



新时代国有企业强化理论武装的创新举措与实践路径

●刘惠民

党的二十大报告明确指出,用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。在“十五五”开局起步的关键时期,国有企业必须始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想放在首要位置,紧密联系企业改革发展实际,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。本文立足北方稀土改革发展实际,系统阐释理论武装的重要意义,深入剖析当前存在的短板弱项,科学提出创新“六学模式”、构建“四维机制”等举措,为新时代国有企业将理论武装成果转化为推动高质量发展的实践措施和具体行动提供参考样本。

一、新时代国有企业理论武装的极端重要性

一是强化坚持党的领导的政治意识。坚持党的领导是国有企业的“根”与“魂”。北方稀土党委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿改革发展全过程,引导干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,确保企业始终沿着正确的政治方向前行。

二是强化服务国家战略的政治定力。稀土是国家重要战略资源,北方稀土作为产业龙头企业,肩负着资源报国、稀土强国的政治责任与时代使命,干部职工应自觉将企业发展融入国家战略全局,把学习成果转化为攻克技术难题、推动产业发展的实际行动,切实扛起服务国家战略需要、引领稀土产业发展的政治责任。

三是强化企业改革发展的使命担当。随着新一轮国企改革深化提升行动全面实施、新质生产力加速培育,对国有企业的治理能力、创新能力等提出更高要求,企业必须以党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动,依托思想引领不断增强发展力、创新力和抗风险能力,为企业持续健康发展注入强劲动能。

四是强化从严管党治党的政治责

任。构建常态化、制度化、创新化学习体系,推动党的创新理论进企业、进车间、进班组,引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,为企业高质量发展提供坚强的思想保证、组织保证和队伍保证。

二、当前国有企业理论武装工作存在的短板

一是学习形式固化,方式方法陈旧。部分企业理论学习仍停留在“会议传达、文件宣读、集中领学”的传统模式,互动式、沉浸式、实践化学习载体不足,难以适应党员干部多元化学习需求。

二是学用结合不深,成果转化不强。理论学习与企业战略规划、项目建设、技术攻关、改革管理等融合度不高,学习成果转化路径不清晰、机制不健全,未能有效把学习成果转化为推动发展的务实举措。

三是覆盖范围不均,基层延伸不够。基层党员、一线职工、青年员工学习参与度较低,学习标准、要求、成效参差不齐,理论武装向基层一线延伸覆盖不够充分。

四是制度机制欠缺,考核督导不实。理论武装工作体系不健全,学习闭环管理不到位,常态化、规范化、制度化的学习体系尚未完全形成;缺乏对学习质量、思想提升、转化效果的量化评价与跟踪问效,激励约束作用不强。

五是载体创新滞后,需求适配不足。数字化学习平台运用不充分,未能契合新时代党员干部的学习习惯和信息传播规律,现场教育、实践教学等阵地作用发挥不充分。

三、做好新时代国有企业理论武装的有效途径

(一)创新“六学模式”,筑牢思想引领根基

一是常委会第一议题“引领学”,把牢政治方向。把认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,及时跟进学习习

近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神,作为各级党组织会议的首要议题,持续优化“第一议题”工作机制,进一步明确学习要求和时限,确保各级领导班子决策始终坚守正确政治方向。

二是党委理论学习中心组“深入学”,提升政治能力。构建“理论打基础,入脑入心见行见效;专家讲干货,把脉产业发展方向;研讨献良策,探索改革创新路径”的党委理论学习中心组学习新模式,牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题主线,引导党员干部努力做到学懂弄通做实,重在促进从思想、思路层面破题;定期围绕科技创新、产业升级等方面,邀请专家进行专题讲座,提供解决问题的思路、措施以及可供借鉴的经验和案例等,将产业发展上遇到的问题弄清楚、摸透彻;联动开展专题研讨,在集中“联学”中启发思路,明确工作重点。

三是主题党日“促进学”,激活基层动能。开展“理论学习+岗位建功+业务攻坚”融合式学习,组织党员开展集中学习、交流分享、承诺践诺,把理论学习转化为岗位创新、节能降耗、安全生产、技术突破等方面的实际成效。

四是专题培训“辅导学”,强化系统提升。推动理论学习深度融入产业政策、科技创新、经营管理等专业能力培育,统筹开展系统化、专业化专题培训,切实将学习成果转化贯穿企业改革发展全过程。

五是网络指尖平台“随时学”,拓展学习阵地。建立企业“云课堂”,依托微信公众号、智慧党建平台等阵地,及时推送微党课、微解读、微测试,精心打造“指尖课堂、随身课堂、便捷课堂”,全面提升学习的覆盖面和便捷度。

六是教育基地“现场学”,深化实践感悟。打造爱国教育基地——包头稀土博物馆,开展沉浸式教育2400余批,覆盖8万余人(次)。组建“理响新稀土”宣讲队,将党的创新理论传递到基层一线的每一

个角落,确保真正入心入脑、见行见效。

(二)构建“四维机制”,夯实长效运行保障

一是建立“责任协同”机制。建立“党委统筹、书记抓总、上下联动”的责任链条,层层传导压力、逐级压实责任,推动理论学习任务落地落细、常态长效。二是建立“巡听旁听”机制。每年对所属党组织理论学习开展全覆盖巡听旁听,实现“会前审核学习方案和发言材料—会中现场点评—会后反馈整改”的管理闭环,切实提升学习质效。三是建立“调查研究”机制。领导干部每年确立年度调研课题,深入基层一线调查研究,梳理堵点难点问题,推动学习成果转化为破解难题、推动工作的务实举措。四是建立“三个一点”机制。坚持学思用贯通、知行信统一,深化交流研讨、思想互鉴,努力达到“通过一次学习,得到一点启发、形成一个思考、推动一个行动”的良好效果。

四、结语

北方稀土坚持以党的创新理论为引领,积极践行国家产业政策,提升服务国家战略能力,通过改革创新、科研创新、产业延伸等举措,推动经营发展实现新突破,企业营收、利润、产值、市值持续保持行业第一,先后获得国务院国资委科改行动标杆企业、质量强国建设领军企业、国家技术创新示范企业荣誉,并入选国务院国资委创建世界一流专精特新示范企业。

面对新形势新任务,北方稀土党委立足企业使命与产业实际,坚持守正创新、系统推进理论武装工作,以理论清醒保证政治坚定,以思想自觉引领行动自觉,切实把学习成果转化为推动企业高质量发展的实际成效,为更好服务国家战略打牢了坚实基础。

(作者单位:中国北方稀土(集团)高科技股份有限公司)

高质量思政工作赋能企业发展的实践路径探析

●刘瑶

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线,更是国有企业高质量发展的重要支撑和根本保障。国有企业各级党组织要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,加强党建引领、扛牢使命担当,持续深耕思想引领、人才培养、建功立业等领域,不断提升思想政治工作的质效,推动思政工作深度融入企业生产经营各项中心工作,以高质量思想政治工作赋能企业高质量发展。

一、厚植沃土守初心,凝聚共识提升引领力

一是打造红色教育阵地。要持续推进基层党组织标准化规范化建设,统筹打造党员活动室、“红色”书角、“廉洁角”、职工书屋、党建走廊等“红色教育阵地”,集中展示支部特色品牌、建设成果与廉洁文化等内容,切实增强广大党员的认同感、归属感和荣誉感。二是用好用活平台资源。要扎实推进“强国复兴有我”“中国梦·劳动美”“等主题宣传教育,创新打造“职工大讲堂”。同时,进一

步强化“互联网+党建”思维,依托各党支部微信群,开展线上学习研讨,推动全程纪实管理常态化,将“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等各类活动全部纳入管理范畴,确保组织生活全程留痕、有据可查、规范运行。

二、人才兴企聚同心,管培同步提升竞争力

一是实施人才队伍梯次培养。秉持为党育人理念,形成梯次成材的培育模式,严格把控“选、育、管、用”各环节,确保工作实绩明晰化、干部评价公开化、考核管理合理化。统筹安排年轻干部多岗锻炼,鼓励年轻干部在一线实践中锤炼党性、砥砺作风。二是实现人才信息动态管理,分类建立健全高校毕业生人才信息库、高技能人才信息库、专业技术人员信息库,不断健全完善人才队伍管理体系,精准对接用人需求,做到对各类人才“底子清、情况明、知现状、明方向”。

三是促进工匠人才充分涌现。要深入实施职工群众建功立业创新创造建设工程,充分发挥劳模和工匠人才的示范引

领作用,以技能培训为着力点,加大复合型技术技能人才培养力度,畅通产业工人职业发展通道,完善以工作业绩为导向、以职业能力为重点的技能人才评价体系,充分激发队伍的干事创业活力,为企业高质量发展提供坚强的人才保障支撑。扎实做好新就业形态劳动者权益保障与暖心服务,持续优化从业环境、改善劳动条件,不断丰富产业工人精神文化生活,广泛吸纳优秀人才壮大产业工人队伍,引导广大劳动者立足岗位走技能成才、技能报国之路。

三、赛训结合塑匠心,精兵强技提升创新力

国有企业各级党组织要坚持高举思想之旗、精神之帜,把思想政治工作作为联系职工、教育职工、服务职工的有力抓手,努力把思想政治工作融入企业安全生产、经营管理、人才培养各个方面。要强化典型示范引领,深入推进岗位建功行动,积极搭建职业教育和人才开发平台。加大对教材编撰、专业授课、结对培训、导师带徒等方面的激励力度,健全完善干事

创业优秀骨干人才脱颖而出的激励机制,为企业高质量发展提供强有力的人才支撑。要积极搭建劳动和技能竞赛平台,构建以重大项目竞赛、行业竞赛、企业竞赛为基础的多层级、多领域、广覆盖的竞赛格局,形成从行业到企业,从车间班组到员工争先创优的良好态势,激励职工在竞赛中比产量、求质量,比技术、赛技能。同时,要在重点工程、新兴产业中开展形式多样的劳动技能竞赛活动,通过举办技能培训、岗位练兵、技术比武、名师带徒、创新创造等活动,挖掘培育工匠人才、技术标兵等先进典型。此外,要充分发挥劳模和工匠人才创新工作室示范引领、集智聚力、协同攻关、传承技能、培育人才的作用,将竞赛活动与劳模评选、工匠选树、培训研修、职工疗休养等工作有机结合起来,为广大职工搭建施展才能、切磋技艺、精进本领的广阔舞台,着力打造一支思想积极、业务精湛的工人队伍,为企业高质量发展贡献更大力量。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司)