



# 纵深推进全面从严治党 为国企高质量发展提供坚强政治保证

●魏树琪

党的十八大以来,以习近平同志为核心的中共中央一以贯之推进全面从严治党,探索出依靠党的自我革命跳出历史周期率的成功路径。做好新时代党风廉政建设和反腐败工作,使命光荣、责任重大。国有企业作为国民经济的重要支柱,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把思想政治建设与全面从严治党深度融合,不断推动全面从严治党向纵深发展,以思想建设的“软实力”凝聚发展“硬支撑”,为企业进一步全面深化改革、加快做强做优,实现高质量发展提供坚强政治保证。

## 一、以严的基调全面从严治党的管党治党

治企必先治党,党兴才能企强。国有企业要深入贯彻习近平总书记对内蒙古的重要指示精神,以铸牢中华民族共同体意识为主线,纵深推进全面从严治党,全力抓好党风廉政建设和反腐败工作,以更严的纪律、更实的作风保障企业高质量发展。

(一)强化党员干部的纪律规矩意识。企业应通过党委会议等对党风廉政建设和反腐败工作进行专题研究,召开党的建设、党风廉政建设和反腐败工作会议,明确各项重点工作任务;应组织全体人员深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设和党的纪律建设的重要论述,营造广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。同时,做好警示教育工作,进一步提升党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的意识。

(二)严肃监督执纪问责。把贯彻落实习近平总书记重要指示精神作为考核重点,建立政治监督工作台账,确定监督重点,各级纪检监察机构应充分发挥“前哨”“探头”作用,发现问题,抓好整改,实现党委(党总支)督导全覆盖。

(三)全力推动全员转变作风。应扎实开展作风建设专项整治行动,严格落实“摸清实情、研究问题、付诸行动”的工作要求,制定作风建设相关制度,加强违规、违纪专项整治,通过明察暗访、谈心谈话等形式,推动企业全员转变作风。

## 二、以实的举措做深做实政治监督

习近平总书记指出,政治监督是督促全党坚持党中央集中统一领导的有力举措。国有企业要聚焦新时代、新征程使命任务,进一步严明政治纪律和政治规矩,统筹党内监督、董事会监督、审计监督、财会监督、职工民主监督,形成监督合力,推进政治监督具体化、精准化、常态化。

(一)紧盯学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为政治监督的首要任务,推动国有企业全体党员干部深刻领悟、系统掌握这一重要思想的精髓要义;严格落实集团领导班子成员带头讲政治、懂规矩、守纪律、作表率的各项具体措施,充分发挥“头雁效应”;结合企业党委中心工作,动态更新《政治监督工作台账》;构建“领导班子领学、年轻干部深学、重点岗位促学、全体党员共学”的四级联动学习机制。

(二)紧跟自治区党委、政府部署要求。按照自治区党委、政府部署要求,立足自治区国有企业功能定位,紧紧围绕“两个基地、两个屏障、一个桥头堡”五大战略定位和使命任务,扎实推进各项工作。聚焦重大项目建设、招投标、基建工程、燃料管理、应收账款清收等重点领域,深入排查廉洁风险点,制定针对性风险防控措施。通过“现场+电话”相结合的方式,强化对巡察整改问题的全过程监督。紧盯责任部门、责任单位抓好整改落实,加强定期调度和督促指导,坚持把问题整改与深化标本兼治有机结合起来,建立健全党委理论学习中心组巡回旁听机制,切实做到整改一个问题、堵塞一批漏洞、完善一套制度,推动整改成果转化为治理效能。

## 三、以硬的手段整治不正之风和腐败问题

习近平总书记指出,要坚持正风肃纪反腐相贯通,以“同查”严惩风腐交织问题,以“同治”铲除风腐共生根源。国有企业要全力推动风腐同查同治全流程规范、全链条衔接,坚决以“查”“治”贯通阻断风腐演变,下大力气解决不正之风和腐败相互交织的问题,以清风正气护航企业发展。

(一)锲而不舍纠治“四风”。严格落实中央八项规定及其实施细则精神,在常态化、长效化上下工夫,在深化、细化上做文章,坚持深入查摆问题,紧盯整改落实,对深入贯彻中央八项规定精神学习教育情况进行全覆盖督导检查,做好反馈督导意见建议收集,实现立行立改;强化成本管控与内控体系建设,在机构设置、编制管理、办公资源配置等方面厉行节约、精打细算,实现降本增效、减损节支;切实改进会风文风,让“短实新”的文风、“干实事”的会风、“接地气”的话风在企业蔚然成风;各级党组织要用心用情用力解决职工“急难愁盼”,提升职工群众

获得感、幸福感、安全感。

(二)高压态势惩治腐败。坚持“由腐纠风”追溯追查,在对腐败问题抽丝剥茧查处中精准把脉作风顽疾,由此及彼分析不正之风“活情况”、新动向,坚决铲除腐败问题产生的土壤和条件。同时,聚焦重点问题、重点领域、重点对象,紧盯新型腐败和隐性腐败,加大甄别和查处力度,严肃查处内外勾连、中饱私囊等问题,让腐败行为在企业无藏身之地。秉持无禁区、全覆盖、零容忍原则,加大案件查办力度,做到有纪必执、有违必查,形成有效震慑。

(三)持之以恒根治风腐顽疾。督促各级领导班子成员常态化开展“咬耳扯袖”工作,充分运用“第一种形态”进行批评教育和采取组织措施,防止小问题演变成大错误;常态化开展警示教育,通过深入剖析反面典型案例,阐释道德底线、纪律红线、法律防线与责任边界;注重发挥家教家风在廉洁建设中的基础作用,深化廉政家访工作,鼓励家属当好“廉内助”,以淳正家风涵养清明党风政风。

## 四、以深的底蕴厚植廉洁思想根基

全面从严治党要靠正心修身、涵养文化治本。国有企业要坚决把廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程来抓,注重正本清源、固本培元,将廉洁文化建设与思政教育深度融合,教育引导广大党员干部筑牢拒腐防变的思想道德防线,让廉洁成为企业发展的鲜明底色。

(一)增强“检身若不及”的自觉。加强自我检视,教育引导党员干部经常对照党的理论、对照党章党规党纪、对照初心使命、对照党中央部署要求,主动查找、勇于改正自身的缺点和不足,做到勤掸思想“灰尘”、常清肌体“毒素”;持续巩固深化学习教育成果,抓好党员干部从入党、入职、提拔、直到退休的全周期管理;开展宣讲活动,引导党员干部始终保持头脑清醒,警觉“腐蚀”“围猎”,擦亮忠诚、干净、担当的政治底色。

(二)培树守规不逾矩的操守。加强合规管理与法治教育,深入阐释市场规则与公平竞争原则,系统解读涉企纪法规,引导党员干部及关键岗位人员牢固树立依法经营、合规办事的意识。培育和弘扬社会主义核心价值观,打造特色讲堂品牌,开展“强国复兴有我”“感恩、听党话、跟党走”等群众教育实践活动,激发

正能量,推动形成讲正气、守规矩、知荣辱的良好风尚。

(三)提高全员主人翁意识。创新宣传教育载体,统筹“线上+线下”平台资源,通过深入开展爱党爱国爱企教育和法治通识教育、“法律风险防控实务”培训,增强职工群众的集体意识与主人翁精神。同时,广泛宣传身边榜样的清廉品质与实干精神,激励全体职工见贤思齐、奋发有为,凝聚企业高质量发展的共同合力。

## 五、以强的担当压实全面从严治党政治责任

全面从严治党责任重大,国有企业必须坚持“两个责任”抓纲带目,健全完善各负其责、统一协调的管党治党格局,推动企业形成横向到边、纵向到底的责任体系,把管党治党责任落到实处、落到细处。

(一)各级党组织扛牢主体责任。各级党组织切实把主体责任扛在肩上、抓在手上,坚持主动抓、主动管,从严从实加强党员干部教育管理监督,持续优化完善管党治党考核评价机制,将理论学习情况、廉政建设成效纳入意识形态专项检查和党建工作考核的核心指标,高质量开展基层党建述职评议和党建工作责任制考核评价,确保党组织坚强可靠、担当有力,真正让党放心、让职工群众满意。

(二)各级纪检监察机构落实专责监督责任。各级纪检监察机构深入落实专责监督责任,聚焦主责、干好主业,充分发挥“前哨”“探头”作用,通过印发纪检监察干部行为规范,制定年度培训计划,组织专题学习,研究制定纪检干部内审、综合、外查能力提升方案等举措,督促各责任主体把责任扛起来,做到监督不缺位、不越位、不错位。同时,坚持问题导向,对违纪行为及时查处、有错即纠,切实履行好监督保障执行、促进完善发展的职责使命。

(三)各级领导班子成员履行“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则,坚持一级抓一级,把党风廉政建设和反腐败工作有机融入业务管理全过程,与业务工作同部署、同研究、同落实、同考核。定期听取分管领域党风廉政建设和反腐败工作情况汇报,着力推动解决分管工作范围内作风、纪律等方面的突出问题。深入党建联系点调研指导,与分管部门(单位)及分管领域党员干部开展谈心谈话,发现问题、解决问题,推动管党治党责任落地落实。

(作者单位:内蒙古能源集团有限公司)

# 新时代国企思想政治工作的实践困境与创新路径探析

●于红

## 一、国有企业思想政治工作的核心价值与时代意义

### (一)锚定政治方向,夯实发展根基

国企思政工作必须把讲政治摆在首位,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为核心任务,精准落实党中央各项决策部署。通过常态化思想引领,引导职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,确保企业发展始终沿着正确政治方向前进,使职工在思想、政治、行动上同党中央保持高度一致,为企业抵御风险、实现高质量发展构筑坚实政治屏障。

### (二)凝聚改革动能,破解攻坚难题

当前,国有企业正处于深化改革、转型升级的关键阶段,面临产业结构优化、体制机制创新、市场竞争加剧等多重压力。国企通过开展思想政治工作,助力职工准确认识改革的必要性与紧迫性,理解改革政策内涵,支持改革举措落地、投身改革实践过程,激发职工干事创业的责任感与使命感,汇聚攻坚克难的磅礴力量,为国企改革注入持久动力。

### (三)践行社会责任,彰显使命担当

国企不仅是市场经济的核心主体,更肩负着义不容辞的社会责任。开展思想政治工作能够引导企业职工树立“国之大家”的思想理念,践行以人民为中心的发展思想,在保障民生供给、驱动科技创新、促进区域协调发展等领域主动担当作为。通过强化职业道德教育、推进诚信文化建设、宣传绿色发展理念,能

够增强职工的社会责任感与企业荣誉感,推动国企在追求经济效益的同时,切实履行社会责任,树立良好社会形象,实现经济效益、社会效益与生态效益的有机统一。

### (四)维护队伍稳定,促进和谐发展

国企职工队伍规模庞大、结构多元,涵盖管理干部、技术骨干、一线工人等多个社会群体,利益诉求与思想特点差异明显。通过开展思想政治工作,能够全面了解职工诉求,及时化解矛盾,解决实际困难,提升职工的归属感与幸福感。同时,通过开展法治宣传、纪律教育与廉洁文化建设,引导职工树立规则意识与底线思维,营造风清气正的企业发展环境,保障职工队伍稳定与企业和谐发展。

## 二、当前国企思想政治工作的实践困境与成因分析

### (一)实践困境

部分国有企业存在“重经营、轻思政”倾向,对思政工作投入不足,认知不到位,导致政治引领弱化,工作边缘化、形式化;思政工作未能覆盖基层一线、新入职职工等群体;形式传统、互动性弱,对青年职工吸引力不强;思政队伍人员短缺,结构不合理,专业能力不足,培训与激励机制不健全,积极性和创新能力不够;思政工作与生产经营、改革发展、企业文化脱节,存在结合不紧、载体不实、成效难量化等问题,服务企业发展的作用发挥不充分。

### (二)成因分析

受多元文化影响,部分职工理想信念淡

化、利益诉求多元,增加了思政工作难度。部分国企重效益轻思政,资源投入不足,加之考核机制不健全,导致思政工作不能有效开展;对思政队伍建设重视不够,培训体系缺失、人员能力老化;激励与发展机制不完善,人员积极性和专业水平难以满足工作需要。

## 三、新时代国企思想政治工作的创新路径

### (一)强化政治引领,革新工作理念

应始终将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,构建常态化学习机制,推动党的创新理论入脑入心,聚焦国企改革重点任务开展精准化政策宣讲和思想引导,确保党中央决策部署在企业落地生根。同时,构建党委统一领导、党政齐抓共管、业务部门协同联动、职工广泛参与的“大思政”工作格局。坚持以职工为中心的工作导向,让思政工作直抵职工心坎。

### (二)完善工作机制,夯实保障基础

应明确国企党委在思政工作中的主体责任,建立党委书记负总责、分管领导“一岗双责”、各部门负责人具体负责的工作责任制,将思政工作纳入党建工作责任制和意识形态工作责任制,定期研究部署、督查考核,推动思政工作向基层延伸、向一线扎根。制定科学的思政工作考核指标体系,将政治建设、理论学习、业务融合成效纳入考核范畴,建立成效反馈机制,及时发现、总结经验、优化改进,倒逼各项工作责任落实到位。

### (三)创新方式方法,增强工作实效

在坚持会议传达、专题研讨等传统有效形式的基础上,充分运用新媒体技术创新思政工作载体,依托企业微信公众号、线上学习平台等数字化阵地,制作推送短视频、动漫等通俗化、可视化内容,打造“指尖上的思政课堂”。同时,运用大数据技术分析职工思想动态,提升思政工作的针对性和覆盖面。根据不同职工群体的思想特点和需求差异,实施分众化施策。坚持“围绕业务抓思政,抓好思政促业务”理念,推动思政工作与生产经营、改革发展、科技创新、安全生产等中心工作深度融合。常态化开展党史学习教育、爱国主义教育,选树宣传内部先进典型、岗位标兵,发挥示范引领作用,推进企业文化建设,弘扬企业核心价值观,增强职工认同感和归属感,丰富职工精神文化生活,营造和谐向上的企业发展氛围。

### (四)加强队伍建设,提升专业素养

按照“政治强、业务精、作风正”的标准选拔配备专职思政工作者,积极吸纳党员骨干、优秀青年、业务能手加入思政队伍,确保思政工作的连续性和稳定性。建立常态化培训机制,提升其理论素养和专业能力,鼓励思政工作者深入基层一线开展调研实践,总结推广先进经验,提高工作的针对性和实效性,同时,加强与其他国企的交流合作,推动思政工作与业务工作深度融合,提升思政工作整体效能。

(作者单位:内蒙古森工集团根河森工公司)