



“建设更高水平平安乌海法治乌海”系列报道——

“老李调解工作室”：校园里的“平安密码”

本报记者●袁雪英

在乌海职业技术学院，“有矛盾找老李”早已是全体师生口口相传的共识。近日，当记者走进“老李调解工作室”，“依法调解 公平公正”的字样瞬间映入眼帘，一面面锦旗、一摞摞卷宗，无声诉说着调解员李建忠扎根校园调解一线10余年的坚守与担当。

10余年来，李建忠深耕校园调解领域，以“人民调解进高校”这一理念为引领，以柔性化解刚性矛盾，推动校园矛盾纠纷总量逐年下降，用实际行动践行了新时代“枫桥经验”，为平安校园建设筑牢了坚不可摧的“第一道防线”。

从“救火式”调解到“治未病”守护

2014年，有着丰富公安调解经验的李建忠来到乌海职业技术学院。面对学生年龄小、纠纷类型杂、情绪波动大等特点，他深知简单处罚并非治本之策，唯有以法为据、以柔为桥，才能真正守护学生健康成长。那时，校园矛盾多为情感纠葛、轻微人身损害、经济纠纷等，小到拿错外卖、宿舍口角，大到肢体冲突、情感矛盾，看似琐碎，却随时可能发酵升级，影响校园稳定。“学生正处在成长关键期，很多矛盾似违法非违法，处理得当就是一次法治教育，处理不当就可能埋下隐患。”秉持这份初心，李建忠摒弃“坐等上门”的传统调解模式，主动把调解阵地前移，创新推出“早发现、早介入、早处置”工作机制。他定期和辅导员、宿管员、学生干部联动，精准梳理校园矛盾风险点，每调解一起纠纷，都会反向溯源梳理问题，形成风险预警提示，推动学校完善心理辅导、日常管理等制度，从源头预防矛盾发生。

调解桌上，李建忠始终掌握着法律尺度与人文温度的平衡。面对情绪激动



调解现场 乌舟吉雅摄

的学生，他总能从细节找到破冰点。不久前，化工系大一学生张某和刘某因误会引发推搡，张某满心委屈坚持索要赔偿。李建忠发现其爱好文玩，便从盘玩核桃聊起，慢慢卸下了学生的心防。敞开心扉解开误会后，刘某主动道歉，张某也放弃了赔偿诉求，两人最终握手言和。遇到医疗费用纠纷，李建忠对照民法典厘清责任；面对情感矛盾，他给足双方冷静时间，引导其放下心中执念。

10余年里，李建忠牺牲了所有业余时间，午休、夜晚都是他的调解“高峰”。他坚持用法治思维化解矛盾，让学生在调解中学法、懂法、守法，实现了调解一起、教育一片的良好效果。从被动处置到主动预判，从事后化解到源头防控，他推动80%

的矛盾纠纷在萌芽状态化解，校园矛盾纠纷从年均50余起降至20余起，实现了“小事不出宿舍、大事不出校园”。

“李警官很专业，也有耐心，是我们最坚实的后盾。”乌海职业技术学院化工系辅导员警宁坦言，校园里很多棘手的“疑难杂症”，到了李建忠手里都能迎刃而解，极大地减轻了学校的压力。

从“单打独斗”到“多元共治”

校园治理从来不是一人之功。在10余年一线调解实践中，李建忠立足实际，创新提出“1+1+N”多元调解模式，打破“单打独斗”的困境，构建起学校、司法、公安、家庭、学生协同参与的共治格局，让调解力量从“孤军奋战”变为“众志成城”。

具体实践中，李建忠创新三级联动机制：辖区派出所定期派民警开展法治宣讲，联合整治校园周边治安环境，复杂案件由民警与调解员联动，以专业执法为校园平安保驾护航；遇到学生纠纷主动对接家长，同步通报情况、协同教育引导，避免矛盾因信息不对称升级；培育学生调解员，打造“同龄人解心结”模式，让学生参与宿舍日常小矛盾化解，既提升了学生自我管理能力和自我管理能力，也有助于把矛盾消除在萌芽状态。

2024年11月，“老李调解工作室”正式挂牌，成为校园行业调解的前沿阵地。李建忠凭借扎实的业务能力，获评2025年海勃湾区“金牌调解员”。截至2025年12月底，工作室累计成功调解各类矛盾纠纷近500起，调解率与成功率均达100%，校园连续多年无重大刑事案件，治安环境持续向好。

如今，李建忠已从一线实践者转型为经验传播者，先后为全市司法、教育系统调解骨干授课，累计覆盖300余人，还多次参与业务培训，把校园调解的“乌海经验”向外推广。

“调解员的真本事，不是办了多少案子，而是让矛盾越来越少。”在李建忠看来，这份工作早已从职业变成责任，学生带着怨气来、揣着释怀走，就是最大的成就感。

乌海职业技术学院后勤保卫处处长李国海说，工作室以柔性调解实现刚性稳定，守住了“让学生高高兴兴来、平平安安回”的底线，为高校治理提供了鲜活样本。

从2014年入校默默耕耘到如今的校园治理标杆，李建忠以十年如一日的坚守，把人民调解融入高校治理，用调解“减法”换平安“加法”，让新时代“枫桥经验”在乌海职业技术学院真正落地生根、开花结果。

深耕档案规范化

鄂尔多斯讯 近年来，鄂尔多斯市康巴什区城市管理局立足法治城管建设要求，持续深化行政执法档案规范化、制度化、数字化建设，以高标准档案管理筑牢城市管理法治根基，有效推动全局执法工作提质增效。

工作中，该局执法人员坚持以档案法、《城市管理执法办法》为准则，聚焦行政执法案卷管理核心业务，持续健全档案管理制度体系，修订完善案卷归档、文书审核、案卷评查等内部管理制度，统一执法案卷立卷、装订、著录全流程标准，补齐了行政执法档案管理短板。同时，系统完成历年存量执法案卷规范化整编工作，累计规范整理行政执法案卷270余卷，整理执法文书2.1万余页，实现了执法档案分类清晰、归档完整、管理规范。

依托档案管理职能，该局充分发挥执法档案法治保障作用，严格落实执法全过程记

赋能城管法治化

录制度，将档案合规审查融入执法办案全流程，常态化开展重大执法决定法制审核，精准排查整改执法文书及案卷立卷问题，有效防范了执法风险。同时高效推进档案便民利企服务，积极配合纪委、公安、司法等部门查档调卷工作，为执纪办案、依法行政提供了坚实的档案凭证支撑。

此外，该局积极推进档案数字化创新应用，搭建多维电子档案检索体系，运用智能化工具提升文书著录、档案整理效率，深度挖掘档案数据价值并形成分析报告，为精准执法、科学决策提供数据支撑；常态化开展基层执法人员档案业务培训与案卷评查工作，下沉一线指导规范立卷归档，有效提升了全局执法案卷整体规范化水平，以高质量档案工作助力城市管理法治化、精细化发展。

(袁海霞)

打造“护薪安企”品牌 助力经济社会发展

本报记者●李亮 通讯员●崔雅茹

近年来，鄂尔多斯市达拉特旗人民法院聚焦劳动者“讨薪难”、中小微企业“经营难”双重痛点，深耕司法赋能营商环境建设，创新打造“护薪安企”特色司法品牌，通过理念转型、模式创新、服务延伸、多方联动，高效化解涉企涉劳矛盾纠纷，在保障劳动者合法权益的同时助力企业纾困解难，实现了民生保障与企业发展的双向共赢，为地方经济高质量发展筑牢法治屏障。

走进该院诉讼服务中心，高效便捷的纠纷化解流程让人印象深刻。“很多劳资纠纷并非不可调和，企业有暂时经营压力，劳动者有迫切薪需求，一纸判决容易加剧对立，柔性调解、精准施策才能实现双赢。”该院立案庭庭长燕晋宇在接受记者采访时表示。以往涉劳涉企纠纷多以开庭审理、依法判决为主，程序固化、周期较长，既影响企业正常经营，也拉长了劳动者维权周期。

为破解这一难题，该院主动转变司法理念，摒弃被动办案模式，建立涉企涉劳纠纷“快审快结”专项工作机制：案件立案之初，工作人员就通过电话沟通、线上问询、实地走访等方式，细致摸排纠纷根源，全面掌握企业经营现状与劳动者诉求，精准梳理矛盾症结；提前介入开展释法说理，宣讲劳动保障、商事经营相关法律法规，有效消解劳资双方的对立情绪，推动大量矛盾在源头化解，大幅提升了纠纷处置效率。

案件审理阶段，该院坚持调解优先、调解结合，创新推行“引导+指导”双向调解模式。一方面积极引导劳资双方理性维权、自愿调解，摒弃“一判了之”的简单办案思维；另一方面加强对特邀调解员的专业化指导，规范调解流程，让基层调解工作更具针对性。该院经济开发区人民法庭庭长梅杨说：“这种柔性调解方式最大限度降低双方诉讼成本，

减少司法对抗，助力纠纷实质性化解。”从涉案81万余元的买卖合同纠纷，到老员工劳务争议，再到5名务工者的劳务合同纠纷，一件件涉企纠纷，在法官“引导+指导”双向调解模式的推动下，均得到圆满化解。

为杜绝“案结事未了、裁判空流转”问题，该院持续延伸司法服务，将工作重心从强制执行前移至督促履行，构建全链条履约保障体系。记者了解到，该院在调解环节明确履行期限与违约责任，将执行约束要求前置嵌入生效文书。同时，落实“谁调判、谁督促”责任制，将自动履行率纳入工作考核，营造出“自觉履约、守信光荣”的良好法治氛围，从源头减少强制执行案件增量。

单打独斗难成合力，联动共治方能长效。该院打破部门壁垒，构建法院、经济开发区管委会、人社局、工商联多方联动共治格局。针对经营暂时困难的企业，法官上门走访，协助制定分期支付、盘活资产等解决方案，既保障薪资落地，又为企业留存发展生机。此外，该院精准制发涉企司法建议9份，采纳率100%，通过闭环治理帮助企业防范经营风险。

如今，“护薪安企”司法品牌效应持续释放，既守住了劳动者劳有所得的民生底线，也稳住了市场主体健康发展的经济底盘。该院党组成员、审判委员会专职委员金海燕表示，该院将锚定“司法为民、护航发展”的奋斗目标，持续完善“前端预防、中端解纷、末端履约”全链条涉企纠纷治理体系，不断擦亮“护薪安企”司法品牌，以高质量司法护航地方经济社会平稳健康发展。

树牢正确政绩观

本报讯(记者李涛新 通讯员张瑞)近日，鄂尔多斯市交通运输综合行政执法支队东胜区第三大队党支部组织全体干部职工前往鄂尔多斯党群服务中心参观学习，聆听了一堂兼具思想深度与教育意义的正确政绩观专题讲座。

专题讲座紧扣正确政绩观的核心内涵与实践准则，围绕“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”核心命题进行了系统解读。讲座结合正反典型案例，引导执法人员恪守党性底线、纠治虚浮作风，始终锚定为民服务的初心，立足本职工作真抓实干、务求实效。讲座结束后，全体人员参观了红色展厅，观看了“江山就是人民”的主题教育影片片段，跟随讲解员回溯了党的群众路线在

深学细悟促践行

不同历史时期的发展历程和鄂尔多斯的红色实践故事。

参与人员认真聆听、深入思考，进一步深化了对正确政绩观的理解和把握。大家表示，将以此次学习为契机，立足交通运输行政执法岗位职责，坚持求真务实、主动担当作为，用心用情解决群众急难愁盼问题，以实干实绩守护辖区道路交通安全有序，推动交通运输执法工作高质量发展。

