



# 思政工作创新赋能国企党建工作提质增效的路径研究

●李怡莼

国有企业是国民经济发展的主力军,其党建工作水平决定了企业的发展方向、发展动力和发展效能。新形势下,国有企业面临转型升级、产业变革、代际更替等诸多挑战,传统党建工作必须与时俱进,不断适应新需求。思想政治工作是马克思主义政党的优良传统和显著优势,有着广泛的群众基础和深厚的经验积累,对提升党建工作质效具有重要支撑引领作用。如何借助思想政治工作的创新驱动国有企业党建工作提质增效,成为当前国企党建的重要研究课题之一。本文旨在探寻思想意识层面的变革路径与创新举措,以此来提高党建工作质量,为国有企业实现党建与业务双融合、两发展提供理论支持与实践参考。

## 一、当前国有企业党建与思政工作面临的问题

### (一)工作方法滞后,存在传统模式与数字时代的脱节问题

在数字化和信息化飞速发展的时代背景下,青年职工更倾向于从短视频平台、新媒体平台等新途径获取信息。而部分国企党建及宣传工作依然采用的是集中学习、文件下发、撰写心得等传统方式,未能精准把握员工对信息获取的需求特点,导致工作难以获得广泛认可。这种“入耳不入心”的形式,在一定程度上影响了思想政治教育的效果,也使得党建工作缺乏对员工内心世界的影响力。

### (二)载体形式单一,存在单向传播与多元需求之间的矛盾

当前,随着时代的发展变化,人们更加关注自身成长、心理抚慰、文化认同等问题,职工在职业生涯发展、心理健康、

文化娱乐等方面的诉求也日益多样化。然而,很多国有企业在开展党建和思想政治工作时,仍单纯采取上大课、开会议等单向灌输式教育方式,忽视了职工的多样化诉求。同时,企业存在的投入不足、需求调研不足、平台搭建不足等问题,导致党建工作与职工需求无法形成有效联动,难以增强吸引力与感染力。

### (三)工作机制僵化,考核难以达到预期效果

对于企业来说,党建考核评比是确保党建工作落地见效、实现提质增效的重要抓手。但在实际操作中,不少企业的考核标准存在重痕迹、看频次、比次数等问题,忽视了党建在凝聚人心、推动生产经营发展、服务群众等方面的实际成效,导致基层党组织重文件落实而非行动落实。同时,绩效考评结果与人员评优评先未能深度挂钩,监督反馈机制不健全,难以形成有效的行为激励和问责倒逼机制,制约党建工作的进一步提升。

## 二、以思政工作创新驱动党建质量提升的实践路径

### (一)推进理论武装创新,构建“三位一体”学习体系

理论武装是党建工作的基础,构建分层分类、线上线下融合、实践导向的学习体系,是增强理论教育实效性的关键。一是实施分层分类教育,按照领导干部、一线职工、青年骨干三个不同群体分别制定培训计划、授课内容和教学方法,对领导干部侧重于理论武装和宏观把握,对基层党员干部重在实践指导,而对青年群体,则要注重思想引领及就业

创业指导,致力实现精准化育人。二是推动线上线下融合,利用网络平台打造随时学、随地学的便捷模式,扩大学习的覆盖面和便捷度。三是强化实践导向,将理论学习与技术比武、安全演练、岗位实践等相结合,进而推动学习成果转化为工作实效。

### (二)深化组织建设创新,打造“四维联动”工作格局

构建有形有效的工作体系是推动党建工作提质增效的重要抓手,可实现纵向上的一体两翼贯通,横向上上下联动协同的格局。一是建立从公司党委到各基层党支部、党小组再到党员的四级责任联动体系,明确职级,以签定责任书及绩效考核等形式压实责任,形成逐级传递工作并推进落实的责任链。二是建立“党建+业务”联席会议机制,聚焦安全生产、技术攻关、项目管理等重点工作;设置党员示范岗及党员突击队,不断促进党建工作与中心工作实现“双融互促”。三是内外联动方面,加强与高校院所及上下游企业党组织共建,通过联办主题党日、联合技术攻关、资源共享等方式,拓宽组织建设视野,凝聚发展合力。四是充分利用高科技技术,采用新的教学方式构建情景式教学模式,让党员在体验过程中加深理解和认识,在互动中强化身份意识。

### (三)加强载体创新,构建“五化协同”传播矩阵

创新载体是拓展思想政治工作影响力、辐射力的有效途径,打造内容产品化、活动品牌化、服务精准化、文化渗透化的传播矩阵,有利于实现党建工作和思想政治工作的有机融合。一是把理论

知识以微电影、短视频、动漫等形式进行传播,在提升思想教育趣味性的同时更加贴近员工生活。二是打造企业特有的思想政治品牌,如技能竞赛、创新成果发布会、先锋模范评选会等,通过建立特色活动品牌充分调动职工的积极性,增强荣誉感和归属感。三是建立职工需求实时库,搭建便捷的反馈渠道,对职工关心的薪酬待遇、晋升发展、心理疏导需求等给予快速响应,以此提升服务质量及精准度。四是将企业文化建设作为思想政治教育的重要载体,通过编写公司发展史、制作文化产品、开展主题活动等方式,增强员工的文化认同和归属意识,达到潜移默化的价值引领效果。

## 三、结语

综上所述,国有企业中加强党建和思想政治工作是引领企业高质量发展的必然要求。面对新的形势与任务,国有企业只有不断创新思想政治工作方式才能不断提升党建工作质量,才能有效破解思路僵化、载体单一、机制不活的局面。因此,国有企业要形成思想上重视起来、组织上健全起来、方法上创新起来、机制上保障起来为四梁八柱的工作体系,让党建工作见人又见事,实现立体化沟通,变被动执行为主动内化于心。随着信息化技术的广泛使用以及企业治理水平的提升,国有企业的党组织建设及思想政治工作要有意识地在融合改革中不断焕发新活力新动能,为提高企业竞争力、服务国民经济建设高质量发展提供有力支持。

(作者单位:呼和浩特城市轨道交通投资建设集团有限公司)

# 法治思维融入基层工会党政工作的实践思考

●谢春林

在全面依法治国持续推进的时代背景下,法治已成为基层治理的重要支撑。基层工会作为联系党与职工群众的重要桥梁,在服务职工和协调劳动关系中发挥着重要作用。当前,随着林区改革深入推进,新型产业蓬勃发展,用工方式更加灵活,劳动关系趋于多样化,职工在薪酬、安全和保障等方面的诉求日益多元,这对基层工会工作的规范性与专业性提出了更高要求。

但在实践中,部分基层工会仍过度依赖经验判断和行政协调,法律规范运用不足,影响了问题处理的稳定性与权威性。因此,推动法治思维融入基层工会党政工作已成为亟需解决的重要课题。

## 一、法治思维融入基层工会党政工作的现实意义

### (一)推动工会工作更加规范有序

法治思维强调在法律框架内开展工作,将其融入基层工会有助于把党的决策部署转化为制度安排和具体流程,减少随意性操作,使工会工作更加规范有序。同时,也有助于强化制度执行力,提升组织运行的稳定性。

### (二)提升职工权益保障水平

在法治框架下开展维权工作,有利

于推动工会由“事后协调”向“事前预防”转变。通过依法规范劳动合同管理、加强用工风险排查、强化安全生产法律提示,可以从源头减少劳动纠纷。同时,依法依规处理争议问题,也有助于增强维权结果的公信力和执行力。

### (三)促进劳动关系和谐稳定

基层工会是协调劳动关系的重要力量。依法推进集体协商、职工代表大会和厂务公开等制度,有助于保障职工的知情权、参与权和监督权,促进企业规范管理。在争议处理过程中,坚持依法调解、程序衔接,有利于将矛盾化解在基层。

### (四)提升基层工会治理效能

法治思维强调权责清晰、流程规范,为基层工会提升治理能力提供了重要支撑。通过健全内部制度、规范经费管理,并借助信息化手段拓展服务渠道,可以有效提升基层工会服务职工的覆盖面和实效性。

## 二、法治思维融入基层工会党政工作的现实困境

从基层工会日常履职情况来看,法治思维在实际运用中仍存在一些制约因素。

### (一)法治理念融入不够深入

在实际工作中,部分基层工会干部对依法履职的重要性认识不足,没有将法治思维作为日常工作的基本方式。在处理职工诉求和劳动争议时,仍倾向于依赖经验判断或临时协调,法律程序运用不充分,进而影响工作的规范性。

### (二)依法履职能力有待加强

部分基层工会干部法律知识储备不足,对劳动法律法规及相关政策掌握不系统。在面对新型用工关系、复杂权益问题时,分析和处理能力存在短板。同时,林区地域分散,专业法律服务资源下沉不足,也制约了依法履职水平的提升。

### (三)制度机制尚不健全

当前,在普法宣传、劳动法律监督和部门协同等方面,仍存在制度不完善、落实不到位等问题。一些工作缺乏持续推进长效机制和闭环管理体系,影响了法治工作的长期效果。

## 三、法治思维融入基层工会党政工作的实践路径

立足基层工会工作实际,推动法治思维落到实处,需要从多个方面协同发力。

### (一)强化法治理念引导

通过系统学习法治理论和相关法律法规,引导基层工会干部树立依法履

职意识,将法治思维贯穿工作全过程。同时,还应结合林区实际,努力创新普法方式,增强职工依法维权意识。

### (二)提升依法履职能力

建立常态化培训机制,加强对劳动法律法规、生态安全和争议调解实务方面的培训,着力提高干部运用法律手段解决问题的能力。同时,还应完善法律顾问制度,为基层提供专业支持。

### (三)探索多元服务模式

结合林区实际,探索多元化法治服务模式,推动数字平台在权益维护、纠纷调解中的应用,全力提升服务效率和覆盖范围,不断增强治理效能。

## 四、结语

总体来看,将法治思维融入基层工会党政工作,是提升林区基层治理能力的重要路径。面对用工多样化和诉求复杂化的新形势,基层工会只有坚持依法履职、规范运行,才能更好地发挥桥梁纽带作用。通过持续强化理念引导、能力建设、制度完善和实践创新,基层工会将在法治轨道上不断提升治理效能,为维护劳动关系稳定和推动林区高质量发展提供坚实保障。

(作者单位:内蒙古森工集团得耳布森森林工业有限公司)