



# 激活“治理末梢” 筑牢“平安前哨”

乌兰察布市卓资县十八台镇以“三个三”模式激活乡村治理“动力源”

本报记者●杨乐

基层治理队伍是连接政策与群众、维系乡村稳定的关键力量,而如何激发基层治理队伍活力,则是做好乡村治理工作的重要前提。近年来,乌兰察布市卓资县十八台镇坚持和发展新时代“枫桥经验”,积极探索符合本地实际的乡村治理模式。2026年1月,十八台镇党委、政府正式印发《十八台镇推行“三个三”乡村治理新模式实施方案(试行)》,通过实施“三激励”、激活“铁三角”、夯实“三基石”,构建起党组织领导下的自治、法治、德治相结合的乡村善治新格局,有效激活了乡村治理“动力源”,让乡村治理更有温度、更具实效。

## 1 “三激励” 点燃治理“新引擎”

十八台镇聚焦基层治理队伍动力不足问题,推出“待遇+荣誉+成长”三位一体激励机制,切实提升基层治理队伍的积极性和归属感。

在待遇激励方面,该镇推出“基础补贴+通讯补贴+绩效奖金”机制,网格员每月可享受最高150元基础补贴,还能根据绩效考核结果领取50元到150元不等的绩效奖金。对在重大矛盾化解、典型经验探索中表现突出者,给予200元到500元专项奖励,年度累计不超过1000元。支持这一机制运行的资金来源以村集体经济收益为主,镇财政适当补充,确保待遇落实到位。“激励机制实施后,我们的工作积极性更高了!”网格员王大姐高兴地说。

在荣誉激励方面,该镇综治中心定期选拔事迹突出、群众公认的先进个人及集体,广泛宣传其事迹,树立先进典型,除了在本级给予鼓励外,还积极向上级争取更高层次的表彰奖励。同时,结合村级积分管理制度,将治理表现与积分挂钩,可兑换生活用品,享受村内公共服务优先权等,进一步激发了群众参与基层治理的热情。

在成长激励方面,该镇全力为优秀基层治理者打通上升通道,优先推荐表现优秀的“铁三角”成员入党、纳入村级后备力量或推荐为“两代表一委员”;定期组织开展政策法规、矛盾调解等业务培训,着力提升其履职能力。截至目前,已有12名优秀网格员被纳入村级后备力量,5人被推荐为镇人大代表。



## 2 “铁三角” 织密治理“一张网”



走进十八台镇梅力盖图村,恰逢网格员和联户长一起巡查走访,了解村民需求。“自从有了‘铁三角’队伍,村里的事有人管、有人问,我们心里更踏实了。”村民张大妈说。

记者了解到,十八台镇将全镇23个行政村划分为163个基础网格,组建由党小组长、网格员、联户长组成的“铁三角”队伍,总人数达470人,形成了“横向到边、纵向到底”的治理网络。党小组由村支部委员担任,负责政策宣传、组织协调、群众引导,确保党的声音传达到基层末梢;网格员优先由群众信赖的村民担任,常态化开展巡查走访、信息采集、矛盾调解、政策宣传等工作;联户长按每20户设置1名,负责常态化联系工作,及时了解群众的“急难愁盼”,协助网格员推动各项工作落实到户。

“以前村里的信息传递慢,政策落实难,自从有了‘铁三角’,政策宣传、矛盾调解、民生服务等工作都能快速落地。”十八台镇党委副书记、政法委员王一阳介绍说,“‘铁三角’就像一张大网,把镇党委与群众紧紧联系在一起,让乡村治理更精准、更高效。”

为确保“三个三”乡村治理新模式落地见效,十八台镇成立了由镇党委书记任组长、镇长任副组长的工作领导小组,定期召开专题会议,研究解决工作推进中遇到的问题。同时,制定配套考核细则和积分管理办法,选取黄旗滩村、梅力盖图村等5个行政村作为首批试点,积极探索“铁三角”组织动员和激励保障路径。

## 3 “三基石” 激活治理“动力源”

十八台镇围绕“矛盾纠纷化解、社会治安稳定、群众诉求响应”三大工作目标,推动治理从“有形覆盖”向“有效运行”转变,切实提升了群众的获得感、幸福感、安全感。

在矛盾纠纷化解方面,网格员深入一线,累计开展巡查走访2100余次,调处矛盾纠纷11件,切实实现了“小事不出村、矛盾不上交”。日前,一位网格员成功调解了一起整村土地流转费用纠纷,为165位村民新争取土地流转收益5万余元,获得了群众的一致好评,该网格员也因此获得专项奖励300元。

在维护社会治安稳定方面,网格员常态化开展治安巡查,对村内棋牌室、小卖部等人员密集场所开展安全检查,严密排查消防安全隐患。同时,加强对重点人员的管控,建立重点人员台账,定期走访谈心,了解其思想动态和生活情况。截至目前,全镇未发生一起重大治安案件,社会治安大局持续稳定向好。

在群众诉求响应方面,该镇累计收集群众诉求27件,解决23件,上报协调解决4件,经调研,群众满意度达98.2%。针对群众反映的村内道路破损、路灯不亮等问题,网格员及时上报村委会,协调相关部门进行维修,在短时间内有效解决了群众的烦心事。

## 4 “三个三” 护航治理“长效化”

该镇坚持每季度开展绩效考核工作,从巡查走访、矛盾调解、诉求响应等方面对网格员进行量化评分,考核结果与网格员的待遇、评优、动态调整挂钩,对考核优秀的网格员给予奖励,对考核不合格的进行约谈,并限期整改,整改仍不合格的予以调整。截至目前,该镇已根据考核结果动态调整网格员1名,营造了能者上、优者奖、庸者下的良好氛围。同时,

该镇不断建立健全资金管理和公开制度,将激励资金的使用情况在村内公开栏上进行公示,接受群众监督,确保激励措施公开透明、落地见效。

如今的十八台镇,矛盾纠纷化解及时,群众诉求响应迅速,邻里关系和睦融洽……“三个三”乡村治理新模式让该镇乡村治理焕发出新的活力,为打造宜居宜业和美乡村注入了持续不断的“动力源”。