



廉政风险防控理论在纪检监察工作中的应用研究

● 乌日古木乐

廉政风险防控是保障国有企业健康运行的关键。随着国企改革的深入推进,纪检监察工作的作用愈加凸显。然而,在实际工作中,部分企业仍面临防控机制落实不力、风险识别不精准等问题。本文通过探讨廉政风险防控理论在国有企业纪检监察工作中的应用,深入剖析当前廉政风险防控存在的问题与不足,并针对性提出优化对策,旨在助力国有企业提升管理水平,保障党风廉政建设顺利推进,进而推动企业实现健康可持续发展。

一、廉政风险防控的重要性

(一) 保障国有企业规范运行

国有企业作为国民经济的“压舱石”,承担着重要的社会责任。其运作的合规透明程度不仅关系到国家经济发展,更直接影响社会公众的信任。廉政风险防控体系作为规范企业行为的基础,能够有效消除企业内部管理漏洞,确保运营严格遵守法律法规与企业伦理。这一机制不仅能防范腐败行为,还能规范决策与财务流程,强化内部监管,进而提升企业管理水平和企业信誉。一个健全的廉政风险防控机制,可以防止不正当利益输送,保障企业资源合理配置与高效使用,为国有企业的长期健康发展提供坚实保障。

(二) 提升党风廉政建设和反腐败工作水平

廉政风险防控体系不仅有助于企业合规运营,还在党风廉政建设和反腐败工作中发挥着关键作用。通过识别和管控廉政风险,企业能够有效预防党员干部及管理层的腐败行为,确保党的政策和决策在企业中得到贯彻执行。纪检监察部门通过全面审查廉政风险,可以发现企业运行中潜在的腐败问题,进而从源头消除腐败隐患。建立完善的风险防控机制,不仅能提升识别和解决腐败行为的能力,还能增强干部的廉洁自律意识,进而促进企业健康稳定发展。

二、廉政风险防控中存在的主要问题

(一) 防控机制落实不到位

一些国有企业虽然建立了廉政风险防控机制,但在实际应用中效果不佳。制度政策往往停留在纸面,缺乏详细的执行细则和有效监管,部分企业管理者对防控工作重视不足,导致措施难以落地。在日常工作中,廉政风险防控缺乏定期检查与考核机制,部分企业的防控机制与业务流程相脱节,缺乏系统性和连贯性。由于防控机制薄弱,风险防控形同虚设,难以有效遏制企业内部

腐败行为的发生。

(二) 缺乏有效的风险识别与预警体系

国有企业在开展廉政风险防控工作中,容易忽略潜在风险的早期识别与有效预警。现有的风险识别体系普遍局限于行政检查与案件处置,未能建立多维度、动态化的风险分析体系,缺乏对廉政风险的全方位剖析和持续性监控,导致部分潜在的腐败问题未能及时发现。同时,企业管理层与纪检监察部门在识别风险时存在盲点,面对复杂的商业交易和决策环节,往往忽视隐蔽的风险因素,且缺乏有效的预警机制,妨碍了企业的整体运作。

三、优化廉政风险防控的对策

(一) 加强制度建设与监督检查

健全完善廉政风险防控制度体系,必须紧密结合企业实际,建立更加精细、操作性强的规章制度。制度建设应覆盖企业各项重点业务流程,明确责任分工与操作规范,确保每个环节都具备清晰的监督机制。同时,需加强制度执行检查,定期开展监督检查工作,保障各项廉政防控措施有效落实。此外,应健全内部控制和监督机制,及时识别制度执行中的漏洞与不足,有针对性地进行改进优化,从而更好地防范廉政风险。

(二) 构建信息化风险监控平台

在信息化时代背景下,传统工作方式已难以满足廉政风险管理的现实需求。建立风险监控平台可对企业内各业务流程实施实时监控与数据分析,通过平台自动识别潜在隐患,并借助大数据分析及智能预警系统及时发出警报,有效防止问题扩大化。同时,借助信息化手段,企业各项业务可实现透明化、可追溯及公开化,从源头遏制腐败行为发生。此外,信息化平台建设可以有效促进企业内部流程的规范化和标准化,使监督管理更加科学合理,为企业廉洁高效运作提供了有力保障。

四、结语

通过对廉政风险防控理论的应用研究,本文指出了国有企业纪检监察工作中存在的主要问题,特别是防控机制落实不到位和风险识别能力不足等关键短板,并结合企业实际,提出了切实可行的优化对策,包括加强制度建设、完善监督检查机制、构建信息化风险监控平台等措施。这些对策的实施将有效提升廉政风险防控的效率和精准度,降低腐败风险,增强企业运营透明度与社会责任感,从而保障国有企业实现健康、可持续发展。

(作者单位:内蒙古森工集团有限责任公司)

以思想政治建设赋能林业企业高质量发展

● 赵雪智

近年来,内蒙古大杨树林业有限责任公司(以下简称“公司”)深入学习贯彻习近平文化思想,扎实贯彻落实党的二十大及历届全会关于文化建设的部署要求,锚定中心任务和发展大局,深入挖掘特色资源,持续创新思想文化宣传工作,将思想政治工作作为推动各项事业发展的生命线,紧密结合工作实际,不断优化思想政治工作体系,为公司高质量发展提供了坚实的政治保障和思想支撑。

一、坚持学深悟透,在凝心铸魂中筑牢思想根基

习近平总书记在重要指示中将“用党的创新理论武装全党、教育人民”作为宣传思想文化工作的首要政治任务。公司党委始终坚持不懈学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,着力营造真学真用、深化内化的浓厚学习氛围。

坚持体系学。公司党委严格落实“第一议题”制度,通过党委理论学习中心组带头学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,通过发挥示范作用,确保学习过程标准化;依托制度机制,推动研讨调研规范化,从而让理论知识源源不断地滋养思考、激发讨论,最终形成“学、研、用”一体化的标准化学习规

范。

坚持示范学。公司以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为核心,构建起“集中学习+专题研讨+主题宣讲+个人自学”的一体化示范学习机制。同时,聚焦主责主业,紧扣习近平生态文明思想和习近平总书记对内蒙古的重要指示精神,将理论学习与实际工作深度融合,着力把学习成果转化成为破解发展难题、推动产业升级的具体思路与实操举措,确保实现“学思用贯通、知信行统一”。

坚持督学。公司积极构建“四位一体”全程督学学习体系,通过巡听旁听全链条覆盖、对标学习全方位借鉴、述职评议全周期压实、学用结合全维度落地四项举措,构建起理论学习、经验转化、责任落实、成果输出环环相扣的督导闭环,推动形成上下贯通、执行有力的督导格局。全年高质量完成两级巡听旁听工作,并组成督导组常态化督导工作;积极开展地企共建、调研学习活动,持续推动生态保护与产业转型深度融合,不断挖掘培育工作新亮点;持续抓好党建工作责任制和党组织书记年度述职评议工作,紧扣党建工作职责,实实在在“晒”成绩,开诚布公“摆”问题,以严格考核倒逼履职尽责。

二、强化思政工作责任,在巩固基层基础中提质增效

习近平总书记强调,要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓,把解决思想问题同解决实际问题结合起来。公司深刻把握思想政治工作的极端重要性,以政治引领为核心、以基层建设为支撑,将思想政治工作贯穿于生产经营的各个环节,以党建“红色引擎”赋能企业高质量发展。

(一) 增强思想政治工作职责

近年来,公司党委成立了意识形态工作责任制领导小组,将党建工作责任制、宣传文化工作任务纳入重点部署,提前制定年度宣传思想文化工作要点,在年度、季度工作考核细则中,加大思想政治工作内容考核比重,持续关注职工思想动态。通过专题学习会、读书班、基层党支部书记、党员干部学习培训班、专题辅导等多种形式,实现党员学习教育“全覆盖”。结合基层实际工作,聚焦职工群众“急难愁盼”,深入开展“我为群众办实事”实践活动,公司领导班子、各单位负责人及督导组下沉基层一线,倾听职工心声、破解实际难题,全年累计解决职工关心的医疗健康、硬件设施、生活保障等方面5大项65小项具体问题,以实际行动凝聚

发展强大合力。

(二) 打牢思想政治工作基础

围绕基层党组织建设、党员教育管理、党建工作等重点任务,紧扣企业改革发展主责主业,以增强党组织的政治功能和组织功能为抓手,推动思想政治工作与主责主业、日常管理、人文关怀深度融合。坚持重心下移、力量下沉、服务下移,针对基层一线、田间地头、造林现场等不同场景特点,分层分类制定思政工作方案,通过“三会一课”、主题党日、专题宣讲等载体,用职工群众听得懂的语言、喜闻乐见的形式,把党的声音传递到群众身边。建立思想工作联系点制度,组建党员干部常态化监督工作组,实时掌握职工思想动态、化解思想困惑,持续做好思想政治工作动态分析与问题排查,切实筑牢思想根基。

下一步,大杨树林业有限公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握国有企业在新时期新征程上的新使命新任务,着力推动思想政治工作与业务实际深度融合,为推动公司高质量发展提供坚强的思想政治保障与组织保障。

(作者单位:内蒙古森工集团大杨树林业有限责任公司)