



正其观以立本 清其风以固基

●陈志恒

在当前的干部队伍中,有个别干部热衷于打造领导“可视范围”内的“盆景工程”,还有个别干部沉迷于“材料出政绩”的虚浮幻象。这些现象表面上是工作方法问题,根本上是政绩观的扭曲。当“为谁创造政绩、创造什么样的政绩、怎样创造政绩”这些根本问题没有得到清醒回答时,个别干部便会将个人升迁凌驾于事业发展和人民福祉之上。于是,“显绩”压倒了“潜绩”,“面子”盖住了“里子”。

治国必先治党,治党首在正其观、清其风。“正其观”,就是要从世界观、人生观、价值观的“总开关”入手,解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的根本立场问题;“清其风”,就是要从党内“大环境”破题,持续荡涤形式主义、官僚主义等不正之风,为干事创业营造风清气正的政治生态。

一

政绩观问题,说到底是一个“为了谁”的问题。对这一根本问题如何作答,直接决定着党员干部的施政方向和行为准则。回答好这个问题,关键在三方面:党性之魂、人民为根、实干为要。这三者有机统一,共同构成了“正其观以立本”的完整内涵。

党性是政绩观的总开关,是“正其观以立本”的立本之魂。党性不是抽象概念,它体现在每一个党员干部对待政绩、对待事业的态度上。习近平总书记指出:“树立和践行正确政绩观,起决定性

作用的是党性。”党性坚强的人,必然把党和人民的事业放在最高位置;党性不纯的人,则容易把政绩当作个人升迁的资本。因此,检验一个干部的党性,不能只看他怎么说,更要看他为谁创造政绩、创造了什么样的政绩。离开党性这个根本,政绩观就会沦为无根之木。

人民立场是政绩观的价值根基,是“正其观以立本”的立本之根。正确的政绩观,归根结底是为人民造福的政绩观。人民是政绩的阅卷人,政绩好不好、实不实,最终要由群众来评判。然而,在现实工作中,一些干部把“对上负责”和“对下负责”割裂开来,甚至对立起来,只唯上不唯实。表面数据光鲜亮丽,群众获得感却不升反降。这些问题的症结,就在于忘记了“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本问题。树牢正确政绩观,最根本的就是要把人民放在心中最高位置,真正做到“民之所好好之,民之所恶恶之”。离开了人民这个根本,政绩观就会迷失方向。

实干是政绩观的检验标尺,是“正其观以立本”的立本之要。正确的政绩观不是空洞的口号,它必须接受实践的检验。当前,我国正处在高质量发展爬坡过坎的关键阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,本身就是对政绩观的一次深刻检验。要发挥好干部考核评价的“指挥棒”作用,唯有形成“以实干论英雄、凭实绩用干部”的鲜明导向,才能使正确政绩观成为广大干部的内在自觉。

二

如果说正确政绩观解决的是干部“向何处使劲”的价值取向问题,那么优良党风解决的就是“在何种环境中使劲”的政治生态问题。风清气正的从政环境,是正确政绩观落地生根的沃土。

优良党风是抵制歪风邪气的“免疫系统”,是“清其风以固基”的固基之防。形式主义、官僚主义之所以屡禁不止,一个重要原因就是不良风气具有顽固性和传染性。一些原本想干实事的干部,也可能在不良风气裹挟下随波逐流。优良党风的建设,需要通过严肃党内政治生活来实现。当“红脸出汗”成为常态,歪风邪气也就失去了藏身之地。

向外辐射的带动效应是优良党风的“外部延展”,是“清其风以固基”的固基之效。优良党风所营造的,不仅是一个部门、单位的小气候,更会向外辐射影响大环境。党内风气从来不只是政党内部的事,它是整个社会风气的“风向标”和“导航仪”。求真务实的党内风气,能够带动形成一个廉洁高效的政府。这种由内而外的辐射效应,就是“清其风以固基”的固基之效。从这个意义层面来说,“清其风”所巩固的“基”,不仅仅是党组织自身的执政根基,更是党密切联系群众的民心根基。

三

正确政绩观与优良党风之间的关系,既不是简单的先后顺序问题,也不是机械的决定与被决定关系,而是双向互

动、相互促进的辩证统一体。

正确政绩观为优良党风提供价值引领。风气是由人的行为塑造的,而人的行为是由价值观驱动的。当越来越多的干部把“为民造福”作为施政的出发点和落脚点,形式主义的虚招、官僚主义的做派自然就失去了市场。当这种正确的政绩观成为多数人的自觉追求,就会形成一种积极向上、实干为民的群体氛围,由点到面、由个体到集体,最终形成清朗的党风政风。

优良党风为正确政绩观涵养成长土壤。人的思想观念从来不是在真空中形成的,它深受外部环境的影响和塑造。身处风清气正的政治生态中,说实话、办实事、求实效就会成为一种自觉行动,新加入的干部也会不自觉地受到感染和带动。优良党风就像一片沃土,正确政绩观就像播撒其中的种子,在适宜的环境中生根发芽、开花结果。

“正其观以立本,清其风以固基”,这不仅是一个理论命题,更是一个实践课题。新征程上,把这一课题落到实处,需要每一名党员干部与每一个党组织同题共答、同向发力。唯有以正确政绩观立魂立本,以优良党风强基固本,才能在风云变幻中保持政治定力,在风险挑战中砥砺初心使命。守正观以立千秋之本,扬清风以固万民之基。在知行信合一的实践中,我们必将交出无愧于时代、无愧于人民的合格答卷。

(作者单位:辽源市委党校)

党员干部要锻造过硬的能力本领

●王超

党的十八大以来,习近平总书记站在党和国家事业发展全局的高度,着眼于实现中华民族伟大复兴的战略全局,将干部能力建设提升到了前所未有的战略高度。当前,世界百年未有之大变局加速演进,我国改革发展面临的形势任务更加严峻复杂,不确定、难预料的因素明显增多,党员干部只有练就过硬的能力本领,才能在风高浪急的考验中把稳航向,确保事业行稳致远。

然而,在实际工作中,部分党员干部本领恐慌、能力不足的问题依然存在。这些问题主要表现在以下几个方面:一是格局眼界不宽。有的干部缺乏战略思维和历史思维,耳不聪、目不明,对宏观发展趋势研判不清,对其中潜藏的机遇和挑战洞察不足。这种局限性,导致了思维方式的固化和工作方法的单一,习惯于凭经验办事,习惯于用老办法解决新问题。二是知识储备不够。一些干部出现了严重的“知识透支”现象。对于党的最新理论“不想学、不愿学”,对于新的技能“不会学、不善学”,对于业务知识“不真学、不深学”,不能顺应形势任务变化增长新才干、锤炼新本领。三是工作经验不足。由于缺乏基层一线和艰苦岗位的扎实磨炼,一些干部对基层实情和关键岗位的基本情况、运行逻辑掌握不深,遇到矛盾问题就绕着走,遇到急难险重任务就打退堂鼓,缺乏应对复杂局面和解决实际问题的实战经验。四是创新意识不

强。部分干部思想守旧、固步自封,抵触创新、不愿变革,畏惧改革、害怕失败,对于改革的艰巨性和复杂性缺乏清晰的认知,缺乏独立思考的能力,缺少主动创新的智慧。

能力本领是成事之基、谋事之要,党员干部必须将锤炼过硬本领作为终身课题常修常新。

第一,政治能力要过硬。政治能力是党员干部必须具备的能力,起着方向性和决定性作用。要提高政治判断力,准确判断政治是非,在大是大非面前保持清醒头脑,及时识别形形色色的错误思潮,透过现象看本质,在重大政治原则问题上立场坚定、旗帜鲜明。要增强政治领悟力,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,做到知其言更知其义、知其然更知其所以然,深刻领会党中央的决策部署。要提升政治执行力,把讲政治体现在行动上、落实到工作中,在贯彻落实党中央重大决策部署中见真章,不打折扣、不搞变通,把肩负的每一项工作任务,都以钉钉子精神抓好落实,确保政令畅通、令行禁止。

第二,学习能力要过硬。学习是党员干部补齐不足、增长才干的必由之路。要强化理论学习,大力发扬理论联系实际的马克思主义优良学风,坚持读原著、学原文、悟原理,从党的创新理论中找到解决具体问题的“金钥匙”,把理论学习成果转化为指导实践、推动工作的强大动力。要强化业务学习,坚持干

什么学什么、缺什么补什么,在什么岗位就要把相应的知识技能学精学通学到位,努力成为行家里手。要端正学习态度,保持空杯心态,在不擅长的领域甘当“小学生”,不懂就问、不耻下问,向书本学、向实践学、向群众学,不断更新知识储备,优化知识结构,避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境。

第三,调研能力要过硬。没有调查就没有发言权,就没有决策权。要坚持眼睛向下、脚步向下,真正扑下身子、沉到一线,不能止步于听汇报、看材料、转一圈等浅显层面,坚决防止形式主义、官僚主义的调研。要真正深入基层一线摸情况、察问题,既要到工作开展好的地方去总结经验,也要到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方去体察实情。好的坏的情况都要及时掌握,把基层情况摸实摸透。要把调研的落脚点放在转化上,在深刻剖析问题、了解事情全貌的基础上,提出切实管用的破题之策,真正让调研成果落在实际工作上,转化为推动发展的具体举措,防止“调”而不“研”、“研”而无“用”。

第四,创新能力要过硬。要有意识地培养创新思维,跳出局部视角和狭隘利益束缚,运用创新思维审视谋划工作,以创新举措破解深层次体制机制障碍。要敢为人先,在吃透客观规律基础上,打破条条框框的束缚,敢于走前人没有走过的路,敢于干前人没有干过的事情。要勇于自我革命,以刀刃向内的勇气进行自我革

新,不惧风险,不怕犯错,真正把“变量”转化为“增量”。坚持以实际成效检验创新成色,把创新成效体现在实战当中,体现在解决实际问题、推动事业发展上,通过创新激活各类要素潜能,赋能改革发展。

第五,攻坚能力要过硬。要发扬斗争精神,直面矛盾问题,不回避、不遮掩,特别是在推动改革创新的过程中,敢啃“硬骨头”、敢办“棘手事”,彻底摒弃“遇到矛盾绕着走、碰见困难躲着行”的念头。要敢于承担责任,特别是在没有例子可参照、没有经验可复制的情况下,要敢于拍板、敢于决断,善于摸着石头过河,不惧怕失败,在攻坚克难中展现新作为、创造新业绩。

第六,狠抓落实要过硬。要强化执行自觉,坚决破除等靠拖的惰性思维,增强工作的主动性和预见性。对上级决策部署和重点任务,要及时响应、及时落实,确保件件有着落、事事有回应。要保持昂扬向上的精神状态,面对矛盾不绕道,遇到难题不退缩,秉持咬定青山不放松的韧劲、不达目的不罢休的拼劲,以“时时放心不下”的责任感推动工作落实。要树牢战略定力,注重把握潜绩和显绩的关系,深刻把握“潜是显的基础,显是潜的结果”的辩证逻辑,既要把亮眼的显绩抓好,让群众看得见、摸得着;又要把长远的潜绩抓实,多做打基础、利长远、惠民生的实事,真正创造泽被后人的实绩,真正经得起历史和群众的检验。

(作者单位:包钢集团)