



以“三融入三确保”推动国企思政工作高质量发展

●孙飞

党的二十届四中全会围绕坚持和完善党的领导、提升国家治理现代化水平作出了一系列战略部署,明确提出要强化新时代思想政治工作的引领作用,这为新时代国企党建工作锚定了方向,提供了根本遵循。在全面推进国企改革深化、加速转型升级的浪潮中,国有企业党组织必须深入学习党的二十届四中全会精神,深度践行“三融入三确保”工作思路,主动突破传统思想政治工作“重形式轻实效、重理论轻实践”的范式桎梏,推动思想政治工作在理念革新、手段升级、落地实施等方面实现系统性突破,充分释放其“传家宝”与“生命线”的核心效能,为企业在高质量发展赛道上行稳致远筑牢思想根基、汇聚精神力量。

一、融入思想引领,确保航向不偏,夯实高质量发展政治根基

(一)锚定政治建设核心,构建理论武装闭环。

国有企业要定期组织召开党建工作领导小组会议、意识形态工作专题部署会,精准研判企业意识形态领域形势。要严格执行“第一议题”制度,持续优化党委理论学习中心组、基层党支部“三会一课”两级学习架构,重点聚焦党的二十届四中全会精神、习近平生态文明思想、国企改革相关政策等核心内容,推动党的创新理论转化为破解国有企业治理效能不足、绿色发展动能不强等实际难题的具体举措。

(二)嵌入干部成长全周期,强化政治能力淬炼。

国有企业应构建贯穿干部“选拔、培

育、管理、任用”全链条的政治能力提升体系,将党的创新理论教育和政治素养锤炼作为干部培养的核心必修课,通过制度化、常态化、系统化的教育培训,筑牢干部队伍的政治根基,为国有企业高质量发展提供坚强组织保障。组织党员干部赴红色教育基地、林业系统干部学院开展“沉浸式”现场教学。邀请专家学者、林业系统业务标兵、优秀基层党支部书记开展专题授课,通过专题授课、现场研学、互动研讨、案例复盘等形式,系统推进优秀年轻干部培养。

(三)扎根基层调研赋能,推动思想政治工作与生产融合。

国有企业要深入践行“四下基层”工作方法,建立党员领导干部基层联系点制度,与一线职工同劳动、同学习、同交流。综合运用问卷调查、实地走访、座谈访谈、数据研判等方式,精准收集职工在生产生活中的急难愁盼问题,对调研收集的问题分类梳理、深入剖析根源,建立调研成果转化台账,明确责任部门、整改时限和具体措施,实行销号管理,确保调研成果有效转化为解决实际问题的具体行动。

二、融入教育创新,确保行稳致远,激活高质量发展内生动力

(一)构建多元化党员教育体系,提升教育精准度。

针对不同岗位、不同领域党员的差异化需求推行分类施策。探索“远程教育+实景体验”融合模式,依托企业内网、微信公众号等平台搭建线上学习阵地,推送“微党课”“思政短视频”等系列内容,打造

全天候、互动式、场景化的线上学习阵地。依托“三会一课”、主题党日活动开展集中学习教育,以森林防火宣传月、生态保护宣传周等重要节点为契机,精心制作党员教育专题宣传片,系统编印生态保护与森林防火知识学习手册,强化宣传教育。同步深化在职党员“双报到双服务”机制,推动党员下沉社区、林区开展常态化志愿服务,将理论学习成果转化为守护绿水青山的实际行动。

(二)打造专业化工作队伍,夯实工作保障力。

通过制定差异化的培训方案,开展初任培训、任职轮训、专题研修等系列培训学习,提升队伍综合素养。此外,建立常态化沟通机制,通过民主生活会、组织生活会、一对一谈心谈话等方式,精准掌握思政工作者的工作难点与成长需求。健全激励约束机制,对党性坚定、业务精湛、工作成效显著的优秀党务工作者,在提拔任用、评优评先、外出培训等方面优先考虑。

(三)树立实干担当鲜明导向,凝聚干事创业合力。

坚持党管干部原则,严格落实干部选拔任用程序,选拔政治过硬、作风扎实、实绩突出的优秀干部,尤其注重选拔在生态保护、产业转型、应急处置等一线岗位表现优异的干部。此外,要健全干部能上能下动态管理机制,明确不胜任、不适宜岗位的具体标准,畅通“下”的渠道,打破“铁交椅”“终身制”。

三、融入文化塑造,确保为民所向,凝聚高质量发展强大合力

(一)培育共生共荣企业文化,筑牢精

神根基。

企业要强化文化标识体系建设,打造企业展厅、文化长廊,编印企业发展史、先进人物事迹集,通过内部宣传栏、微信公众号、企业内网等平台进行广泛传播。通过开展企业文化节、岗位技能比武、先进事迹宣讲会等活动,推动员工从认知认同、情感共鸣到行为践行的深度认知。

(二)构建亲民惠民干群关系,凝聚发展合力。

企业要推动思想政治工作重心下移,实施个性化心理关爱计划,针对不同职工群体,开展心理健康讲座、一对一心理疏导等服务,帮助职工缓解工作压力、疏导负面情绪。健全“三必知、四必谈、五必访”工作机制,即知道职工思想动态、家庭情况、工作困难;职工岗位变动时必谈、情绪波动时必谈、工作出错时必谈、遇到困难时必谈;职工生病住院时必访、生活困难时必访、家庭矛盾时必访、重大节日时必访、发生意外时必访,打通服务职工的“最后一公里”。

常态化开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动,结合“我为群众办实事”实践活动,组织党员干部通过入户走访、政策宣讲、现场办公等方式,聚焦职工急难愁盼问题,通过精准施策、靶向发力,推动民生福祉实现质的提升,以优良作风凝聚发展共识,激发全员干事创业热情,为企业高质量发展注入强劲动能。

(作者单位:内蒙古森工集团甘河森林工业有限公司)

新形势下国企纪检监察工作精准执纪问责的实践探索

●秦文峰

当前,我国经济正稳步迈向高质量发展阶段,国有企业既要深化改革、完成转型升级,还要主动参与国际竞争。与此同时,现阶段正处在全面从严治党向纵深推进的关键时期。二十届中央纪委三次全会明确要求,各级纪检监察机关要忠诚履行职责,把“两个维护”作为政治监督的根本任务,为全面推进中国式现代化保驾护航。

国企纪检监察是党内监督的重要组成部分,执纪问责是其核心职责,而“精准化”恰恰是让执纪问责真正见效的关键。精准执纪问责能有效防范化解国有企业经营管理中的廉洁风险,规范权力运行,还能激发干部职工干事创业的积极性。但是,当前部分国有企业仍存在执纪问责标准不统一、监督靶向精准度不足、整改成果转化运用不充分等问题,这些问题相互交织,制约了监督治理效能的充分发挥。

在此背景下,本文对新形势下国企纪检监察工作的实施路径展开研究,为进一步健全国有企业监督体系、促进国企高质量发展提供重要理论和实践依据。

一、新形势下国企精准执纪问责的内涵与价值

与传统的执纪问责工作相比,在新形势下开展精准执纪问责工作,更需要强调与企业经营管理的深度融合,尤其要为新质生产力发展、重大项目推进等中心工作提供坚实有力的保障。

从政治角度看,从严实施纪检监察责任制,是国企贯彻“两个维护”的重要举措,有利于深入贯彻党中央在国企改革和发展方面的重要决策,保证党对国

企的绝对领导。从企业发展的角度来看,这一举措可以对国企内部的腐败和不正之风进行治理,让权力的运作变得更加规范有序,减少了企业的运营风险,为企业的转型升级创造了有利的发展条件。从监管体系的角度来看,通过构建严密的惩戒问责机制,能够有效推动国有企业治理体系优化升级,促进监管资源整合与协同发力,进而提升企业整体治理效能。

精准执纪问责不是凭空开展的,有明确的政策依据做支撑。二十届中央纪委三次全会对国有企业纪检监察工作提出了明确要求,特别强调要丰富拓展政治监督具体化、精准化、常态化的实践路径,把政治监督和日常监督紧密结合起来。《中国共产党纪律处分条例》《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》等法规文件是国企精准执纪问责的根本遵循。此外,国资委对国有企业实施“全面从严治党”作出了具体部署,明确了国有企业纪检监察机关在实施精准执纪问责方面的责任和工作要求,这些都为精准执纪问责工作提供了强有力的政策支撑。

二、国企精准执纪问责的实践困境

当前部分国有企业仍存在制度体系不健全的问题,突出表现为纪检监察与问责机制尚未系统构建,监督事项界定与职责分工的制度框架缺失,导致监督执纪工作面临基础性制度障碍。

责任传导弱化且执纪精准不足。当前,部分国有企业纪检监察工作中存在基层党组织未履行好“一岗双责”职责,对苗头性、倾向性问题未认真对待等突出问

题,执行纪律检查时缺乏准确发现问题的能力,难以从工作中发现问题,且存在纪律检查尺度未掌握好、有些方面过于“宽松软”,导致对违纪问题处理力度不够。

队伍建设滞后且技术支撑不足。任何一项制度的落地和落实都需要强有力的保证。当前部分国有企业纪检监察队伍存在专业能力结构性短板,部分干部在财务审计、合规风控、法律实务等核心领域的知识储备与实践经验不足,制约了监督执纪工作的精准性和有效性,亟待通过系统性培训和实践锻炼提升队伍专业化水平。同时,因基层纪检监察力量相对较弱,难以实现对干部的全面监督。在技术支持方面,部分国有企业没有很好利用大数据、信息化等手段,不能对关键领域和关键环节进行全过程追踪和监督,直接影响了执纪问责的准确性和有效性。

三、国企精准执纪问责的优化实践路径

完善制度体系,夯实精准执纪基础。解决上述问题须从制度根本着手,应根据本公司实际情况制订实施细则以细化监督事项清单、责任划分标准、执纪尺度等核心要素,增强制度的针对性和可操作性;同时,将纪检监察监督与审计、财务、法律等监督有机结合,搭建信息共享平台,实现监督数据互通与结果共用。

创新执纪方法,提升精准问责效能。推进执纪问责具体化,聚焦国企重大项目建设、物资采购、工程招投标等重点领域和“一把手”等“关键少数”,精准设置监督靶点,实现“靶向治疗”。运用“四种形态”

开展精准执纪,对苗头性、倾向性问题及时约谈函询,对轻微违纪问题严肃批评教育,对严重违纪违法问题坚决查处。可以借鉴其他公司的成功经验,建立“分层分类、动态跟踪、严格验收”的问题整改监督管理机制,加强对纪检监察建议落实情况的跟踪督办,确保问题整改到位。

强化队伍建设,筑牢精准保障支撑。通过专题培训、岗位练兵、交流轮岗等手段,强化纪检监察队伍的专业化建设,提升纪检监察人员的专业素养与专业技能,打造复合型人才队伍。通过对团队的结构进行优化,为基层纪检力量补充新鲜血液,使监督触角延伸至企业经营管理的每个环节。此外,搭建“科技+监督”信息化监督平台,运用大数据分析等手段对重点领域资金使用及项目推进情况进行全程监控,及时发现违纪违规线索,让执纪问责更加精准高效。

新形势下,国企纪检监察机关的精准执纪问责工作,作为全面从严治党在国企落地生根的关键抓手与保障国企高质量发展的重要支撑,目前面临着制度体系不完善、责任传导弱化、队伍建设滞后的现实难题。因此,需要从完善制度体系夯实基础、创新执纪方法提升效能、强化队伍建设筑牢支撑方面持续发力,才能有效提升精准执纪问责水平。

今后,国有企业纪检监察机关需要进一步完善精准执纪问责工作机制,使之与新的形势和新的要求相适应,为国有企业贯彻新发展理念、服务国家战略提供有力保障。

(作者单位:内蒙古能源集团有限公司工程建设事业部)