



# 大兴安岭林区青年工作的发展路径与对策研究

●王梓

大兴安岭林区作为我国北方重要的生态安全屏障,在经历全面停伐转型后,正面临产业结构调整与人口结构变迁的双重挑战。青年群体作为林区转型发展的生力军,其留存与发展关乎林区的长远未来。本文通过系统剖析大兴安岭林区青年工作现状与困境,结合林区绿色转型的发展机遇,提出构建“生态+”青年发展体系、优化青年人才生态、创新共青团工作模式等发展路径,旨在为林区青年工作提供理论支撑与实践参考。

随着2014年全面停止天然林商业性采伐政策的实施,林区步入了“后采伐时代”,开启了以生态保护为主导、绿色产业为支撑的全面转型之路。在这场深刻变革中,青年群体的流向与作为成为衡量林区转型成效的关键指标。然而,受地理环境、经济基础和产业结构等因素影响,大兴安岭林区面临着严峻的青年人才流失问题。如何有效凝聚青年力量、激发青年活力,引导青年在生态文明建设与绿色发展建功立业,是当前林区青年工作亟待破解的核心课题。

## 一、大兴安岭林区青年工作面临的现实困境

大兴安岭林区地广人稀,冬季漫长寒冷,交通相对不便。这种特殊的地理环境导致信息传播滞后、青年社交圈层受限,使得许多富有创意的青年活动难以跨区域联动开展。同时,林区部分基层团组织设置仍沿袭传统行政架构,对于新兴领域从业者(如网络直播、自由职业者)及流动青年的覆盖存在盲区,组织触角延伸不足。

随着林区传统采伐业体量萎缩,不少

依赖林业资源的岗位消失,而新兴替代产业尚处于培育期,就业岗位的供给与青年多元化的职业需求不匹配。许多高学历青年完成学业后选择离开,导致林区出现“后继有人,后继无人”的尴尬局面。这种人才断层不仅削弱了团组织的工作力量,也使青年工作缺乏足够的受众基础,开展活动时常常面临“叫好不叫座”的困境。

长期以来,林区青年工作在一定程度上存在“行政化”倾向,工作方法多以会议、文件和传统志愿服务为主,对新媒体技术的深度应用不足,对青年亚文化的关注不够。部分团干部思维固化,未能充分认识到青年群体在价值取向、生活方式上的新变化,导致工作内容与青年兴趣脱节,服务手段滞后于青年需求,团组织的吸引力和凝聚力有待提升。

## 二、大兴安岭林区青年工作发展的新机遇

近年来,大兴安岭林区依托丰富的森林资源,大力发展林下经济(如林药、林菌、林禽等产业)、生态旅游和碳汇经济。2024年,大兴安岭林区林下产品收入同比增长19.7%,旅游收入同比增长62%,林业碳汇累计销售突破6000万元。这些绿色产业的蓬勃发展为青年返乡创业、就业提供了广阔的舞台,从“木头财政”向“生态经济”的转变,正在重塑林区的经济版图,也为青年工作注入了新的活力和动能。

当前,大兴安岭林区正积极探索寒地测试、生物科技等新兴产业。针对寒地测试领域,地方政府出台了包括场地费用补助、学术交流支持等优惠政策。这些政策

红利为青年科技人才搭建了施展才华的平台。与此同时,随着森林可持续经营方案的全面实施,林业技术含量持续攀升,对懂技术、善经营的复合型青年人才需求日益迫切。

在生态文明建设的大背景下,林区青年的价值观正发生深刻转变。越来越多的青年开始重新认知林区的生态价值与发展潜力,不再单纯向往城市的繁华,而是主动选择扎根林区,渴望在守护绿水青山中实现个人价值。这种从“逃离林区”到“建设林区”的心理转变,正是做好青年工作的有利契机和重要抓手。

## 三、大兴安岭林区青年工作的发展路径与对策

打破传统行政壁垒,构建“生态+”青年发展体系。共青团组织应主动融入林区绿色转型大局,围绕林下经济、生态旅游、碳汇交易等核心产业,打造“青年创业孵化基地”和“青年林下经济示范点”,通过举办“林区青创大赛”“生态产品直播带货”等活动,将青年的创新创业与林区的资源优势相结合。同时,建立“青年人才数据库”,实现企业用人需求与青年就业意向的精准对接,形成“产业引才、平台聚才”的良性循环。

实施“筑巢引凤”工程,优化青年人才发展环境。一方面,积极争取政策支持,落实青年创业贷款贴息、一次性创业补贴等优惠政策,助力青年解决创业初期的资金难题。另一方面,改善青年生活条件,建设“青年人才公寓”,完善文化娱乐、体育健身等配套设施,营造“近悦远来”的生活环

境。此外,建立“导师带徒制”,邀请优秀企业家、技术专家与青年结对,提供技术指导

和职业规划,帮助青年在林区扎根成长。打造“数字共青团”,创新工作方法载体。充分利用新媒体矩阵,构建线上线下深度融合的工作模式,通过建立“林区青年云社区”,打破地理空间限制,实现信息共享、资源互通;运用短视频、直播等青年喜闻乐见的形式,讲好林区生态故事,传播绿色发展理念。同时,推行“项目化运作”模式,将青年工作分解为具体的项目,引入社会力量参与,提升工作的专业化和社会化水平。

实施“头雁培育”计划,加强团干部队伍建设。选拔一批政治素质高、业务能力强、熟悉青年工作的优秀青年充实到团干部队伍中;定期开展“走出去、请进来”培训交流活动,提升团干部的互联网思维、产业知识和群众工作能力;建立科学的考核激励机制,将青年满意度作为评价团工作的重要指标,推动团干部从“管理者”向“服务者”转变,真正成为青年信得过、靠得住、离不开的贴心人。

大兴安岭林区的青年工作正处于爬坡过坎的关键时期。面对挑战与机遇并存的局面,必须坚持问题导向与目标导向相统一,将青年工作深度嵌入林区绿色转型发展的全局之中,通过构建生态产业平台、优化人才发展环境、创新工作体制机制,不断激发林区青年的内生动力,引导他们在筑牢祖国北疆生态安全屏障、推动林区高质量发展的伟大实践中,书写无愧于时代的青春华章。

(作者单位:内蒙古森工集团)

# 新时代国有企业文电工作的思考与实践

●赵莉

党委办公室作为党委开展工作的“前哨后院”与中枢枢纽,发挥着承上启下、协调内外、参谋辅政的重要作用,是党委决策部署落地见效的关键环节,文电科作为党委公文处理的“第一站”与核心关口,肩负着公文审核、流转、归档及领导批示落实等重要职责,其工作质效直接关系到政令畅通,影响党委工作整体效能。新时代新征程,面对新形势新任务,国有企业文电工作者必须以“六有”要求为引领,聚焦政治忠诚、担当奉献、专业本领、廉洁自律四个方面,锤炼过硬素质,在服务大局中履职尽责,为地方高质量发展提供坚实保障。

## 一、铸牢政治忠诚,坚守绝对可靠的政治立场

政治忠诚是文电工作的生命线,极端负责是文电工作者的职业操守,二者相辅相成、缺一不可。文电工作者要深化理论武装,筑牢思想根基,深入学习贯彻党的二十大精神及历届全国精神和习近平总书记关于办公厅(室)工作的重要指示批示精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致;要坚定政治立场,把工作方向,严格落实“第一议题”制度,将上级部署要求作为根本遵循,把政治要件落实作为核心职责,在收文办理、拟办意见制定、发文审核等关键环节,精准把握政治要求、严格把关政治表述,确保公文传递不偏航、政策落实不走样,坚决杜绝“为办文而办文”的本位主义倾向;要严守政治规矩,强化责任落实,带头做到“五个必须”,坚决反

对“七个有之”,对上级重要文件、领导批示件建立专项管理台账,明确承办部门、责任人和完成时限,全程跟踪督办,确保件件有着落、事事有回音。同时,严把全流程质量关,对公文起草、审核、校对、流转各环节严格把关,杜绝各类工作失误,建立差错防控机制,针对公文处理中易出错的环节,建立公文差错台账,举一反三、时时警醒,持续补齐工作短板,确保文电工作零差错,切实维护党委文件的严肃性和权威性。

## 二、甘于担当奉献,践行务实高效的职业追求

担当奉献是文电工作者的精神底色,“时时放心不下”的责任自觉是履职尽责的核心要求,二者共同为文电工作高质量推进提供坚强支撑。国有企业文电工作头绪繁杂、节奏紧凑、标准严苛,全年需办理各类公文、领导批示千余件,制发本级文件数百件,加班加点已成为常态,这就要求文电工作者必须以“时时放心不下”的责任感,扛起使命担当、践行奉献精神。一是坚守职业初心,涵养奉献精神,正确看待苦与乐、得与失,不抱怨、不推诿、不敷衍。二是强化担当作为,勇挑急难任务。面对急难险重任务,主动牵头、迎难而上,既做好任务发出、承办工作,也抓实规定动作落实,确保高质量完成各项工作,以实际行动践行担当使命。三是创新工作举措,提升履职效能。紧密结合文电工作实际,围绕提质增效目标,探索推行公文办理“调研、联动、完善”工作法,通过深入调研摸清实情、夯实基础,通过横向沟通对接找准工作切入点,广泛征求

各方意见、细化完善举措,确保拟办意见更贴合实际、更具操作性。同时,健全领导批示办理闭环机制,明确责任分工、强化协同配合、全程跟踪问效,切实提升批示落实的速度与质量,推动文电工作由被动应付向主动服务转变。

## 三、锤炼过硬本领,夯实履职尽责的业务根基

专业素养是文电工作者的立身之本,凝心聚力是提升工作质效的重要保障,二者有机结合,方能推动文电工作提质增效、规范有序。文电工作专业性强、规范性严,必须以“极致、细致、规范”为准则,深耕业务钻研,练就过硬本领。一是锤炼专业本领,规范公文处理。熟练掌握党内法规及公文处理相关规定,严格执行《规范地方党委政策性文件制定工作规定》,健全“三审三校”审核机制,严把政治政策关、法律法规关、文风文字关、行文格式关,全面把控各项要素,确保公文规范权威。二是提升参谋能力,服务中心大局。坚持与时俱进,及时跟进学习最新理论成果与政策要求,精准掌握党政机关及各类议事协调机构的职能职责,精准对接党委中心工作,做好上情下达、下情上传,为国有企业党委决策提供全面、准确、及时的信息支撑。三是强化协同能力,凝聚工作合力。树牢“一盘棋”思想,对内坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,加强团队业务培训和经验交流,明确岗位职责、细化工作分工,培养团队协作精神,形成“人人有事做、事事有人管”的良好氛围;对外主动加强与党委各部门、基层单位、上级机关及兄弟单位的沟通协作,建立信息共享、线索移送、成

果共用的联动机制,破解“信息孤岛”问题,规范公文流转流程,提升公文办理效率,打造一支政治过硬、业务精湛、协作高效的文电工作者队伍。

## 四、坚守廉洁初心,永葆忠诚干净的政治操守

廉洁自律是文电工作者的行为底线,更是维护党委形象的重要保障。文电工作者身处党委核心工作岗位,接触机密多、联系各方广,面临的廉洁风险考验更为突出,必须以“廉石压舱”的自觉,筑牢拒腐防变的思想防线和行为底线。一是筑牢思想防线,坚守廉洁初心。始终牢记初心使命,时刻自重自省、严于律己,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,规范言行举止、净化社交圈,保持良好生活作风,自觉抵制各类不良风气与违规违纪行为。二是坚守职业底线,规范履职行为。工作中严守纪律规矩,坚持秉公办事,不越权行事、不借职务影响谋取私利,不利用工作便利拉关系、办私事,在公文审核、文件印发、档案管理工作中,始终做到公道正派、依规操作、不徇私情;在公文审核、文件印发、档案管理等工作中,坚持公正透明、不徇私情、不谋私利。三是主动接受监督,永葆清廉本色。自觉接受党内监督、群众监督、舆论监督,始终做到在监督下工作和生活,做到心有所畏、言有所戒、行有所止;注重家风建设,管好自己、管好家人、管好身边人,以清廉家风涵养清朗党风,树立忠诚干净担当的良好职业形象,为党委办公室队伍建设注入清廉力量。

(作者单位:内蒙古森工集团)