



党建引领电力工程技术研究型企业高质量发展的路径探讨

●王丽华

本文以电力工程技术研究型企业为例,通过剖析该类型企业当前发展面临的机遇与挑战,提出将党建工作作为企业发展的重要政治保障,能够为企业提供强大的精神动力、组织保障和价值引领,助力企业实现高质量发展。

一、党建引领电力工程技术研究型企业高质量发展的重要性

(一)提供政治方向指引

党组织凭借其敏锐的政治洞察力,能够精准把握国家能源政策导向和电力行业发展趋势,这为企业制定科学合理的发展战略提供了不可或缺的政治指导,确保企业发展始终契合国家利益和行业需求。

(二)凝聚企业发展合力

党建工作通过加强思想政治教育、组织开展团队建设活动等方式,增强企业员工的凝聚力和向心力。当员工能够深刻理解企业发展目标,并将个人目标与企业目标紧密相连时,就能心往一处想、劲往一处使,形成强大的发展合力。

(三)促进企业文化建设

党建文化所蕴含的价值观与企业经营理念深度融合,能够培育积极向上、勇于创新、团结协作的企业文化氛围。这种文化氛围不仅有助于提升企业的软实力,更能在企业核心竞争力的塑造中发挥关键作用。

(四)保障企业合规运营

党组织对企业依法依规经营进行全面监督,确保企业在科研项目管理、市场竞争等环节严格遵守法律法规和行业规范。这为企业健康稳定发展筑牢了坚实基础,避免企业因违规行为而遭受重大损失。

二、电力工程技术研究型企业发展面临的问题

(一)技术创新压力大

随着电力行业技术的迅猛发展,电力工程技术研究型企业必须持续投入大量研发资源,攻克一系列关键技术难题。然而,当前企业在技术创新能力方面仍存在不足。一方面,研发资金有限限制了新技术的研发进度;另一方面,高端科研人才的短缺使得企业在技术创新上缺乏核心竞争力。

(二)市场竞争激烈

市场竞争日益加剧,使得电力工程技术

研究型企业在市场份额争夺、项目招投标等方面承受巨大压力。要在激烈的竞争中脱颖而出,企业需要不断提升市场开拓能力和服务质量。但目前部分企业在市场定位、营销策略等方面存在欠缺,导致在市场竞争中处于劣势。

(三)人才队伍建设有待加强

吸引和留住优秀科研人才、技术人才和管理人才难度较大,人才结构不合理严重制约了企业的持续发展。一方面,行业内竞争激烈,其他企业优厚的待遇和发展机会吸引了部分核心人才;另一方面,企业内部人才培养机制不够完善,导致人才成长缓慢,无法满足企业快速发展的需求。例如,薪酬待遇低,导致人才招聘困难;现有人才队伍中专业人才占比比较低,影响企业在新兴技术领域的发展布局。

三、党建引领电力工程技术研究型企业高质量发展的路径

(一)加强党组织建设

完善党组织架构。建立健全与企业发展相适应的党组织架构是党组织发挥领导核心作用的基础。企业要根据实际情况,合理设置党支部,确保党组织覆盖企业各个部门和关键岗位。此外,要选优配强党支部书记,注重选拔政治素质高、业务能力强、群众基础好的党员担任党支部书记。

加强党员教育管理。通过邀请专家授课、组织专题研讨、开展线上学习等方式,深入学习党的理论知识、方针政策以及电力行业前沿技术。严格党员发展标准,注重从企业科研骨干和优秀青年员工中发展党员,确保党员队伍的先进性和纯洁性。加强党员日常管理监督,严肃党内政治生活,认真落实“三会一课”、主题党日等制度,增强党员的组织纪律性。

强化党组织凝聚力。丰富多彩的党组织活动能够增强党员的归属感和荣誉感。党组织可以组织开展红色主题教育活动,参观革命纪念馆、红色教育基地等,传承红色基因,激发党员的爱国情怀和奋斗精神。关心关爱党员,了解党员在工作生活中的实际困难,及时给予帮助和支持。通过这些举措,激发党员的工作积极性和主动性,使党组织真正成为企业员工的坚强战斗堡垒。

(二)发挥党员先锋模范作用

设立党员示范岗。在科研项目团队、关键技术岗位等核心领域设立党员示范岗,为党员发挥先锋模范作用搭建平台。激励党员在工作中勇挑重担、敢于创新,以高标准严格要求自己。党员要带头攻克技术难题,带领团队成员共同钻研,提高科研成果质量。

开展党员责任区活动。划分党员责任区,明确党员在所在区域的工作协调、技术指导等职责。党员要积极参与企业管理,主动发现问题、解决问题,为企业发展出谋划策。同时,党员要发挥传帮带作用,带动责任区内员工共同进步。例如,在企业市场开拓责任区,党员要主动收集市场信息,分析竞争对手动态,制定针对性的营销策略,并与责任区内员工分享经验和技巧,提升团队市场开拓能力。

(三)推动党建与业务深度融合

党建引领科研项目攻关。将党建工作全方位贯穿于科研项目全过程,从项目立项开始,党组织就参与到项目目标设定、技术路线规划等环节,确保项目研究方向符合国家战略需求和企业发展目标。在项目实施过程中,党组织带领科研团队围绕项目目标,开展技术研讨、协同攻关。通过设立党员科研先锋队、开展党员技术交流活动等方式,激发团队创新活力。在项目验收阶段,党组织监督项目成果质量,确保科研项目按时高质量完成。

党建助力市场开拓。在市场开拓过程中,党组织充分发挥引领作用,引导党员积极参与市场调研,深入了解客户需求和市场动态,为企业制定精准的市场策略提供依据。党员凭借专业优势和良好形象,积极参与项目投标工作,展示企业实力和技术水平。同时,党组织鼓励党员在市场开拓中勇于创新,探索新的业务模式和合作机会。

党建促进人才培养。通过开展技术交流、组织党员和青年人才参与学术研讨、技术培训等,促进知识共享和技术传承。在人才引进方面,党组织发挥政治把关作用,确保引进的人才具备良好的政治素质和职业道德,能够为企业发展贡献力量。例如,青年科研人才在党员导师的指导下,参与科研项目,提升专业能力,成为企业技术骨干。

(四)加强企业文化建设

培育企业核心价值观。一是将党建文化中的价值观与企业经营理念深度融合,培育具有电力工程技术研究型企业特色的核心价值观。例如,将党建文化中倡导的创新精神与企业科研工作相结合,鼓励员工勇于探索新技术、新方法。二是通过宣传教育、培训引导等方式,使核心价值观深入人心,引导员工树立正确的价值取向。例如,通过开展核心价值观主题演讲比赛、征文活动等,让员工在参与中深刻理解并认同企业核心价值观,自觉将其融入工作中。三是深入挖掘企业在发展过程中形成的优秀精神品质,如艰苦奋斗、勇于探索、精益求精等企业精神。通过多种形式进行宣传教育,让企业精神成为全体员工共同信念和行动指南。

(五)强化党建工作保障

加强党建工作队伍建设。选拔培养一批政治素质高、业务能力强的党建工作干部是做好党建工作的关键。通过内部选拔、外部引进等方式,充实党建工作队伍。加强对党建工作干部的培训,定期组织党建业务培训、领导力培训等,提升其综合素质和业务能力。建立健全考核评价机制,对党建工作干部的工作业绩、工作态度等进行全面考核,激励党建工作干部积极主动开展工作。

建立党建工作考核评价机制。制定科学合理的党建工作考核评价指标体系,将党建工作纳入企业绩效考核内容,对党组织和党员的党建工作成效进行量化考核。考核指标涵盖党组织建设、党员教育管理、党建与业务融合、企业文化建设等多个方面。根据考核结果,给予党组织和党员相应的奖励和激励,对工作不力的部门和个人进行督促整改。

党建引领是电力工程技术研究型企业实现高质量发展的重要保障。通过加强党组织建设、发挥党员先锋模范作用、推动党建与业务深度融合、加强企业文化建设以及强化党建工作保障等一系列举措,能够全方位提升企业的技术创新能力、市场竞争力、人才队伍素质和管理效能,有力促进企业在新时代背景下实现可持续发展,为国家能源战略实施贡献更大力量。

(作者单位:内蒙古能源发电投资集团有限公司电力工程技术研究院)

浅析加强企业基层党组织建设的工作思路

●高可心

党的二十届四中全会指出:“要统筹推进各领域基层党组织建设,增强党组织政治功能和组织功能,发挥党员先锋模范作用”。核心就是要把政治建设摆在首位,以党的创新理论统一思想、意志、行动,让基层党组织成为宣传党的主张、贯彻党的决定的坚强战斗堡垒。国有森工企业增强党组织的政治功能和组织功能,探索出符合自身发展的“党业融合互促”工作模式,是实现跻身全国一流现代林业企业目标的根本保障。

一、聚焦组织力执行力,推动支部建设提质增效

各级党组织要坚持“书记抓、抓书记”的工作思路,努力提升自身政治能力,善于以政治视角规划工作,善于从复杂问题中把握规律性,带头深入调查研究,脚踏实地深入基层一线,坚持真抓实干,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实。要通过星级支部评定、先锋支部选树等一系列基层组织建设新方法,凝聚党员干部干事创业的合力,提升基层党组织的组织力和执行力。

要将“无形”理论和“有形”实践紧密联系起来,努力学习习近平生态文明思想,运用党的创新理论武装头脑,进一步建立完善理论考核评价机制,有效发挥领导团队的作用,通过参加读书班、专题党课等活动,认真贯彻执行“三会一课”、主题党日等制度。要坚持入脑入心、见行见效,通过重点发言和书面交流相结合的方式,确保党员干部原原本本读原著、扎扎实实学原文、认认真真悟原

理。

要确立书记主导、部门负责推动、基层党支部书记负责执行的工作机制,定期召开基层党组织标准化规范化建设推进会和经验交流会,通过“抓两头带中间”,建立健全帮带机制,促使“先进”和“后进”帮扶互助。要深入开展坚强堡垒“模范”支部创建活动,通过亮职责、晒成效、比贡献,提升坚强堡垒“模范”支部创建水平。

二、深化支部结对共建,实现能力提升同频共振

要通过党支部标准化规范化建设助力林业高质量发展,必须坚持两个“一以贯之”,坚决维护党对国有企业的全面领导,认真执行“第一议题”“三重一大”决策制度和“四个体系”工作机制,努力提高企业竞争力、影响力、影响力和抗风险能力。

要努力推进基层党建理念创新、机制创新、手段创新,在加强党员队伍建设、优化党员教育管理方面着力,坚持以“服务生态、服务改革、服务发展、服务民生”为出发点,组织党员深入转型一线,项目现场开展各项志愿活动,开展资源保护和生态文明建设教育,将资源优势、生态优势转化为经济优势、发展优势和竞争优势。

要坚持分类指导、分级推进。明确“一支一策”措施,通过抓规范、优机制、强融合三项机制,扎实开展党内组织生活质量提升活动,用好培训指导、工作提示、现场指导、督促跟进等工作举措,促进主题党日活动和新时代文明实践平台发挥最大效能。

要持续加大学习培训力度,利用党建讲坛和业务比武、竞赛等方法进行特色培训,通过源头培训、持续培训、重点培训和以岗代训,提高基层党组织和党务工作者的理论素养和实践能力,提升基层党组织的凝聚力、组织力、战斗力。

要在“三会一课”“固定党日”等党内活动中认真落实“第一议题”制度,并充分利用“线上+线下”“分散+集中”“交流+研讨”相结合的方式,学深悟透党的创新理论知识。严格落实领导班子成员联系党支部工作制度,让党的新思想、新理论在党员心中“扎根发芽”,实现从“外学”到“内化”的蜕变,要通过党委(支部)委员领着学、干部职工随时学、教育宣讲生动学,让党员干部深刻领会“两个确立”,坚持把“两个维护”体现到真抓实干、担当作为上,切实筑牢政治忠诚。要坚持以党的创新理论武装头脑、凝心铸魂,将学习成果转化为统一思想、指导实践、推动工作的强大动力,切实增强党员干部抵御错误思潮侵蚀的政治定力和斗争本领。

三、以强化管理为抓手,夯实支部建设坚实基础

党支部的标准化规范建设是一项需要长期坚持的艰巨任务。要注重从生产一线、高知识群体、优秀青年中吸收优秀人才,优化党员队伍结构。制定个性化的培训方案,发挥党员先锋队、党员示范岗的模范作用,善于运用党员先锋队完成任务、激励士气、锤炼队伍。要持续强化阵地建设,根据“一室多能、综合利

用”原则,完善阅览室、谈心室、党员活动室的功能与作用。同时充实图书、党刊、网络等资源,引导各支部将活动室建设成为党员喜爱的多功能综合平台。

要通过开展“我帮你”和“民族团结一家亲”新时代文明实践志愿服务活动,巩固和提升志愿服务成果,建设服务型党组织。要倾情为职工群众办实事、解难事,提高服务群众的能力和水平,实现党支部建设和民生工作共促共赢,提升党建统领基层治理水平。要在党建工作进程中制定考核标准,根据支部工作的不同内容,科学设立绩效目标与考核标准,促进党建工作和生产经营有效融合,避免将党建与业务割裂为独立模块。例如,将“党员在技术攻关中的参与度”纳入组织建设类考核,而非单独设立业务指标。

要整合廉洁文化教育资源,深入挖掘企业发展中的廉洁元素、廉洁理念、廉洁事迹,因地制宜组织各类主题活动。要定期组织公司领导班子、党员干部、纪检干部学习党风廉政建设文件精神、重要工作部署,持续开展纪律作风整顿、组织法纪讲堂、案例剖析、警示教育等活动,通过深入研究典型案例,深刻吸取教训,及时纠正偏差,将遵守纪律、讲规则内化于心、外化于行。要继续强化对重要领域和关键岗位的监督检查,提高监督力度和频率,贯通“八小时内外”监督管理,引导党员干部培养健康情趣、崇尚俭朴生活,保持良好形象。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司)