



# 多岗历练促提升 激活队伍新动能

## 四子王旗检察院构建科学高效的干部轮岗交流机制

人才队伍是推动检察工作高质量发展的基础,近年来,乌兰察布市四子王旗人民检察院聚焦培养年轻干部,积极探索内部轮岗、上派干部、到先进地区挂职等多元机制,打破干部流动藩篱,推动年轻干部多岗历练,实现了个人能力与队伍建设双提升。

党组统筹,实现规范派。为推动干部队伍建设工作全方位、深层次、常态化开展,该院建立党组统筹、部门具体实施的联动机制,强力推进干部交流轮岗工作。党组专题研究年轻干部队伍建设工作,集中审定《四子王旗人民检察院青年干部跨部门轮岗交流方案》《四子王旗人民检察院跨部门轮岗交流干部名单》《四子王旗人民检察院具有法律资格证综合部门负责人兼职辅助办案办法》,确保轮岗工作规范有序推进。近几年,该院共派出3批次13人次到北京市检察机关挂职学习。2025年,完成首批7名优秀年轻干部跨部门和上挂交流轮岗。2026年1月,新一轮交流轮岗已开启,第二批6名易岗人员无缝

衔接奔赴新岗位。

多向研判,激发内生力。该院采取单位党组织推荐和干部个人自荐相结合的方式,对拟交流干部现实表现情况进行严格把关。立足结构优化、功能配强,对拟交流岗位任职要求进行研判,确保跨领域“调得准”。坚持定期交流,新录用人员在单位内部轮岗交流,同一岗位累计工作5年以上、未在本单位内部交流轮岗的,实行跨部门交流轮岗。坚持择优上岗,针对有培养潜力、岗位经历单一的年轻干部,有计划交流到关键岗位、艰苦岗位进行锻炼培养;针对综合素质过硬的干部,安排到重要岗位交流学习,并综合考虑干部个人表现、年度考评等因素,择优提拔重用。

跟踪问效,落实育才。该院坚持做好干部轮岗“后半篇文章”,着力加强长效机制建设,确保干部队伍既能实现常态化交流轮岗,又能快速适应岗位,确保“干得好”。落实帮带机制,交流轮岗后的干部,由部门分管领导帮带,促进思想认识、业务能力双提升。落实谈心谈

话常态化,每年进行一次年度总结,推动轮岗干部工作衔接有序、高效推进。同时,院党组克服人少事多的困难,本着要学就学精的目标,2025年派两名年轻干部到市检察院挂职学习。挂职期间,年轻干部的个人素质得到全面提升。

轮岗交流机制激活了干事创业的一池春水,队伍面貌焕然一新。一批优秀年轻干部在轮岗交流期间实现能力“跨界”提升:4名环节干部进入院领导行列,2名干部进入全区人才库,6名干部成为环节干部,5名干部在全区、全市竞赛中获奖,2名优秀年轻干部被上级院直接遴选到岗,9名干部取得法律资格证书。

下一步,四子王旗检察院将持续深化干部人事制度改革,完善“上挂”(到乌兰察布市检察院挂职)“横挂”(到本院机关内部轮岗)机制,推进“外挂”(到北京市检察机关、旗公安局、旗法院挂职)“下挂”(驻村挂职助力乡村振兴),构建起上下贯通、内外联动、科学高效的干部交流机制,为检察工作高质量发展提供强有力的人才支撑。(田思宇)

## 召开学习教育专题会 树立和践行正确政绩观

本报讯(记者李靖新 通讯员李婧)3月13日,鄂尔多斯市交通运输综合行政执法支队党委理论学习中心组召开第五次集体学习会暨树立和践行正确政绩观学习教育专题会。

会议传达了中央党的建设工作领导小组、中办印发的《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》和2月27日自治区党委常委会会议、2月28日鄂尔多斯市委常委会会议以及3月2日全区学习教育工作会议的主要会议精神。

会议明确,全体党员干部要坚持读原著、学原文、悟原理,紧密结合交通运输执法工作实际深化研讨交流,用好正反典型案例,筑牢思想根基、凝聚思想共识;要对照政绩观偏差具体表现,深入查摆执法理念、法治意识、工作作风、履职尽责等方面的问题,找准症结、明确方向;要聚焦群众“急难愁盼”,健全完善执法制度机制,推动学习成果转化为规范执法、优化服务的实际成效。

会议要求,全系统要持续深化学

习教育,压紧压实责任,注重学用结合,坚决杜绝形式主义、官僚主义,切实把正确政绩观贯穿执法工作全过程,以扎实学风推动交通运输执法工作提质增效,为现代化鄂尔多斯建设贡献交通执法力量。

### 树立和践行正确政绩观

## 通辽市开展司法行政系统人工智能实操技能培训

本报讯(记者吴树臣 通讯员张颖)“原来利用AI,3分钟就能生成普法短视频!”“用AI制作的PPT居然这么精美,省时又省力!”近日,通辽市司法局组织开展全市司法行政系统人工智能应用实操技能专题培训。整场培训紧扣司法行政工作实际需求,摒弃晦涩理论,突出实操导向,让参训干部职工直呼“解渴又实用”。

本次培训特邀赤峰学院外聘专

家讲师、赤峰人工智能协会秘书长张英磊授课。凭借其在互联网企业技术研发与政务场景实操的丰富经验,张英磊精准聚焦办公综合、法治宣传、司法行政业务三大核心场景,手把手教学AI工具在实务中的具体应用。通过理论讲解、案例演示与现场实操,将复杂的底层逻辑转化为通俗易懂的操作技巧,确保参训人员当场即可上手。

此次培训既是一次技术充电,也是一次思想破冰,为全市司法行政系统全面拥抱数字法治开启了全新思路。通辽市司法局将以此次培训为契机,持续深化“AI+司法行政”融合应用,坚持学用结合、以用促学,引导全体干部职工将培训所学转化为履职尽责的实际能力,推动司法行政工作向数字化、智能化、规范化迈进。

## 五地消防云端联建 跨区域协作共守平安

呼伦贝尔讯 3月12日,一场跨越数千公里的“云端党日活动”在祖国北疆与东南沿海同步举行。来自呼伦贝尔市新巴尔虎右旗、满洲里市、扎赉诺尔区以及新疆霍尔果斯市、浙江嘉兴南湖区的五支消防救援队伍,以“薪火跨山海 蓝焰铸忠诚”为主题,开展跨区域联学联建活动,同步启动呼伦贝尔市消防救援支队职业战斗精神培育展厅“云首发”,共同构建党建联建新生态。

此次联建的五支队伍虽地处中俄蒙交界、陆运口岸、草原腹地、西北边陲及红船起航地等不同区域,肩负着边疆守护、口岸安保、生态防护、丝路护航、红色传承等不同使命,但始终坚

守着“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的共同誓言。活动中,通过视频连线共同观摩了呼伦贝尔市消防救援支队打造的职业战斗精神培育展厅。展厅内南湖红船模型与中俄蒙0号界碑模型遥相呼应,生动诠释“红船精神”与“戍边精神”的深度融合,全景展现消防队伍发展历程、抢险救援纪实与指战员拼搏风采。

在交流研讨环节,五地队伍围绕战斗精神培育分享实践经验:霍尔果斯大队阐释“丝路国门火焰蓝”的精神内核,满洲里大队介绍口岸特色战斗精神锤炼路径,扎赉诺尔大队分享“北疆蓝焰”志愿服务与战斗精神融合模式,新巴尔虎右旗大队讲解职业战

斗精神培育展厅“培塑党性课堂、激发斗志引擎”的定位,嘉兴南湖大队推介以红船精神为引领开展跨时空党史教育,形成了“地域特色鲜明、核心精神一致”的交流成果。

活动最后,五地共同签订联学共建协议,建立党建互学、经验互鉴、人才互培、资源互享的长效机制。此次“云端联建+展厅首发”的创新形式,打破地域阻隔,实现红色资源与边疆战斗精神的深度交融,构建起内外联动、优势互补、活力充盈的文化育人生态,充分彰显了消防救援队伍的文化魅力,为新时代消防救援队伍政治工作注入新活力,彰显了“火焰蓝”跨区域协作、共守平安的责任担当。(许瑾琪)

### A 达拉特旗人民法院

#### 普法宣传提升维权能力

树林召讯 “3·15”国际消费者权益日之际,鄂尔多斯市达拉特旗人民法院组织立案庭法官走进达拉特旗第二幼儿园,以“消费无‘陷’ 权益在线”为主题,开展普法宣讲活动,将实用的法律知识及维权技巧送到教职工身边,切实提升教职工的法治意识和维权能力。

活动中,法官详细介绍了国际消费者权益日的设立背景、发展历程及维权举措,结合职业打假人“知假买假”索赔典型案例,重点解读2024年施行的《最高人民法院关于审理食品药品惩罚性赔偿纠纷案件适用法律若干问题的解释》,清晰阐释消费者定义及“合理生活消费需要”的赔偿原则。同时,法官还讲解了安全权、知情权、自主选择权等消费者七大核心权利,并提醒教职工不扫不明二维码、不购买流动摊贩零食和劣质玩具,有效提升了教职工的消费维权意识和辨假、识假能力。(刘艳)

### B 达拉特旗人民检察院

#### 庭审观摩筑牢思想防线

树林召讯 为纵深推进检察队伍纪律作风建设,强化青年检察人员廉洁自律意识,筑牢拒腐防变思想防线,日前,鄂尔多斯市达拉特旗人民检察院团支部组织青年检察人员前往达拉特旗人民法院现场观摩一起职务犯罪庭审,“零距离”接受警示教育。

此次庭审观摩以真实案例为“活教材”,检察官助理、司法行政人员及各部门青年检察人员代表全程参与。庭审现场,青年检察人员紧盯法庭调查、举证质证、法庭辩论等关键环节,直观见证了被告人张某某从公职人员逐步滑向职务犯罪深渊的全过程,深刻体会到法律的威严与公正,以及职务犯罪对个人、家庭和社会的严重危害。

庭审观摩结束后,青年检察人员表示,这是一堂直击心灵的“廉政公开课”,将以该职务犯罪案为镜鉴,深刻汲取教训,时刻绷紧廉洁自律这根弦。达拉特旗检察院团支部将常态化开展警示教育,引导全体青年检察人员知敬畏、存戒惧、守底线,以过硬纪律作风锻造忠诚干净担当的新时代检察铁军。(鲁娜)

### C 达拉特旗司法局

#### 拘调衔接高效化解纠纷

树林召讯 近日,鄂尔多斯市达拉特旗司法局联合旗公安局创新构建“刚性执法+柔性调解”融合模式,在拘留所设立“法理情和”调解中心,通过“拘调衔接”工作机制,高效化解监所关联矛盾纠纷,筑牢基层治理法治防线。

该中心统筹配备“无人律所”智能法律服务设备,择优派驻专职人民调解员、执业律师驻点办公,落实以案定补激励机制,实现专业服务与智能手段深度融合,为群众提供精准高效的法律服务。

该中心功能布局完善,下设人民调解办公室、心理咨询室、“护花”工作室等多个功能区域,聚焦婚姻家庭、邻里纠纷、债务清偿等易发矛盾类型,提供“一站式受理、全方位化解”服务。同时搭建线上调解平台,推动收拘人员与法院、家属远程调解,针对复杂纠纷联动多方主体协同化解,为基层治理贡献了司法行政力量。自运行以来,该中心累计筛查矛盾纠纷255起,成功调解50起,涉及金额1400余万元,调解协议履行率达100%。

(刘蓉)

达拉特政法