



国有企业工会思想政治工作赋能高质量发展的路径研究

●杨琳

思想政治工作是国有企业的“传家宝”，也是推动企业高质量发展的“定盘星”。新时代，国有企业肩负转型升级使命，全国总工会专门部署了职工群众思想政治引领建设工程。立足新的历史起点，国有企业工会肩负着党联系职工群众的重要使命，如何把思想政治工作中沉淀的深厚精神势能，精准转化为驱动企业高质量发展的现实生产力，是当前必须答好的一道重大现实课题。

一、意义深远，工会思政工作是高质量发展的“硬支撑”

国有企业是中国特色社会主义经济的重要支柱和党执政兴国的根基。伴随着改革的深化与转型升级，职工思想日趋多元、利益诉求更加复杂。做好职工思想政治引领，是工会的首要政治任务，它直接关系到全体职工思想能不能统一、干事创业的斗志能不能充分激活、企业发展的大局能不能持续稳固。

从企业长远发展的维度审视，工会开展思想政治工作，核心价值在于为全体职工构筑起高度统一的价值坐标，推动职工个人成长轨迹与企业长远发展规划深度同频、双向共振；从职工成长的全周期视角出发，工会思想政治工作能够精准回应职工在职业发

展、权益保障等方面的现实关切，为职工综合职业能力的持续跃升注入充足动能；从党的建设全局高度审视，工会思想政治工作能够推动思想政治教育的触角全面延伸至基层班组、一线岗位，切实把广大职工紧紧凝聚在党的周围，持续筑牢党执政的群众根基。

因而，唯有切实当好联系职工的“连心桥”，工会才能把广大职工的思想共识和行动力量汇聚到助推企业稳健发展的大局中。

二、直面挑战，正视当前工作中的短板与瓶颈

目前，部分国有企业工会开展思想政治工作时仍存在短板与弱项。一些管理层将其视为“软任务”，资源投入和关注度不足，部分工会干部主动融入企业中心工作的意识有待加强。

部分工作仍习惯于以开会传达、照本宣科的传统方式推进，新媒体传播手段运用不够充分，内容侧重单向理论说教，难以真正贴近职工日常工作生活，普遍缺乏情感共鸣与传播吸引力。与此同时，思想政治工作与业务经营仍存在“各自为战”的现象，党政工团之间尚未建立起常态化协同联动机制，导致思想引领的成果难以顺畅转化为推动企业发展的实质效能。

要从根源上破解这些现实难题，亟须在机制体系重构和工作方法迭代上拿出更具突破性的硬核举措。

三、路径优化，以系统思维推动思政工作提质增效

回应新时代新挑战，国有企业工会思想政治工作需坚持系统谋划，着重从五个方向精准发力，推动整体效能持续跃升。

（一）筑牢政治根基。把党的领导贯穿工会工作全过程，将思政教育纳入党建工作一盘棋，同步规划、同步推进、同步考评，推动党的最新理论成果深入车间一线、班组岗位，以理论清醒确保行动自觉。

（二）促进互相融合。把思政工作嵌入生产运营各环节，围绕重点项目攻坚、技术革新等开展动员鼓劲，借助劳动竞赛、工匠宣讲等实践载体，让思政课堂在作业现场“活”起来，促进思想共识转化为攻坚克难的坚决行动，实现精神感召与价值贡献的良性互动。

（三）丰富方式手段。加快从“单向输出”向“双向交流”转变。依托数字工会平台开设“掌上微课”等线上窗口，实现“随时随地学”，并将思想政治元素融入技能比拼、文艺汇演等活动，注重用文化润心、用艺术育人，让职工

在主动参与中感悟精神力量，在潜移默化中得到启迪。

（四）强化服务实效。将思想政治工作的落脚点放到解决职工急难愁盼问题上。建立健全职工思想动态监测预警与诉求反馈全链条落实机制，聚焦薪酬福利、职业发展、技能培训等职工普遍关切的核心焦点，实打实、心贴心地为职工排忧解难，以实实在在的获得感，持续提升广大职工对企业的认同感与向心力。

（五）锤炼过硬队伍。着力建设政治素质高、业务能力强、工作作风硬的骨干团队，持续加强能力培训，增强做群众工作的真本领，完善激励考核体系。注重挖掘劳模工匠、先进典型的可人故事，让职工学有标杆、赶有方向，有效释放干事创业的正能量。

新时代承载新担当，新征程激发新动能。国有企业工会要牢牢把握思想政治工作的政治性、先进性和群众性，以改革锐气和创新精神不断开拓工作新局，切实把思想政治优势转化为驱动高质量发展的强劲引擎，为企业做强做优做大凝心聚力，在中国式现代化的进程中充分展现工会组织的担当作为。

（作者单位：兖矿能源集团股份有限公司协同服务分公司）

思想政治工作赋能办公室效能提升的实施路径

●邰景瑞

在国有企业加快建设“四新”现代新国企、纵深推进改革转型的进程中，办公室作为统筹全局、衔接内外、贯通决策与执行的核心枢纽，承担着“三办三服务”的关键职能，其运行效能直接决定企业的治理水平与战略部署的落地成效。将思想政治工作深度嵌入办公室业务全过程是发挥国有企业政治优势的必然要求，也是破解办公室形式主义、跨部门协同不畅、人员内生动力偏弱等现实问题的有效路径，对赋能国企高质量发展、服务中国式现代化建设具有重要的实践价值。

一、思想政治工作与办公室效能提升的内在逻辑关联

国有企业办公室兼具政治性、综合性、服务性属性，与思想政治工作天然契合、双向赋能。

在价值层面，思想政治工作凝聚发展共识、强化集体担当，可以有效引导办公室人员树立全局思维、服务思维与效率思维，跳出单纯事务性工作误区，摒弃重流程、轻实效的形式主义，确保所有工作紧贴企业发展大局。

在协同层面，思想政治工作贯通全员、全域的优势，能够打破岗位壁垒与部门本位主义，有效疏通工作衔

接堵点，构建上下同心、高效联动的工作机制，充分发挥办公室统筹协调的枢纽作用。

在能力层面，思政工作弘扬实干担当、守正创新的优良作风，能够有效激发员工主观能动性，将外部考核约束转化为主动提质增效的内生动力，为办公室效能提升提供持久精神支撑，弥补了制度考核与绩效管理的短板。

二、思政工作赋能办公室建设的现实痛点

当前部分国有企业思政工作与办公室业务融合仍存在“两张皮”现象，严重制约效能提升。

一是融合浅表化，“两张皮”问题突出。思政工作多作为独立任务开展，以文件学习、集中宣讲等单向灌输为主，未结合公文撰写、会务组织、督查督办等核心业务精准施策，也未回应员工高强度工作中的思想困惑，内容脱离实际、工作流于形式。

二是载体模式老旧，适配性不强。多数思政工作沿用线下集中学习、线下宣传等传统方式，未对接数字化办公平台升级创新，与移动办公、远程协同的工作模式脱节，难以实现全

员常态化思想教育。

三是专项考评体系还不完善，没有打通从思想引领到落地见效的转化路径，导致效能转化没有明确的工作抓手。

三、思政工作赋能办公室效能提升的实施路径

破解融合难题、提升工作效能，需从内容、载体、机制、队伍四个方面协同发力，构建全链条融合赋能体系。

一是深耕业务融合，搭建靶向内容体系。立足办公室“三办三服务”核心职能，将思想政治教育嵌入公文起草、会议筹备、督查落实全流程，在业务审核、工作复盘、任务拆解中融入政治引领、实干担当的价值理念，对标企业战略目标校准工作方向，彻底破除“两张皮”困境。

二是创新数字载体，适配新型办公场景。依托企业数字化转型成果，在内部学习平台搭建思政学习专栏，将学习内容转化为短视频、图文手册等可视化素材，并适配碎片化学习场景。同时，搭建线上意见征集、谈心反馈通道，推动思政工作从单向灌输转为双向互动，精准解决员工工作 with 思想方面遇到的难题。

三是健全闭环机制，完善量化考评体系。改变年终单一考核模式，建立常态化动态监测机制，构建思想素养、业务效能、服务满意度三维量化指标体系，以考评数据为依据，动态优化思政工作内容与形式，形成“实施—监测—优化”的闭环管理。

四是建强骨干队伍，夯实人才支撑。要以思想政治引领为核心抓手打造过硬复合型团队，引导办公室全体人员带头争做学习上的先锋、实干中的标杆、调研里的能手、廉洁上的表率，在日常工作中兼顾政治素养淬炼和业务能力提升，以精益求精的标准打磨每一项事务，主动扎根基层一线去破解堵点难题，共同营造风清气正的良好工作氛围。

思想政治工作是国企的核心政治优势。推动思政工作与办公室工作深度融合，是激活组织内生动力、提升企业治理效能的系统性变革。通过体系化的多维融合赋能，可有效破解办公室存在的工作痛点，推动其从被动执行型事务中枢向主动赋能的战略枢纽转型，为建设“四新”现代新国企、服务经济社会高质量发展提供坚实保障。

（作者单位：兖矿能源集团股份有限公司协同服务分公司）