



08

内蒙古法制报

2026/02/10

责任编辑:赵芳 制版编辑:包聪颖

理论前沿

基层党建工作与业务融合机制的实践分析

●李强

当前社会环境下,基层党建工作与业务的深度融合已成为推动组织高效运转、应对新形势新挑战及提升基层治理水平的关键所在。基层党建赋予业务决策政治智慧与战略眼光,保障业务方向正确;业务工作则为党建提供实践舞台,促进党建落地生根,二者相辅相成。本文通过分析基层党建工作与业务经营的融合机制,从融合的重要性、推进策略及保障措施等方面展开探讨,为基层单位提供切实可行的操作指南,实现党建与业务的互促共赢。

一、基层党建与业务融合的重要性

(一)让组织运行更高效

基层党建与业务深度融合,是组织高效运转的重要动力。在决策层面,党建赋予业务决策以政治智慧和战略眼光,党组织参与对重要业务事项的研讨,能够保证决策的导向符合党的方针政策和组织发展的长远目标,避免短期行为和盲目决策,增强了决策的科学性和前瞻性。从执行环节来看,通过党建建立起来的严密组织体系能够加强各部门之间的协同合作,使各项业务工作能够在统一领导下有序进行,降低内耗和重复劳动,提升执行效率。同时,党建工作历来注重人才的培养和激励,通过党建活动和业务培训的融合,可以促进党员干部业务能力和综合素质的提升,调动广大党员干部的工作热情和创造力,为组织的运转提供稳固的人才支持。此外,以党建为引领的文化建设能够提升组织的凝聚力和向心力,形成积极的工作氛围,让全体员工形成合力,促进组织高效运行。

(二)更好应对新形势挑战

新形势下,基层党建和业务的融合,表现出较强的适应性和应对能力,是更好地迎接挑战的关键。当前,基层工作面临群众需求愈加多元化,社会治理难度上升等新课题。基层党建和业务融合可以让党组织最大限度地发挥出政治引领作用,保证业务工作复杂多变的环境中始终保证正确政治方向,不会背离服务群众和促进发展的目标。同时,党建工作中蕴藏的巨大组织动员能力能够快速整合各方面资源,形成迎接挑战的巨大合力。通过在业务实践中融入党建工作方法,可以不断创新工作思路和方法,增强基层工作的创新性,更加高效地破

解新难题。通过整合两者资源,可以加强基层干部综合素质的培养,让基层干部在党建和业务的双重磨练下提高面对复杂情况的处理能力,以更强的自信和更实的举措迎接新形势下的各种挑战。

(三)提升基层治理水平

基层党建和业务的融合,对提高基层治理水平有着无法取代的作用。基层党组织是基层治理中的“主心骨”,在业务工作中深度嵌入党建工作,可以充分发挥党的政治能力、组织能力和密切联系群众的优势。治理决策环节中,以党建为主导的业务发展能够保证决策方向始终符合党的方针政策、考虑社会效益和群众需求、促进决策科学民主。治理实施中,以党建为基础建立起来的严密组织体系能够高效地整合各方面资源,形成较强的治理合力,确保治理措施的准确落地。同时,党建工作中的群众工作方法能够及时了解和把握群众诉求,把业务工作和解决群众问题紧密结合起来,提高群众参与治理的认同感和积极性。通过党建和业务深度融合,使基层治理能够以正确方向为指引,达到优化资源配置和行动的有效协同,全面推动基层治理精细化与精准化。

二、基层党建与业务的融合推进

(一)不断优化工作机制

设计科学合理的工作机制并不断加以优化,是促进基层党建和业务融合发展的关键基石。建立协同联动机制,厘清各方责任与分工,形成合力,避免“两张皮”问题;建立动态反馈机制,并通过定期召开沟通会议,及时掌握融合中存在的问题与需求,快速调整战略;优化健全考核评价机制,把党建和业务融合效果纳入绩效考核体系中,制定具体可量化指标,调动基层单位及其工作人员主动推进融合工作的积极性。通过上述机制协同,能保证基层党建和业务融合工作有章可循,有序进行,使党建和业务同频共振、互促并进。

(二)搭建好融合平台

打造优质融合平台,是促进基层党建和业务深度融合、协同共进的必要保障。在线上平台建设上,要以数字化技术为依托,创建一个集多种功能的综合平台,例如:开设党建资讯专区、及时传播党的最新理论、政策方针,并向党员及业务人员提供学习资源;构建业务交

流板块,推动部门间的业务信息共享和经验交流、破除信息壁垒。同时,借助线上平台开展党建和业务联合培训及主题研讨,提高互动性和参与度。在线下平台建设方面,应建立实体化党建业务融合阵地,例如成立联合工作室等,给党员及业务骨干提供面对面沟通协作的场所,一起克服业务困难,策划党建活动等;打造党建和业务示范基地,展示融合成果,发挥典型引领作用。通过线上和线下平台双向发力,形成全方位、多层次的融合发展空间,从思想碰撞、资源共享和行动协同等方面,对基层党建和业务深度融合发展提供强有力的支撑。

(三)培养好复合人才

培育复合型人才是促进基层党建和业务融合发展的核心要素。基层党组织要建立多元化的人才培养体系,一方面,要加强党建理论的培养,以专题讲座和研讨交流的方式使人才深刻领会党的各项方针政策,提高政治素养和党性修养,保证业务工作中党建工作的领导地位。另一方面,推进业务技能的提高,根据岗位需求进行有针对性的培训,让人才熟练掌握业务流程和方法。同时,构建实践锻炼机制,合理安排人才参加党建和业务交叉项目的学习,在实践中锤炼融合经验。健全激励机制,为融合工作中成绩优秀的复合人才提供物质奖励和晋升机会,调动其积极性和创造力。通过系统培养打造既有党建知识又有业务知识的复合型人才队伍,给基层党建和业务融合注入强大动力,促进基层工作高质量开展。

三、基层党建与业务融合的保障

(一)完善制度

健全的制度是基层党建和业务融合扎实推进、长效发展的有力保证。应建设全面的制度体系,来覆盖党建和业务融合各方面内容:从党建制度层面明确党组织参与业务决策,实施和监督的方式和职责权限,保证党建工作始终贯穿于业务始终;在业务制度上,把党建要求纳入业务流程规范和绩效考核标准,使业务工作的发展具有鲜明的党建导向;建立执行监督机制、设立专门监督小组、定期检查和评价制度执行情况、及时发现和纠正执行偏差,并结合实际情况及融合发展需求,适时修改完善该体系,确保科学性和适应性。通过健全制度,为基层党建和业务融合工作提供明确的行为准则和强有

力的约束规范,促使融合向制度化、规范化发展。

(二)加强监督考核

强化监督考核,是保证基层党建和业务融合工作稳步开展并取得成效的关键保证。因此需要建立全方位、多层次的监督体系:在内部监督方面,党组织应对融合工作进行经常性的自查自纠,同时设立专项监督岗位或者组成团队,实时监管党建业务融合关键环节、重点领域;对于外部监督,需要确保群众和社会等多个监督途径畅通无阻,并鼓励各方对融合过程中出现的不当行为给予举报和反馈;评价方面,应构建科学合理的评价指标体系,以党建和业务融合效果为重要评价内容,采取日常考核、定期考核、专项考核相结合的方式,保证评价结果的真实可信,同时加强评价结果的应用,把评价结果同基层单位评先评优,干部职务晋升和绩效奖励联系起来,做到奖惩分明。以强化监督考核为抓手,形成有效的激励约束机制,促进基层党建和业务融合持续深入开展。

(三)优化资源配置

优化资源配置,是实现基层党建和业务融合平稳运行、高效发展的重要保证。人力配置方面,应破除党建和业务部门之间的人员壁垒,根据工作需要和人员特长合理进行人才流动和共享。选拔对党建和业务工作都了解的复合型人才填充关键岗位,在定期培训和交流轮岗中提高工作能力。财力资源上,应加大融合工作投入力度,投入专项经费以保证党建活动开展、业务创新探索和融合平台建设的经费需求,并对经费的使用进行合理规划,提高资金的使用效率。物力资源方面,对现有办公设施和活动场所进行资源整合,做到党建和业务共用共享。例如,把党员活动室和业务会议室的职能整合在一起,满足组织生活所需,也便于业务的讨论和交流。重视信息资源的整合,构建统一信息管理平台,将党建和业务数据互联互通,为决策提供完整精准的数据支撑。通过优化配置各项资源,形成党建和业务协同发展的良好态势,促进基层工作再上新台阶。

(作者单位:内蒙古能源建设投资(集团)有限公司)

推动国企党建工作数字化转型的路径选择

●赵玉琦

党的二十大报告提出:“加快发展数字经济,推动数字经济与实体经济深度融合。”对于国有企业来说,党建工作数字化转型既是响应国家战略部署的必然行动,也是解决传统党建工作面临难题、加强党建引领功能的现实需求。内蒙古森工集团作为一家大型国有林业企业,管理区域覆盖范围广、基层党组织分布较为分散,其在党建工作数字化转型探索与实践过程中形成了一系列有益经验。本文从“党建数字化转型的基础支撑、党员教育数字化模式的创新、深化党建与业务数字化融合、完善数字化转型保障机制”四个方面,探讨了国企党建工作数字化转型的路径选择,为同类国有企业推进党建工作数字化转型与发展提供了可借鉴的实践范本与路径参考。

一、搭建一体化数字平台是党建数字化转型的基础支撑

通过搭建“一屏看态势、中屏管流程、小屏搞执行”的三屏协同平台,融合宣传思想、党务管理、学习教育等核心功能的一体化平台,是实现党建工作全流程数字化管理的基础支撑。例如,内蒙古森工集团结合林区管理实际,对218项

关键权力进行整理优化,将权限、流程等要素纳入“智慧林业”管理系统,实现党建相关权力运转的数字化,同时,通过建设“林海工会”智慧服务载体,集合福利发放、信息交流等功能,建立起了“指尖上的党建服务场所”,服务满意度达到95.3%。

二、创新党员教育数字化模式是提升党建活力的关键抓手

国有企业党建数字化转变需要不断改进教育方式,一方面,需要建立个性化学习系统,针对不同党员设置专门内容。例如,为党务工作人员安排线上专题辅导,给一线党员发送实际案例课程等;另一方面,需要充实数字化学习手段,采用短视频、直播等形式增加学习吸引力,实现党员教育的精准“送学”。内蒙古森工集团各党支部面对林区党员分散、难以组织更为有效的集中学习的情况,借助微信公众号、工作群等线上渠道,推行“班组早会微学习”,发送理论解读要点,方便党员利用零碎时间开展学习,达到了良好的学习教育成效。

三、深化党建与业务的数字化融合是转型的核心目标

国有企业需要构建党建与业务数据

共享机制,将党建考核指标与生产经营指标一同纳入数字系统,以此让党建与业务融合实现数字化。内蒙古森工集团将党建工作落实状况与林区生态建设成果相互关联,实现党建与业务相互协调,同时,借助大数据对党员履职效能进行分析,为企业决策提供合理参考。例如,在践行“红色引领绿色”这一理念的过程中,内蒙古森工集团把党建工作带进生态保护、森林经营等核心业务中,借助数字化平台,对“党员先锋岗”在森林防火、退化林修复等关键工作中的履职表现予以跟踪,促使党建优势转变成发展优势。

四、完善数字化转型保障机制是长效发展的重要支撑

完善数字化转型保障机制是实现长效发展的核心要义,国有企业需要从三个关键维度夯实基础、协同推进。一要强化组织支撑,组建由党委牵头抓总、各相关部门协同参与的转型工作专班,明确党委主体责任、部门分管职责及基层执行任务,构建上下贯通、权责清晰的组织推进体系,确保转型工作方向不偏、力度不减;二要健全制度框架,聚焦数据管控、平台运行、安全防护等关键环节,制定标准化操作规范和管理细则,形

成覆盖转型全流程的制度闭环,保障数字化转型按序推进、规范运行;三要提升人员素质,针对性开办党务工作人员数字化能力专题培训班,系统涵盖数字化工具应用、数据整合分析等核心内容,着力打造一支既深谙党建工作规律、又精通数字化技术的复合型人才队伍,为数字化转型注入持续动力。在这一工作方法的实践中,内蒙古森工集团精准锚定党建与数字化融合的关键节点,搭建起“12345”党建工程框架,通过强化组织引领、健全制度规范、培育专业人才,持续发力,为党建数字化转型筑牢根基、提供坚实支撑。

当前形势下,党建数字化转型已成为国有企业高质量发展的一条必经之路,内蒙古森工集团的具体做法充分显示,借助构建统一平台、革新教育形式、加深党建与业务融合、健全保障体系,可以有力推动党建工作不断走向规范化。国有企业应持续加强数字技术运用,持续改进转型方法,让党建数字化成效不断助力企业发展,为中国式现代化进程注入坚实国企力量。

(作者单位:毕拉河国家级自然保护区管理局)