



新时代国有企业思想政治工作创新路径研究

●张媛

新媒体技术的迅猛发展重塑了信息传播格局,为国有企业思想政治工作带来了全新机遇与挑战。国有企业必须主动顺应新媒体传播规律,推动工作理念、载体、机制全方位创新。本文立足新媒体时代特征与国企思政工作核心使命,从价值维度、现实困境、创新路径三方面展开研究,探索构建适配新时代要求的国企思政工作体系,为推动企业高质量发展提供理论支撑与实践参考。

一、新时代国有企业思想政治工作的价值重塑与核心要求

《中央宣传部、国务院国资委关于加强和改进新形势下国有及国有控股企业思想政治工作的意见》明确提出:要善用职工易接触、能接受的新兴传播渠道。这为新时代国企思政工作提供了根本遵循,其价值重塑集中体现在三个方面。

政治引领的精准化赋能。新媒体凭借大数据、算法推荐等技术优势,能够精准捕捉不同岗位、不同年龄段职工的思想动态与认知需求。国有企业可以通过构建分众化传播体系,针对领导干部、青年职工、一线员工等不同群体推送定制化思政内容,将党的创新理论、方针政策转化为职工易于理解、乐于接受的话语体系,增强政治引领的针对性与穿透力。

凝心聚力的多元化赋能。新媒体为职工参与企业治理、表达利益诉求搭建了便捷平台,通过线上话题讨论、意见征集、榜样宣讲等形式,让职工从思政工作的“旁观者”转变为“参与者”,增强了职工的主人翁意识与归属感。同时,新媒体能够快速传播企业先进典型、发展成就,为企业改革发展凝聚精神合力。

文化传承的时代化赋能。企业文

化是思政工作的重要载体,更是国企凝聚精神力量的核心纽带,新媒体为优秀文化的传承与创新开辟了多元化路径、拓展了广阔空间,为思政工作注入了鲜活时代气息与持久生命力。

二、新媒体时代国有企业思想政治工作面临的现实困境

尽管新媒体为国企思政工作创新发展提供了有利条件,但在实践中,受思想认识、资源配置、队伍素质等多重因素制约,部分国有企业仍面临诸多困境,与新形势新任务的要求存在差距,主要体现在三个方面。

新媒体应用主动性不足。部分国企对新媒体的战略价值认识不到位,将新媒体视为思政工作的“辅助工具”,缺乏系统性规划。一方面,部分思政工作者存在“本领恐慌”,对新媒体技术掌握不熟练,对传播规律认识不到位,导致新媒体仅用于转载政策文件、发布活动通知等;另一方面,少数企业对网络舆情的预判、处置能力不足,面对虚假信息、负面言论时应对不及时,削弱了思政工作的公信力。

传播感染力不强。当前部分国企思政工作存在“重形式、轻内容”的问题,载体创新流于表面,内容缺乏针对性与吸引力。一是传播载体单一,侧重微信公众号、微博,对抖音、B站等平台布局不足,未形成全方位矩阵;二是内容同质化严重,以转载为主,缺乏贴合企业实际、职工生活的原创内容,互动体验类产品匮乏,难以引发共鸣;三是话语体系僵化,沿用官方书面语,未转化为通俗话语,无法吸引一线职工特别是青年职工群体的关注。

长效发展动力不足。思政工作的

创新发展,需要完善的机制与坚实的保障作为支撑,但当前部分国企存在机制融合不深、保障力度不足的问题。一是思政与新媒体运营分属不同部门,各自为战,难以形成合力;二是侧重阅读量、发布数等表面数据,忽视思想引领实效与职工满意度;三是缺乏复合型人才,资金投入不足,制约了内容创新与阵地建设。

三、新时代国有企业思想政治工作的创新路径

针对新时代国企思政工作的现实困境,需立足企业实际,以理念创新为先导、载体创新为抓手、机制创新为保障,构建全方位、深层次、长效化的创新体系,推动思政工作与新媒体深度融合,提升工作的实效性影响力。

坚持理念革新,树立思政工作新思维。一是树立“用户思维”,以职工需求为导向,通过大数据分析精准把握职工思想动态、信息偏好与接受习惯,围绕职工关心的热点难点问题设计思政内容,实现“按需供给”。二是树立“融合思维”,打破思政工作与业务工作、文化建设、新媒体运营的壁垒,将思政元素融入企业生产经营、改革发展、职工生活的全过程,实现“思政+业务”“思政+文化”“思政+新媒体”的深度融合。三是树立“底线思维”,强化网络舆情防控意识,建立健全舆情监测、分析、处置闭环机制,筑牢网络意识形态安全防线。

聚焦载体创新,构建立体化新媒体传播体系。一是优化新媒体平台布局,构建“主流平台+特色阵地”的传播格局,开发适配移动端的轻量化思政产品,如微动漫、有声党课等,让职工随时随地接受思政教育。二是打造原创内

容品牌,增强传播感染力。深入挖掘企业历史文化、红色资源与先进典型,创作一批兼具思想性、知识性、趣味性的原创内容,鼓励职工参与UGC内容创作,激发职工参与热情,形成“人人都是思政传播者”的良好氛围。三是推动线上线下融合,拓宽思政工作覆盖面。将新媒体平台与职工书屋、爱国主义教育基地等线下阵地相结合,通过线上预约、线下体验、线上反馈的模式,开展沉浸式思政教育活动,让思政教育从“被动接受”变为“主动体验”。

强化机制创新,筑牢思政工作保障体系。一是完善统筹协调机制,凝聚工作合力。成立由企业党委牵头的新媒体思政工作领导小组,明确部门职责分工,实现资源共享、协同发力。二是优化考核评价机制,树立正确导向。构建“定量+定性”“过程+结果”的综合考核体系,将内容原创率、职工参与度、思想引领实效、舆情处置成效等纳入考核指标,摒弃“唯阅读量、唯点赞数”的片面导向。三是加强人才队伍建设,夯实工作基础。加大对复合型思政人才的培养与引进力度,开展“思政+新媒体”专题培训,打造一支政治强、业务精、懂技术、善创新的专业化队伍。

新媒体时代为国有企业思想政治工作创新发展提供了广阔空间,也提出了更高要求。国有企业必须主动顺应时代潮流,将新媒体技术转化为凝聚职工共识、激发干事活力、推动企业发展的强大动力,为国有企业践行经济责任、政治责任、社会责任,实现高质量发展提供坚强的思想保证与精神支撑。

(作者单位:内蒙古森工集团教育科技分公司)

浅谈提高党建政工工作实效性的路径和策略

●简莹莹

当前,我国经济社会各领域快速发展,传统党建政工工作方式已难以适配新形势需求。党和国家对该项工作提出了一系列新要求、新思路,但实践中仍存在诸多不足。因此,探寻有效解决路径,对提升党建政工工作实效性具有重要意义。本文通过阐述党建政工工作对社会稳定发展的重要价值,深入剖析现存问题并提出改进策略,为各单位开展相关工作提供有益参考。

一、新形势下提高国有企业党建政工工作实效性的重要性

(一)有助于国有企业把握正确发展方向

新形势下,国有企业既面临着发展机遇,也需应对巨大挑战。党建政工工作是企业把握正确政治方向的关键指引,能够确保企业发展与党的路线方针政策同频共振。党建政工工作的有效开展,可以推动企业领导干部与广大员工精准领会党的路线方针政策精神,并将其融入战略规划与决策全过程,从而有效规避经营风险,确保企业行稳致远。

(二)增强企业的凝聚力和向心力

党建政工工作是凝聚员工力量的重要纽带。通过开展丰富多样的党建

活动与思想政治教育,能够充分调动员工的工作热情与责任意识,营造良好的团队协作氛围,增强员工对企业的认同感与归属感。同时,党建政工工作应聚焦员工实际需求,帮助其解决工作生活中的难题,让员工感受到企业关怀,从而全身心投入工作,为企业发展贡献力量。

二、新形势下党建政工工作存在的问题

(一)领导重视不足,认识存在偏差
部分国企领导存在“重业务、轻党建”的思想,将党建政工工作视为“软任务”,认为其无法直接创造经济效益,在人力、物力、精力方面的投入严重不足。同时,未将党建政工工作未能纳入企业整体发展规划,导致党建工作与中心业务脱节,难以发挥党建引领应有作用。

(二)片面追求经济增长,忽视党建工作

在激烈的市场竞争中,部分国有企业一心追求经济效益,将主要精力放在生产经营上,对党建政工工作重视不足。这种错误导向导致党建活动形式单一、内容枯燥,缺乏吸引力与感染力;思想政治教育流于表面,党组织作用发挥

不充分,无法有效凝聚员工力量。

(三)工作方法陈旧,缺乏创新意识

随着时代发展,人们的思想观念发生了深刻变化,但部分国有企业党建政工工作仍沿用传统的说教式、灌输式方法,缺乏针对性与创新性,难以满足员工实际需求,无法引起情感共鸣,导致工作效能大打折扣。

三、提高党建政工工作实效性的对策与路径

(一)坚持党的领导,转变思想观念,提高重视程度

1. 强化党的领导核心地位

党的领导是做好党建政工工作的根本保障。国有企业需将党的领导贯穿党建政工工作全过程,党组织要切实发挥把方向、管大局、保落实的作用,确保工作始终沿着正确政治方向推进。例如在企业重大决策环节,党组织应提前介入,从政治高度和发展大局研判决策的科学性,确保决策符合党的路线方针政策与国家战略部署,让党建政工工作成为企业发展的“定盘星”。

2. 转变“重业务轻党建”的传统观念
“重业务、轻党建”的错误认知,严重影响党建政工工作发挥实效。国有企业

领导需树立正确政绩观,深刻认识到党建工作必须与业务工作相辅相成、有机统一。业务发展离不开党建工作提供的思想与组织保障,党建工作成效也需通过业务发展来检验。加强党建政工工作,能够提升员工政治素养与团队协作能力,为业务开展筑牢基础,最终实现党建与业务“双赢”。

(二)健全规章制度,完善管理体系

1. 制定科学合理的规章制度

完善的制度是党建政工工作规范开展的前提。国有企业需结合自身实际与发展需求,制定涵盖党组织会议、党员发展、思想政治工作目标等方面的制度体系,明确各项工作的目标、任务、流程与责任,确保工作有章可循。

2. 加强规章制度的执行力度

制度的生命力在于执行。国有企业需建立健全制度执行监督机制,定期检查评估制度落实情况,对违反制度的行为严肃追责,维护制度的严肃性与权威性。比如成立专门监督小组,定期督查党组织会议召开、党员学习教育等情况,及时发现问题并督促整改,为推动党建政工工作有效开展提供坚实支撑。

(作者单位:毕拉河林业公司森防站)