



新时代国企思政工作面临的挑战与创新路径

●成鑫鑫

思想政治工作是国有企业凝聚人心、固本强基的政治生命线。当前,国企改革纵深推进、网络思潮多元交织、职工队伍结构持续优化,传统思政教育模式在思想引领、业务融合、阵地建设等方面显现出诸多短板。本文深入剖析新时代职工思想教育面临的现实困境,从理想信念铸魂、宣传阵地革新、业务思政深度融合三个维度提出务实可行的工作举措,持续增强思政工作的针对性与实效性,以高质量思想建设护航企业高质量发展。

一、新时代国企思政工作面临的现实挑战

当前,多元价值观持续冲击职工思想认知,青年职工独立意识较强、利益诉求更为务实,集体奉献精神与大局意识有所淡化,国企开展统一思想、凝聚共识工作面临新的考验。以往标准化、程式化的集中学习模式,难以契合当代职工碎片化学习习惯,理论内容脱离岗位实际,思想引导难以真正入脑入心。

思政建设与生产经营长期处于相互割裂状态,多数工作仅停留在台账整理、会议落实层面,没有深度嵌入安全生产、项目攻坚、改革转型等核心业务环节。同时,开展职工思想摸排不够细致,心理疏导、困难帮扶机制不够健全,面对职工岗位压力、生活困扰、职业焦虑等现实问题,无法及时跟进疏导化解,思政工作服务大局、温暖职工的实际成效并不突出。

二、新时代国企思政工作的创新路径

(一)强化分层分类思想引领,夯实全员共同理想信念根基

理想信念教育是思政工作的灵魂所在,面对职工群体思想观念、认知习惯、成长需求等差异化特征,基层思政工作者必须打破粗放式、同质化的教育模式,以党的创新理论为根本遵循,将政治引领贯穿职工教育管理全过程,通过精准化、浸润式的思想引导,凝聚起全员同心同向的思想合力。

在开展教育引导的过程中,依托班组座谈、一线走访、定期谈心等工作机制,全面掌握不同岗位、不同年龄段职工的思想特点与认知需求,结合群体特征搭建差异化教育体系:面向青年职工群体,将理想信念教育与职业成长规划、岗位成才路径相结合,依托青年大讲堂、主题实践活动、师徒结对传帮带等载体,引导青年职工树立正确的职业观与奋斗观;面向一线骨干与班组长,聚焦安全责任、作风建设、工匠精神开展常态化引导,深度挖掘并大力宣传企业内部劳动模范、岗位标兵、攻坚先锋的先进事迹,打造身边可学可效仿的榜样标杆,同时用好企业红色文化阵地与本土红色教育资源,开展沉浸式现场教学,引导全体职工自觉将个人成长融入企业发展大局,厚植国企主人翁意识与家国担当情怀。

(二)创新全媒体传播阵地建设,构建协同高效思政工作格局

全媒体时代的到来,深刻改变了职工

的信息接收习惯与学习交流方式,传统线下集中教育的覆盖范围与传播效力逐渐受限。基层思政工作者需主动顺应数字化传播趋势,统筹整合线上线下各类教育资源,打破时空限制与形式壁垒,构建贴合时代特征、贴近职工喜好、兼具传播力与感染力的全域思政工作新格局。

在线上阵地建设方面,基层思政工作者要充分依托企业官方微信公众号、内部视频号、专属学习平台等新媒体载体,打造轻量化、场景化、通俗化的思政内容矩阵,推出时长适中的短视频、图文纪实、音频微课等适配碎片化阅读的作品,借助职工通勤、工间休息等零散时间,实现润物无声的思想浸润。在线下实践延伸方面,通过开展现场宣讲、面对面交流、沉浸式研讨,把思想引导与实际工作深度融合。在企业重点工程项目攻坚期间,基层思政工作者要全程跟进一线队伍,同步做好思想动员、情绪疏导、士气提振等工作,通过现场座谈、一对一谈心,缓解职工攻坚压力;定期组织红色研学、志愿服务、班组文化交流等实践活动,推动职工从被动接受教育转向主动参与感悟,让思政工作真正实现入脑入心、落地见效。

(三)推动思政业务深度融合,赋能企业高质量发展全局

思想政治工作的生命力在于服务中心工作,脱离生产经营与企业治理的思政工作,最终只会流于形式、沦为走过场。基层思政工作者要始终坚守思政工作服务企业发展大局的根本定位,主动打破思

政建设与业务运行的壁垒,将思想引领、作风建设、人文关怀全方位嵌入企业管理各环节,实现思政工作与业务发展同频共振、双向赋能。

基层思政工作需建立全链条融合工作机制,将思政工作全面嵌入安全生产、风险防控、提质增效、改革攻坚等核心业务领域。在重点岗位、关键环节设立党员先锋岗与责任示范区,在急难险重任务中组建专项攻坚队伍,确保业务工作推进到哪里,思想引领就跟进到哪里,以思想凝聚带动作风提升,以信念坚定保障工作落实。与此同时,要始终坚持解决思想问题与解决实际问题相结合,通过常态化一线走访、职工诉求征集、家庭联动走访等方式,全面掌握职工在职业晋升、薪酬保障、生活帮扶、心理健康等方面的急难愁盼问题,让思政工作真正成为化解风险、凝聚人心、提振士气、推动企业发展的重要抓手。

结语:

新时代国企职工思政工作,既是必须扛牢的政治责任,也是保障企业行稳致远的基础性工程。思政工作者要始终坚守初心使命、紧跟时代形势、坚持务实创新,不断理顺工作逻辑、补齐工作短板、细化工作举措。坚持以信仰凝聚人心、以阵地传递正能量、以融合助推高质量发展,用心用情做好职工思想引导工作,持续筑牢企业思想防线,凝聚全员奋进磅礴力量,助力国有企业持续健康稳步发展。

(作者单位:内蒙古森工集团乌拉汉森工公司煤田经营管护中心)

推动党建与业务深度融合的路径探析

●郑妍

党的二十大报告明确指出,要加强党支部标准化规范化建设,坚持大抓基层的鲜明导向,把党的政治优势、组织优势转化为推动经济社会发展的强大势能。在新时代全面建设社会主义现代化的伟大征程中,如何推动党建工作与业务工作深度融合,破解“两张皮”难题,已成为提升工作效能和推动企业高质量发展的重要课题。本文立足新时代加强党的建设总要求,通过系统分析党建工作与业务工作深度融合的理论依据及现实难题,积极探索全方位、多渠道、立体化的融合路径,为各类机构强党建、促发展提供实践参考。

一、党建与业务深度融合的理论逻辑

深度融合党建与业务有其深厚的理论基础和现实需要。按照马克思主义的认识论,政治和经济、上层建筑和经济基础是相辅相成的关系,党的建设作为上层建筑的重要组成部分,对业务发展起着指导、保障和促进作用;此外从管理学角度来看,现代组织理念强调战略协同和资源整合同步,有利于把党的政治优势、组织优势和群众优势转化为企业的竞争优势。

新时期下的党建工作与业务工作相融互促体现了其本质内涵“围绕中心、建设队伍、服务群众”。一方面,党建工作为业务工作提供政治引领以及价值导向作用,从而使其始终沿着正确的方向前行;另一方面,业务工作为党建工作提供载体以及检验平台,有利于把党的组织优势转化为服务群众的能力,把党的政

治优势转化为解决实际问题的优势,两者之间的高度统一就是把党性与专业性特征结合起来,形成“以党建促业务发展,用业务来检验党建”的良性循环。

二、党建与业务深度融合面临的现实困境

(一)思想认知存在偏差,融合意识薄弱

当前部分单位以及党员干部对党建与业务融合的重要性认识不足,存在“重业务轻党建”的传统思维定式,认为党建工作只是“务虚”,业务才是“主业”。另外,党建工作者缺乏将二者相融的主动性。一是机械照搬上级规定的党务程序,没有因情施策;二是部分具体业务人员认为党建工作与自己的实际工作没有关联,对参与党建活动兴趣不高。此外,部分单位将二者的融合简单处理为表面叠加,出现“贴标式”“拼盘式”融合等形式主义问题,未能实现真正的深度融合。

(二)机制体系不健全,融合保障不足

健全的机制是党建与业务深度融合的重要保障,党建工作和业务工作深度融合不是一朝一夕的事情,需要健全完善的制度作支撑。有些单位对党建和业务融合不够重视,未能建立完善的大融合机制,主要体现在三个方面:一是统筹协调力度不足,党建工作和业务工作分属两个不同的职能部门管理,未统一纳入整体谋划、协同推进;二是评价机制不健全,虽然党建工作和业务工作各自有其考核评价体系,但都是围绕自身显性

或刚性指标展开,未将融合成效纳入考评范围;三是奖惩机制待完善,对融合成效突出者缺乏正向激励机制,对不符合融合标准、存在形式化的行为缺乏有效约束机制,导致融入工作缺乏持续动力。

(三)融合载体单一固化,贴合度不够

融合载体是连接党建与业务的桥梁,而当前部分党组织的载体存在“同质化”“形式化”现象。一是载体形式单一,多以“主题党日与业务学习”“党员示范岗”等形式为主,未能结合本单位具体业务特点和发展需求,不能充分调动广大党员的积极性;二是没有真正融合在具体业务中,仅仅为了整合而整合,造成党建工作与业务工作脱节的现象。例如一些公立医院的党组织还停留在传统的政治理论教育、收缴党费阶段,未能将党建工作延伸到医疗一线工作中。

三、推动党建与业务深度融合的实践路径

(一)构建目标融合体系,实现战略同向

要把党建工作和业务工作同部署、同落实、同检查。在规划业务发展思路的同时也要规划党建工作的方式方法,在分解业务考核指标任务的同时也要明确党建工作的责任要求,确保党建工作与业务发展的路线图是一致的。建立党建工作与业务工作同研究制度,聚焦融合中的难点痛点问题,将党的制度规范融入业务全流程,实现同频共振、同步发展。

(二)完善机制融合架构,实现运行同步

要建立健全党建工作和业务工作相融合制度机制,具体包括以下几个方面的工作:“一培双带”,就是对积极分子进行培训,把群众培育成业务骨干,把骨干发展成党员;“双向进入”,就是党组织领导班子成员进入董事会和经理层,同时董事会、经理层进入党组织。坚持把党建工作同业务工作同部署、同考核,坚持“双向互动”,形成党建部门与业务部门之间定期沟通交流、信息互通共享、互相支持配合的工作格局。

(三)创新融合载体平台,实现力量同聚

搭建智慧型党建平台,推动党建工作从“被动执行”向“科学治理”转变,助力党建工作高质量发展;开展“以党建促攻坚”活动,切实发挥党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用,为项目攻坚工作提供保障,实现党建工作与业务工作双向赋能、融合联动。

结语:

坚持党的领导与业务建设有机统一是一项系统性工程,要常抓不懈、持续推进。面对新时期新使命,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的理念,以系统思维推进党建与业务价值理念、体制机制、方法路径、评价标准等方面的有机融合,在更好支撑和服务中国式现代化建设中担当作为。

(作者单位:呼和浩特城市轨道交通投资建设集团有限公司)