



# 新时代国有企业思想政治工作优化路径探究

● 李强

时代的发展格局对国有企业提出了更高的政治要求,思想政治工作在治理体系、改革实践与文化塑造中具有重要作用。经济结构调整、科技进步与业务模式变化不断重塑组织运行方式,也对思想引领、价值凝聚与制度认同提出了新的适应需求。围绕政治属性巩固、组织动能提升和发展路径优化构建的科学思路,已成为国有企业现代化建设的关键任务。

系统研究思想政治工作的功能、问题与改进方向,有助于推动治理能力现代化,为构建高效、和谐、稳定的社会治理体系提供坚实的思想保障和行动指南。

## 一、思想政治工作的重要性

### (一)夯实国有企业政治属性的根本保障

国有企业担负着新时期改革和治理体系建设的重要使命,思想政治工作渗透于国有企业的各个环节,企业内部通过制度化规范、组织化引导和常态化政治生活等方式,形成了稳定的政治文化,为企业重大决策统一标准、统一原则奠定了思想基础。政治属性固化的程度越高,战略任务的执行就越顺利,企业行为也就越能保持正确的方向。

在改革任务步入深水区和外部竞争压力越来越大的情况下,国有企业越来越需要用思想政治工作标定发展路线。党建工作需要嵌入生产经营全流程,以政治纪律制约权力运行,用思想统一凝聚组织力量,以价值导向定义企业身份。政治属性需在实践中持续强化,方能筑牢制度护栏,使企业在复杂环境中永葆组织韧性与战略自信,从根本上保障治理体系的先进性。

### (二)凝聚干部职工思想共识的关键抓手

各项改革举措和管理制度的推进,依赖于组织成员的共同理解和联动实施。思想政治工作以理念宣讲、案例研讨等为载体,通过宣传教育让干部职工在国家战略、行业布局、企业目标之间形成统一认识,团队协作效率显著提升,组织内部矛盾得到缓解,发展战略落地加速。

面对生产经营的结构性调整和队伍结构的代际差异,思想政治工作肩负着协调的作用。

用。通过有针对性地交流和文化建设让不同职位和不同年龄层的人员,从共同的使命中寻找到精神纽带,促进组织的感情认同。思想共识既表现为制度遵循,也体现在主动担当、严谨作风和创新意识的行为中,进而为企业长远发展注入源源不断的内生力量。

## 二、思想政治工作存在的问题

### (一)思想认识弱化与责任落实不足并存

一些单位在推动思想政治工作中对自身战略地位认识不到位,长期路径依赖导致部分管理层低估思想建设的重要性,将其视为辅助性事务,而忽视其在组织方向、人员稳定和治理能力中的基本作用。价值导向没有得到应有重视,致使思想引领作用表现出日常工作弱化的倾向。思想政治工作没有系统的布局,使得组织内部面对错综复杂的情况很难形成统一的判断,从而影响了政策的执行力度。

责任体系上也有明显的不足。有的部门执行思想政治任务的职责边界不清,责任链条没有彻底封闭,造成执行层和管理层信息断层。一些职位没有明确的考量指标,使得思想政治工作流于表面,监督反馈机制不够严谨。

### (二)工作内容单一与方式方法陈旧叠加

思想政治教育在部分国有企业中依旧沿用传统框架,内容体系未能紧跟时代变化,主题设置与职工真实需求之间存在脱节。宣传内容较为集中于固定话题,缺乏深入分析与场景化表达,导致教育吸引力不足。新生代职工群体规模扩大,价值诉求呈现多元化趋势,但传统内容难以触及其关注点,思想政治工作的触达效果受到限制。

在方式手段方面,单向灌输式做法仍占主导地位,互动性、针对性不足,忽视了传播媒介的多样化趋势。对数字化手段利用程度不高,宣讲方式缺乏创新,不易激发情感共鸣,也难以促进思想内化。

### (三)队伍建设滞后与考核机制不健全

思想政治工作队伍的专业能力、结构配置、人员稳定性等都存在着明显的缺陷。有些岗位人员专业背景简单,知识体系很难满足新时期思想教育工作的复杂要求。教育培训频次低、学习内容更新慢,造成对新理论和新方

法把握不到位。岗位吸引力不足,导致人才补充不畅。队伍梯次结构出现断层,不利于专业力量的持续积累。

考核机制层面科学性和系统性不强,量化指标的设定不准确,很难综合体现实际效果。有的单位仍然依赖结果性描述作为评价基础,过程监督和动态跟踪不到位,以致工作动力不强。队伍建设滞后和考核体系不健全交织在一起,使得思想政治工作整体效能难以发挥,对提高组织治理能力造成掣肘。

## 三、思想政治工作的优化对策

### (一)强化政治引领,完善责任落实机制

政治引领对国有企业治理体系发挥着统领作用,需从组织结构、制度安排和价值导向等维度构建稳定的支撑框架。将政治标准嵌入治理体系,形成了发展战略和政治要求的紧密衔接,对重大决策、改革推进和风险防控等提供了可靠的约束。将政治教育深入到日常管理流程中,有利于增强各阶层对政治原则的敏感性,让政治判断、领悟和实施贯穿于整个生产经营过程。加强政治引领,既要深化观念认同,更需嵌入制度运行各环节,确保组织长期稳定发展。

完善责任落实机制,应建立权责清晰、衔接紧密的责任链条,确保思想政治工作在组织内可执行、可监督、可考核。明确“责任到岗”和“责任到人”的权责结构,可有效减少执行过程中的模糊地带,推动工作推进中各单元形成压力传导与动力生成的良性循环。监督体系的完善将保证任务落实有力,使学习教育、宣传管理和意识形态安全工作实现闭环管理。

通过制度化责任体系建设,推动思想政治工作从“任务型生存”向“治理必需品”转变,形成稳定的工作惯性和持续性动力。

### (二)创新工作内容方式,增强实际成效

新时代发展环境决定了思想政治工作内容设计必须更加贴近企业改革情景,紧紧围绕战略规划、科技创新、人才培养和风险管理这一核心任务进行系统阐述,让思想教育和业务推进形成同频效应。根据干部职工结构变化分层设计主题内容,为不同职位和人群提供精准匹配的思想支持。通过多元化内容体系的

构建,使得理论阐述、价值引导和实践案例构成互补结构,提升思想传播感染力和现实针对性,并通过优化内容体系,提升思想政治工作在复杂环境中的解释效能和引领作用。

传播方式创新要适应数字化趋势,建立线上与线下一体化教育模式。通过新媒体平台、高互动教育工具和沉浸式传播方式的应用,增强思想教育的参与性和实效性,引导干部职工在多样化场景中接受思想熏陶。改变工作形态可提升思想政治工作的体验性,短期内形成更强的扩散效应;通过方式手段创新与现代技术相结合,进一步提高覆盖面、渗透度和持续性,为组织发展注入持久精神动力与文化支持。

### (三)建强工作队伍,健全长效保障体系

作为价值引领和文化构建的核心力量,思想政治工作队伍的专业能力、结构配置及培养机制需形成系统性支撑。通过构建高标准选拔机制,全面考查政治素质、专业背景和沟通能力,使团队在结构层面形成合理梯度布局。教育培训体系也要以理论深度为核心、业务理解为基础、心理疏导和舆论判断为重点,显著提升团队在新形势下的指导和解释能力。

长效保障体系需要在制度层面上形成坚实的支撑,让思想政治工作有源源不断的动力源泉。绩效评价机制要着眼于质量指标,围绕效果、参与度、满意度和组织氛围等因素变化进行综合评价,提升了思想政治工作整体治理的分量。将激励政策和职业发展路径结合起来,给专职人员营造一个更高层次的空间,进而不断增强岗位吸引力。

保障体系的健全使得思想政治工作从资源配置、制度约束、评价激励等方面都有了更扎实的根基,促进了政治引领、思想教育、文化建设等方面的长期平稳运行。

思想政治工作在国有企业发展全局中承担着引领方向、凝聚力量与保障执行的重要功能。优化路径以加强政治引领、提高内容质量、健全队伍体系为目标,推动实现思想政治工作和企业战略的同向发展。

(作者单位:内蒙古能源建设投资(集团)有限公司)

# 以纪检监察筑牢煤矿国企党建的“根”与“魂”

● 冯萌萌

作为能源行业的重要支柱,煤矿国有企业既肩负着保障国家能源安全的经济责任,更承担着坚持党的领导、加强党的建设的政治使命。党建工作是煤矿国有企业的“根”与“魂”,纪检监察则是守护这一根基与灵魂的坚固防线。在全面从严治党向纵深推进的背景下,煤矿国有企业纪检室以精准履责、创新监督为抓手,将纪检监察与企业党建、安全生产、经营管理深度融合,为煤矿国有企业党建工作提质增效提供了坚实保障,推动全面从严治党在煤炭行业落地生根、结出硕果。本文以鄂尔多斯市昊华精煤有限责任公司(以下简称昊华精煤)为基础进行分析,从纪检监察、纪检室履职实践等四个方面论述了纪检监察推动煤矿国有企业全面从严治党向纵深发展的履职实践。

## 一、纪检监察是夯实党建根基的“压舱石”

煤矿国有企业作为公有制经济的重要组成部分,具有高风险、高投入、产业链长的特点,物资采购、工程建设、煤炭销售、薪酬分配等环节廉政风险点多,极易成为腐败问题的易发区。与此同时,要求企业必须具备高度的纪律性和执行力,纪检监察作为全面从严治党的重要手段,既是规范企业权力运行的“紧箍咒”,也是夯实党建根基的“压舱石”。

从政治维度看,纪检监察能够确保煤矿国有企业始终坚持党的领导,将党的路线方针政策不折不扣地落实到安全生产和经营管理的各个环节。从实践维度看,纪检监察能够及时发现并纠正苗头性、倾向性问题,防止党建与业务“两张皮”。企业构建的“大监督”格局,将纪检监察与财务、生产、安监等部门的业务监督相融合,使党建工作要求通

过监督链条转化为企业治理的具体举措。可以说,纪检监察的有效履职是推动煤矿国有企业党建工作从“有形覆盖”迈向“有效覆盖”的关键支撑。

## 二、多维度发力,推动监督与党建深度融合

昊华精煤纪检室立足“监督的再监督”职责定位,结合行业特点创新监督方式,从思想教育、精准监督、制度建设等方面入手,推动纪检监察与党建工作同频共振,为全面从严治党向基层延伸提供了实践路径。

### (一)廉洁教育入脑入心,筑牢党建思想根基

思想建设是党建工作的首要任务,也是纪检监察的重要内容。煤矿国有企业纪检室以廉洁教育为抓手,将纪律教育融入党员干部日常学习,从思想根源上杜绝腐败风险,夯实了党员干部的思想基础。

昊华精煤组织党员干部前往廉政教育基地参观学习,通过典型案例敲响廉洁警钟,并以制作廉洁微视频、廉洁家访等形式为载体,推动构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想防线。此外,通过深化党纪学习教育,对基层党支部书记开展专项培训,强化其廉洁自律意识。这些举措让廉洁教育与党建思想教育深度融合,使党员干部在思想上始终保持先进性和纯洁性,为党建工作注入了廉洁基因。

### (二)精准监督直击要害,破解党建工作业务融合难题

煤矿国有企业纪检室聚焦企业生产经营的重点领域和关键环节,将监督触角延伸至基层一线,以精准监督推动党建工作与业务工作深度融合,着力解决党建“虚化”“弱化”问题。

昊华精煤纪委通过开展重点部门、关键岗位廉洁风险点调研,分析查找风险点14类154个,紧盯物资设备管理、薪酬分配等职工关切的问题进行监督检查。此外,对工分台账、评先评优等工作也开展了监督检查,通过调阅原始记录、座谈走访等方式,督促整改工分公示滞后问题,全力维护职工合法权益。

### (三)抓紧制度建设笼子,完善党建监督体系

制度建设是管根本、管长远的举措,煤矿国有企业纪检室通过推动制度完善,将纪检监察的经验成果转化为企业治理的长效机制,从而为党建工作提供了坚实的制度保障。昊华精煤建立跨部门协同机制,对接智慧监督平台,设置采购价格异常、费用超支等预警点,以科技手段提升监督效能,同时,建立动态台账,确保问题整改闭环管理。此外,聚焦安全生产、煤炭销售等重点领域开展专项整治,明确物资采购、财务管理等关键环节监督重点,通过制度规范将纪检监察深度嵌入企业管理全流程。

## 三、深化纪检监察,推动全面从严治党向纵深发展

当前,煤矿国有企业正处于转型升级的关键时期,面对安全生产、改革发展的双重压力,更需要以纪检监察为抓手,持续强化党建引领作用,推动全面从严治党向更深层次、更宽领域发展。

一方面,要进一步强化政治监督,锚定党建工作的政治方向。纪检室应将贯彻落实党中央关于能源安全、国企改革的决策部署作为监督重点,督促企业党组织切实履行主体责任,推动党建工作与企业发展大局深度融合,确保党的方针政策在企业落地见效。针对煤矿安全生产领域存在的形式主义突出问

题,开展专项监督整治,推动企业党组织切实扛起安全生产主体责任,以高质量党建引领安全发展,让党建工作真正成为企业安全运行的“红色引擎”。

另一方面,要推动监督力量下沉基层,激活基层党建的“神经末梢”。煤矿国有企业的生产一线在井下、在区队,纪检监察要进一步向基层延伸,依托党支部纪检委员、党风廉政监督员等力量,构建“矿党委—基层党支部—党小组”三级监督网络。针对班长、库管员等关键岗位的“微权力”,开展常态化监督检查,让基层党支部成为推动全面从严治党的战斗堡垒。

此外,要深化纪检监察与党建工作的协同联动,形成工作合力。将纪检监察结果作为党组织考核、党员干部评优评先的重要依据,推动党建考核与监督整改相结合,对党建工作落实不力、廉洁风险防控不到位的党组织和个人严肃追责问责。

## 四、让纪检监察成为推动党建工作提质增效的“催化剂”

从廉洁教育筑牢思想防线,到精准监督破解发展难题,再到制度建设完善治理体系,煤矿国有企业纪检室的履职实践,让纪检监察成为推动党建工作提质增效的“催化剂”,也让全面从严治党在煤炭行业展现出强大的实践力量。

站在新的发展起点,煤矿国有企业需持续深化纪检监察赋能,以永远在路上的坚韧和执着,推动党建工作与企业发展深度融合,为国家能源安全和国企高质量发展提供坚强的政治保障。

(作者单位:鄂尔多斯市昊华精煤有限责任公司)