



“各小组注意，三分钟后开始演练！”呼和浩特第二监狱训练场上，该监狱防暴队党支部书记的口令声划破晨雾。防暴队队员整齐列队，动作迅疾如电——这是防暴队例行的实战演练，也是这支“尖刀力量”日常工作的缩影。

2023年以来，自治区监狱管理局党委以星级为标尺、以“亮晒比”为抓手，在全区监狱系统掀起争创“十星”党支部的热潮。在这场“创星”攻坚战中，呼和浩特第二监狱防暴队党支部将党建“软实力”转化为防暴处突的“硬支撑”，交出了一份亮眼答卷。

党旗在监管一线高高飘扬

——呼和浩特第二监狱防暴队党支部创建『十星』党支部工作侧记

本报记者 ● 王欣 通讯员 ● 王利国 ● 张耀鹏



整装待发



巡逻执勤



理论学习

“充电”不停歇 理论武装入脑入心

“以前开会学习，有人偷偷打瞌睡；现在研讨交流，大家抢着发言。”一名老党员笑着说道。变化的背后，是呼和浩特第二监狱防暴队党支部对政治理论学习的“升级换代”。

党支部摒弃了“念文件、读报纸”的学习老套路，打出了一套“组合拳”：“集中+自学”打底，“线上+线下”联动，每周

一次的集中研讨成了党员们思想碰撞的“擂台”。此外，还建立了学习考核机制，定期进行“摸底考试”，掀起了“比学赶超”的浓厚氛围。

如今，走进防暴队党员活动室，学习笔记一摞摞码得整整齐齐，心得体会写得密密麻麻。党员的政治判断力、领悟力、执行力在潜移默化中“水涨船高”。

一枚标签引发的“蝴蝶效应”

呼和浩特第二监狱防暴队的装备库房，曾是全队公认的管理难点。盾牌、钢叉、防弹衣、头盔等数10类装备混杂堆放，执行任务急需取用装备时，往往要翻箱倒柜，耗费大量时间。队员韩胜利直言：“以前库房乱得像个杂货铺，找装备全靠碰运气。”

一次支部委员会上，党支部书记直面管理痛点，向全体参会人员抛出问题：“咱们的装备管理，能不能参照超市的标准化陈列模式，做到所有装备一眼可见、随取随用？”说干就干。党支部成立了由党员骨干牵头的工作小组，对库

房进行了一次“大清理”。每一件装备被重新分类、定位，墙上贴上了统一标识，地面上画出了存放区域。“一物一位、一位一标、权责明确”——这十二个字，成了防暴队的精细管理密码。

更让人惊喜的是，这股较真劲从库房蔓延到了整个队伍。勤务保障流程被重新梳理，各岗位职责被细化到分钟，处突响应速度比之前快了近三分之一。

“以前出警，光找装备就得折腾几分钟。现在伸手就拿，抬腿就走。”党员骨干宝音图感慨道，“这就是党建和业务融合的效能。”

“头雁”领飞 “群雁”齐追

在呼和浩特第二监狱防暴队，有这样一句口头禅：“看我的，跟我来。”这不是口号，而是党支部书记和班子成员的真实写照。无论是深夜的应急演练，还是暴雨中的巡逻值守，党支部书记总是第一个到、最后一个走。班子成员分工不分家，遇到难题一起上，碰到矛盾一起扛。

“书记带头冲，我们哪好意思掉队？”党员王廷军说。在他的记忆里，有一次夜间紧急拉动，党支部书记二话不

说，套上装备就冲在了最前面。“那一刻，我真明白了什么叫头雁效应。”

党支部还把目光投向了民警的“后院”。廉政家访、家属见面会，这些走心的举措让民警职工倍感温暖。“组织不仅管工作，还关心家里的事儿，我们心里踏实。”一名民警家属在见面会上动情地说。与此同时，党支部建立了奖惩机制，干得好的上“红榜”，敷衍了事的被约谈。这一招赏罚分明，让整个队伍的精神面貌焕然一新。

党建不是“虚活”是“实功”

呼和浩特第二监狱防暴队党支部的创新实践，生动诠释了一个道理：党建工作抓好了，就是生产力；抓实了，就是战斗力。

他们用“小切口”解决“大问题”——从定置化管理入手，撬动了队伍规范化建设；用“头雁效应”激活“群雁活力”——书记带头干，班子合力抓，全员齐参与；用“家文化”筑牢“廉

防线”——把组织的关怀延伸到八小时之外，让民警心无旁骛投身工作。

2026年，全区监狱系统各级党组织紧扣党建重点工作任务，持续建强战斗堡垒，以高质量党建引领监狱工作高质量发展，为落实自治区党委“1571”工作部署提供了坚强组织保障。在这条奋进之路上，呼和浩特第二监狱防暴队党支部的“尖刀”必将越磨越亮。