



# 浅析加强国有企业党风廉政建设的重要性

●郝廷秀

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。当前,我国发展进入新阶段,全面从严治党向纵深推进,国企改革进入深化提升关键期,市场环境复杂多变,各类风险挑战交织叠加。在新形势下,持续加强国有企业党风廉政建设,不仅是全面从严治党党的内在要求,更是保障国有资产安全、推动企业高质量发展、维护社会公平正义、巩固党的执政根基的战略性举措。深刻认识其重要性,对于做强做优做大国有资本、发挥国企“顶梁柱”作用具有重要意义。

## 一、加强党风廉政建设,是坚持和加强党对国有企业全面领导的必然要求

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。国有企业掌握着重要资源、承担着重大使命,其政治方向是否正确、政治立场是否坚定,关系着国家经济安全和社会稳定。党风廉政建设是党的建设在国企领域的重要体现,通过严明政治纪律和政治规矩,强化政治监督,能够确保企业

各级党组织和党员干部始终在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致,自觉贯彻落实党中央决策部署。一旦廉政防线失守,权力运行偏离轨道,不仅会导致企业治理失序,更会弱化党的领导,动摇党在经济领域的执政根基。只有以严的基调强化正风肃纪,才能把党的领导贯穿于企业治理与经营的各环节,确保国有企业始终成为党和人民最可信赖的力量。

## 二、加强党风廉政建设,是防范化解腐败风险、守护国有资产安全的重要屏障

国有企业资金密集、资源富集,在工程建设、招标采购、物资采购等环节,廉洁风险点多、链条长、监管难度大。新形势下,腐败行为也更趋隐蔽化、复杂化,党风廉政建设通过健全内部管控机制、规范权力运行、强化重点监督,能够有效压缩权力寻租空间,从源头上遏制贪污侵占、失职渎职、违规决策等行为。严肃查处违纪违法问题,既是对腐败行为的强力震慑,也是对国有资产的刚性保护,确保国有资产保值增值,守护好

全体人民的共同财富。

## 三、加强党风廉政建设,是优化政治生态、激发企业干事创业活力的现实需要

风清气正的政治生态,是企业健康发展的重要基础。腐败问题和不正之风不仅会破坏公平公正的经营环境,还会扭曲选人用人导向,助长形式主义、官僚主义,挫伤干部职工担当作为的积极性。加强党风廉政建设,持续纠治“四风”顽疾,坚决破除特权思想,能够推动形成忠诚干净担当的用人导向和务实清廉的工作作风。通过严管与厚爱结合、激励与约束并重,既让违纪违法者受到严肃处理,也让担当尽责者得到鼓励保护,营造出求真务实、清正廉洁、锐意进取的良好氛围,为企业改革发展凝聚强大的内生动力。

## 四、加强党风廉政建设,是深化国有企业改革、实现高质量发展的重要保障

当前,国有企业正处于转型升级、提质增效的关键时期,治理体系和治理能力现代

化建设任务繁重。廉洁风险防控不到位,极易成为改革发展中的“梗阻”,影响现代企业制度建设和治理效能的提升。扎实推进党风廉政建设,能够推动企业完善治理结构,规范决策程序,提升管理水平,降低经营风险,增强核心竞争力。纪律严明、管理规范、作风过硬的国有企业,才能行稳致远,更好地在科技创新、产业升级、绿色低碳发展等领域发挥引领支撑作用,服务国家经济社会发展大局。

新形势下,加强国有企业党风廉政建设既是重大政治任务,也是企业发展的内在需求。它不仅是坚守国有企业政治属性、巩固党的执政根基的根本要求,更是守护国有资产、净化企业生态、推动高质量发展、维护市场秩序的重要保障。国有企业必须始终保持严的基调,持之以恒推进党风廉政建设,筑牢廉洁防线,凝聚发展合力,让国有企业在新时代新征程中更好地发挥支柱作用,为国家经济社会发展贡献更大力量。

(作者单位:内蒙古森工集团得耳布尔森林工业有限公司)

# 工会工作与思想政治建设深度融合的实践路径

●王德凤

当前,企业改革发展不断深化,职工队伍结构、价值取向和信息获取方式发生了明显变化,以召开会议、传达文件为主的传统思想政治工作模式,已难以适应新形势下新的需求。思想政治工作是党的优良传统,也是企业凝心聚力的重要抓手。工会扎根基层一线,贴近职工生活,具备开展群众工作的独特优势。将工会工作与思想政治建设深度融合,既是履行工会政治责任的必然要求,也是提升政工工作质效的现实选择。

## 一、工会工作融入思想政治建设的重要意义

将工会工作融入企业思想政治建设,能够有效弥补传统思政工作的不足,实现政治引领与服务职工的有机统一。

### (一)夯实思政工作群众基础,提升政治引领穿透力

工会组织与职工生产生活联系紧密,能够第一时间感知职工思想动态、情绪波动和实际诉求。相较于传统自上而下的理论灌输,工会开展思想引导更具亲和力、说服力和渗透力,可以将党的路线方针政策、企业发展目标与职工切身利益相结合,用职工听得懂、愿意听、能接受的方式开展宣传教育,能有效消除职工距离感,使党的主张真正深入职工内心,为企业思想政治建设筑牢坚实的群众根基。

### (二)丰富思政工作实践载体,增强教育吸引力和感染力

工会拥有技能竞赛、文体活动、困难帮扶、劳模选树、志愿服务等丰富的工作载体,可以为思政工作搭建广阔的实践平台。将理想信念教育、职业道德培育、法治观念宣传、安全意识提升等内容融入工会各项活动当中,能够推动思政教育从“单向说教”向“互动参与”转变,从“抽象理论”向“具象实践”转变,让职工在活动中受教育、在参与中受熏陶,有效提升思想政治工作的吸引力、感染力和覆盖范围。

### (三)凝聚企业发展的精神合力,构建和谐稳定内部环境

企业高质量发展离不开团结稳定的内部环境和积极向上的职工队伍。工会通过依法维护职工合法权益、开展人文关怀和心理疏导、协调化解劳动关系矛盾,能够有效理顺职工情绪,解决实际困难,增强职工的归属感和认同感,促使职工自觉将个人成长与企业发展的紧密相连,主动强化其责任意识、担当意识和奉献精神,进而凝聚起众志成城、共谋发展的强大精神合力。

### (四)完善“大思政”工作格局,提升企业综合治理效能

新时代企业思想政治建设并非单一部门的工作,而是需要多方协同、整体推进的系统工程。将工会工作融入思政工作,有助于打破部门壁垒,推动政工、行政、工会等多方力量联动配合,形成目标一致、资源共享、协同发力的“大思政”格局。通过思想引领与服务保障并重、理论教育与人文关怀并举,实现思政工作与企业经营、队伍建设、文化培育、安全生产等工作深度融合,全面提升企业综合治理能力与现代化管理水平。

## 二、当前存在的主要问题

### (一)融合理念不到位,存在“两张皮”现象

部分单位对工会思政功能认识不足,将工会简单等同于组织活动、发放福利的部门,与思政工作融合不够,缺乏统筹协调,导致政治引领作用逐步弱化。

### (二)方式方法较传统,吸引力不强

思政工作仍以集中学习、文件传达为主要形式,内容偏抽象、形式较固化,对年轻职工吸引力不足,难以真正入脑入心。

### (三)供需对接不精准,引领与服务脱节

对职工思想状况和实际困难掌握不够全面,思政教育与职工需求结合不紧

密,重理论说教、轻实际服务,难以从根本上解决职工思想问题。

### (四)队伍能力有待提升

部分工会干部思政理论功底薄弱,群众工作方法较为单一,缺乏新媒体运用能力与沟通疏导技巧,影响融合工作的开展质量与实际效果。

## 三、将工会工作融入思想政治建设的实践路径

### (一)强化理念协同,构建联动高效工作格局

树立“大思政、大工会”工作理念。把工会工作全面纳入企业思想政治建设总体布局,做到同研究、同部署、同落实、同考核。坚持党对工会工作的全面领导,牢牢把握思想政治引领这条主线,引导职工坚定理想信念,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。健全政工部门与工会联席会议制度,定期分析职工思想动态,共享工作信息,联合制定活动方案,形成党政主导、工会落实、多方参与、协同推进的工作体系,确保思想引领贯穿工会履职全过程。

### (二)创新载体形式,打造鲜活生动的思政课堂

推动思政工作模式从传统灌输向多元互动转变。一是用好线下实践载体,将思政元素融入技能比武、岗位练兵、劳动竞赛、劳模宣讲等活动,大力弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神和工匠精神,用身边典型激励广大职工。二是建强线上宣传阵地,充分利用短视频、微课堂、线上答题等形式,制作轻量化、通俗化、可视化的思政内容,适配职工碎片化学习需求。三是拓展体验式教育场景,组织参观、志愿服务、主题实践等活动,让职工在沉浸式体验中深化思想认同、理论认同和情感认同。

### (三)聚焦职工需求,以暖心服务强化思想引领

坚持以人民为中心的工作导向,把解决思想问题与解决实际问题有机结

合。建立常态化职工思想摸排机制,通过谈心谈话、座谈交流、问卷调查等方式精准掌握职工诉求,建立需求台账,实现精准施策。持续深化困难帮扶、金秋助学、健康体检、心理疏导等暖心服务,切实解决职工急难愁盼问题,以真情关怀拉近情感距离。同时,加强职业技能培训、职业规划指导和岗位晋升服务,助力职工成长,让职工在获得实实在在保障的同时,自觉认同并践行企业价值理念,实现“服务凝聚人心,引领激发动力”。

### (四)建强干部队伍,提升专业履职能力水平

把队伍建设作为基础性工程抓紧抓实。加强干部系统化培训,重点开展思想政治理论、政策法规、群众工作方法、新媒体运营、沟通疏导技巧等培训,推动工会干部向复合型、专业型、服务型转变。注重实践锻炼,鼓励干部深入基层一线、深入职工群众,在解决实际问题、处理劳动关系矛盾中积累经验、提升能力。完善考核激励机制,将思政引领成效、职工满意度、活动创新度等纳入评价体系,激发干部干事创业积极性,打造一支政治过硬、业务精湛、作风扎实、职工信赖的工会工作队伍。

### (五)深化融合赋能,凝聚高质量发展新合力

新形势下,工会工作与企业思想政治建设深度融合,是提升政工工作水平、凝聚职工队伍的重要路径。工会以群众优势为支撑,思想政治建设以政治方向为引领,二者相辅相成、相互促进。必须坚持以职工为中心,不断更新理念、创新方法、优化服务,推动思想引领与工会职能有机融合,切实把职工团结凝聚起来,为企业稳定发展提供坚强思想保证和精神动力。唯有与时俱进、务实推进,才能让思想政治工作更有温度、更具实效,让工会真正成为职工信赖的“娘家人”。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司工会)