



新时代国有企业党建带关建的实践与思考

●李斌

党的十八大以来,党中央明确提出以党的基层组织建设带动各类基层组织建设,不断扩大党组织和党的工作覆盖面,为新时代关心下一代工作委员会(以下简称关工委)建设指明了方向。关工委是服务青少年、培育青年职工的群众性工作组织,是党的群众工作的重要阵地,而党建带关建则是新时代关工委工作科学发展的根本保障。

国有企业作为国民经济的支柱,是红色基因传承的战略高地,做好企业关心下一代工作,既是党建工作的延伸,也是企业高质量发展的内在需求。长期以来,包钢(集团)始终坚持党建引领关工委建设,将关工委办公室设在包钢(集团)人力资源服务中心,并配备两名专职工作人员。多年来,包钢(集团)关工委深耕红色资源、建强“五老”队伍、聚焦青年培育,破解基层工作难题,全力推动关心下一代工作与企业党建、生产经营深度融合。本文结合包钢(集团)多年实践,系统梳理党建带关建的工作思路、实施路径、机制建设与创新举措,探索新时代钢铁企业关工委工作高质量发展的有效路径。

一、立足发展实际,树立党建带关建工作理念

党建带关建是破解国企关工委基层工作难题、推进“五好”关工委创建的重要抓手,也是包钢(集团)数十年关工委工作实践总结出的核心经验。包钢(集团)关工委历经37年发展,企业党委始终坚守关心下一代工作的政治使命与责任担当,持续加大人员、经费、阵地、制度保障力度,逐步形成了组织健全、制度完善、保障有力、活动常态化的工作格局。

基层关工委工作推进过程中,普遍面临常务班子选配难、“五老”队伍素质提升难、活动阵地建设难、工作经费保障难等共性问题。实践证明,所有难题的破解都离不开基层党组织的统筹引领和全力支持。党建带关建不是简单的党建工作叠加,而是以党建为总抓手,统筹各类资源、整合各方力量,为关工委工作赋能增效,是基层关工委高质量发展的力量之源和核心支撑。

目前,包钢(集团)全面落实党建与关建融

合发展模式,基层关工委班子均由基层党支部书记、委员兼任,推动实现了党建工作与关工委工作同谋划、同部署、同考核、同落实。基层党务工作者兼具关工委工作职责,能够精准把握党建工作要求和青年职工、青少年成长需求,有效打通党建引领青年思想教育的最后一公里,实现两项工作融会贯通、双向赋能,大幅提升了基层关心下一代工作质效。

二、坚持典型引路,探索党建带关建特色实践路径

基层关工委工作事务繁杂、覆盖面广,典型引路、以点带面是推动工作落地见效的有效方式。包钢(集团)立足企业实际,依托党建工作室体系优势,深入基层一线,联动离退休老同志、基层党组织开展“五好”关工委创建工作,逐步探索出贴合钢铁企业发展的党建带关建工作路径。

一是强化党建引领,压实政治责任。基层党组织立足自身建设根本,主动扛起关心下一代工作政治责任,直面基层工作难点堵点,主动解难纾困,全方位保障关工委组织履职尽责。始终坚守立德树人根本任务,聚焦青年职工思想道德教育,将红色基因、作风培育、技能赋能融入日常工作,助力青年职工成长成才。

二是建强骨干队伍,夯实工作根基。坚持配齐配强关工委常务班子,精准选拔政治素养高、责任心强、经验丰富的干部担任关工委常务副主任,以班子建设带动队伍整体提质增效。充分激活企业“五老”资源优势,依托退休老干部、老党员、老技术骨干等群体,发挥其政治优势、经验优势、威望优势,打造专业化、常态化的关爱服务队伍。关工委班子成员带领数百名五老志愿者,常态化深入厂区、社区、校园开展政策宣讲、法治科普、三爱教育等活动,成为包钢党建带关建的标杆典范。

三是整合群团资源,凝聚工作合力。推动工会、团委、妇联等群团组织联动协作,实现资源共享、活动联办、阵地共用,打破部门壁垒,构建党组织统一领导、关工委牵头落实、各群团协同参与的工作格局,全方位凝聚关爱青少年、培育青工的强大合力,为企业改革发展、人才队伍建设凝心聚力。

三、健全制度体系,构建规范化常态化工作机制

长效机制是党建带关建持续落地的根本保障。包钢(集团)严格落实新时代党建工作要求,持续完善关工委组织形式与活动模式,构建了一套规范有序、贴合实际、可落地的工作机制,推动党建带关建从阶段性推进向常态化、制度化发展转变。

一是规范创建标准,推动全员参与。全面落实“五好”关工委标准和“六有”建设要求,公开公示创建标准与工作细则,让离退休老同志、基层工作人员清晰掌握工作要求,主动参与关工委建设、青少年关爱、青工教育等工作,营造全员参与、共建共享的良好氛围。

二是健全联动机制,压实工作责任。建立常态化联席会议制度,由分管领导定期组织各成员单位召开工作会议,通报工作进展、梳理问题短板、征集意见建议、制定整改举措,形成部署、推进、督查、落实的闭环工作体系,确保各项工作落地落细、见底见效。

三是夯实阵地建设,赋能教育实践。依托“齐心协力建包钢”全国关心下一代党史国史教育基地,打造专业化红色教育阵地。“齐心协力建包钢”是我国社会主义建设初期的经典范例,彰显了社会主义制度“集中力量办大事”的显著优势,是各民族守望相助、团结奋斗的生动见证,更是包钢(集团)乃至全国钢铁行业宝贵的红色精神财富。包钢依托展馆深挖红色资源,常态化开展青工爱国主义教育,让红色基因融入血脉、根植于心,引导广大青年职工传承钢铁报国初心。

四是完善考核体系,强化提质增效。持续规范关工委学习、活动、培训、会议等各项制度,定期开展“五好”关工委考核评比,以考核倒逼班子建设、“五老”队伍建设、制度建设和阵地建设全面提升,杜绝了关工委“空壳化”,保障了基层工作有序开展。同时,严格对标中办、国办相关工作意见,立足企业发展大局,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,扎实推进法治教育进企业,常态化开展“传承红色基因”“关爱明天、普法先行”等主题活动,全面提升青年职工综合素质。

四、聚焦接续赋能,凝聚“老少同心奋进”的发展合力

青年是企业发展的未来、事业接续奋斗的核心力量。新时代国企党建工作,必须立足培养合格建设者和可靠接班人的战略高度,将关心下一代工作纳入党建核心工作体系,全方位关爱青年、培育青年、赋能青年。包钢(集团)始终坚持“四个衔接”工作原则,推动党建与关建深度融合、同频共振。实现“五老”队伍建设与党员队伍建设相衔接,依托党员管理体系规范“五老”队伍建设;实现青少年思想教育与党的思想教育相衔接,将红色教育、党性教育融入青年培育全过程;实现活动阵地建设与基层党建阵地建设相衔接,整合阵地资源、提升使用效能;实现关工委创先争优与党建目标考核相衔接,以党建标准规范推动关工委工作提质升级。

与此同时,关工委老同志始终坚守初心、严于律己,在遵纪守法、学习提升、作风建设、创新实干中争当表率,以过硬作风带动青少年、青年职工向善向上。包钢(集团)依托全国钢铁企业关心下一代工作研究会平台,主动对接行业资源,围绕企业退休人员社会化管理、青工思想动态变化、行业发展新形势,积极探索关工委工作新思路、新举措,推动钢铁行业关心下一代工作创新发展。

党建带关建是新时代国有企业落实立德树人使命、传承红色基因、培育青年人才的重要抓手,更是钢铁企业赓续奋斗精神、夯实发展根基的长远之举。多年来,包钢(集团)依托深厚的红色底蕴和完善的党建体系,在队伍建设、机制完善、阵地赋能、活动创新等方面积累了丰富的实践经验。未来,包钢(集团)将持续坚持以党建为引领,深耕红色教育资源、建强“五老”队伍、完善长效机制、聚焦青年培育,持续管好、用好全国党史国史教育基地平台,积极参与行业交流协作,不断提升关心下一代工作质量,引导广大青年职工听党话、跟党走,传承钢铁报国初心、践行新时代职责使命,为企业高质量发展、钢铁行业转型升级贡献应有力量。

【作者单位:包钢(集团)人力资源服务中心】

人工智能赋能政法新闻工作创新发展路径研究

●鲁旭

政法新闻作为司法公开、舆论引导、全民普法的核心载体,承担着凝聚法治共识、筑牢意识形态防线的重要职责。而在全媒体时代重构信息传播逻辑与受众接收习惯的大背景下,传统的政法新闻宣传模式凸显出生产效率低、精准传播力不足、舆情处置滞后、普法实效薄弱等问题,难以适应全媒体时代舆论生态与政法现代化建设需求。当下,大数据、生成式AI等数字技术快速迭代,智能化转型成为行业发展主流,人工智能为政法新闻工作模式革新、效能升级提供了全新路径。推动人工智能与政法新闻深度融合,构建智能化、精准化的法治宣传体系,是顺应媒体发展趋势、推进政法工作现代化的必然举措。本文结合政法宣传工作实际,阐述了人工智能赋能政法新闻的时代价值,就技术融合的现实困境,提出智能化转型实践路径,为新时代政法宣传高质量发展提供有益参考。

一、人工智能赋能政法新闻工作的时代价值

人工智能与政法新闻的融合,是宣传思维、生产模式、服务体系的全方位变革,对政法宣传提质增效具有重要意义。

首先,重构内容生产体系,提升采编效能。传统的政法新闻采编流程繁琐,基础内容制作耗费大量人力物力。依托AI智能撰稿、自动剪辑、语义分析等技术,可高效完成重复性基础工作,大幅缩短生产周期。新闻工作者可专注内容策划、精品创作等核心工作,形成“机器赋能、人工创优”的人机协同格局。同时,数字人主播、法治智能IP等新型载体,打破了传统政法新闻的刻板形象,有效提升了法治宣传的

传播力与趣味性。

其次,升级舆情治理模式,筑牢舆论安全防线。政法热点事件传播快、关注度高,极易引发次生舆情。传统人工舆情监测存在响应滞后、研判主观等短板,治理效能有限。人工智能舆情平台可实现涉法舆情全天候监测、智能溯源、风险预警,精准识别苗头性舆论隐患,形成科学处置方案,推动舆情治理从被动善后转变为事前预判、事中管控、事后复盘的全闭环现代化模式。

第三,革新普法传播形态,强化育人实效。传统普法单向灌输的模式缺乏针对性,难以满足不同群体的差异化法治需求。基于AI用户画像与智能分发算法,可根据受众特征推送定制化法治内容,改变“大水漫灌”的粗放式普法模式。同时,虚拟交互、智能问答、沉浸式体验等互动形式,可拉近法治宣传与群众的距离,有利于推动法治理念深入人心。

二、政法新闻与AI融合发展面临的现实困境

目前,政法领域智媒建设初见成效,但人工智能与政法新闻的融合仍处于浅层,存在多重发展瓶颈。

一是技术融合程度较低,应用场景单一。多数单位仅将AI用于视频剪辑、字幕生成等基础辅助工作,在深度内容创作、舆情精细化研判、法治品牌打造等核心业务场景中应用不足,尚未形成全流程智能化宣传体系,技术赋能流于形式。

二是复合型专业人才缺口较大。政法新闻工作政治纪律、保密要求极高,智能化转型要

求从业人员兼具政法业务、宣传能力与数字技术的综合素养。然而,当前宣传队伍以传统采编人员为主,数字化操作能力薄弱,业务与技术人才脱节,在很大程度上制约了转型发展的步伐。

三是内容同质化严重,原创精品匮乏。部分基层单位过度依赖AI生成内容,脱离一线工作实际,生成式AI内容存在模板化、套路化问题,缺乏政法新闻必备的政治高度与民生温度,导致宣传内容千篇一律,缺乏特色与传播力。

四是安全管控机制滞后,存在风险隐患。政法新闻包含大量敏感涉密信息,AI应用易出现数据泄露、算法偏差、内容失真等问题。现阶段,多数单位缺乏适配AI宣传的审核、保密与追溯机制,极易引发舆论误导、信息泄密等安全问题。

三、人工智能与政法新闻深度融合的实践路径

推动人工智能与政法新闻深度融合,需秉持“政治引领、人工主导、智能赋能、安全可控”原则,构建人机协同、安全规范的智能化宣传新格局。

一是搭建人机协同创作体系,打造优质宣传作品。坚守人工主导、AI辅助的原则,利用政法专属AI模型完成素材整理、初稿撰写等基础工作;强化人工终审把关,严格把控内容政治导向、专业性、真实性,结合一线实务优化内容,规避AI同质化缺陷,助力打造政法宣传精品内容。

二是建设全域智能舆情平台,提升舆论治理能力。整合公检法司数据资源,搭建一体化AI舆情研判平台,建立监测、研判、预警、处置、

复盘全闭环机制;依托大数据技术,精准分析舆情动态与风险等级,科学研判舆论走势,为舆论引导、风险化解提供数据支撑。

三是创新精准普法模式,优化便民法治服务。依托AI用户画像细化受众分类,针对不同群体推送定制化法治内容,实现普法“精准滴灌”;丰富线上交互式普法场景,搭建全天候智能普法平台,推动政法新闻从单纯的信息传播向便民法治服务延伸。

四是培育复合型智媒人才,夯实发展根基。常态化开展AI工具应用、大数据研判、数字内容创作等专项培训,推动传统采编人员转型为复合型智媒人才;建立健全业务与技术人员联动机制,完善创新激励机制,激活队伍创作活力。

五是健全全流程管控体系,严守安全底线。建立政治、内容、保密三重审核机制,规范AI宣传全流程审核;完善数据管理制度,压实保密责任,持续优化AI算法,修正技术偏差,全方位规避安全风险,保障智能化宣传工作合规可控。

四、结语

综上所述,人工智能是政法新闻转型升级的重要动能,能够有效推动政法宣传工作现代化、精品化发展。面对不断更新迭代的媒体格局与复杂的舆论环境,政法新闻工作需主动拥抱数字技术,着力破解技术融合浅层化、人才短缺、内容同质化、安全管控薄弱等难题。通过优化人机协同宣传模式、创新法治传播形态、健全风险防控体系,全面提升政法新闻传播力、引导力、公信力,以智能化法治宣传讲好新时代政法故事。

(作者单位:内蒙古法制报社)