



“作为新时代检察青年,我们要以时不我待的紧迫感勤学新知、锤炼本领;以舍我其谁的责任感扎根岗位、精益求精、争创一流。”6月30日,通辽市开鲁县人民检察院举办“奋进新征程 检心永向党 实干显担当”主题演讲比赛,第三检察部副主任李晓颖凭借真挚有力的宣讲斩获一等奖,交出了一份亮眼的青春成长答卷。

2019年入职的李晓颖,先后两次获评“自治区案管业务竞赛标兵”,现已成长为通辽市检察系统案管领域的业务骨干。回望从检之路,她坦言,刚入职时面对堆积案卷曾无从下手,如今既能登台宣讲、赛场角逐,也能统筹全院案件全流程管理。这份从“职场小白”到“业务标兵”的蜕变,既离不开该院“青训营”的系统化实训培育,更得益于“麦锋开检·四心淬刃”青年人才培养品牌的持续赋能。

记者走进开鲁县检察院,从一份份清晰的“课程表”中,看到了青年检察人员的成长轨迹。

深耕“四门功课” 锻造检察“能匠”

通辽市开鲁县人民检察院“麦锋开检”品牌育强青年检察队伍

本报记者●刘琪●王雅妮 通讯员●于永赫

通识课

2025年初,开鲁县检察院组建由20名40岁以下检察人员组成的“青训营”,通过常态化培训、业务比拼、自主授课、文书评查、辩论赛、闭卷测试等多元模式,为青年检察人员打造成长练兵场。

“每年5至8月,我们固定开设4至5期集中实训班,打破单向灌输的授课模式,构建双向研学新体系。”该院党组副书记、副检察长包渊介绍,实训一方面邀请行业专家开展专题授课,为青年检察人员筑牢理论根基;另一方面鼓励

全员练兵 全面提升综合素养

大家立足案管、未检、刑检等业务条线自主备课、上台讲学,同步配套文书评比、理论竞赛、庭审观摩、跟岗实操等实训项目,内容覆盖政治理论学习与“四大检察”全业务领域。

作为青训营首期学员,李晓颖深有感触:“以往培训多是被动听讲,现在我们要独立制作课件、分享办案心得,再加上常态化的业务比拼,综合能力得到了全方位锻炼。过去各科室青年检察人员各司其职、交流有限,青训营把大家凝聚成一盘棋,跨部门协作也变得更

加顺畅,人人都朝着‘提笔能写、上台能讲、办案能扛’的全能型检察人才目标成长。”

依托这套系统化培育机制,贾琪、邢妍、刘超等一大批青年检察人员快速成长,先后斩获“通辽市优秀检察建议”“内蒙古自治区优秀书记员”“通辽市未检业务能手”等多项荣誉。而支撑青训营长效运行、持续凝聚青年奋进力量的核心内核,正是该院深挖本地红色资源打造的“麦锋开检”特色检察文化品牌。

创新课

竞技争先 创新攻坚彰显担当

开鲁县检察院以“麦锋开检”特色品牌为抓手,探索出一条青年检察队伍高质量培育的新路径,让“刀锋不卷刃,亮剑敢争先”的精神底色在一代代青年检察人员身上持续闪光。

“我们既要夯实青年检察人员的理论功底、提升业务能力,更要培养敢闯敢拼、攻坚克难的奋斗姿态。”王超说,开鲁县检察院积极搭建竞技展示平台,坚持以赛促练、以战提能,主动把青年骨干放到各类疑难攻坚任务中锤炼。在比学赶超的浓厚氛围中,该院19名青年检察人员在上级业务竞赛中获奖,5人入选市院工匠团队、检察人才库,14个集体、38名个人获评县级以上表彰,未检办公室获评“全国维护妇女儿童权益先进集体”,4个案例获评全国、全区典型案例。

同时,该院组建民事、行政、公益诉讼青年先锋队,聚焦主责主业攻坚突破,多项办案成果获评典型示范;西辽河生态保护专项监督案,获评“2022年度全区公益诉讼十大典型案例”;针对虚假诉讼制发再审检察建议推动案件改判,入选最高检典型案例;联动多部门为37名农民工追回欠薪101万元,获评全区“检护民生”典型案例;在故意杀人案中精准认定正当防卫,践行“法不能向不法让步”法治精神;面对涉未成年人复杂案件,通宵梳理200余页案卷,起诉意见全部获法院采纳。青年团队自主研发的“审前未羁押判实刑未交付法律监督模型”成功上线最高检平台,依托模型办理监督案件30件,助力该院获评全国模型应用先进院。

政治课

开鲁是革命音乐家麦新战斗、牺牲的热土,一曲激昂的《大刀进行曲》,沉淀出“信念坚定、勇于牺牲、忘我工作、艰苦奋斗、舍己为人、善于创造”的麦新精神,深深浸润着这片土地。

“麦新精神早已融入开鲁人的血脉,院里的团建活动、普法宣传、主题研学始终以红色文化为抓手,每当需要承担普法宣讲、一线攻坚任务,青年检察人员总能第一时间冲锋在前、毫不退缩。”李晓颖对此深有体会。

重温麦新烈士的革命事迹、齐唱激昂的《大刀进行曲》,便能真切读懂红色精神生生不息的磅礴力量。

红色铸魂 传承麦新精神力量

“‘麦锋’品牌取麦新之‘麦’、大刀刀锋之‘锋’,寓意检察人员锐意进取、破题攻坚的奋进锋芒。”开鲁县检察院党组书记、检察长王超介绍,该院连续2年深耕青训营建设,将红色教育设为检察人员入职第一课,所有业务考核均增设政治理论测评环节,以“铸锋、砺锋、亮锋、暖锋”四维培育路径,全方位锤炼青年检察人员的学习力、实战力、创造力,着力打造一支召之即来、来之能战、战之必胜的青年检察队伍,为检察事业永续发展储备坚实后备力量。

据包渊介绍,该院以“匠心开检”全院总品牌为统领,深挖本土红色基因,

创新打造“麦锋开检·四心淬刃”青年人才子品牌,把麦新精神转化为检察人员忠诚履职、精研业务、担当作为、廉洁自律的内生动力,走出了一条红色铸魂、实战砺能、严管厚爱、人才辈出的基层青年检察培育新路。

依托麦新纪念馆红色教育基地,该院常态化组织青年检察人员开展沉浸式红色研学,通过清明祭扫、现场感悟等形式,实地体悟烈士舍生取义的崇高气节。“站在麦新烈士牺牲旧址,我真正读懂了司法为民的初心使命,这份来自先辈的红色感召,让我面对繁杂的案管工作时,能始终保有耐心与坚守。”李晓颖说道。

实务课

传承麦新艰苦奋斗、开拓创新的精神,开鲁县检察院始终坚持以练促战、以干促学的培养思路,不断搭建实战化练兵载体,主动为青年检察人员压担子、交硬任务,推动大家在一线办案中积累经验、快速长才。

“我们推行精准化‘导师带教’机制,精选5名政治过硬、业务精湛的骨干力量组建导师团队,对青年检察人员实行一对一全程帮带。”包渊介绍道。

获评“全国维护妇女儿童权益先进个人”的第二检察部副主任张宇便是带教导师之一。

“业务技能传授固然重要,但更关键的是把公平正义的办案理念根植青年心底,指引青年检察人员始终坚

导师带教 一线实战锤炼本领

守职业正道。”张宇坦言,这份坚守源自年少时耳濡目染的麦新精神。她记得,那时每逢清明,学校都会组织大家徒步前往麦新烈士陵园祭扫,哪怕大雪没过小腿,全校师生也从未缺席,红色种子自此在心底深深扎根。参加工作后,这份刻在心底的红色信仰,始终指引着她恪守办案底线、公正履职。

2021年,青年检察人员刘超分配至张宇办案组专攻未成年人检察工作。

从笔录制作、矛盾调解到法律文书撰写,张宇逐项手把手教学。起初,刘超起草的审查报告核心内容需要导师补充完善,经过长期打磨,如今她可以独立办结简易案件全流程,文书质

效显著提升。

习得过硬本领的刘超,以检察温情守护未成年人成长。通过心理疏导、谈心教育,帮助失足盗窃的16岁少年顺利考上大学;针对父母服刑、学业难以继的12岁女孩,联动多部门落实学费减免、生活救助,为困境儿童撑起司法保护伞。

2024年,刘超获评“全市未检业务标兵”,她在工作笔记中写道:未检不止惩戒犯罪,更要以司法温情唤醒迷途少年;基层检察人的实干,就是把每一名未成年人的成长放在心上、落到实处。

一师一徒传匠心,一言一行守初心,师徒帮带机制让精益求精的办案精神代代传承。