



以铸牢中华民族共同体意识为主线

创新国有出版企业思想政治工作实践路径

●金龙

党的二十大明确提出,以铸牢中华民族共同体意识为主线,加强和改进党的民族工作。《中国共产党思想政治工作条例》要求国有企业思想政治工作必须紧扣中心大局,立足行业特色,开展常态化、具象化思想教育。内蒙古作为我国民族工作重要阵地,国有出版企业是宣传党的民族理论政策、构筑中华民族共有精神家园的关键阵地,编辑、发行、印刷、数字出版职工队伍是否思想稳定、政治过硬,直接关系到意识形态安全与文化产业高质量发展。结合内蒙古出版集团工作实际,当前企业思想政治工作存在青年编辑思想引导薄弱、基层思政载体单一、复合型政工人才短缺等突出短板,亟须系统优化工作路径,以高质量思想政治工作护航集团“十五五”出版数字化转型与人才队伍建设。

一、铸牢中华民族共同体意识融入出版企业思政工作的时代价值与内在逻辑

(一)守好民族地区意识形态主阵地的必然要求

出版行业属于意识形态重点管控领域,选题策划、三审三校、数字产品开发、新媒体宣传全流程均存在政治风险。我区多语种出版并行,集团蒙汉双语编辑占编辑总量近六成,职工产出的文化产品面向各族群众,个人政治判断力、民族理论素养直接决定出版物导向。思想政治工作首要任务是常态化学习习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想、习近平文化思想,引导职工树立正确的中华民族历史观,抵御各类民族领域错误思潮,守牢各类出版与融媒体领域意识形态阵地。政工干部要将铸牢中华民族共同体意识教育作为硬性指标,纳入考核、培训、职称申报全流程,统筹推进思想政治教育与意识形态管控工作。

(二)实现出版社会效益与经济效益统一的核心抓手

国有文化企业必须坚守社会效益优先、社会效益与经济效益相统一原则。内蒙古出版集团主营民族题材、主题教育、教辅教材及大众读物,推出《五大任务干部读本》等一批精品图书,社会效益成效突出。优质出版物创作,核心在于从业者牢固树立中华民族共同体理念。常态化思想政治教育能够引导职工摒弃片面逐利思维,深挖各民族交往交流交融史料,打造双语融合出版IP,以思想共识赋能业务创新,破解集团过度依赖

传统教材、原创读物不足的难题,助力出版行业转型升级。

(三)破解编辑队伍结构性矛盾、凝聚青年人才内生动力现实需要

集团现有编辑247人,平均年龄43.5岁,35岁以下青年编辑仅占18.2%,传统思政工作吸引力弱。同时存在数字化人才紧缺、事企人员流动受阻等结构性矛盾。以铸牢中华民族共同体意识凝聚统一价值共识,可消除岗位、身份隔阂,统一全年龄段编辑文化传承目标,稳住青年人才,减少人才流失,为集团“十五五”人才引育留用工作夯实思想基础。

二、内蒙古出版集团思政工作目前存在的突出短板

(一)思想教育模式单一、落地浮于表面

基层学习多以集中读文件、线下宣讲为主,未针对双语编辑、数字编辑、印刷职工开展分层施教;民族理论学习仅限于通读条文,未结合出版审校案例深入研讨,职工学习主动性不足。适配青年的线上双语思政微课堂资源匮乏,数字化学习平台建设滞后,教育感染力不足。

(二)思想政治与出版业务融合机制缺位

基层普遍重业务轻思政,思政工作大多划归党群部门负责,编辑、经营岗位未同步落实思想引导责任。项目策划缺少思想政治前置把关,政工人员难以深度参与出版全流程,编辑缺少思想政治系统培训,双向交流渠道不通畅。

(三)政工人才梯队薄弱、复合能力欠缺

集团副高级政工干部储备不足,40岁以下青年政工干部紧缺;基层政工人员多为兼职,缺乏职称申报、思想研判、论文写作等系统化培训,且普遍不懂数字出版、融媒体运营,难以适配数字化转型要求,牧区、旗县基层政工力量尤为薄弱。

(四)考核激励机制有待完善

思想政治工作在年度考核中占比偏低,考核仅核查纸质材料,缺少思想动态、融合成果等量化标准;思想政治实绩和晋升、职称、薪酬挂钩不紧密,政工职业晋升通道狭窄,评优、破格申报对一线政工实绩倾斜有限,难以调动队伍工作热情。

三、以铸牢中华民族共同体意识为主线,优化思政工作的创新实践路径

(一)分层分类构建理论武装体系,

夯实思想根基

一是搭建三级常态化学习体系。党委理论学习中心组每年围绕民族、文化领域举办专题研讨不少于12次;面向青年编辑、印刷一线开办双语思想政治夜课堂,按管理、编辑、数字、生产岗位制定差异化学习清单,同步配套学习材料,深化理论学习实效。二是搭建集团专属思政资源库。发挥出版行业优势,联合政工、编辑骨干制作主题微党课、政策手册、有声学习素材,把集团主题精品图书转化为教学内容;整理民族团结先进典型事迹,组建宣讲团,开展巡回宣讲,实现沉浸式思想教育。三是落实政工常态化继续教育。按照全区政工职称评审规定,每年组织全体政工人员参加专项培训,系统学习民族政策、思政实务、职称申报、论文写作,培训考核合格发放证书,作为申报中、高级政工师必备材料。

(二)构建“思政+出版”深度融合机制,实现价值引领与业务发展双向赋能

一是推行思政全流程嵌入机制。把铸牢中华民族共同体意识纳入选题论证、三审三校刚性要求。重大主题项目组建党员思政攻坚组,政工人员全程参与选题研讨与书稿审读。同时,将思政成效、精品出版成果纳入项目考核,作为编辑、政工评优核心依据。二是打造党建融合出版特色阵地。设置党员编辑责任区、双语出版先锋岗。组织政工人员与编辑深入牧区挖掘各民族交融史料,策划出版系列图书;依托集团融媒体平台运营思政短视频账号,让出版物兼具文化产品与思政载体双重功能。三是实施政工业务双向轮岗。每年选派优秀编辑到党群岗位挂职,政工干部下沉出版、数字一线实践,培育复合型人才,打通岗位流动通道,破解人才闲置、人岗不匹配难题。

(三)厚植企业文化,以文化浸润凝聚职工思想共识

一是搭建民族团结文化阵地。各单位建设铸牢中华民族共同体意识展厅、双语读书角,陈列主题出版物与民族团结典型事迹;常态化开展读书分享、双语诵读、评优等活动,营造干部职工共学共进的良好氛围。二是精准做好青年思想引导。面向35岁以下青年编辑、数字人才建立常态化谈心机制,及时梳理职业发展、岗位转型等困惑,针对性解读政策、纾解焦虑;推行青年导师制,由资深政工、高级编辑结对,同步开展业务培养

与思想教育。三是政策资源向基层一线倾斜。对照政工评审基层人员不少于25%的硬性要求,思政经费、培训、评优名额优先投向旗县网点、牧区站点、印刷车间;常态化下沉基层走访调研、慰问职工,夯实基层思政工作保障。

(四)完善政工人才培养体系,搭建政工干部成长晋升通道

一是建立分级政工人才储备库。按照正高、副高,政工师搭建三级梯队,重点将40岁以下青年骨干纳入人才托举工程跟踪培养。面向长期扎根基层一线的政工人员放宽论文成果申报条件,依规支持其正常或破格申报高级政工师。二是打通管理、专业双向晋升通道。明确各级政工师对应管理岗待遇,实绩突出者优先提拔。设立首席政工、优秀政工荣誉并配套物质激励,提升岗位吸引力,缓解人才断层问题。三是规范政工成果管理。引导职工围绕思政、人才工作撰写调研论文。对获评国家级、自治区级思政研究成果的人员给予专项奖励,充分调动其研究创作积极性。

(五)健全闭环考核监督制度,压实思政工作责任

一是完善量化考核体系。提升思政与民族团结工作考核占比,设置理论学习、职工思想稳定、出版融合成效、政工队伍、基层服务五项量化指标,摒弃单纯查阅台账的评价方式。考核结果直接关联单位绩效,负责人评优和职称推荐名额,强化刚性约束。二是落实双公示与监督机制。申报高级政工师人选、思政先进典型均需在单位内部公示不少于3个工作日,广泛接受职工监督。组织部常态化下沉开展思政专项督查,对重业务轻思政的单位督促限期整改。三是严守职称评审纪律。所有申报论文、代表作统一委托第三方查重,重复率超标直接取消参评资格。严厉查处证书、成果、荣誉造假等学术不端行为,保障政工职称评审公平公正。

铸牢中华民族共同体意识始终是民族地区国企思政工作的主线。内蒙古出版集团将立足双语出版、主题宣传等特色职能,破除传统思政模式,推动思政工作与出版业务、人才建设、基层治理深度融合。身为政工管理人员,要扎根一线总结实践规律、完善配套机制、培育复合型政工队伍,守牢意识形态阵地,助力集团高质量发展,为建设模范自治区、构筑中华民族共有精神家园贡献出版力量。

(作者单位:内蒙古出版集团)

业主拒付装修尾款

近日,包头市九原区人民法院民事审判庭成功调解一起装修合同纠纷,以柔性司法高效化解矛盾,实现案结事了。

业主张先生委托装修公司施工,并支付工程款10万余元,尚欠尾款5000元。完工后,张先生发现多处施工质量不达标,部分工艺与约定不符,且多次整改仍未解决,遂以尾款抵扣自行维修费为由,拒绝支付尾款。装修公司则认为已依约完工,业主无故拒付属违约,多次催付无果后诉至法院,要求业主足额支付尾款。

案件受理后,承办法官全面梳理合同、付款凭证、施工照片及沟通记录,精准锁定双方争议的核心:业主不满施工质量与整改效果,装修公司则坚持尾款为合同应付款项。法官经研判认为,该案标的虽小,但矛盾尖锐,若直接判决,不仅可能因质量鉴定拉长诉讼周期、增加维权成本,也难以从根源上化解双方积怨,故法官决定以调解为突破口。

调解中,法官采取“背对背+面对面”相结合的方式,分别与双方沟通:向张先生释明,拒付全部尾款缺乏充

法官调解案结事了

分法律依据,合同约定义务不能因质量争议而全然免除,理性做法是扣减合理维修费用而非拒付全部尾款;同时向装修公司严肃指出,其施工瑕疵和整改不力事实清楚,若坚持全额追讨,既面临质量反诉风险,也有损公司信誉。

在此基础上,法官结合市场价格和维修成本,公平划分责任比例,提出折中解决方案。经多轮耐心劝导,双方最终达成一致:业主支付减免后的尾款,装修公司负责后续特定项目的维修质保,纠纷一次性了结。

法官提醒:

事前防范远胜事后补救。装修前务必签订规范书面合同,细化材质、工艺、工期、价款、验收、质保及违约责任;施工中变更需求应及时补充书面条款,杜绝口头约定;全程留存聊天记录、现场照片、验收单据、付款凭证等证据;发生纠纷先友好协商,切勿拒付全款或激化冲突,协商不成应理性维权。(张艺群)

法官提醒