



筑强人才根基 赋能检察事业

鄂尔多斯市东胜区人民检察院构建全链条人才培育生态

本报通讯员●王超



法治护航夕阳红



深入商场普法



指导群众填写司法救助申请



青蓝相继薪火传



以赛促学提素质

“破圈”之路： 各条战线多点开花

“从未检部门负责人到副检察长,这3年来,我的成长离不开‘鄂检英才’人才培养工程的支持。”东胜区检察院党组成员、副检察长贺亚楠的成长轨迹颇具代表性。

2023年4月,贺亚楠作为第一批青年精英人才入选“鄂检英才”人才库。同年10月,她参与构建的“在校学生异常电话卡法律监督模型”斩获全国大数据法律监督模型竞赛一等奖。一个月后,她在第八届全国检察机关十佳公诉人暨优秀公诉人业务竞赛中,从全国132名公诉精英中脱颖而出,获评“全国优秀公诉人”。

从办案一线到全国赛场,贺亚楠的“破圈”并非孤例。该院刑事、民事、公益诉讼等各条检察战线多点开花,全区十佳公诉人、刑事执行检察业务标兵、未成年人检察业务能手、全市十佳书记员等相继涌现。

赛场即战场,练兵即实战。东胜区检察院坚持“以赛促学、以赛促练、以赛促用”,构建起覆盖全员、全年的岗位练兵体系。庭审观摩、案例研讨、专题学习、模拟对战……近3年,该院组织各类集中学习、精英授课100余场,开展庭审观摩30余次。在一次次实战淬炼中,一批批业务尖兵脱颖而出,完成了从“办案工匠”到“专业精兵”的蜕变。

4

“求贤若渴、引才纳贤”是东胜区检察院绘就人才蓝图的底色。为此,该院着力打破地域壁垒、拓宽引才视野,从周边旗区及外省区检察院引进2名刑事检察人才、1名民事检察人才,为业务条线注入了新鲜血液。与此同时,“外智”赋能也在同步推进——来自生态环境、卫生健康等领域的党政单位骨干精英化身特邀检察官

“聚才”之策:不拘一格引才纳贤

助理,助力提升该院检察人员的专业化办案能力。此外,该院还依托“益心为公”志愿者检察云平台,广泛吸纳各行业志愿者32人,引入专业社会教育力量,聘请20名优秀教师、心理咨询师组建“爱佑未来工作室”“家庭教育指导中心”,提供法治教育、心理疏导等专业化服务近300次。

从“引进来”到“留下来”,从“育得好”到

人才蔚起,事业方兴。

近年来,鄂尔多斯市东胜区人民检察院深耕人才建设,交出一份厚重亮眼的人才答卷:4人入选全国、全区检察业务专家人才库,35人荣获“标兵”“能手”称号,近3年来,共荣获75项集体荣誉、156项个人表彰,让人才“蓄水池”活水奔涌,人才队伍生生不息。

2

“育苗”之道： 三维赋能助力成长

人才如良种,既需沃土涵养,更需精心培育。如果说,“以赛促练”是人才破土而出的“催化剂”,那么,系统化的培养机制则是让人才根系深扎的“营养土”。

近3年来,东胜区检察院构建起一套成熟的“教、学、练、战”一体化培养机制。建立“全员学习+骨干精讲+专家送训”三维赋能体系,扎实推进“三全式”培训和“三真式”实训。其中,“政治建检、红色映检、业务兴检、文体润检”4个课堂3年来开展各类业务培训70余场。该院创新推出“点单式”教学模式,特邀国家检察官学院内蒙古分院“轻骑兵”讲师团上门送教,科学定制“理论+业务”融合课程。同时,对内建立“员额+助理+书记员”的“1+1+1”传导培养模式,对外“走出去”取真经,选派百余名骨干赴先进地区学习交流,助推检察人员在日常工作中不断淬炼本领、磨砺锋芒。

近3年来,该院已有7名“90后”人员走上院领导及部门正副职等关键岗位,成为东胜检察队伍的中坚力量。

3

师承之风： 青蓝相继薪火相传

“苏老师,这个公益诉讼线索的摸排思路,您看我理解对不对?”近日,在东胜区检察院,一场“青蓝对话”正在进行。青年检察人员口中的“苏老师”,是拥有丰富办案经验的公益诉讼部门负责人苏蔓。在东胜区检察院,这样的“传帮带”场景已成常态。

该院将“青蓝相继”的师承文化深度融入检察人才培养,做实“结对子、搭台子、压担子”,10对资深检察官与青年检察人员“一对一”结对,通过联合办案、实地指导、课题研究等方式全程帮带,既传授办案思路、业务技能,更传导司法理念与优良作风。结对办案中,青年检察人员珍惜机会、虚心求教、勤学苦练,在传帮带机制带动下迅速成长。

近年来,该院已有2个调研课题获自治区检察院批准立项,25篇调研文章在“敖包检会”“鄂乌双城崇实论检”等活动中获奖,展现出“骨干善教、青年善学”的良性生态。

“用得上”,东胜区检察院已全面构建起“引才、育才、用才、留才”的全链条人才培育生态。

人才兴则事业兴。如今,东胜区检察院已形成70后压舱掌舵、80后中流砥柱、90后锐意进取的人才梯队格局。正是这样并肩奋斗的人才生态,让每一名检察人员得以拔节生长,也让个体的精彩最终汇聚成东胜检察的集体荣光。