



聚焦“六项重点”抓实队伍建设

乌海市两级法院忠诚履职护航司法公正

近年来,乌海市两级法院在习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指导下,深入践行习近平法治思想,紧紧围绕“公正与效率”工作主题,以“政治铸魂”“质效巩固”“素能提升”“科技赋能”四项关键工程为有力抓手,着力锻造一支忠诚干净担当的法院铁军,为法院工作高质量发展提供了坚强的政治保障、思想保障和组织保障。



阅读分享

聚焦政治引领 筑牢信念根基

强化理论武装,夯实政治忠诚根基。构建“三维学习体系”,推动党的创新理论与司法实践深度融合。严格落实“第一议题”制度,发挥“关键少数”领学作用,近3年,开展专题研讨102次、集中学习347场次。利用“三会一课”、青年理论学习小组等载体,推行“专题学习+调查研究+成果转化”模式,形成调研报告41份。依托线上平台打造“数字赋能”自学模式,促进理论学习常态化。

深化学习教育,锤炼过硬司法本

领。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,探索形成“333”工作法,制定完善《厉行节约反对浪费工作举措七条》等17项制度机制,确保学习教育取得实效。学习教育开展以来,全市法院审执质效总体实现稳中有进,在最高法院16项指标体系中,设有参考区间的13项指标达标率达100%,充分彰显了学习教育对司法工作的积极促进作用。

贯彻一条主线,凝聚司法为民合力。打造“司法服务+多元解纷+文化

浸润”特色品牌,将中华民族共同体意识融入司法服务各环节。做实做细司法服务,让群众“听得懂法律、说得清诉求”。构建解纷网络,海南区人民法院通过整合村委会、乡贤等基层调解力量,使更多纠纷在基层得到及时妥善化解。深化法治文化浸润,结合民族团结进步宣传月等活动,干警深入社区、学校、企业开展法治宣传活动,用生动的案例和通俗易懂的语言普及法律知识,增强群众法治观念。

聚焦严管厚爱 激发队伍活力

狠抓作风建设,筑牢司法廉洁防线。严格落实防止干预司法“三个规定”,实现司法干预行为“全程留痕、全程可溯”。深化警示教育,编写全市法院警示教育案例汇编,强化以案明纪的震慑作用,推动廉政教育入脑入心。制定《乌海市中级人民法院司法礼仪规范》《全市法院干警业外行为规范》等制度,将监督触角延伸至干警“八小时之外”的生活圈、社交圈。发放“廉政家书”,构建单位、家庭、社会协同监督的立体防线。

促进正向激励,激发队伍内生动力。做实“全员、全面、全时”考核要求,分级分类开展考核,构建“共性+个性”指标,实现“一岗一标、精准滴灌”。将考核结果与评优选先、绩效工资等挂钩,切实树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明用人导向。海勃湾区法院创新开展“海法星”评选活动,聚焦“政治表现+办案质效+群众评价”,选树标杆干警。

注重文化建设,用心用情从优待警。构建“文化+生活”关爱体系,乌海市中院打造院史馆、党性教育中心等文化阵地,组建涵盖体育、文艺、文学等多个社团,丰富干警精神文化生活。创新“托育+教育”模式,开设寒暑期托育班,为3至12岁干警子女提供日托服务,解决干警后顾之忧。

聚焦思想铸魂 永葆忠诚本色

创新工作模式,构建融合赋能新格局。秉持“抓党建、带队建、促审判”的工作思路,乌海市中级人民法院创新开展“1443”党建工作模式。始终坚持党对政法工作的绝对领导的“一条主线”,把准政治方向;党组、机关党委、党支部、党员“四级联动”,提升工作实效;加强党建与服务大局、审判执行、基层治理、司法为民工作的“四项融合”,厚植为民情怀;强化制度建设、创新阵地载体、从严加强队

伍管理的“三项保障”,夯实党建基础。相关经验做法入选自治区高院党建与业务融合优秀案例。

发挥模范作用,锻造担当作为主力军。

设立“党员先锋岗”,党员干警带头

提供便民服务、承办重大案件。近3年,

党员带头审结各类案件46659件。80名

党员干警主动揭榜领题化解信访案件,

承接的信访案件已全部核查完毕,有效

维护了社会稳定和群众合法权益。

深化品牌建设,擦亮司法为民新名片。坚持“支部一品牌”理念,乌海市中院构建“1+4”品牌矩阵,在“党建领航聚力天平”主品牌的引领下,各支部紧密结合工作实际,提炼特色子品牌。创新开展“品牌+服务”模式,成立红色小分队,开设“法官微课堂”,组织退休党员法官积极参与“银发法律人”活动,深入企业开展普法和风险指导,参与人民调解,助力基层治理。

聚焦主业 提升干警素能

强化精准实训,提升业务能力。以全面提升司法能力为目标,建立中院统筹、各基层法院共同发力的教育培训体系。乌海市中院近3年组织各类培训68期4141人次。海勃湾区法院创新开展“执行攻坚·赋能夜课堂”18场,助力执行干警专业技能提升。乌达区法院组织青年干警上讲台,培养出一批“能说、会写、善办”的青年骨干。海南区法院组织“制度月课堂”,由分管领导领学,带领干警精准把握政策运用。

强化交流锻炼,提升实战能力。围绕审判能力现代化目标,构建专业化能力培养体系,让干警在一一线岗位上磨砺本领,在实战演练中增长才干。近年来,乌海市中院选派6名干警到基层法院挂职,15名干警到基层法院对口支援,2名干警跨地区支援,5名政法定向选调生到村(社区)挂职锻炼,组织106名干警在立案庭、执行局等矛盾纠纷的最前沿学习历练。坚持“实战实训、以赛促学”,组织开展全员全覆盖岗位

技能竞赛。近3年,全市法院有58个集体、22名个人获得省级以上表彰表扬。

强化帮带辅导,提升综合能力。构建资深法官领衔、青年干警接棒、书记员筑基的三级传帮带体系,资深法官凭借丰富的经验和精湛的业务水平,为青年干警和书记员提供指导和帮助,使他们能够更快地适应工作要求,提高工作效率和质量。全市法院一审服判息诉率较2022年提高2.98个百分点,队伍整体实战能力与办案效率显著增强。

聚焦选育培优 推进队伍建设

统筹队伍建设,推进干部全面发展。坚持系统思维,精准谋划干部队伍选育管用全链条,制定《全市法院五年干部队伍建设工作方案》,提出政治建设、源头管理、分类培养、履职业能、严管厚爱等五个方面15项具体举措,健全选人用人机制,不断提升队伍建设规范化、科学化水平。

树立鲜明导向,严把选人用人关口。

坚持新时代好干部标准,严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关。乌海市中院通过建立干警政治素质档案,全面了解干警的政治表现、思想动态等情况,为选用用人提供重要依据。海南区法院细化政治素质评价体系,运用正负面清单,在关键节点全方位了解干部政治表现,确保选用的干部政治上可靠。

优化培育路径,强化全方位人才培养。完善优秀年轻干部常态化发现、动态化储备、协同化培养、多元化使用机制,建立优秀年轻干部库,储备人选33人。坚持“高精尖缺”导向,加大审判业务领域带头人评选工作力度,20名法官获评市级审判业务带头人,1名法官获评全区专家型法官。

聚焦自身建设 建强政工铁军

深化赋能练兵,提升综合履职能。聚焦“提笔能写、开口能讲、业务精通”目标,构建全链条能力提升体系。定期组织学习理论政策,加强政工干部综合能力。整理司法人事政策汇编5本,形成各类组织人事工作流程19项,推动业务操作标准化、流程规范化。创新“岗位AB角”,推动政工干部在实战中提升统筹协调、破解难题的硬实力。

加强条线联动,凝聚系统发展合力。完善政工条线指导体系,定期组织召开全市法院政治部主任会议,加强对基层法院政工工作的分类指导和精准帮扶。通过加强条线联动,全市法院政工工作实现了信息共享、资源整合、协同发展,为法院队伍建设提供了强有力的政治保障。

今后,乌海市两级法院将以更高标准、更实举措推进队伍建设走深走实,推动队伍建设与审判执行工作互促互进,以高质量队伍建设服务保障人民法院高质量发展,努力开创全市法院队伍建设新局面。

(祁悦 伊田田)