



浅析企业文化与党建政工工作融合路径

● 王娇娇

新时代背景下,企业面临的市场环境与社会环境复杂多变,传统的党建政工工作模式逐渐显现出局限性。企业文化作为企业独特的软实力,具有强大的生命力与创新力,推动企业文化与党建政工工作深度融合,能够充分发挥文化软实力作用,为新时代党建政工工作注入新动能、拓展新思路,有力推动企业经营管理高质量发展。

一、推进企业文化与党建政工工作融合的必要性

(一)企业文化有利于助推党建政工工作的创新

企业文化蕴含着企业的价值观、经营理念及行为准则,注重员工的情感需求与精神追求。一些企业以文化节、体育赛事等丰富多彩的文化活动为载体,将党建政工工作巧妙融入其中,让员工在轻松愉悦的氛围中接受思想政治教育,进而有效提升党建政工工作的吸引力与感染力。

企业文化能够激发政工人员的创新思维,推动其不断探索做好政工工作的新方法、新途径。在信息时代,企业可依托互联网、新媒体搭建党建政工工作平台,进一步拓展工作渠道、提升工作效率。例如,借助微信公众号、短视频平台开展思想政治教育活动,及时推送党的方针政策,加强与员工的互动交流,切实提升党建政工工作的实效性。

(二)党建政工工作可以为企业文化建设提供思想保障

党建政工工作具有鲜明的政治性与

导向性,能够为企业文化建设引领正确方向、夯实思想根基,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,培育员工的责任感、使命感和团队精神,从而进一步增强企业的凝聚力与向心力。例如,企业通过开展内容丰富的党性教育实践活动,调动员工的工作热情,引导员工更加积极主动地为企业发展贡献力量。

党建政工工作还能强化企业组织建设,提升企业的管理水平与执行力。企业通过加强党组织建设能够完善经营架构、优化经营流程,保障企业文化创建各项工作有序推进。同时,党建政工工作可协调企业内外关系,营造良好的发展环境,为企业文化建设提供有力支撑。

二、企业文化与党建政工工作的融合路径

(一)坚持从人的实际需求出发,助力企业形象建设

人是企业的主体,企业文化与党建政工工作的融合要坚持以人为本,从员工的实际需求出发。在精神文化建设方面,要深入了解员工的思想状况和精神追求,将企业价值观与员工个人价值观有机融合,塑造独具特色的企业精神。例如,通过召开员工座谈会、开展问卷调查等形式征求意见建议,结合员工的需求和期望,培育符合企业实际的文化理念,并将其融入企业日常工作中。

同时,要通过持续加强企业文化建设,全面提升企业整体形象。例如,强化企业品牌建设、提升产品质量与服务水平,塑造良好的企业外在形象;加强员工

培训,提升员工业务能力与服务素养,充分展现企业员工良好的精神面貌。另外,在企业建设中融入企业价值观,在企业文化活动中展现党建政工工作成果,可以提升企业的社会责任感。

(二)将党建政工工作与社会发展紧密结合

新时代背景下,科技迅猛发展、社会持续进步,企业所处的环境发生了巨大变化。党建政工工作唯有紧跟时代步伐,与社会发展深度融合,才能永葆生机与活力。一方面,企业要善用现代信息技术,创新党建政工工作的方式方法。互联网、大数据、人工智能等技术被广泛应用后,企业的管理模式与运作方式也随之发生了深刻变革,党建政工工作也应依托信息技术搭建起智慧党建平台,例如,打造党建APP、在线学习平台等,为员工优化线上学习与交流渠道,推动党建政工工作向信息化、智能化转型。

另一方面,企业要密切关注社会热点问题与时代发展动向,将党建政工工作与社会需要紧密结合。比如,在当下倡导绿色发展、可持续发展的背景下,党建政工工作可围绕环保、节能等主题开展相关活动,引导员工积极参与其中,树立绿色发展理念;同时,为员工提供更多学习机会,助力员工不断完善自我、适应社会发展新格局。

(三)建立健全工作制度,为党建工作与企业文化的融合奠定坚实基础

在党组织工作制度完备的情况下,企业文化与党建政工工作融合才有坚实

基础。因此,要建立健全党组织各项制度,规范党组织工作程序和活动方式,充分展现企业员工良好的精神面貌。另外,在企业建设中融入企业价值观,在企业文化活动中展现党建政工工作成果,可以提升企业的社会责任感。

(四)建立健全党建政工工作与企业文化建设相融合的工作机制

要建立健全党建政工工作与企业文化建设相融合的工作机制,明确各部门在融合中的职责分工,推动各部门协同配合、形成合力。例如,建立党建工作与企业文化建设联席会议制度,定期召开联席会议,研究解决问题并细致部署相关工作。同时,加强对融合工作的考核力度,将融合工作纳入企业绩效考核体系,充分调动全体员工参与融合工作的积极性。此外,还要强化各相关部门的执行力,确保各项制度落到实处;要通过严格执行,规范企业经营管理行为,营造良好氛围,推动企业文化与党建政工工作深度融合。例如,严格执行“三会一课”制度,加强党员教育管理,不断提升党员的思想政治素质。

综上所述,企业需不断创新融合策略、优化融合路径,主动适应新形势、新要求,不断推动企业文化与党建政工工作融合走深走实,为企业高质量发展注入强劲动力、提供坚强保障。

(作者单位:内蒙古森工集团毕拉河林业公司)

浅析新时代组织工作中思想政治教育的创新实践与成效

● 刘婷婷

思想政治教育作为组织工作的重要组成部分,其创新实践水平直接关系到组织工作效能和干部队伍凝聚力。新时代党的组织路线明确要求,要把思想政治工作贯穿组织工作全过程各方面,不断增强组织工作的政治性、时代性、原则性和战斗性。组织部门作为牵头抓总单位,需打破传统壁垒、探索创新路径,大力推动思想政治教育与组织、业务工作深度融合,着力破解“两张皮”问题,为国企转型升级注入强劲动力,这也是组织工作者履职晋升的核心实践方向。

一、新时代组织工作中思想政治教育的创新实践路径

(一)创新理论学习模式,筑牢思想融合根基

一是构建分层分类学习机制,推动“关键少数”与“绝大多数”协同发力,组织部门统筹制定学习方案,将理论学习与组织工作重点、干部履职需求精准对接,采取“集中+自主”“线上+线下”“精读+通读”相结合的模式,常态化开展中心组研讨、读书班、业务培训等活动,引导党员干部学懂弄通做实党的创新理论。二是创新学习载体,整合“学习强国”、微党课等线上资源,实现理论学习便捷化、常态化;深挖属地红色资源,组织开展现场教学,传承红色基因、筑牢思想根基。三是强化课题引领,组织部门牵头确立思想政治教育与组织工作融合类研究课题,引导各单位围绕新形势、新问题开展专题调研,形成高质量研究成果,以理论创新推动实践创新、破解工作难题。

(二)创新融合实践载体,提升履职能力建设

一是以支部建设为抓手,深入推进

“党的一切工作到支部”,组织部门细化支部建设考核指标,将思想政治教育全面融入“三会一课”、主题党日等组织生活活动中,不断筑牢基层战斗堡垒。二是践行“四下基层”工作制度,组织部门牵头开展常态化调研走访,聚焦干部群众急难愁盼问题和工作堵点难点,找准思想政治教育与组织、业务工作的融合切入点,将思想引导贯穿问题发现、分析、解决全过程。三是强化干部队伍融合建设,严格按照新时代好干部标准,将思想政治教育贯穿干部选任、管理、监督全过程,严肃党内政治生活,通过先进典型引领、常态化谈心谈话等方式,引导干部正确政绩观、强化履职担当意识。

(三)创新制度保障体系,强化长效融合支撑

一是健全队伍建设制度,按照“四同步、四对接”要求,统筹配置思想政治工作专职兼职人员,加强“双向进入、交叉任职”和轮岗交流力度,着力培养政治强、业务精、作风实的复合型思政工作队伍;完善激励约束机制,表彰宣传思政工作先进典型,充分激发思政工作者干事创业的活力。二是完善内容载体制度,构建“以文化人、以情动人”的思想政治教育体系,聚焦干部职工思想动态和实际需求,精准破解其思想困惑与实际难题;创新“以点带面”工作方法,充分发挥先进典型示范引领作用,推动思政教育走深走实。三是健全协同评价制度,完善组织部门牵头、各相关部门协同配合的工作机制,推动各单位互学互鉴、共同提升;建立过程管理与结果评价相结合的综合评价体系,将思政教育创新实践成效与评优评先、职称晋升、绩效考核挂

钩,强化督促检查、推动落地见效。

二、新时代组织工作中思想政治教育创新实践的成效分析

(一)思想引领成效显著,政治共识全面凝聚

创新理论学习模式有效提升了党员干部政治素养,有力推动了党的创新理论学习走深走实、入脑入心,使党员干部对新时代党的组织路线理解更加深刻,捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉进一步增强。通过红色教育传承、先进典型引领,党员干部理想信念更加坚定、初心使命更加牢固,形成了上下同心、步调一致、真抓实干的良好政治氛围,凝聚起推动工作高质量发展的强大思想共识。

(二)融合效能充分释放,履职能力建设全面提升

思想政治教育与组织、业务工作“两张皮”问题得到切实破解,融合堵点难点有效打通。基层党支部战斗堡垒作用显著强化,组织力、凝聚力、战斗力明显提升;干部队伍建设质量持续提高,忠诚干净担当的专业化干部队伍逐步建成,干部履职担当意识和业务能力显著增强。将思想政治教育融入业务工作全过程,有效破解了国企改革发展中的各类难题,推动组织工作、业务工作提质增效、同频共振、协同发展。

(三)长效机制基本建成,工作格局全面完善

思想政治教育创新实践的制度保障体系不断健全,常态化、长效化工作机制基本形成。思想政治工作队伍专业化、

规范化水平持续提升,干事创业的积极性、主动性和创造性充分激发;“以文化人、以情动人”的思想政治教育工作格局逐步完善,思政教育的针对性、有效性和感染力显著增强。协同评价机制落地见效,形成了组织部门牵头抓总、各部协同联动、全员广泛参与的工作格局,实现了思想政治教育常态化、规范化、长效化开展。

(四)发展动能持续增强,服务大局成效突出

思想政治教育创新实践成效有效转化为国企高质量发展的强大动能。通过凝聚思想共识、激发队伍活力,促使广大党员干部主动投身国企改革发展实践,形成了争先进、创一流、比实干、促发展的浓厚氛围。思想政治教育引领企业文化建设,激活企业精神动能,推动企业在转型升级、提质增效中实现新突破、取得新成效,切实发挥了思想政治工作“生命线”作用,为党的建设和国企高质量发展贡献了坚实的组织力量。

新时代组织工作中,思想政治教育创新实践是破解融合难题、提升工作效能的关键举措,也是组织工作者履职尽责、成长晋升的重要支撑。组织部门通过创新理论学习模式融合实践载体、制度保障体系,有力推动了思想政治教育与组织、业务工作的深度融合,在凝聚思想共识、提升履职效能、完善工作格局、增强发展动能方面取得了显著成效,为组织工作高质量发展和国企转型升级提供了坚强政治保障和思想支撑。

(作者单位:内蒙古森工集团伊图里河林业公司)