



草原的孩子留在了草原当干部

——记包头市达茂旗查干哈达苏木党委副书记、政法委员其登苏达那木

本报记者●肖玥

A

巧解纠纷 织密草原“和谐网”

牧区矛盾纠纷多与草场使用、牲畜养殖、邻里相处相关,看似琐碎,却直接关系到牧民切身利益与草原的和谐稳定。

2024年夏天,巴音赛汉嘎查两户牧民因草场边界问题爆发激烈冲突。两家承包的草场相邻,其中一户牧民想扩建牲畜棚圈,占用了存在争议的边缘地块,另一户坚决反对,双方各执一词、互不相让,甚至召集亲属到场对峙,矛盾随时可能升级。接到嘎查两委上报后,其登苏达那木第一时间赶赴现场。他耐心劝解道:“大家都是一个嘎查的乡亲,低头不见抬头见,为了一块地闹得脸红脖子粗,伤了多年的邻里情,太不值当了。咱们坐下来心平气和地把问题捋清楚,总能找到大家都满意的解决办法。”

他第一时间疏散围观亲属防止事态扩大,同时分别与两户牧民谈心,耐心倾听双方的诉求与委屈,细致梳理矛盾根源。在掌握完整事实依据后,其登苏达那木先后组织双方进行了5次调解,动之以情、晓之以理、明之以法。他既指出双方在草

场使用中的不当之处,又兼顾各自的合理诉求,反复沟通、耐心劝导。最终,双方达成和解协议,当场握手言和。这场险些升级的矛盾冲突,在其登苏达那木的努力下圆满化解,两家的邻里情重修于好。

“做群众调解工作,没有捷径可走,干部要端平一碗水,讲透政策、拿出真心,时间长了,牧民自然会信任你。”其登苏达那木说道。他始终坚持“调解优先、预防为主”的工作原则,结合牧区地广人稀、牧民居住分散的特点,创新推行“上门走访+耐心倾听+精准施策”的调解模式,把“调解室”搬到牧民家、牧场上,让牧民足不出户就能化解烦心事。

扎根基层十余年来,其登苏达那木累计化解各类矛盾纠纷50余起,调解成功率达98%以上。从草场边界纠纷到家庭邻里矛盾,从小额债务纠纷到养殖利益纷争,每一起矛盾的化解,都凝结着他的耐心与智慧。牧民们都说:“有其书记在,没有解不开的疙瘩,他说话办事,我们都信得过。”



讲解惠民政策

在包头市达茂旗,查干哈达苏木如一颗璀璨的明珠,镶嵌在广袤的草原上。8.57公里的边境线在这里蜿蜒延伸,318.8万亩草场滋养着世代牧民。

其登苏达那木,一位在边疆默默耕耘的基层干部。他生在草原、长在草原,熟悉民情民意,懂得牧民期盼,从马背少年到基层骨干,从大学生村官到牧民好帮手,12年来,岗位身份在变,服务牧民的初心始终未改。走上干部岗位后,他走牧户、访民情、解难题,把惠民政策送到牧民家门口,把产业发展谋到心坎上,在草场管护、民族团结、民生保障、乡村振兴一线冲锋在前,把脚步印在草原的每一寸土地上,把深情融进牧民的衣食住行,用坚守与奉献筑牢基层政法工作的“第一道防线”。

牧民信息台账,定期梳理汇总边境管控情况,及时排查整改风险隐患,对边境牧户实行常态化走访,全面摸清边境区域人员流动、生产生活情况,及时化解影响边境安全的苗头性、倾向性问题。在他的带动和影响下,辖区牧民护边意识不断提升,护边队伍履职能力显著增强,形成了“党员带头、群众参与、联防联控、群防群治”的边境管控格局,基层守护力量编织成了一张张坚实的防护网,筑牢了祖国北疆安全稳定屏障。多年来,辖区未发生过边境安全事件,边境一线始

终保持和谐稳定。

牧区冬季天干物燥,火灾隐患突出,加之边境区域管控任务重,安全防范容不得半点马虎。每逢关键节点,其登苏达那木都会牵头开展安全隐患大排查,重点排查辖区牧民定居点、牲畜棚圈、草场周边及边境沿线的防火、用电安全隐患,针对私拉乱接电线、饲草堆放不规范、防火意识薄弱等问题,逐一登记造册,建立台账,上门督促整改,手把手指导牧民规范用电、科学防火,讲解安全防范知识,全力保障群众生产生活安全。

C

扎根基层 当好牧民“贴心人”

走进其登苏达那木的办公室,第一眼看到的是一张略显拥挤甚至有些“杂乱”的办公桌。同事们开玩笑说,其书记的办公桌是“最乱的”,却也是最有分量、最有温度的。

桌面上,各类政策文件、补贴细则、项目材料层层叠叠,几乎占满了所有空间。有的文件被反复翻阅,边角已经磨得发毛;有的页面上用红笔、蓝笔密密麻麻做着标记,重点条款被圈了又圈、划了又划;还有一沓沓手写笔记,上面记满了他对政策的理解、对牧民疑问的梳理、对工作细节的思考。

“现在政策多、项目多、补贴多,牧民最担心的就是‘看不懂、怕吃亏’。”为了把党的惠民政策真正学深、学透、学明白,其登苏达那木办公室的灯总是亮到很晚。遇到新政策出台,他从不满足于简单通读,而是逐字逐句研读,把专业术语、复杂条款一条条拆解,把补贴标准、申请条件、办理流程一项项梳理,遇到不懂的地方就标注出来,主动向相关业务部门请教,直到彻底弄通弄懂。

“2023年刚参加工作时,是其

书记带着我跑遍各个牧点,教我怎么跟群众打交道,怎么把政策讲到牧民心里。他常说,基层干部不能怕麻烦、怕跑腿,草原那么大,你多走一步,群众就少走十步。他用实际行动告诉我们,什么叫责任和担当。跟着他干,我们年轻人心里有方向、脚下有力量。”让达茂旗查干哈达苏木党政综合办公室副主任冀伟超打心底佩服的是,其登苏达那木始终把自己当成牧民中的一员。他会说地道的蒙古语,懂牧民的生活习惯,知道大家心里想什么、盼什么。每次入牧户,牧民愿意跟他说真话、讲实情。很多矛盾,别人看着棘手,他一去,几句话就能把心结打开,他不是单纯的做工作,是在真心实意想办法帮大家过好日子。

“我是草原的孩子,草原养育了我,我就要把根扎在这里,为家乡、为牧民多做事。”这是他的心声,也是他始终践行的承诺。他凭借着对草原的深情、对群众的赤诚,用脚步丈量这片草原的每一寸土地,用实干赢得牧民信任,影响并带动许多跟他一样的年轻干部在基层一线绽放光彩,让蒙古马精神在牧区治理与发展中代代相传。



其登苏达那木(左)为牧民普法

B

守边护牧 筑牢边疆“安全墙”

筑牢边疆安全稳定屏障,是其登苏达那木心中的头等大事。他深知单靠专业力量远远不够,必须充分调动群众,打造一支“永不走”的护边队伍。

在边境守护工作中,其登苏达那木探索总结出一套细致务实的工作方法,推动各项管控举措落地见效。他牵头梳理辖区边境管控重点区域,将边境线划分为多个责任区段,建立起“干部+护边员+牧民”的三级联防机制,明确每一段边境线的责任人、巡查频次、管控要求,杜绝出现管控盲区。

然而,护边队伍建设并非一帆风顺。不少护边员年龄偏大,文化水平有限,甚至听不懂汉语。面对重重困境,其登苏达那木并没有退缩。他利用业余时间,精心编制培训资料,把生硬难懂的政策条文拆解成通俗易懂的口诀,手把手地教护边员如何识别边境异常情况;他制定常态化培训计划,每季度组织一次集中培训;他请来边境派出所民警现场授课,通过案例讲解和实操演练,让枯燥的知识变得生动易懂。

同时,他推动建立边境巡查台账、护边员管理台账、