乳业从“跟跑”到“领跑”

“人们常说搞科研是坐‘冷板凳’,但想要出成果就得沉住气、钻进去,敢于在科研中下真功夫、细功夫,要有勇于攀峰的精神,敢于闯新路。把学到的知识应用于实践,服务国家重大需求,创造更多看得见摸得着的成果。”见面会上,内蒙古农业大学食品科学与工程学院院长陈永福坦言道。

工作21年来,陈永福一直致力于乳酸菌资源的收集保护和开发利用工作,团队几十年来从全球46个国家采集了6000多份样品,建成全球最大的乳酸菌种质资源库和乳酸菌基因组数据库,多学科交叉发明高通量精准筛选技术,获得优良特性菌株,解析菌株作用机制,攻克菌株产业化技术难题,打破了国外产品和技术垄断,为我国乳酸菌产业发展打下了坚实种质资源基础。基于团队培养,陈永福以第四完成人获2023年度国家科技进步二等奖,以第一完成人获2019年自治区科技进步一等奖、2022年度自治区青年科技创新奖以及第一届内蒙古专利奖银奖等殊荣,在蒙牛乳业、江中制药等企业完成7项成果转化。

作为一名科研工作者,陈永福亲历了内蒙古乳业从“跟跑”到“领跑”,感触最深的是酸马奶产业化的攻坚之路。酸马奶是内蒙古独有的保健佳品,长期受困于微生物本底不清、风味不稳、功效不明等问题,难成规模。多年来,陈永福团队走

遍草原牧区,收集了近千份样本,成功阐明其共生机制,破解了核心难题,打通了“菌—酶—味”链条,明确了功能活性物质代谢途径。技术推广后,推动了酸马奶从“小作坊”走向现代化生产,有力带动了牧区增收,是传统赋能创新、科技激活地域资源的生动实践。

曹鸿璋

让科技创新服务于产业研究

着眼于国家火灾安全战略,团队提出稀土化合物的协效阻燃作用,发明了适用于不同橡塑制品的稀土复合阻燃剂;针对我国PVC热稳定剂行业中含铅不环保、整体技术水平相对落后等问题,发明了兼具耐热、耐候与润滑一体化的环保稀土PVC热稳定剂,制定了我国首个PVC环保稀土稳定剂行业标准……见面会现场,包头稀土研究院正高级工程师曹鸿璋介绍了一系列亮点成果。

据了解,曹鸿璋团队通过分析稀土元素的外层电子结构及化学性质,开发出稀土热稳定剂、阻燃剂等功能助剂,将稀土应用拓展到高分子材料领域。曹鸿璋从事稀土高分子材料应用研究20年,主持或参加完成40余项国家、自治区课题,授权国际发明专利4项、国家发明专利32项;参与制定国家、行业等各类标准6项;技术成果转化2次;获省部级以上科研奖励16项。曹鸿璋表示,稀土是我国重要的战略资源,但长期以来,镧、铈等轻稀土应用不平衡的问题依然突出。

谈及多年来的科研感受,曹鸿璋感慨道:“总的来说,我的科研之路,得益于对时代需求的响应、团队的力量以及政策的支撑。”展望未来,曹鸿璋表示:“我相信,通过聚焦重点领域、优化创新生态,内蒙古必将在稀土新材料、新能源等赛道上

实现更多‘从0到1’的突破,为中国式现代化注入内蒙古力量。”

王蕾

为清洁能源发展提供技术支持

作为一名从事能源材料研究的科研工作者,内蒙古大学教授王蕾主要研究方向是光电催化合成、人工光合成和电催化能源材料,致力于将太阳能等可再生能源高效转化为氢能等高品质能源,为自治区乃至国家的清洁能源发展提供技术支持。

从2007年起,王蕾先后在多个国家学习工作,怀着对家乡的深厚感情及对内蒙古大学学术环境的认同,于2018年12月加入内蒙古大学。通过多年的努力,王蕾先后入选教育部“长江学者”青年学者计划,获“自治区突出贡献专家”荣誉称号,荣登自治区“英才兴蒙”工程团队一层次、自治区杰青培育计划、自治区新时代专业技术等人才项目。

面对诸多荣誉,王蕾坦言:“我拥有一支极其优秀、充满朝气的团队。我带的研究生们,他们非常能吃苦,富有创造力。很多时候,实验遇到瓶颈,和他们一次又一次地讨论、一遍又一遍地尝试,最终找到了突破口。他们是内蒙古未来科研的希望。”

自治区党委、政府高度重视科技创新,王蕾感到非常振奋和期待。在她看来,创新就是要打破常规,找到自身优势和特色去努力突破。“我最大的期望是‘人才突围’,希望自治区持续筑巢引凤,吸引更多优秀人才来内蒙古,培养一大批本土青年科技人才,形成强大的人才梯队。”

王蕾也希望青年科研人员勇当“攻坚克难的先锋”,敢闯科研“无人区”,甘于扎根一线,敢于挑战看似不可能的重大科学问题,在前沿领域取得突破。

党建引领企业治理现代化的机制构建

●莎迪亚

党建引领企业治理现代化是提升企业核心竞争力的关键路径。本文立足企业党建、思想政治工作与宣传思想文化工作协同发力的逻辑,聚焦政治引领、组织融入、监督保障与文化赋能四大机制,通过发挥党的政治优势,赋能企业的现代化管理,为企业现代化转型与高质量发展提供实践参考。

一、政治引领机制

在复杂多变的经济环境中,企业治理现代化的前提是保证正确的政治方向,这是评价治理效果的重点。因此,在治理过程中,企业党组织要充分发挥政治引领作用,将党的路线方针政策深度融入企业战略制定、经营决策和发展规划的全流程。具体实践中,要依托“第一议题”制度、党委中心组学习、专题研讨班等形式,及时传达党中央重大决策部署,确保企业发展与国家战略同频共振。同时,通过多元化宣传方式,提升管理团队对政策解读的准确性,从源头上保证企业现代化治理的方向符合政策导向,有效规避企业走弯路、走错路。

二、组织融入机制

在企业管理中,要严格落实党建入章程要求,明确党组织在公司法人治理结构

中的法定地位与权责边界。将党组织研究讨论前置到董事会、经理层决策重大问题的前端环节,从组织流程上完善“三重一大”决策制度,确保党组织在重大经营决策、干部选拔任用、战略规划制定等关键环节,切实发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。如:可推行“双向进入、交叉任职”机制,推动党委成员进入董事会、经理层等治理体系中,并选拔优秀经营管理人才进入党委班子,实现治理环节的全链条覆盖,全面提升企业在决策、执行、监督各环节的治理规范性与高效性。在基层建设中,可依托各子企业的党员代表,充分发挥党员示范引领作用,根据子企业实际工作情况,推行党员责任区、党员示范岗等制度,由党员代表带头参与企业技术革新、效能提升、产业发展等核心生产经营环节,推动党建工作真正融入企业的重要生产经营中,借助党组织优势为企业现代化治理注入新动能。

三、监督保障机制

强化治理监督需充分发挥党建监督和企业内部监督的协同作用,通过构建全方位风险防控体系,有效降低企业的运营风险成本。党建监督多以政治监督为主,

重点聚焦中央重大决策部署在企业的落实情况,尤其是对一些关键岗位、重点领域、重大项目的全过程监督,能够及时发现并纠正企业运行中的政策执行偏差、违规决策风险等突出问题。

企业内部监督多以日常巡察、专项审计为主要方式,通常由内审机构、风控管理部门、纪检监察机构、巡察部门协同完成,或通过组建联合监督小组实施。根据企业实际情况,针对采购招标、工程建设、物资采购、资金使用、干部履职等廉洁高风险环节开展专项巡察,及时发现潜在风险,并追溯其根源,同步下达整改通知,跟踪验收整改效果,形成有效的监督闭环。在实际监督中,将监督触角延伸至企业日常管理全流程,通过开展谈心谈话、警示教育、典型案例剖析会及参观廉政教育基地等活动,筑牢全员的拒腐防变思想防线。同时,依托数字化手段搭建监督量化平台,整合业务系统、财务系统、人事系统等核心数据资源,建立廉洁风险指标库,设置风险预警阈值,实现风险早发现、早处置,营造清正廉洁、规范有序的治理环境。

四、文化赋能机制

党建引领企业现代化治理,除了发

挥思想建设引领作用外,还需要借助文化赋能的方式,为治理提供必要的软实力支撑。党组织要结合企业的实际情况和经营理念,构建兼具时代性与企业特色的核心文化体系,将红色基因与企业文化深度融合,打造党建与文化融合品牌,形成“以文化人、以文聚力”的治理新格局。同时,要健全企业谈话沟通机制,针对思想波动明显、情绪紧张、认知分歧等人群,要结合具体情况,通过“党委班子成员联系基层、支部书记谈心谈话、党员结对帮扶”的常态化沟通机制,与员工建立一对一的沟通关系,同步辅以座谈会、意见征集栏等渠道解读政策、解决诉求,让员工切实感受到企业文化的温度与组织的关怀。

综上所述,党建引领企业治理现代化是一项系统工程,不能一蹴而就,需要以政治引领为魂、组织融入为基、监督保障为盾、文化赋能为本,各机制协同发力,方能凝聚起强大的发展动能。但是,在实际治理过程中,企业面临的外部 and 内在环境随时都在发生变化,因此,各项机制也需要与时俱进、适时调整,以保障企业高质量发展。(作者单位:内蒙古森工集团)