



构建“党建+”积分管理机制 赋能国企党建提质增效

●孙海燕

面对新时期国有企业深化改革与高质量发展的新要求,党支部作为引领方向、把控大局、推动落地的核心战斗堡垒,是保障国有资产保值增值、持续提升企业发展质效的关键支撑。

“党建+”积分管理模式以数字化思维重构党建考核体系,将原本抽象的“无形工作”转化为可落地、可核验的“有形目标”,为国企党建提质增效、夯实党支部建设质量开辟了全新路径。

一、体系化设计:搭建“党建+”积分管理的四梁八柱

“党建+”积分制管理实现分类分级精准化,分为基本工作、先进引领、融合发展、为民办事四个大项,并设定相应的指标及分值。

基础履职模块突出抓好“三会一课”、主题党日、组织生活会等必做事项,保证党内组织生活按规范落实到位;先锋示范模块围绕党员攻坚克难、立足岗位建功立业、参与技能竞赛等情境设置加分项,促使党员在急难险重任务中主动亮明身份、展现担当;融合赋能模块把生产经营指标完成情况、技术创新成果和安全生产业

绩等纳入积分范围,促进党建工作与业务工作协同推进、同向发力;群众服务模块则与谈心谈话、困难帮扶、志愿服务等活动相衔接,进一步巩固党组织联系服务群众的桥梁纽带作用。

同时,制定“岗位赋分、动态评分、成效加分”的三维评价规则,根据不同层级的角色(如支部书记、党小组长、普通党员)赋予不同的基础分值,防止出现“干多干少一个样”的平均主义思想;并采取每月申报、支部核验、公示公开的方式,确保每一个分值都公开透明。

二、双向化赋能:激活基层党建与生产经营的共生动力

“党建+”积分管理最大的价值在于打破党建工作与生产工作两张皮的现象,实现两者的同频共振、同向发力。积分管理机制以量化激励撬动党员内生动力,有效破除了过去党建任务“自上而下派单、党员被动承接”的痛点,促使广大党员主动请缨、争先冲锋,在急难险重任务和关键技术攻关赛道上形成比学赶超的浓厚氛围。

在煤矿采掘、通风防突、机电运

维、井下灾害治理、能源保供等井下地面全一线场景中,依托党员积分管理体系组建党员攻坚突击队,可快速整合专业技术骨干的攻坚能力、资深老党员的现场实操经验、青年党员的智能化设备理论优势,精准破解井下作业点多面广、人员紧、任务重、综采智能化装备迭代快、瓦斯水害等隐蔽灾害治理难度大等一线突出难题。

在此基础上,以积分结果的刚性运用为抓手,持续放大党建赋能中心工作的价值创造作用,明确党员月度积分与绩效发放、评优评先资格、后备人才库准入直接绑定,将积分年度排名纳入骨干选拔、干部培育的核心评价维度,构建良性党建生态体系。

三、长效化优化:构建持续迭代的基层党建生态

“党建+”积分制管理不是一成不变的静态规则,而是紧跟企业发展节奏持续完善的动态管理工具。要建立常态化意见收集与迭代机制,每年系统汇总基层支部和广大党员的反馈建议,结合上级最新党建工作要求、公司当期重点生产经营任务,对积分项目、赋分权重、评价标准进行动态优

化,确保制度始终贴合一线实际,避免陷入僵化脱节的困境。此外还要积极探索数字化积分平台建设,在企业OA内部网络上建立线上积分申报、统计、公示模块,降低人力统计的成本,实现积分数据自动溯源、趋势智能分析,为基层党建决策提供数据支撑,推动党建考核全流程从“线下跑”转向“线上办”,全面提升基层党建规范化运转效率。

与此同时,要进一步深挖党员积分管理的延伸价值,探索将党员积分评价结果与职工征信体系建设、工种技术等级考评机制深度挂钩,切实践行“以党建带业务、以党员促全员”的工作思路,充分释放由点及面、层层渗透的正向辐射激励效应,带动职工队伍整体素质同步提升;依托日益完善的积分制管理,全流程闭环机制,在企业内厚植起“个个争先进、事事强党性”的浓厚干事氛围,真正实现基层党组织战斗力、执行力、号召力的系统性跃升,为国有企业做强核心实力、做优发展质量、做大产业规模注入源源不断的红色引领动力。

(作者单位:巴州泰华工贸有限责任公司)

以新时代“枫桥经验”提升民族互嵌式社区治理效能

●张梓涵

构建互嵌式社会结构和社区环境,是促进各民族群众交融互助的实践方向。社区是各民族群众共同生活的重要场所,共同居住为增进彼此了解创造了条件,稳定的社会联系还需要公共服务、日常交往与共同参与的持续支持。新时代“枫桥经验”以党的领导为根本保证、以群众路线为核心脉络,既坚持源头预防与依法治理的工作方法,更在组织群众广泛参与公共事务、就地化解矛盾的实践中,深度嵌入了以共治促团结、以服务聚人心的民族团结理念。推动各民族群众从空间上的相邻接触,转化为日常生活中的互帮互助,正是民族互嵌式社区建设的核心发力方向。

一、党建引领为多方协作提供组织依托

社区公共事务涉及居委会、物业企业、社会组织和驻区单位等多方力量,各自掌握的资源与承担的职责有所不同,居民需求进入社区后需要通过明确分工和稳定联系获得回应。发挥社区党组织的统筹协调作用,应从居民普遍关心的公共事务入手,围绕公共设施维护、养老服务等议题,依托党建联席会议、居民议事会组织相关主体协商,明确牵头责任和办理流程。

网格和楼栋联系机制承担日常协调沟通,把居民意见及时带入议事过程,将办理进展反馈给居民;超出社区职责的事项,应通过街道及有关部门协调解决。社区议事安排还需充分兼顾不同职业群体、不同年龄层居民的时间特点,合理设置错峰议事、线上议事等多元参与渠道,主动吸纳新迁入居民融入议事协商体系,确保各族群众都能平等获得共同商议社区公共事务的机会,在协同解决民生具体问题的过程中,深度了解彼此的实际需求。

二、在日常工作中培育邻里互信

邻里信任形成于具体交往中,也取决于居民诉求能否得到认真对待。把工作做在平时,将联系居民融入便民服务和邻里互助,通过入户走访、楼栋联络、日常接待等方式了解居民在公共空间使用、物业服务等方面的意见建议,并第一时间答疑解惑、协调处理。对居民生活习惯和表达方式上的差别,应在尊重和理解的基础上增进沟通;在处理邻里分歧时,应根据具体事实充分听取各方意见,依法平等保障居民权益。对刚迁入的居民,可通过介绍服务事项、提供办事指引帮助其熟悉社区。问题处理之后还应后续回应,社区工作

者可以通过回访了解落实情况,并通过持续的服务与沟通,使居民逐步形成遇事愿意商量、有困难可以求助的行为共识与生活习惯。

三、依法协商为共同生活确立行为规范

各族群众在社区共同生活,离不开清晰明了、简便易行的公共规则作为底层支撑。公共空间的使用边界、共用设施的运维权责,每一项都直接关联全体居民的切身利益,明确可落地的处置依据,能够有效稳定各族群众的行为预期,为互嵌式社区的和谐运行筑牢规则基础。

社区公约的制定应以居民熟悉的具体事项为起点,对公共场地开放时间、公共环境维护等议题,通过意见征集、居民议事展开讨论,说明不同方案的依据与作用,在兼顾合理需求的基础上形成约定。规则内容应当简明具体,让居民理解适用范围,知道遇到分歧时如何协商处理。社区公约应当符合法律法规要求,尊重居民合法权益,物业服务等事项还需依照相关法律法规和合同约定进行服务。规则形成后应做好解释说明,根据居民反馈适时完善,推动法治要求、自治实践与道德涵养相互促进。

四、家园认同在共同参与中逐步深化

社区认同在共同生活和参与公共事务的过程中逐步形成。居民能够感受到自己的意见受到尊重、付出能够改善周边生活,便更容易产生归属感和责任感。共同参与需要贴近居民日常生活,依托社区公共空间开展便民服务、志愿活动,围绕照顾高龄老人、改善公共环境等事务组织居民互帮互助。参与方式可以有多种,既有持续承担的服务岗位,也有时间灵活的公益活动。此外,文化活动也是增进各民族群众相互了解的重要途径,围绕中华优秀传统文化和社区共同生活开展节日共庆、邻里交流,让不同民族、不同年龄的居民都有参与机会,使居民之间的联系延续到日常生活。

民族互嵌式社区建设的成色与成效,直接体现在各族群众共生生活的获得感、幸福感与安全感之中。以新时代“枫桥经验”为指引开展工作,要始终将居民的切身感受作为校准工作方向、补齐服务短板的核心标尺。伴随社区服务的持续迭代优化、各族群众公共参与的深度与广度不断提升,共居的物理空间优势将充分转化为各族群众交融互助的良性社会关系,为各民族全方位嵌入奠定坚实的社区基础。(作者单位:西南民族大学)