



以一流队伍赋能审判工作现代化

鄂尔多斯市中院全方位锻造“六型”法院铁军

本报通讯员 ● 薛岩

深化“三个建设”融合 铸魂强基提素能

政治建设强统领。该院严格执行“第一议题”制度,党组理论学习中心组全年开展各类专题学习研讨13次。深化拓展“领导干部示范学、支部党员集体学、全体干警跟进学”“1+1+N”学习模式,组织开展政治轮训、研讨交流等学习活动120余次,通过集中学习、研讨交流、讲授专题党课带动全院干警深学细悟、知行合一,确保队伍绝对忠诚。

文化建设聚合力。该院大力弘扬新时代人民法院文化,切实突出政治文化引领作用,着力构建“政治聚魂、清廉固本、书香润心、业务立身、运动健体”的工作生活模式,大力厚植“暖法”文化底蕴。此外,该院还依托党建廉政教育基地、图书馆、心理关爱中心等平台,推动队伍建设与审判质效协同共进,实现文化“软实力”向司法“硬效能”持续转化。

能力建设重实战。该院围绕“实战、实训、实效”,精心打造“暖法讲堂”,邀请知名专家、业务骨干开展授课9期,覆盖干警千余人次。组织开展了规模最大的岗位练兵和技能竞赛活动,2000余名干警参与其中,全面检验和提升了干警的业务能力。

聚焦“三个突出”施策 选贤任能优结构

突出科学选任机制。该院严格落实鄂尔多斯市“1+5”干部工作机制,着力构建科学精准的知事识人体系。完成了21名法官的入额遴选工作,开展法官等级、司法警察职级晋升18人次,择优调任3名优秀年轻干部,择优遴选、比选优秀年轻法官5名,司法辅助、司法行政人员4名,完成14名科级干部任职转正考核,树立起了让吃苦者吃香、优秀者优先、有为者有位的鲜明选人用人导向。

突出队伍结构优化。该院把加强内设机构建设,发挥整体功能效益作为重要着力点,在内设机构干部配备中牢牢抓住专业需求、年龄结构和性格搭配三个关键,全力打造精干、高效、和谐的工作团队。35岁左右年轻干部覆盖率达到65%,具有政法相关专业学习经历干部占比达到83%。指导基层法院调整领导班子成员10人次,干部平均年龄下降3岁,政法专业背景干部配比达到70%以上。

突出年轻干部培养。该院深入实施“青蓝工程”,44人次师徒结对,通过“师带徒”强能力、“传帮带”促提升,帮助青年人才“冒尖出彩”。通过“走出去”与“沉下去”相结合的方式,18名干警在先进地区、基层一线及关键岗位进行锻炼,70余人

次青年干警参与信访值班等一线锻炼,让年轻干部在实践中经风雨、见世面、长才干。

围绕“三个聚焦”发力 育才树典强支撑

聚焦人才管理精细化。该院不断拓宽新进人员渠道,2025年全市法院累计新进干警42名。全力抓好专业人才可持续发展,建立18类66人专业人才后备库。加强高层次人才培养,推荐全国审判业务专家参评人选1名,动态更新审判业务带头人信息库,推动审判人才队伍专业化、多元化发展。

聚焦教育培训实效化。该院持续深化法律职业共同体建设,积极开展法检同堂培训、院校合作交流,与内蒙古大学签订战略合作协议,共建“法学智库”。推进精品案例培育应用,2篇案例入选最高人民法院案例库,13篇案例入选全区法院典型案例。

聚焦榜样引领常态化。该院扎实推行先进典型“选育宣用”全链条管理理念,形成先进典型常态化培树工作格局,全市法院共有31个集体和30名个人受到自治区级以上表彰表扬,其中,鄂尔多斯市中级人民法院执行局、伊金霍洛旗人民法院司法警察支队、达拉特旗人民法院立案庭、刑事审判庭获最高人民法院通报表扬。此外,通过强化先进典型辐射带动作用,及时总结提炼经验事迹,多渠道、多方式进行宣传推广,让先进典型可感可见可比,切实营造干事创业良好氛围。

着力“三个注重”改革 提质增效激活力

注重机制创新破难题。该院通过制定并出台专项方案,创新推行执行案件审计、律师调查令等工作新模式,以创造性思维推动审执工作、管理模式提档升级。

注重绩效考核增动能。该院积极构建以动态化管理为抓手、以平时考核为基础的人员考核工作机制,推行“实绩+不足”双清单考核方法,实行“基础分+加减分+评价分”动态评价,做深做实全员考核、全面考核、全时考核。将考核结果与评优晋升直接挂钩,充分发挥考核“指挥棒”的导向作用。

注重严管厚爱促融合。该院严格执行防止干预司法“三个规定”,全市法院记录报告相关信息2万余条。

开展司法作风专项整治,印发纪律作风相关制度文件4项,常态化开展警示教育42次,有效推动司法作风持续向好。常态化开展院领导走访调研,通过建立困难干警帮扶机制、开展一对一口心理咨询、开设干警子女假期托管班、组织各类文体活动等方式,传递组织温暖激发队伍活力。

夯实“三个强化”保障 固本强基促规范

强化政工队伍自身建设。该院在强化队伍能力建设方面持续下功夫,以打造政治性最强的业务部门为目标,常态化开展政工、党务干部、督察人员教育培训、岗位练兵、跟班学习等活动,全力锻造“政治坚定、党建有力、勇于担当、作风优良、业绩突出”的法院政工队伍。

强化制度流程风险防控。该院坚持用制度管人管事管权,制定37项队伍建设流程规范,系统汇编队伍建设制度规定145项,持续提升政工工作规范化、制度化水平。开展审务督察和纪律检查40次,印发通报24期,办理问题线索26件,有效防范了廉政风险和管理漏洞。

强化信息技术支撑赋能。该院充分利用全国法院“一张网”办案办公系统,强化流程节点监督,及时处置预警信息,确保问题发现在小、解决在前。动态更新全市法院2000余个人员账户信息,更新450卷干部人事数字化档案,构建起全市法院行业骨干人才、年轻干部、荣誉奖励教育培训及离任人员4大类别专业信息库,实现队伍管理规范化、标准化、信息化。

2025年以来,鄂尔多斯市中级人民法院始终坚持以党的政治建设为统领,深入践行“抓党建、带队建、促审判”工作思路,系统构建队伍建设“五个三”工作法,全方位锻造“忠诚可靠、勤学善思、开拓创新、实干担当、务实高效、清正廉洁”的“六型”法院铁军,为审判执行工作高质量发展注入了强劲动能。



警示教育



院校合作



遴选员额法官