



党建引领下林区工会服务生态保护与职工发展路径研究

●朱彦琦

生态文明建设是新时代中国特色社会主义的重要内容,林区作为生态安全屏障的核心载体,肩负着生态保护与高质量发展的双重使命。工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,是推动林区治理现代化的重要力量。在党建引领下,各级工会组织如何打通生态保护与职工发展的协同路径,破解融合不深、服务不精、保障不足等现实瓶颈,成为林区治理体系与治理能力现代化建设的关键课题。

一、理论基础

(一)党建引领

党建引领是林区各项工作有序推进的根本遵循和核心保障,其核心要义在于发挥党组织的领导核心和政治核心作用,将党的政治优势、组织优势转化为林区发展优势。在林区工作实践中,党建引领体现为坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实生态文明建设各项决策部署,把党的路线方针政策融入林区生态保护、职工发展等各项工作。通过强化基层党组织建设,筑牢思想根基,凝聚党员干部与职工群众的合力,确保林区各项工作始终沿着正确方向前进,为工会履行服务职能、推动生态保护与职工发展深度融合提供坚强政治引领和组织支撑。

(二)林区工会

林区工会是党联系林区职工群众的桥梁和纽带,是职工合法权益的代表者和维护者,更是推动林区生态保护与职工发展协同共进的重要力量。其核心职能围绕林区工作实际展开,一方面要切实维护职工劳动报酬、职业健康、技能提升等合法权益,搭建职工诉求表达、参与管理的平台;另一方面依托党建引领,将生态保护理念融入工会工作,组织开展生态保护宣传、技能培训等活动,引导职工树立绿色发展理念,主动参与林区生态修复、资源管护等工作,实现职工个人成长与林区

生态保护、产业发展的同频共振,彰显工会在林区发展中的独特价值。

二、党建引领下林区工会工作存在的突出问题

(一)党建引领力度不强,融合度有待提升
党建引领在林区工会工作中的核心作用未能充分发挥,党建与工会工作存在“两张皮”现象。部分基层党组织对工会工作的指导缺乏系统性,多停留在形式层面,未能结合林区生态保护和职工发展实际制定精准化引领措施。工会工作中党建元素融入不够深入,思想引领、组织引领的效能未能充分释放,导致党的生态文明建设要求和职工的发展诉求未能及时转化为工会工作的具体行动。同时,党员先锋模范作用发挥不充分,未能形成党建引领工会、工会带动职工的良性循环,导致党建引领与工会服务、生态保护、职工发展的融合缺乏深度和广度。

(二)服务生态保护的针对性与实效性不足

林区工会服务生态保护的工作定位不够清晰,服务举措缺乏针对性和可操作性,未能紧密结合林区资源管护、生态修复等核心工作需求。工会组织的生态保护相关活动多以宣传宣讲为主,形式单一、内容空洞,难以有效提升职工的生态保护专业能力。此外,工会未能充分发挥职工群众的主体作用,缺乏引导职工参与生态保护的长效机制,对职工在生态管护中的合理诉求回应不及时,未能有效调动职工参与生态保护的主动性和创造性,导致服务生态保护难以达到预期效果。

(三)保障职工发展的广度与深度不够

林区工会在保障职工发展方面存在覆盖面窄、服务层次浅的问题,未能全面兼顾不同岗位、不同年龄段职工的发展需求。在职工技能提升方面,培训内容与林区产业转型、

生态保护所需技能脱节,缺乏系统性和针对性,难以帮助职工适应岗位发展需求;在职工权益保障方面,多聚焦于基本劳动权益,对职工职业发展规划、心理健康服务、生活保障等方面关注不足。职工诉求表达渠道不够畅通,工会对职工发展中的难点、堵点问题排查不全面、解决不彻底,未能切实实现职工成长与林区发展的协同推进。

三、党建引领下林区工会服务生态保护与职工发展的实践路径

(一)强化党建引领,筑牢融合发展根基

强化党建引领是破解林区工会工作瓶颈、推动生态保护与职工发展深度融合的根本举措。要健全基层党组织对工会工作的常态化指导机制,将党建工作与工会工作同部署、同落实、同考核,打破党建与工会工作“两张皮”壁垒。深入学习贯彻习近平生态文明思想和工会工作相关论述,通过专题学习、主题党日等形式,强化党员干部和职工的思想引领,凝聚生态保护与职工发展协同推进的思想共识。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动党员深入一线倾听职工诉求、参与生态管护,将党的组织优势转化为工会服务效能,把党建引领贯穿工会服务生态保护、保障职工发展的全过程,筑牢融合发展的政治根基和组织保障。

(二)聚焦生态保护,提升工会服务效能

聚焦林区生态保护核心任务,精准定位工会服务方向,提升服务的针对性和实效性。结合林区资源管护、生态修复等实际需求,优化工会服务举措,摒弃形式化宣传,开展针对性强的生态保护技能培训,重点围绕森林防火、林木养护、生物多样性保护等内容,提升职工生态管护专业能力。建立职工参与生态保护的长效机制,搭建职工参与生态保护实践平台,组织开展生态保护志愿服

务、技能竞赛等活动,充分调动职工参与生态保护的主动性和创造性。畅通职工诉求表达渠道,及时回应职工在生态管护中的合理诉求,推动职工将生态保护理念融入岗位实践,形成“工会引领、职工参与、共建共享”的生态保护工作格局,切实提升工会服务生态保护的实际效能。

(三)聚焦职工发展,提升工会服务温度

坚持以职工为中心的工作导向,拓宽服务广度、延伸服务深度,切实增强工会服务的针对性和亲和力。扩大职工服务覆盖面,精准对接一线管护职工、老年职工、青年职工等不同群体的差异化需求,构建全方位、多层次的职工服务体系。优化职工技能培训体系,结合林区产业转型和生态保护需求,设置针对性强、系统性强培训内容,助力职工提升岗位技能,更好适应企业发展需求。健全职工权益保障机制,在保障基本劳动权益的基础上,加大对职工职业发展规划、心理健康服务、生活困难帮扶等方面的投入,畅通职工诉求表达渠道,建立诉求排查、交办、反馈全流程闭环机制。切实解决职工工作中的难点堵点问题,推动职工成长与林区发展同频共振,持续提升职工的归属感、幸福感和获得感。

结语:

党建引领下,林区工会服务生态保护与职工发展的实践路径,是推动林区治理体系和治理能力现代化的重要抓手。下一步,需持续深化党建与工会工作的深度融合,以精准服务赋能生态管护,以暖心保障凝聚职工合力。通过健全机制、创新载体、优化服务,推动工会从“服务者”向“赋能者”转型,切实把党的组织优势转化为林区发展实效,助力林区筑牢生态安全屏障,实现高质量发展。

(作者单位:内蒙古森工集团阿尔山森林工业有限公司)

矿山企业党建工作与生产经营深度融合的实践路径

●赵秋菊

在国有企业深化改革、高质量发展的新形势下,矿山企业作为资源型实体企业,面临着安全生产管控、资源探矿增储、生产流程优化、发展瓶颈破解等多重任务与挑战。党建工作作为国有企业的独特政治优势,是引领企业生产经营、凝聚职工奋进力量、破解改革发展难题的核心抓手。将党建工作与生产经营深度融合,把党建优势转化为发展优势、竞争优势、效益优势,是矿山企业实现可持续发展的必然路径。本文结合企业党建与宣传工作实际,立足党建引领安全生产、探矿增储、矿石流管理优化等核心工作,系统探究矿山企业党建与生产经营深度融合的实践路径。

一、坚持党建引领,筑牢安全生产坚实防线

安全生产是矿山企业的生命线,也是生产经营的首要前提。企业始终将党建工作与安全生产深度融合,充分发挥党组织政治核心作用和党员先锋模范作用,构建“党建+安全”融合管理体系。通过理论学习中心组学习、主题党日、安全宣讲会等形式,依托企业宣传栏、微信公众号、班前会等载体,常态化开展安全生产政策、安全知识、应急技能宣传教育,把安全理念深植职工思想深处。成立党

员安全监督岗、党员安全先锋队,党员带头排查安全隐患、遵守安全规程、监督现场作业,紧盯井下开采、设备运维、尾矿库管理等关键环节,做到关键岗位有党员坚守、关键环节有党员把关、关键时刻有党员冲锋。同时,将安全生产成效纳入党支部考核、党员民主评议内容,以党建责任压实安全责任,有效降低安全风险,切实筑牢矿山安全生产屏障。

二、强化党建赋能,攻坚探矿增储核心任务

资源储备是矿山企业可持续发展的根基,面对资源储量不足、勘探难度大加大等现实难题,企业充分发挥党组织凝聚人才、攻坚克难的作用,推动党建工作与探矿增储同频共振。成立以党员技术骨干为核心的探矿攻坚小组,整合地质、测量、采矿等专业人才力量,聚焦矿区深部及外围勘探重点区域,攻坚克难、精准勘查。党组织牵头搭建技术攻关平台,定期组织党员技术骨干召开勘探技术研讨、方案优化会、难题会诊,着力破解勘探过程中的技术瓶颈。发挥宣传工作正向引导作用,挖掘宣传探矿一线党员先进事迹,大力弘扬攻坚克难、敬业奉献的精神,以榜样力量激发全体职工投身资源勘探的积极性。

三、聚焦党建提质,优化升级矿石流管理流程

矿石流管理关乎矿山企业生产效率、成本管控和经营效益,针对传统流程效率低、衔接不畅等问题,企业坚持以党建引领流程优化,推动生产经营提质增效。各基层党支部立足生产岗位实际,深入开展“党建+提质增效”主题活动,组织党员带头梳理采矿、选矿、运输、仓储各环节流程,查找管理漏洞,优化操作流程,提升运转效率。建立党员责任区、党员示范岗,党员带头落实精细化管理要求,严控矿石损耗、提升选矿回收率、优化物料调配,打通矿石流各环节堵点。同时,依托党建宣传阵地,推广高效生产经验,表彰流程优化先进典型,营造全员参与精细化管理的良好氛围,实现矿石流管理规范化、高效化,切实降低生产成本,提升企业经营效益。

四、健全工作机制,夯实党建与生产经营融合根基

推动党建与生产经营深度融合,离不开完善的制度保障。企业坚持党建工作与生产经营同谋划、同部署、同考核、同落实,把探矿增储、安全生产、效益提升等生产经营指标,纳入党支部党建工作考核体系,实现党建工作与生

产经营目标同向、部署同步、工作同力。充分发挥宣传工作效能,及时宣传党建与生产经营相融互促的工作成效、创新举措、先进经验,凝聚起全员干事创业、攻坚克难的强大合力。同时,加强党员队伍建设,把生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营能手,打造一支政治过硬、业务精湛的复合型人才队伍,为党建引领企业破解发展难题、实现高质量发展提供坚强的组织保障。

矿山企业推动党建工作与生产经营深度融合,是新时代党建赋能企业发展的必然要求,也是党建工作服务中心大局的核心落脚点。以党建引领筑牢安全生产底线、赋能探矿增储攻坚、优化矿石全流程管理,能够切实将党组织政治优势、组织优势转化为企业发展动能与治理效能,精准破解资源保障、安全管控、效益提升等关键发展难题。立足长远,矿山企业需持续深化党建与生产经营全方位、深层次融合,不断创新实践载体、健全长效工作机制、压实全员责任链条,以高质量党建凝心聚力、固本强基,护航企业实现绿色可持续发展。

(作者单位:内蒙古金山比利业矿业有限责任公司)