



08

内蒙古法制报

2026/02/13

责任编辑:金丽 制版编辑:包聪颖

理论前沿

浅析企业文化与党建政工工作融合路径

●王娇娇

新时代背景下,企业面临的市场环境与社会环境复杂多变,传统的党建政工工作模式逐渐显现出局限性。企业文化作为企业独特的软实力,具有强大的生命力与创新力,推动企业文化与党建政工工作深度融合,能够充分发挥文化软实力作用,为新时代党建政工工作注入新动能,拓展新思路,有力推动企业经营管理高质量发展。

一、推进企业文化与党建政工工作融合必要性

(一)企业文化有利于助推党建政工工作的创新

企业文化蕴含着企业的价值观、经营理念及行为准则,注重员工的情感需求与精神追求。一些企业以文化节、体育赛事等丰富多彩的文化活动为载体,将党建政工工作巧妙融入其中,让员工在轻松愉悦的氛围中接受思想政治教育,进而有效提升党建政工工作的吸引力与感染力。

企业文化能够激发政工人员的创新思维,推动其不断探索做好政工工作的新方法、新途径。在信息时代,企业可依托互联网、新媒体搭建党建政工工作平台,进一步拓展工作渠道、提升工作效率。例如,借助微信公众号、短视频平台开展思想政治教育活动,及时推送党的方针政策,加强与员工的互动交流,切实提升党建政工工作的实效性。

(二)党建政工工作可以为企业文化建设提供思想保障

党建政工工作具有鲜明的政治性与

导向性,能够为企业文化建设引领正确方向、夯实思想根基,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,培育员工的责任感、使命感和团队精神,从而进一步增强企业的凝聚力与向心力。例如,企业通过开展内容丰富的党性教育实践活动,调动员工的工作热情,引导员工更加积极主动地为企业发展贡献力量。

党建政工工作还能强化企业组织建设,提升企业的管理水平与执行力。企业通过加强党组织建设能够完善经营架构、优化经营流程,保障企业文化创建各项工作有序推进。同时,党建政工工作可协调企业内外关系,营造良好的发展环境,为企业文化建设提供有力支撑。

二、企业文化与党建政工工作的融合路径

(一)坚持从人的实际需求出发,助力企业形象建设

人是企业的主体,企业文化与党建政工工作的融合要坚持以人为本,从员工的实际需求出发。在精神文化建设方面,要深入了解员工的思想状况和精神追求,将企业价值观与员工个人价值观有机融合,塑造独具特色的企业精神。例如,通过召开员工座谈会、开展问卷调查等形式征求意见建议,结合员工的需求和期望,培育符合企业实际的文化理念,并将其融入企业日常工作中。

同时,要通过持续加强企业文化建设,全面提升企业整体形象。例如,强化企业品牌建设、提升产品质量与服务水平,塑造良好的企业外在形象;加强员工

培训,提升员工业务能力与服务素养,充分展现企业员工良好的精神面貌。另外,在企业建设中融入企业价值观,在企业文化活动中展现党建政工工作成果,可以提升企业的社会责任感。

(二)将党建政工工作与社会发展紧密结合

新时代背景下,科技迅猛发展、社会持续进步,企业所处的环境发生了巨大变化。党建政工工作唯有紧跟时代步伐,与社会发展深度融合,才能永葆生机与活力。一方面,企业要善用现代信息技术,创新党建政工工作的方式方法。互联网、大数据、人工智能等技术被广泛应用后,企业的管理模式与运作方式也随之发生了深刻变革,党建政工工作也应依托信息技术搭建起智慧党建平台,例如,打造党建APP、在线学习平台等,为员工优化线上学习与交流渠道,推动党建政工工作向信息化、智能化转型。

另一方面,企业要密切关注社会热点问题与时代发展动向,将党建政工工作与社会需要紧密结合。比如,在当下倡导绿色发展、可持续发展的背景下,党建政工工作可围绕环保、节能等主题开展相关活动,引导员工积极参与其中,树立绿色发展理念;同时,为员工提供更多学习机会,助力员工不断完善自我、适应社会发展新格局。

(三)建立健全工作制度,为党建政工工作与企业文化的融合奠定坚实基础

在党组织工作制度完备的情况下,企业文化与党建政工工作融合才有坚实

基础。因此,要建立健全党组织各项制度,规范党组织工作程序和活动方式,充分发挥党组织在发展中的先锋模范作用。要强化党组织建设、优化党组织设置,配齐党组织书记和党务工作人员,不断提升党组织的凝聚力和战斗力,为企业文化与党建政工工作融合提供坚强组织保障。例如,通过定期召开组织生活会,组织党员开展交流活动,提升党员的党性意识、增强党员的责任担当。

要建立健全党建政工工作与企业文化建设相融合的工作机制,明确各部门在融合中的职责分工,推动各部门协同配合、形成合力。例如,建立党建工作与企业文化建设联席会议制度,定期召开联席会议,研究解决问题并细致部署相关工作。同时,加强对融合工作的考核力度,将融合工作纳入企业绩效考核体系,充分调动全体员工参与融合工作的积极性。此外,还要强化各部门的执行力,确保各项制度落到实处;要通过严格制度执行,规范企业经营管理行为,营造良好氛围,推动企业文化与党建政工工作深度融合。例如,严格执行“三会一课”制度,加强党员教育管理,不断提升党员的政治思想素质。

综上所述,企业需不断创新融合策略、优化融合路径,主动适应新形势、新要求,不断推动企业文化与党建政工工作融合走深走实,为企业高质量发展注入强劲动力、提供坚强保障。

(作者单位:内蒙古森工集团毕拉河林业公司)

浅析新时代组织工作中思想政治教育的创新实践与成效

●刘婷婷

思想政治教育作为组织工作的重要组成部分,其创新实践水平直接关系到组织工作效能和干部队伍凝聚力。新时代党的组织路线明确要求,要把思想政治工作贯穿组织工作全过程各方面,不断增强组织工作的政治性、时代性、原则性和战斗性。组织部门作为牵头抓总单位,需打破传统壁垒、探索创新路径,大力推动思想政治教育与组织、业务工作深度融合,着力破解“两张皮”问题,为国企转型升级注入强劲动力,这也是组织工作者履职晋升的核心实践方向。

一、新时代组织工作中思想政治教育的创新实践路径

(一)创新理论学习模式,筑牢思想融合根基

一是构建分层分类学习机制,推动“关键少数”与“绝大多数”协同发力,组织部门统筹制定学习方案,将理论学习与组织工作重点、干部履职需求精准对接,采取“集中+自主”“线上+线下”“精读+通读”相结合的模式,常态化开展中心组研讨、读书班、业务培训等活动,引导党员干部学懂弄通做实党的创新理论。二是创新学习载体,整合“学习强国”、微党课等线上资源,实现理论学习便捷化、常态化;深挖属地红色资源,组织开展现场教学,传承红色基因、筑牢思想根基。三是强化课题引领,组织部门牵头确立思想政治教育 with 组织工作融合类研究课题,引导各单位围绕新形势、新问题开展专题调研,形成高质量研究成果,以理论创新推动实践创新、破解工作难题。

(二)创新融合实践载体,提升履职融合效能

一是以支部建设为抓手,深入推进

“党的一切工作到支部”,组织部门细化支部建设考核指标,将思想政治教育全面融入“三会一课”、主题党日等组织生活中,不断筑牢基层战斗堡垒。二是践行“四下基层”工作制度,组织部门牵头开展常态化调研走访,聚焦干部群众急难愁盼问题和工作堵点难点,找准思想政治教育 with 组织、业务工作的融合切入点,将思想引导贯穿问题发现、分析、解决全过程。三是强化干部队伍融合建设,严格按照新时代好干部标准,将思想政治教育贯穿干部选任、管理、监督全过程,严肃党内政治生活,通过先进典型引领、常态化谈心谈话等方式,引导干部正确政绩观、强化履职担当意识。

(三)创新制度保障体系,强化长效融合支撑

一是健全队伍建设制度,按照“四同步、四对接”要求,统筹配置思想政治工作专职兼职人员,加强“双向进入、交叉任职”和轮岗交流力度,着力培养政治强、业务精、作风实的复合型思政工作队伍;完善激励约束机制,表彰宣传思政工作先进典型,充分激发思政工作者干事创业的活力。二是完善内容载体制度,构建“以文化人、以情动人”的思想政治教育体系,聚焦干部职工思想动态和实际需求,精准破解其思想困惑与实际难题;创新“以点带面”工作方法,充分发挥先进典型示范引领作用,推动思政教育走深走实。三是健全协同评价制度,完善组织部门牵头、各相关部门协同配合的工作机制,推动各单位互学互鉴、共同提升;建立过程管理与结果评价相结合的综合评价体系,将思政教育创新实践成效与评优评先、职称晋升、绩效考核挂

钩,强化督促检查、推动落地见效。

二、新时代组织工作中思想政治教育创新实践的成效分析

(一)思想引领成效显著,政治共识全面凝聚

创新理论学习模式有效提升了党员干部政治素养,有力推动了党的创新理论学习走深走实、入脑入心,使党员干部对新时代党的组织路线理解更加深刻,捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉进一步增强。通过红色教育传承、先进典型引领,党员干部理想信念更加坚定、初心使命更加牢固,形成了上下同心、步调一致、真抓实干的良好政治氛围,凝聚起推动工作高质量发展的强大思想共识。

(二)融合效能充分释放,履职能力全面提升

思想政治教育 with 组织、业务工作“两张皮”问题得到切实破解,融合堵点难点有效打通。基层党支部战斗堡垒作用显著强化,组织力、凝聚力、战斗力明显提升;干部队伍建设质量持续提高,忠诚干净担当的专业化干部队伍逐步建成,干部履职担当意识和业务能力显著增强。将思想政治教育融入业务工作全过程,有效破解了国企改革中的各类难题,推动组织工作、业务工作提质增效、同频共振、协同发展。

(三)长效机制基本建成,工作格局全面完善

思想政治教育创新实践的制度保障体系不断健全,常态化、长效化工作机制基本形成。思政工作队伍专业化、

规范化水平持续提升,干事创业的积极性、主动性和创造性充分激发;“以文化人、以情动人”的思政教育工作格局逐步完善,思政教育的针对性、实效性和感染力显著增强。协同评价机制落地见效,形成了组织部门牵头抓总、各部门协同联动、全员广泛参与的工作格局,实现了思想政治教育常态化、规范化、长效化开展。

(四)发展动能持续增强,服务大局成效突出

思想政治教育创新实践成效有效转化为国企高质量发展的强大动能。通过凝聚思想共识、激发队伍活力,促使广大党员干部主动投身国企改革实践,形成了争先进、创一流、比实干、促发展的浓厚氛围。思想政治教育引领企业文化建设,激活企业精神动能,推动企业在转型升级、提质增效中实现新突破、取得新成效,切实发挥了思政工作“生命线”作用,为党的建设和国企高质量发展贡献了坚实的组织力量。

新时代组织工作中,思想政治教育创新实践是破解融合难题、提升工作效能的关键举措,也是组织工作者履职尽责、成长晋升的重要支撑。组织部门通过创新理论学习模式融合实践载体、制度保障体系,有力推动了思想政治教育 with 组织、业务工作的深度融合,在凝聚思想共识、提升履职效能、完善工作格局、增强发展动能方面取得了显著成效,为组织工作高质量发展 and 国企转型升级提供了坚强政治保障和思想支撑。

(作者单位:内蒙古森工集团伊图里河林业公司)