



坚持“三个融合”锻造新时代森工企业高素质工会干部队伍

●卢静

新时代背景下，国有森工企业作为生态文明建设的核心力量，肩负着守护绿色生态、传承红色基因、推动高质量发展的重大使命。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带，工会干部队伍的素质直接关系到工会职能的发挥，关系到森工企业红色基因的传承、绿色发展的推进和职工权益的保障。国有森工企业要立足“红色引领绿色、绿色筑牢红色”的发展定位，围绕“三个融合”工作思路，从思想淬炼与业务精进、内部协同与外部联动、创新平台与数字赋能三个维度，推动工会干部队伍建设提质增效，在传承红色基因、守护绿色生态、弘扬劳模精神和工匠精神、实现高质量发展各项工作中走在前、做表率。

一、坚持思想淬炼与业务精进融合赋能，筑牢队伍政治与业务根基

一是强化理论武装，淬炼政治忠诚。国有森工企业工会干部必须始终把政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神 and 习近平总书记关于工会工作的重要论述，常态化开展红色教育，紧扣“红色引领绿色”的发展定位，将生态保护、绿色发展理念融入思想工作，让工会干部自觉把工作与生态保护、产业升级、职工福祉紧密结合起来，以坚定的政治立场推动工会工作高质量发展。不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保工会工作始终沿着正确政治方向前进。

二是深耕主责主业，锤炼过硬本领。工会干部必须立足主责主业，聚焦企业发展实际，围绕企业生产经营重

点，深入学习森林管护、林业产业、生态修复等专业知识，熟悉森工企业生产流程和岗位特点，提升服务职工的针对性和实效性。要加强工会业务知识学习，熟练掌握职工权益保障、劳动争议调解、劳模评选、工会经费管理等工作，聚焦提升工会干部组织动员职工、凝聚职工力量的核心能力，引导职工立足本职岗位，投身生态保护事业，助力林业产业高质量发展。

三是拓宽知识视野，提升综合素养。森工企业工会干部要打破思维定式，拓宽知识视野，加强对市场经济、法律法规、数字技术、心理健康等知识的学习，不断优化知识结构，提升应对复杂问题、解决实际困难的能力。要加强生态环保、绿色产业等相关知识的学习，引导工会干部带头践行绿色发展理念，推动职工养成“绿色生产”“绿色生活”的好作风。同时，注重提升工会干部的沟通协调力、创新创造能力、与群众沟通的能力，鼓励工会干部深入基层倾听职工呼声、了解职工诉求，当好职工群众的“娘家人”，团结带领广大职工在新时代生态文明建设和林业高质量发展中建功立业。

二、推动内部协同与外部联动融合聚能，提升工会服务中心大局的能力

一是精准服务大局，彰显工会担当。要围绕森工企业高质量发展主线，聚焦生态保护、林业产业升级、安全生产、职工增收等工作，大力开展劳动技能竞赛，弘扬劳模精神、工匠精神，组织开展森林管护、育苗造林、林业机械操作等技能竞赛，培育一批技艺精湛、作风过硬的林业技能人才和劳动模范，营

造比学赶超的浓厚氛围。

二是优化内部协同，提升运行效率。要加强工会内部各部门、各基层工会之间的协同配合，打破工作壁垒，形成工作合力。健全工会内部工作机制，明确各部门、各岗位的职责分工，完善工作流程，加强信息共享、互联互通，大力提升工作效率。要加强基层工会建设，推动工会规范化、标准化建设，大力提升工会履职能力，让工会真正成为服务职工的前沿阵地。要建立工会干部培养机制，定期组织工会干部交流学习、轮岗锻炼，丰富工作阅历、补齐能力短板，促进工会干部全面发展，夯实基层基础工作。

三是深化外部联动，凝聚工作合力。积极学习借鉴兄弟工会的好经验好做法，系统整合现有工作资源，不断增强工会工作的针对性和实效性。加强与林业、生态环保、人社等部门的协作，推动职工权益保障、技能培训、生态保护等工作落地见效。加强与社会组织的沟通，搭建交流平台，弘扬劳模精神、工匠精神，以精神传承带动技能人才队伍建设。

三、创新实践平台强化数字赋能，以融合效应激发队伍内生动力与服务活力

一是营造改革氛围，激活创新思维。要树立创新发展理念，引导工会干部打破传统思维定势，摒弃墨守成规的工作模式，建立科学的创新激励机制，鼓励工会干部围绕工会工作重点、难点问题，积极探索新思路、新方法、新举措。

引导工会干部聚焦生态保护、职

工服务、产业升级等领域开展创新实践，推动工会工作与森工企业高质量发展深度融合，让红色基因在创新实践中传承，让绿色发展在创新引领中推进。

二是孵化实践项目，促进质效跃升。要搭建工会工作创新实践平台，围绕职工服务、技能提升、红色传承、绿色发展等重点领域，结合森工企业生产经营实际，孵化一批具有森工特色、贴合职工需求的工会工作项目。要聚焦劳模精神、工匠精神培育，搭建技能传承平台，组织劳模、工匠与青年职工结对帮扶，推动林业技能传承和青年人才培养。要聚焦红色引领、绿色发展，孵化红色教育、生态宣传等创新项目，推动红色基因传承和绿色发展理念深入人心，以项目化运作提升工会工作的影响力和实效性。

三是加快智慧赋能，提升服务质效。要顺应数字时代发展趋势，以数字化转型为抓手，加快工会数字化建设，推动数字技术与工会工作各领域、各环节深度融合，全面提升工会服务质效。搭建集线上技能培训、维权咨询、活动报名、职工诉求反馈于一体的智慧工会服务平台，打破服务时空壁垒。加强工会干部数字技能系统化培训，提升工会干部运用数字技术开展工作的实操能力，利用大数据、人工智能等数字技术，精准分析职工需求、高效匹配服务资源、精准推送服务内容，推动工会干部队伍全面适应数字时代发展要求，以数字赋能激发工会工作新活力、打造服务职工新阵地。

(作者单位：内蒙古森工集团阿河森工公司)

推进党风廉政建设 筑牢从严治党坚实根基

●刘柱

党的二十大明确提出打赢反腐败斗争攻坚战持久战，持续推进正风肃纪。新形势下，作风问题隐形变异、小微腐败时有反弹，少数干部纪律意识松懈、宗旨意识弱化，存在重业务、轻纪律的不良倾向。常态化抓好党风廉政建设，既是严守政治纪律、压实管党治党责任的硬性要求，也是规范权力运行、激励干事创业的现实需要，必须常抓不懈、久久为功。

党风廉政建设是巩固执政根基、净化政治生态、锤炼干部队伍的关键抓手。针对当前个别企业存在的思想教育虚化、责任传导偏弱、日常监督不严、廉洁氛围不浓等问题，必须坚持问题导向，抓实思想教育、压实主体责任，强化全程监督、培育廉洁文化，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续夯实纪律作风根基，为新时代党风廉政建设高质量发展提供坚强保障。

一、新时代加强党风廉政建设的现实意义

(一)加强廉政建设，是夯实政治建设的必然要求。严明政治纪律与政治规矩，引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉对标党章党规，坚定理想信念，确保决策

部署落地见效，保持队伍纯洁性与政治定力。

(二)加强廉政建设是提升治理效能的重要支撑。从严整治不作为、慢作为、乱作为，严查岗位微腐败，规范办事流程，堵塞管理漏洞，从而进一步密切党群关系，提升公信力，筑牢治理根基。

(三)加强廉政建设是锻造过硬队伍的内在需要。通过常态化纪律约束与思想引导，督促干部树立正确权力观，敬畏制度、严守规矩，自觉抵制享乐主义与不良风气，打造忠诚干净担当的干部队伍。

二、个别企业党风廉政建设存在的突出问题

思想教育流于表面。多以文件传达、集中开会为主，形式单一、内容笼统，警示教育缺乏针对性，不能结合岗位案例进行剖析，导致部分干部心存侥幸心理，自律意识不强，思想防线较为薄弱。

主体责任传导弱化。一岗双责制度落实不够严格，责任清单不够细化，存在上热下冷、压力递减现象，廉政考核偏形式，追责问责力度不足，廉政工作难以落到实处。

日常监督存在盲区。偏重事后查处，事前预防、事中管控不足，对重点岗位、关键环节排查不细致，对隐形“四风”发现不及时，咬耳扯袖、谈心提醒偏少，未能做到抓早抓小。

廉洁文化培育不足。廉洁宣传融入日常不够，主题活动偏少，示范引领不强，廉洁理念未能内化于心，干部自觉守廉、主动倡廉的氛围尚未完全形成。

三、推进党风廉政建设的实践路径

第一，抓实思想铸魂，筑牢不想腐的思想根基。坚持教育先行，常态化开展党纪学习与警示教育，结合典型案例以案释纪、以案促改，用身边案例敲响警钟。针对财务、审批、公务接待等高风险岗位，厘清岗位廉政风险点。常态化开展谈心谈话，及时掌握干部思想动态，引导干部慎初慎微、洁身自好，守住思想底线。

第二，压实主体责任，织密不能腐的制度屏障。严格落实主体责任与监督责任，细化岗位廉政清单，把廉政工作与业务工作同部署、同检查、同考核。严格执行民主集中制，规范议事决策流程，严肃党内政治生活，用好组织生活会，开展批评与自我批评。完善考核评价机制，将廉洁表现纳入评优评先，倒逼责任落

地。

第三，强化精准监督，守牢不敢腐的纪律红线。构建事前预防、事中管控、事后整改的全链条监督体系，紧盯重点领域、关键岗位与重要节点监督检查。贯彻落实中央八项规定精神，严查违规吃喝、人情往来等隐形作风问题，及时处置苗头性问题，做到防微杜渐、从严执纪。

第四，厚植廉洁文化，涵养风清气正政治生态。充分发挥领导干部头雁效应，以身作则、以上率下，带头遵规守纪、廉洁履职。引导全体干部职工将廉洁要求融入到日常工作生活中，自觉恪守纪律规矩，形成崇廉、守廉、倡廉的良好氛围，持续巩固优良政治生态。

党风廉政建设永远在路上，全面从严治党一刻不能松懈。针对工作任务繁杂、风险点位较多，更要坚持靶向发力，补齐工作短板。通过抓实思想教育、压实工作责任、强化日常监督、深耕廉洁文化，持续正风肃纪、从严管党治党，引导广大党员干部严守纪律、清正履职、务实尽责，以过硬作风筑牢廉洁防线，为各项事业平稳推进与长远发展筑牢坚实纪律保障。

(作者单位：内蒙古森工集团得耳布尔森林工业有限公司)