



04

内蒙古法制报

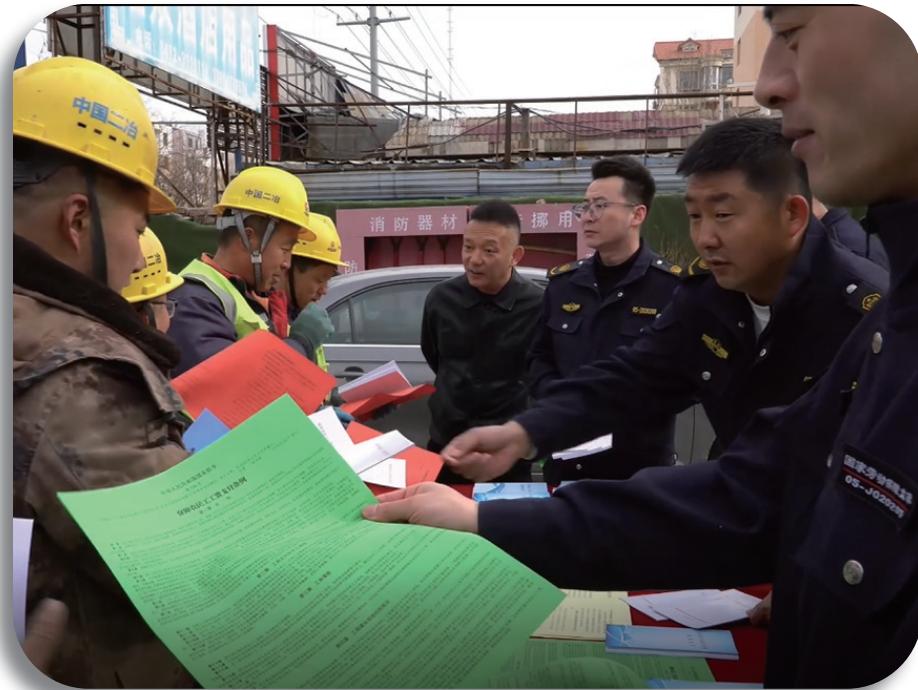
2026/02/05

弘扬蒙古马精神·平安包头

责任编辑:金丽 制版编辑:高如哈

劳动报酬是劳动者用汗水浇灌的

“民生果实”，根治欠薪则是守护千家万户幸福的“底线工程”。2025年，包头市人力资源与社会保障局劳动监察科(以下简称劳动监察科)再传捷报——包头市治理欠薪工作连续8年获自治区专项考核A级考评。这份沉甸甸的荣誉，是劳动监察科深耕劳动权益保障沃土的生动注脚，是政企联动、上下同心的成果彰显，更是无数劳动监察人扎根一线、默默坚守的最好见证。多年来，劳动监察科以精神铸魂、以支持护航、以机制筑基、以措施发力，织密织牢劳动权益“防护网”，让每一位劳动者的付出都能得到足额回报，让劳有所得、劳有所安的美好愿景照进现实。



企业文化

以实干筑牢劳动者权益保障防线

——包头市人力资源与社会保障局劳动监察科治理欠薪工作综述

本报记者●王欣

A

凝心聚魂强根基 多维发力铸就行业荣光

“民生为本、执法为民”这8个字，是劳动监察科的根本遵循，并且已经融入了每一位工作人员的日常工作。正是这种精神力量，让劳动监察人始终把劳动者的“急难愁盼”扛在肩上、放在心上。寒冬腊月，他们顶风冒雪深入工地，逐一核查工资支付明细；深夜时分，他们坚守投诉热线，耐心倾听农民工诉求；面对错综复杂的欠薪纠纷，他们不推诿、不退缩；面对违法违规行为，他们“零容忍”、严查处，用脚步丈量责任，用实干守护权益，全力筑牢劳动权益保障的第一道防线。

围绕根治欠薪核心目标，劳动监察科精准施策、多点发力，构建“线上+线下”双线并行的源头治理体系，把隐患化解在萌芽状态、把问题解决在基层。线上，确保工资支付预警平台全天候“站岗”，对项目参建信息、实名制管理、工程款支付担保、工资代发等情况实时监测、动态追踪，一

旦出现预警信息，第一时间启动处置流程，做到“早发现、早介入、早化解”；线下，执法人员深入施工一线开展“双驻双查”，逐一核查维权公示牌设置、工资支付制度落实等情况，手把手指导企业规范用工，从源头堵住欠薪漏洞。同时，全方位畅通投诉举报渠道，广泛推广欠薪举报专属二维码，确保“12345”欠薪专席高效运转，实行投诉举报电话专人值守，让农民工“足不出户能维权、遇事有处可求助”；强化线索处办质效，通过“三统一”平台实现线索快速转办、全程督办，并逐一回访投诉人，坚决杜绝“办而不结、结而不满意”的情况发生；聚焦工程建设、加工制造等欠薪高发领域，加大联合惩戒力度，将恶意欠薪企业依法列入失信名单、限制市场准入、公开曝光，以刚性约束筑牢“不敢欠、不能欠、不想欠”的思想防线与制度防线。

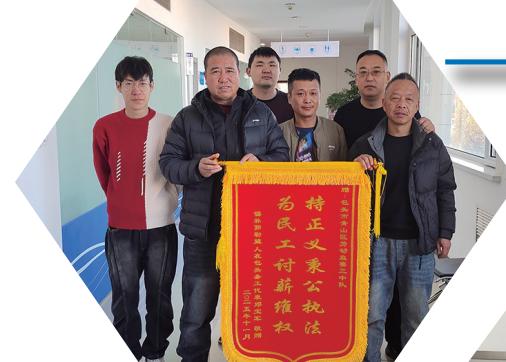
B

聚焦欠薪严执法 联动核查守护民生底线

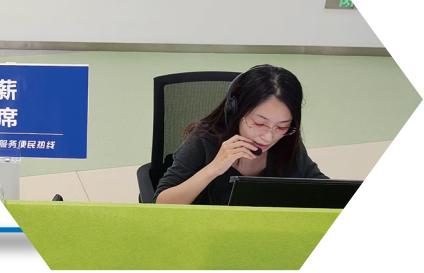
劳动监察科聚焦恶意欠薪违法行为，依法从严查处、公开曝光典型案例，以一案警示一片、以一域带动全域，持续规范市场用工秩序。

某建设工程集团有限公司承接包头重点保交楼项目后，吸纳了600余名当地及周边省份的务工人员，负责12栋住宅楼的主体浇筑、墙体砌筑等核心工序，双方约定月薪6000至12000元。然而，因建设单位拖欠2.3亿元工程款，该公司自2024年10月起停发工资，累计拖欠工人薪资800余万元。2025年春节临近，被欠薪农民工多次

与企业协商均未果，后企业负责人一度失联，致使部分农民工陷入无法返乡、难以支付房租的困境。对此，劳动监察科迅速组建专项小组，联合属地劳动监察部门驻场12天，开展全面核查，调取200余份合同及凭证，成功固定了企业“有其他项目回款却未优先支付工资”的关键证据，随后联动住建部门暂停项目验收备案，倒逼企业配合处置。最终，该案被依法移送公安机关，涉案负责人被采取强制措施。面对法律震慑，涉案企业在春节前全部结清800余万元拖欠工资。



赢得赞誉
专席受理欠薪投诉



C

智慧赋能破壁垒 典型引领彰显法治力量

劳动监察科借助数字化手段打破信息壁垒，着力提升治理效能，为欠薪治理配备“智慧大脑”。

工资支付预警系统整合工程项目人员考勤、工资代发、支付担保等各类核心数据，实现工程建设领域农民工工资支付的“实时感知、动态监测、精准预警”。

“三统一”欠薪线索转办平台构建起“1日受理、3日响应、15日办结”的标准化流程，并配套可视化督办平台，对超期未办案件自动预警、挂牌督办，推动线索处置从“人工跑腿”转变为“系统驱动”，大幅提高处置效率。

智慧监察系统打通跨部门数据接口，实现住建、发改、工信等部门信息共享与24小时快速转办，形成“接收—转办—反馈—评价”全流程闭环管理，让欠薪治理驶入“高速路”、跑出“加速度”。

工资保证金制度是工程建设领域保障农民工工资支付的“压舱石”，更是守护农民工权益的“保护伞”。包头稀土高新区某房地产项目曾遭遇欠薪难题，21名农民工负责该项目室内装修及配套设施安装，于2023年7月进场施工，2024年10月完成作业，却被总包单位拖欠工资44万元。其中，最高欠薪金额达4.2万元，最低1.1万元，这笔薪资是务工人员家庭养老、子女教育的重要支撑。

2025年7月，劳动监察科接到投诉后，指导属地劳动监察部门3日内完成了全面核查，确认总包单位因跨界投资导致资金周转困难，无法足额支付工资。随后，工作人员核查发现，该企业2020年已在某银行缴存300万元工资保证金，可依法启动代付流程。面对总包单位初期拒绝出具代付委托书的情况，执法人员现场宣讲《内蒙古自治区保障农民工工资支付条例》相关规定，明确告知逾期不配合将依法强制划拨的后果，最终促成总包单位、银行与维权中心三方达成一致。2025年10月13日，44万元拖欠工资通过属地维权服务中心专用账户逐人足额发放到位，让21名农民工真切感受到制度带来的民生温度。该案的顺利办结，让工资保证金的“兜底”保障作用得到充分彰显。

连续8年的A级考评，是肯定，更是鞭策。包头市人力资源与社会保障局劳动监察科通过多维发力，不仅构建起多层次、立体化的权益保障格局，更以实际行动守护了每一位劳动者的“血汗钱”。从一线执法到顶层设计，从隐患排查到纠纷化解，劳动监察科用心为民的赤诚、担当作为的魄力、无私奉献的坚守、敢为人先的闯劲，奏响了一曲守护民生的动人乐章。